

НИИ Охраны труда в г. Екатеринбурге



Изменения в ФЗ № 426 «О Специальной оценке условий труда»

введены в действие с 1 января 2020
года Федеральным законом от 27 декабря
2019 года N 451-ФЗ.



Организация проведения СОУТ (Статья 8)

- Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через **пять рабочих дней** со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана передать в информационную систему учета сведения о заказчике (полное наименование, ИНН, КПП), и получить для предстоящей СОУТ **идентификационный номер**, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению СОУТ.

5 дней с даты заключения
договора

Подготовка к проведению СОУТ (Статья 9.)

- В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законом отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию полномочия комиссии, указанные в настоящем ФЗ, исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

Нумерация рабочих мест

Индивидуальный номер рабочего места, должен полностью совпадать с первоначально указанным номером, если ранее для этого рабочего места проводилась СОУТ либо аттестация рабочих мест.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (Статья 10)

При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов дополнительно должны учитываться:

- результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ (Статья 4.)

- Работодатель вправе:
 - требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ (далее - информационная система учета).

Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ (Статья 4.)

- Работодатель обязан:
 - рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ (Статья 5)

- Работник вправе:
 - представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

Права и обязанности организации, проводящей СОУТ (Статья 6.)

- Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:
 - применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений (далее - поверка)

Применение результатов проведения СОУТ (Статья 7.)

- Результаты проведения СОУТ для целей, указанных в части 1 настоящей статьи, могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим ФЗ. Результаты проведения СОУТ, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Организация проведения СОУТ (Статья 8.)

- Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено ФЗ 426. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (Статья 11)

- Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим ФЗ, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Результаты проведения СОУТ (Статья 15)

- Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который дополнительно включаются :
 - замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона (при наличии).
- Отчет о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер, указанный в части 6 статьи 8 настоящего Федерального закона.

Результаты проведения СОУТ (Статья 15.)

- Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем **тридцать КАЛЕНДАРНЫХ дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда

30 дней с даты направления

Результаты проведения СОУТ (Статья 15)

- Работодатель в течение **трех РАБОЧИХ дней** со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

3 дня с даты утверждения
отчета

Проведение внеплановой СОУТ (Статья 17)

- При наличии мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п.1 Сведения о результатах проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п. 1
- а) индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п.3 Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение **десяти РАБОЧИХ дней** со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные [частью 2](#) настоящей статьи. Указанная организация в течение **трех РАБОЧИХ дней** со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

10 дней с даты утверждения отчета
(но уже три дня может пройти)

3 дня с даты внесения

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п.4 В случае невыполнения организацией, проводящей специальную оценку условий труда, обязанностей, предусмотренных [частями 1](#) и [3](#) настоящей статьи, работодатель вправе передавать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета, указанных в [части 2](#) настоящей статьи.

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п.5 В случае, указанном в [части 4](#) настоящей статьи, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения в отношении объектов учета, указанных в [части 2](#) настоящей статьи.

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п.6 Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях, указанных в [статье 7](#) настоящего Федерального закона.

Федеральная государственная информационная система учета результатов СОУТ (Статья 18)

- п.7 [Порядок](#) формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, в том числе порядок присвоения идентификационного номера специальной оценке условий труда, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ДАТЫ И ОБЯЗАННОСТИ

Работодатель		Оценивающая организация	
Срок	Обязанности	Срок	Обязанности
30 календарных дней со дня направления работодателю отчета со стороны оценивающей организацией	Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и <u>утверждается председателем комиссии</u>	5 рабочих дней с даты заключения договора	Передать в информационную систему учета сведения о заказчике и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер
		До начала работ	Сообщить работодателю идентификационный номер
3 рабочих дня со дня утверждения отчета	Уведомить о дате утверждения отчета организацию, проводившую СОУТ, направить в ее адрес копию утвержденного отчета	10 рабочих дней с даты утверждения отчета	Передаёт в информационную систему учета информацию по СОУТ
		3 рабочих дня со дня внесения в информационную систему учета сведений	уведомить работодателя о внесении информации
не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета	Организует ознакомление работников с результатами СОУТ		

Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

С 10 января 2021г.

