|  |
| --- |
| Федерация профсоюзов Свердловской области |

|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  27.03.2020 |  | №  | 10-2 |

г. Екатеринбург

О реализации программы ФНПР

«Достойный труд!» в профсоюзных

организациях Свердловской области

Решением X съезда ФНПР от 21.05.2019 года и в рамках реализации программы ФНПР «Достойный труд!» перед профсоюзными организациями поставлены задачи по достижению параметров достойного труда: увеличение реального содержания заработной платы, обеспечивающей воспроизводство человеческого и трудового потенциала; полная и стабильная занятость населения; востребованность на рынке труда молодежи; создание условий для непрерывного профессионального развития работника; совершенствование системы социального партнерства через коллективные договоры и соглашения с акцентом на обязательность их исполнения; практическое участие профсоюзов в управлении организацией через коллегиальные органы (членство в советах директоров, присутствие на собраниях акционеров) и другие.

Задача профсоюзов по росту заработной платы, опережающей инфляцию, особенно актуальна в период социально-экономического кризиса, вызванного в мире и России разворачивающей эпидемией коронавируса, изменением цен на нефть, падением покупательского спроса. Необходимо продолжать работу по включению в коллективные договоры и соглашения предложения профсоюзов по ежегодному росту зарплаты на +5% выше инфляции; доведению средней заработной платы по Свердловской области до среднероссийских показателей в течение трех лет путем включения данного пункта в коллективные договора и соглашения; стимулированию работодателей к повышению заработной платы за счет внедрения новых технологий и производств; поддержке инициативы работодателей по внедрению систем наставничества, массового рационализаторства и изобретательства, научно-технического творчества молодежи; стимулированию работодателей по внедрению международных стандартов социальной ответственности на предприятиях и в организациях.

В Свердловской области по итогам за 2019 год заключено 121 соглашение различного уровня, в том числе 25 отраслевых и 34 территориальных; действуют более 3400 коллективных договоров, стороной которых является профсоюз. Охват коллективными договорами составляет по профсоюзным организациям – 93,7%; по членам профсоюза – 93,9%.31 января текущего года подписанное дополнительное соглашение к областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений о доведении средней зарплаты в Свердловской области до среднероссийского уровня.

Среднемесячная заработная плата по Свердловской области в январе 2020 года составила 41 080 рублей (в РФ за 2019 год - 47 468 рублей). Покупательная способность средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного человека в Свердловской области составила 3,58 (в промышленности - 3,86).В организациях бюджетной сферы показатели средней заработной платы за январь 2020 год: в образовании - 34 893рублей; здравоохранении - 44028 рублей; сфере культуры - 44 723 рублей.

Рынок труда Свердловской области относительно стабилен и не испытывает давления: 35806 вакансий на 22693 безработных (на 18.03.2020г.). Задолженность по заработной плате в Свердловской области, по данным Госинспекции труда, составляют 162,8 млн. рублей (по действующим предприятиям –20,5 млн. рублей, по предприятиям-банкротам - 142,3 млн. рублей).

Продолжают оставаться актуальными вопросы в сфере охраны труда: приведение к единообразию оценки условий труда на основе санитарно-гигиенических нормативов; пересмотр критериев связи несчастных случаев на производстве с производственной деятельностью и учетом психо-эмоциональной составляющей трудовой деятельности; совершенствование системы социальной защиты лиц, получивших противопоказания по результатам обязательных медосмотров; приведение системы оценки профессиональной трудоспособности в соответствие с реальной возможностью трудоустройства инвалидов.

Профсоюзы продолжают вести работу по защите социальных гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости и сохранения профессионального долголетия через возрождение медицины труда, здоровый образ жизни трудящихся. Одним из разделов программы ФНПР «Достойный труд» является обеспечение работников эффективной системой социального страхования, социальной защиты и социальных услуг.

Профсоюзы продолжают работу по контролю за подготовкой и принятием законодательных актов, связанных с запущенным Правительством РФ осенью 2019 года механизмом «регуляторной гильотины», которая приведет к отмене большого числа нормативных актов СССР и РСФСР, в том числе в сфере труда и особенно – в его охране. Необходимо четко отслеживать происходящие законодательные процессы, чтобы были сохранены те действующие нормы, которые не получили пока современной замены. Важность позиции профсоюзов «Регуляторная гильотина: без замены – НЕТ отмены!» должна быть доступно разъяснена в трудовых коллективах.

В сегодняшних экономических условиях, в том числе в неблагоприятной эпидемиологической ситуации, профсоюзы должны оставаться на своих базовых идеологических позициях:

- обязательность исполнения Трудового кодекса (вновь актуален лозунг, поднятый Федерацией профсоюзов Свердловской области в 2008 году, «Кризис - кризисом, Трудовой кодекс - Трудовым кодексом»; в том числе карантины и другие беспрецедентные меры, принимаемые в целях профилактики распространения коронавируса, не должны использоваться для ущемления прав работников);

- приоритет сохранению рабочих мест и недопущению задолженности по заработной плате;

- усиление мер взаимодействия, в том числе с надзорными и контролирующими органами, по контролю за исполнением трудового законодательства;

- нет необоснованному урезанию социальных гарантий и зарплат;

- приоритет национальной рабочей силе.

При этом в сложной ситуации на каждом предприятии (организации) региона необходимо принимать индивидуальные решения исходя из главного условия – это конструктивный диалог работодателя и профсоюза с учетом выработанного в предыдущие кризисы алгоритма действий: работодатель открывает профсоюзу объективную экономическую информацию по предприятию и конкретный план эффективных действий по стабилизации положения, который принимается с учетом позиции профсоюза и реализуется под контролем профсоюза, в том числе, за расходованием поступающих на предприятие средств.

Во время кризиса профсоюзная сторона на предприятии с социально-ответственным работодателем (собственником) может принимать следующие действия:

- согласовывать размер заработной платы, уровень обеспечения льготами и гарантиями по коллективному договору, режим рабочего времени с учетом экономического положения предприятия (организации);

- вести информационно-разъяснительную работу в трудовом коллективе по производственной, экономической и социальной перспективе предприятия;

- содействовать работодателю в поиске эффективных социально-экономических решений;

- поддерживать работодателя при взаимодействии с различными уровнями исполнительной власти, органами надзора и контроля.

На предприятии с социально-безответственным работодателем (собственником) профсоюзная сторона выбирает иные действия:

- несогласование необоснованных сокращений (увольнений) работников и уменьшения социальных гарантий;

- аргументированное информирование власти и надзорных органов о текущих проблемах и нарушениях трудового законодательства на предприятии (в организации);

- оперативное информирование СМИ о нарушениях трудового законодательства со стороны работодателя.

В связи с Обращением Президента РФ В.В. Путина к гражданам по ситуации с пандемией коронавируса в мире и в России от профсоюзной системы на всех ее уровнях потребуется активизация контроля за мероприятиями, направленными на безопасность работников; участие в решении вопросов их самоизоляции и обеспечения заработной платой, соблюдения трудовых прав и социальных гарантий; содействие в выполнении работодателями требований Роспотребнадзора на рабочих местах и решение целого ряда других вопросов по обеспечению стабильной работы предприятия (организации) в интересах членов профсоюзов.

Поддерживая требования глобального профсоюзного движения по достижению параметров достойного труда, активизируя все уровни профсоюзной системы на солидарные действия, направленные на защиту людей труда, а также в целях реализации решений X съезда ФНПР в современных социально-экономических условиях, Совет Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о реализации программы ФНПР «Достойный труд!» в профсоюзных организациях Свердловской области принять к сведению.
2. Членским организациям ФПСО:
	1. продолжить укреплять и совершенствовать деятельность юридических и технических служб по охране труда профсоюзов как органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и достижением на предприятиях (организациях) параметров достойного труда; расширять взаимодействие с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров;
	2. участвовать в усилении социального партнерства на территории Свердловской области через заключение соглашений различного уровня и включение в них параметров достойного труда;
	3. стимулировать социальных партнеров к повышению заработной платы работников при внедрении новых технологий, постепенному уходу от опасных и вредных производств; включению критериев социальной ответственности инвестора при рассмотрении инвестиционных проектов;
	4. мотивировать работодателей к организации профессиональной подготовки (переподготовки) работников без отрыва от производства.
3. Президиуму ФПСО:

3.1. поручить Постоянной комиссии Совета ФПСО по правовой защите и законодательству, Постоянной комиссии Совета ФПСО по охране труда и экологии подготовить предложения по внесению изменений (дополнений) в трудовое законодательство в связи с «регуляторной гильотиной»;

3.2. подготовить Рекомендации для профсоюзных организаций по реализации параметров достойного труда, в том числе в период неблагоприятной эпидемиологической и социально-экономической обстановки;

3.3. совместно с социальными партнерами добиваться реализации программ занятости населения, способствовать повышению эффективности выделяемых на эти цели средств;

3.4. добиваться легализации заработной платы и трудовых отношений во внебюджетном секторе экономики посредством присоединения работодателей к региональным соглашениям; проводить соответствующую разъяснительную работу с работодателями;

3.5. совместно с исполнительными органами государственной власти Свердловской области, депутатами Законодательного Собрания Свердловской области, работодателями и внебюджетными фондами добиваться обеспечения социальных прав и гарантий работников в вопросах обязательного социального и медицинского страхования, профилактики заболеваемости, сохранения профессионального долголетия;

3.6. проводить совместную работу по чествованию Человека труда путем проведения мероприятий с поощрением лучших тружеников, слетов трудовых династий и конкурсов профессионального мастерства, поддержки и развития института наставничества, шефства предприятий над учебными заведениями, высадки Аллей труда, активной пропаганды в СМИ образа Человека труда.

4. Координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях инициировать проведение заседаний территориальных трехсторонних комиссий для рассмотрения вопроса по достижению параметров достойного труда на предприятиях и в организациях МО.

5. Профсоюзным организациям всех уровней:

5.1. при проведении переговоров по коллективным договорам и соглашениям включать пункты по индексации заработной платы, ее росту с учетом покупательной способности и минимального потребительского бюджета; по обеспечению безопасных условий труда и другие принципиальные позиции, связанные с достижением достойного труда;

5.2. поддерживать инициативу работодателей по внедрению систем наставничества, массового рационализаторства и изобретательства, научно-технического творчества молодежи в целях повышения производительности труда и заработной платы.

6. Предложить Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа рассмотреть на своем заседании аналогичный вопрос по реализации параметров достойного труда на предприятиях и в организациях округа.

7. Предложить Свердловскому областному союзу промышленников и предпринимателей рассмотреть на своем заседании вопрос: «О реализации параметров достойного труда и обеспечения мер по сохранению рабочих мест в современных эпидемиологических и социально-экономических условиях на предприятиях и в организациях Свердловской области».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя ФПСО А.Л. Ветлужских.

Председатель Федерации профсоюзов А.Л.Ветлужских