

Постановление

V Пленума Свердловского обкома профсоюза строителей РФ

г.Екатеринбург

19 декабря 2018 г.

« О выполнении Отраслевых соглашений в 2017 и 2018 годах »

Обсудив доклад председателя обкома профсоюза строителей В.В. Юстуса, V Пленум отмечает, что выполнение положений и условий Отраслевых соглашений является основной задачей в работе Свердловского обкома профсоюза строителей.

20.12.2017г. Обкомом профсоюза строителей совместно с социальными партнерами-Министерством строительства и развития инфраструктуры Свердловской области и Союдами работодателей стройкомплекса Свердловской области, было заключено областное Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Свердловской области на 2018-2020 годы, которое с действующим Федеральным Отраслевым соглашением легло в основу практической деятельности областной профсоюзной организации.

Выполнение указанных Отраслевых соглашений направлены на обеспечение достойной жизни работников строительной отрасли Свердловской области.

Обкомом профсоюза ежеквартально проводится мониторинг уровня заработной платы и занятости на предприятиях строительного комплекса Свердловской области.

По информации Министерства экономики и территориального развития Свердловской области за 9 месяцев 2018г. среднемесячная заработная плата в строительстве составила 30181 руб. (113,1% к соответствующему периоду 2017 года), а в промышленности строительных материалов - 35 610 руб. (107,9% к соответствующему периоду 2017 года).

Росту заработной платы способствовала систематическая работа профсоюза по индексации минимальных тарифных ставок, заключению коллективных договоров.

В 50 организациях строительной отрасли, входящих в состав Свердловского обкома профсоюза, заключены и действуют 44 коллективных договора.

Не заключены коллективные договоры в 6 организациях: ООО «ЛСР.Строительство-Урал», ЗАО «Трест- 88», «Екатеринбургский колледж транспортного строительства», ОАО«Нижне-Исетский ЗМК»,«УралНИИпроект РААСН»,«Екатеринбургский монтажный колледж».

Областной профсоюзной организацией в целях контроля за исполнением работодателем Отраслевых соглашений в предприятиях строительного комплекса проведено 11 плановых проверок исполнения трудового законодательства. Шесть проверок предприятий осуществлены совместно с Государственной инспекцией труда Свердловской области. По результатам проверок руководителям предприятий были представлены требования об устранении 42 нарушений трудового законодательства РФ.

В рамках социального партнерства ежегодно проводятся выездные заседания Исполкома. За период 2017 – 2018 годы проведено 3 выездных заседания: в ООО «Н-Тагильский завод металлоконструкций», ОАО «Березовский РМЗ», ПАО «Завод керамических изделий».

Выездные заседания дают возможность познакомиться с руководством предприятия, технологическим процессом и обменяться опытом в рамках социального диалога.

Всего за 2 года проведено 10 заседаний Исполкома, из них 2- совместно с Министерством строительства и развития инфраструктуры СО и Союзами работодателей СО по вопросам охраны труда.

В 2018г. в обкоме проведен конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию по работе с молодежью» в целях активизации работы в области молодежной политики, усиления мотивации профсоюзного членства среди молодежи, повышения эффективности работы с работающей молодежью первичных профорганизаций.

Для поощрения молодежного профактива в обкоме учреждена медаль «Надежда профсоюза», которой награждаются молодые работники (до 35 лет) за активную работу и большой личный вклад в развитие профсоюзного движения. Этой медалью награждено 15 человек.

Обкомом профсоюза проводится постоянный контроль по соблюдению требований в области охраны труда, реализуются мероприятия по развитию физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы, обучению профсоюзных кадров и актива.

В то же время V Пленум отмечает, что обкому профсоюза, первичным профсоюзным организациям следует активизировать свою деятельность по выполнению положений Отраслевых соглашений, в том числе по закреплению в коллективных договорах обязательств работодателя по обеспечению в полном объеме трудовых прав, социальных гарантий и льгот для работников, по выполнению требований охраны труда, осуществлению контроля при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, снижению травматизма, увеличению профсоюзного членства, работе с молодежью, соблюдению финансовой дисциплины по перечислению членских профсоюзных взносов в полном объеме.

Впереди предстоит большая совместная работа по основным направлениям Отраслевых соглашений – оплата и охрана труда, занятость, обеспечение социальных гарантий и прав работников строительной отрасли.

V Пленум Свердловского обкома профсоюза строителей РФ Постановляет:

1. Доклад председателя обкома профсоюза строителей В.В.Юстуса принять к сведению.

2. Обкому профсоюза:

2.1. Продолжить работу в 2019-2020 годах по выполнению своих обязательств, предусмотренных Отраслевыми соглашениями.

2.2. Взаимодействовать с Министерством строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, Союзами работодателей по контролю за выполнением положений Федерального и областного Отраслевых соглашений по строительству и промышленности строительных материалов.

2.3. Сотрудничать с органами прокуратуры, государственной инспекцией труда Свердловской области при выявлении нарушений работодателями условий Отраслевых соглашений.

2.4. Своевременно инициировать внесение изменений, дополнений в действующее областное Отраслевое соглашение в соответствии с вступившими в силу нормативными правовыми актами РФ.

2.5. Проводить мониторинг исполнения положений действующих Отраслевых соглашений в организациях строительной отрасли с целью защиты трудовых прав работников.

2.6. Организовать обучение профсоюзного актива, специалистов работодателя по вопросам социального партнерства, охраны труда, правового регулирования в сфере социально-трудовых отношений.

3. Первичным профсоюзным организациям:

- 3.1. Продолжить работу по проведению переговоров и заключению коллективных договоров (согласно положений Отраслевых соглашений) на принципах единой переговорной кампании.
 - 3.2. Добиваться закрепления в коллективных договорах обязательств работодателя по обеспечению в полном объеме трудовых прав, социальных гарантий и льгот для работников, предусмотренных Отраслевыми соглашениями.
 - 3.3. Выявлять и информировать обком профсоюза о фактах нарушения со стороны работодателя положений Отраслевых соглашений.
 - 3.4. Представлять в обком профсоюза для предварительной правовой экспертизы проекты коллективных договоров, заключаемые в организациях.
 - 3.5. Участвовать и осуществлять контроль при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, с целью полного учета всех показателей, источников вредных воздействий.
 - 3.6. Увеличивать профсоюзное членство за счет мотивации и привлечения молодых кадров.
 - 3.7. Контролировать перечисление работодателями членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их сбора.
 - 3.8. Добиваться привлечения средств от работодателя на культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия.
 - 3.9. Соблюдать требования Устава по своевременному перечислению членских профсоюзных взносов обкому профсоюза, как важнейший фактор в работе по выполнению Отраслевых соглашений.
- 4.** Контроль за выполнением Постановления V Пленума возложить на председателя обкома профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций.