

Обращение
участников X Слета уполномоченных профсоюза по охране труда
Свердловского обкома профсоюза строителей России

28 апреля 2021г.

г. Екатеринбург

На сегодняшний день в охране труда России происходят переходные процессы способные в значительной мере повлиять на безопасность рабочих мест. 2021 год ознаменовался вступлением в силу большого количества правил по охране труда, ряд регламентов еще предстоит пересмотреть. И в каждом из этих документов в том или ином виде упоминается риск-ориентированный подход. Эти новые нормативные акты формируются в рамках «Регуляторной гильотины» смысл которой заключается в минимизации обязательных требований, исключения их излишней детализации, сокращении регуляторной и надзорной нагрузки на бизнес. Таким образом, государственные требования и правила охраны труда «Нового времени» задают общие границы и ответственность, а вот принятие и реализация конкретных решений по минимизации производственных рисков переносятся на плечи работодателя.

Все больше внимания уделяется положению о системе управления охраной труда (СУОТ) работодателя. Ведь именно этот документ определяет политику и цели работодателя в области охраны труда, распределяет обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя, а также процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда. Таким образом, принятая работодателем СУОТ должна удовлетворять всем тем требованиям безопасности работников, которые в общих чертах заложены в государственных нормативных актах и описывать конкретный порядок исполнения на локальном уровне этих требований с учетом всех возможных на рабочих местах профессиональных рисков. И эти профессиональные риски, так же должен оценить работодатель, в отсутствие единой утвержденной на государственном уровне методики.

В этих условиях особое значение приобретает работа уполномоченных профсоюза по охране труда. Именно уполномоченный – это тот работник который знает что такое охрана труда, знает какое значение она имеет для каждого трудящегося и каким образом возможно снизить профессиональные риски. Ведь управление профессиональными рисками, их объективная оценка очень важный инструмент. Это способ реально улучшить условия труда работника, обеспечить безопасность на рабочем месте. При этом международный опыт управления профессиональными рисками на рабочих местах указывает на необходимость участия работников в данной процедуре.

Мы, участники X областного слета уполномоченных по охране труда профсоюза строителей, обращаемся ко всем работодателям и работникам, первичным профсоюзным организациям и социальным партнерам! Сбалансированная работа по выстраиванию системы управления охраной труда и управлению профессиональными рисками на рабочих местах невозможна без участия работников, учета их мнения! Каждый конкретный работник это тот, кто может своим участием минимизировать собственные риски! И работник это тот, кто лучше всех знает о возможных опасностях производственного процесса, в котором участвует. Недопустимо исключение

работников из процесса формирования системы управления охраной труда на предприятии!

Только совместными усилиями всех участников процесса производства, возможно сохранить здоровье работников, увеличить производительность труда, обеспечить достойное качество жизни человека!