*Приложение*

 *к постановлению Исполкома Профсоюза*

*от 16 марта 2021 года № 3-3и*

 **П О Л О Ж Е Н И Е**

об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза строителей России

##  1.Общие положения

 1.1. Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза строителей России (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза строителей России (далее – Уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в организациях строительства и промышленности строительных материалов (далее – организация), в которых работают члены профсоюза.

 1.2. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями трудового законодательства, законодательства о специальной оценке условий труда, нормами Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации, настоящим Положением, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по охране труда организации.

 1.3 Первичная профсоюзная организации избирает Уполномоченных в каждом ее структурном подразделении и в организации в целом. Численность Уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства и необходимости обеспечения профсоюзного контроля за соблюдением безопасных условий труда на рабочих местах.

 1.4. В отдельных случаях, по решению первичной профсоюзной организации, Уполномоченным может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в структурном подразделении организации для осуществления контроля в другом структурном подразделении.

 1.5. Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников организации на срок полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

 1.6. Выдвижение уполномоченных в состав комитета (комиссии) по охране труда в качестве представителей работников организации может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или собрания (конференции) работников организации.

 1.7. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения)*,* службой охраны труда и другими службами организации, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда Профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение надзора и контроля.

 1.8. Руководство деятельностью Уполномоченных осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

 1.9. Уполномоченные по охране труда периодически отчитываются о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные представляют отчет о своей работе (два раза в год) в выборный орган первичной профсоюзной организации (приложение № 1).

 1.10. По решению профсоюзного собрания или выборного органа первичной профсоюзной организации Уполномоченный может быть отозван до истечения срока своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

 1.11. Выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель (должностное лицо), а также техническая инспекция труда Профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку Уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

### 2. Задачи Уполномоченного

 Задачами уполномоченного являются:

2.1*.* Содействие созданию в организации (структурном подразделении) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям коллективного договора, направленным на поддержание совместно с должностными лицами организации устойчивой политики управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

2.2. Осуществление в организации (структурном подразделении) контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе при административно-общественном контроле в системе управления охраной труда.

2.3. Выявление фактов, указывающих на необъективные результаты специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

2.4. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах на основе проводимого анализа.

2.5. Информирование работников по вопросам условий и охраны труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, их правах, гарантиях и компенсациях (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда, льготное пенсионное обеспечение) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.6. Представление интересов работников при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

3. Содержание работы и обязанности Уполномоченного по охране труда

Для решения задач, поставленных перед Уполномоченным, на него возлагаются следующие функции:

 3.1. Проведение проверок, обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах, которые включают в себя профсоюзный (общественный) контроль за:

- наличием в структурном подразделении (организации) инструкций по охране труда;

- своевременным прохождением работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), в течение и (или) в конце рабочего дня (смены);

- своевременным приобретением и выдачей работникам по установленным нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

- своевременным обеспечением по установленным нормам работниками смывающих и обезвреживающих средств;

- соблюдением сроков прохождения работниками обучения и проверки знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;

- проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- реализацией плана мероприятий, утвержденного по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- соблюдением режима труда и отдыха работников;

- обеспечением работников, занятых на работах с вредными условиями труда по установленным нормам молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, либо компенсационной выплатой в эквивалентном их стоимости размере, а на работах с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическим питанием;

- исправностью и работоспособностью средств коллективной защиты, систем приточно-вытяжной вентиляции и фильтрации воздуха;

- санитарно-бытовым обслуживанием и медицинским обеспечением работников.

3.2. Осуществление контроля в структурном подразделении за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

3.3. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников по решению профсоюзного комитета):

- по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников на соответствие их требованиям охраны труда, эффективности работы вентиляционных установок и систем, систем обеспечивающих освещение рабочих мест, разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и управлению профессиональными рисками;

- по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников структурного подразделения (организации);

- по расследованию несчастных случаев на производстве и случаев профзаболеваний работников;

- по проверке знаний требований охраны труда работников структурного подразделения (организации);

3.4. Участие в подготовке предложений работодателю, профсоюзному комитету по совершенствованию инструкций по охране труда, проектам локальных нормативных актов по охране труда и вопросам организации системы управления охраной труда.

3.5. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижению уровней воздействия на работников профессиональных рисков и улучшению условий труда на рабочих местах.

3.6. Информирование работников структурного подразделения о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

3.7. Информирование работников структурного подразделения о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (подклассу) на основании результатов специальной оценки условий труда.

3.8. Участие в сборе предложений работников об идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов при проведении специальной оценки условий труда.

3.9. Информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшим с работником структурного подразделения, об ухудшении их здоровья.

3.10. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в структурном подразделении.

3.11. Подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, проектов локальных нормативных актов по охране труда.

 3.12. В организации из состава членов выборного органа первичной профсоюзной организации избирается старший уполномоченный по охране труда, который, как правило, является заместителем руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации.