Статья 1

1) [часть 4 статьи 8](#) дополнить предложением следующего содержания: "На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.";

2) в [статье 11](#): [часть 4](#) изложить в следующей редакции:

"4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.";

б) в [части 5](#) слова "в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" исключить, слова "данная декларация" заменить словами "декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";

Федеральный закон от 30.12.2020 № 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2) в [статье 11](#): [часть 4](#) изложить в следующей редакции:

"4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.";

б) в [части 5](#) слова "в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" исключить, слова "данная декларация" заменить словами "декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";

СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»

отменяет порядка 125 нормативных документов

Среди отменяемых документов разнообразные ГН по содержанию вредных веществ в воздухе населенных мест, воздухе рабочей зоны, в почве, водных источниках и другие. Так же отменены СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых общественных зданий», СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах» и др.

Наиболее объемный СанПиН 1.2.3685-21- является сборником нормативов и ПДК
и состоит из 9 разделов:

Раздел 1 Гигиенические нормативы содержания загрязняющих веществ в атмосферном воздухе городских и сельских поселений

Раздел 2 Химические и биологические факторы производственной среды

Раздел 3 Нормативы качества и безопасности воды

Раздел 4 Почва населенных мест и сельхозугодий

Раздел 5 Физические факторы (кроме ионизирующего)

Раздел 6 Гигиенические нормативы по устройству, содержанию и режиму работы организаций воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи

Раздел 7 Гигиенические требования к печатным учебным изданиям.....

Раздел 8 Канцерогенные факторы

Раздел 9 Гигиенические нормативы содержания пестицидов в объектах окружающей среды

Документ не несет в себе каких либо новых требований, является выкопировкой норм отмененных документов, со всеми их ошибками и недоработками, так же документ увеличивает количество вопросов как проводить исследования факторов среды обитания.

Для примера возьмем Раздел 5. Физические факторы, п.25-33, где речь идет о воздействии микроклимата, есть нормы воздействия в теплый, в холодный период, но определения этих периодов, временных рамок проведения измерений не установлено, не установлены точки измерений, высоты как это было в СанПиН ...3359-16 и ...548-96, которые отменены с 01.03.2021 с вводом этого документа. Упоминается холодный и теплый периоды в подразделе жилые и административные помещения, но они не распространяются на производственные, так же не указаны высоты и места проведения измерений.

Другие изменения касаются снижения норм и требований с вредным факторам.

Пример:

Ранее уровни технологической вибрации были разделены на 3 группы:

- на постоянных рабочих местах производственных помещений предприятий
- на рабочих местах на складах, в столовых, бытовых, дежурных и других производственных помещений, где нет машин, генерирующих вибрацию
- на рабочих местах в помещениях заводоуправления.

Введен один тип – Технологическая вибрация на стационарных рабочих местах с уровнями $x/y/z$ - 97/97/100

Инфразвук:

стала применяться единая норма 100 дБ для всех видов работ, в отличии от СанНиП ..3359-16, где нормировались уровни в зависимости от вида работ:

- | | |
|--|--------|
| - в средствах транспорта | 110 дБ |
| - работы различной степени тяжести | 100 дБ |
| - работы различной степени напряженности | 95дБ |

Первый документ действие которого мы почувствуем:

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников....»

Отменяет приказ № 302Н.

Вновь появилось обследование УЗИ органов малого таза у женщин. Затратное и дорогостоящее, что в свою очередь повлечет и увеличение стоимости медосмотра. После 1 апреля большее количество работников придется направить на медосмотр и придется пересматривать все списки.

Очень много нестыковок! Необходимы пояснения. На что опираться при выборе пунктов медосмотра? Как увязать с СОУТ, производственным контролем?

Спасибо за внимание

www.iotekb.ru; iot@iotekb.ru
(343) 304-60-41