 На старшего уполномоченного по охране труда возлагаются следующие обязанности:

 - организация работы и координация деятельности Уполномоченных по контролю за соблюдением в структурных подразделениях организации выполнения требований охраны труда, норм, правил и инструкций правил по охране труда, локальных нормативных актов;

 - внесение в выборный орган первичной профсоюзной организации и руководителям структурных подразделений предложений по улучшению и совершенствованию работы Уполномоченных по охране труда;

 - участие в работе комитета (комиссии) по охране труда;

 - контроль за выполнением должностными лицами предложений и ранее выданных представлений (предложений)по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых Уполномоченными;

 - внесение предложений по кандидатурам Уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда;

- проведение анализа состояния условий и охраны труда в организации, внесение предложений выборному органу первичной профсоюзной организации по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников;

- участие в подготовке проекта мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда для последующего рассмотрения и утверждения его на заседании профсоюзного комитета;

- проведение анализа произошедшего несчастного случая на производстве и подготовка для утверждения профсоюзным комитетом проекта заключения о степени вины застрахованного работника, пострадавшего в результате несчастного случая, при наличии грубой неосторожности пострадавшего;

- составление в целом по организации сводного отчета о работе Уполномоченных за соответствующий период и представление его в профсоюзный комитет;

- участие в подготовке материалов по проводимым профсоюзным мониторингам;

- участие в подготовке информации о проделанной работе профсоюзным комитетом по вопросам условий и охраны труда.

 4. Права Уполномоченного

Для выполнения своих обязанностей Уполномоченный имеет право:

 4.1. Осуществлять контроль в организации (структурном подразделении) за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда итребований инструкций, правил и норм по охране труда, локальных нормативных актов, утвержденных в организации.

 4.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, в том числе предусмотренных планами мероприятий по результатам специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

 4.3. Принимать участие:

 - в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- в проведении специальной оценки условий труда;

- в административно-общественном контроле системы управления охраной труда;

- в опросе работников о наличии на рабочих местах потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их идентификации при проведении специальной оценки условий труда.

 4.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

 4.5. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

 4.6. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления (предложения) об устранении нарушений требований охраны труда (приложение № 2).

 4.7. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза строителей России по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

 4.8. Направлять предложения должностным лицам с требованием о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (Приложение № 3).

 4.9. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением требований охраны труда, и законодательства о специальной оценке условий труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

 4.10. Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов об охране труда.

 4.11. Обращаться в соответствующие надзорныеорганы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев

на производстве.

 4.12. Для осуществления своих обязанностей Уполномоченный проходит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда по направлению работодателя и за счет средств работодателя в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, и получает удостоверение установленного образца (приложение № 4).

 4.13. Уполномоченный с учетом имеющихся прав и для осуществления возложенных на него обязанностей ежегодно планирует свою работу. Примерный план работы Уполномоченного утверждается профсоюзным комитетом и (или) старшим уполномоченным по охране труда.

5. Обеспечение деятельности Уполномоченного

5.1. Работодатель в соответствии с положениями коллективного договора, Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации и (или) локальными нормативными актами организации создает необходимые условия для осуществления уполномоченными своих обязанностей:

 - обеспечивает их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по вопросам условий и охраны труда за счет средств организации;

- по возможности предоставляет для выполнения возложенных обязанностей не менее 2 часов рабочего времени в неделю с сохранением заработка по основной работе, а также осуществляет доплату в размере 20 процентов от размера тарифной ставки (оклада;

- обеспечивает участие Уполномоченных в системе управления охраной труда;

- устанавливает за работу по контролю за обеспечением безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях (организации) меры стимулирующего характера (в виде премий, иных поощрительных выплат и (или) дополнительного оплачиваемого отпуска).

 Обеспечение условий деятельности Уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

 5.2. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации Уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

 5.3. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах Уполномоченный может быть материально и морально поощрен.

 5.4. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав Уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. Информация об итогах работы Уполномоченных в организации рассматривается ежегодно на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации и размещается в соответствующих разделах уголков (стендов) по охране труда в структурных подразделениях и (или) организации, а также на стендах первичной профсоюзной организации.

5.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации контролирует и анализирует деятельность Уполномоченных, а также ежегодно составляет и направляет в региональную организацию Профсоюза справку о работе первичной организации Профсоюза по вопросам условий и охраны труда.

5.7. Выборный орган первичной профсоюзной организации совместно с работодателем в соответствии с коллективным договором и (или) локальными нормативными актами организации организуют участие Уполномоченных в профсоюзных смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и проводят 1 этап отраслевого смотра-конкурса с утверждением итогов конкурсной комиссией, созданной в организации.

 ***Приложение № 1***

 *к Положению об уполномоченном*

 *(доверенном) лице по охране труда*

 *Профсоюза строителей России*

***Форма 1-У***

**Утверждаю:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись руководителя выборного органа) (Ф.И.О.)

 Составляется уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда два раза в год

( с пояснительной запиской) и не позднее 15 января и 15 июля после отчетного периода представляется в выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзной организации структурного подразделения)

 **Отчет**

 о работе уполномоченного (доверенного) лица

 по охране труда Профсоюза строителей России

 за\_\_\_\_\_\_\_год

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование: фамилия, имя, отчество, должность, подразделение (участок)

 Служебный телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п.п. |  **Наименование показателей** | **Код** **строки** |  **Период** |
| **Отчет-****ный** | **Преды-****дущий** |
|  1 |  2 |  3 |  4 |  5 |
| 1. | Проведено проверок (обследований),при этом: |  01 |  |  |
| 1.1 | выявлено нарушений |  02 |  |  |
| 1.2 | выдано предложений |  03 |  |  |
| 2. | Количество совместных проверок (обследо-ваний): |  04 |  |  |
| 2.1 | со службой (специалистом) охраны труда |  05 |  |  |
|  | - выявлено нарушений |  06 |  |  |
| 2.2 | в составе комитета (комиссии) по охране труда |  07 |  |  |
|  | - выявлено нарушений |  08 |  |  |
| 2.3 | с техническим инспектором труда |  09 |  |  |
|  | - выявлено нарушений |  10 |  |  |
| 2.4 | с территориальными органами государственного надзора и контроля |  11 |  |  |
|  | - выявлено нарушений |  12 |  |  |
| 3. | Количество пунктов мероприятий по охранетруда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предло-жению уполномоченного, % |  13 |  |  |
| 4. | Количество внедренных предложений направленных на улучшение условий и безопасности труда |  14 |  |  |
| 5. | Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровья работников |  15 |  |  |
| 6.\* | Состояние травматизма в подразделении: |  х |  х |  х |
| 6.1 | коэффициент частоты (Кч) |  16 |  |  |
| 6.2 | коэффициент тяжести (Кт) |  17 |  |  |
| 7. | Участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда в структурном подразделении (организации) «Да» или «Нет» |  18 |  |  |
| 8. | Участие в работе комиссий по расследованию  несчастных случаев, происшедших в подразделении( указать количество). |  19 |  |  |
| 9. | Количество рассмотренных трудовых споров,связанных с условиями труда (в составекомиссии), (указать количество). |  20 |  |  |
| 10. | Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, (указать количество). |  21 |  |  |
| 11. | Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный |  22 |  |  |

Приложение: Пояснительная записка на\_\_\_\_\_\_листах.

«\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_ г.

Уполномоченный

(доверенное) лицо

по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.)

\* В пунктах 6.1, 6.2 численные значения коэффициентов частоты (Кч) и тяжести (Кт) определяются совместно со службой охраны труда для участка (подразделения), где работает Уполномоченный.

 Пояснительная записка

В пояснительной записке к цифровому материалу (форма 1-У) необходимо привести примеры работы уполномоченного по направлениям его деятельности. В записке отразить тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда; санитарно-бытовых помещений; рабочих мест на предмет обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и др.

 ***Приложение № 2***

 *к Положению об уполномоченном*

 *(доверенном) лице по охране труда*

 *Профсоюза строителей России*

**Представление (предложение)**

уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

Профсоюза строителей России

**об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных требований по охране труда**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( число, месяц, год) (рег. номер)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» мною проведена проверка соблюдения установленных законодательством и иными нормативными правовыми актами требований по вопросам условий и охраны труда и выявлены нарушения, о которых сообщаю для обязательного рассмотрения и принятия мер по их устранению:

**Кому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(должность, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование структурного подразделения)

**В соответствии с**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(статья, пункт, наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

**установлено следующее:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(краткое описание нарушений)

**Предлагаю устранить следующие нарушения:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № №п.п. |  Перечень выявленных нарушений |  Сроки  устранения |
|  |  |  |
|  |  |  |

Уполномоченный (доверенное) лицо

по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, подпись) (Ф.И.О.)

Представление (предложение) получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата, Ф.И.О., подпись)

 ***Приложение №3*** *к Положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда*

 *Профсоюза строителей России*

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**

уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

Профсоюза строителей России

**о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни**

**и здоровью работников**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(число,месяц,год) (рег.номер)

**Кому** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(организация, должность)

Копия: ***Председателю первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество)

В соответствии статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 20 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обращаюсь с **ТРЕБОВАНИЕМ** приостановить

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

производственных участков, рабочих мест и т.д.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Уполномоченный**

**по охране труда профсоюза работников**

**здравоохранения Российской Федерации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ( подпись) (Ф.И.О.)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.

 ***Приложение №4***

 *к Положению об уполномоченном*

 *(доверенном) лице по охране труда*

 *Профсоюза строителей России*

 *лицевая сторона*

**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

**уполномоченного (доверенного) лица**

 **по охране труда**

**Профсоюза строителей России**

 ***ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ЛЕВАЯ ЧАСТЬ***

**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

 УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

 Профсоюза строителей России

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование предприятия, учреждения, организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 имя, отчество)

является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда Профсоюза строителей России \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование должности, Ф.И.О. и подпись руководителя профсоюзного органа,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 выдавшего удостоверение)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_ года

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ***ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ПРАВАЯ СТОРОНА***

 Фото \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (личная подпись)

 Действительно до:

 Печать \_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_ года

 Продлено до

 \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование подразделения)

и выдавать их руководителям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований нормативных актов по охране труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Примечания: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 х 65 мм

 2. Размер фотокарточки 2х3 с уголком для печати

 **Дата выдачи удостоверения «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года**