

**Рекомендации
Оперативного штаба ФНПР**

**по вопросу заработной платы
в период нерабочих дней и действия иных мер
предупреждения распространения коронавирусной инфекции COVID-19**

г.Москва

06 апреля 2020 года

Указом Президента Российской Федерации от 04.04.2020г. № 239 на период с 4 по 30 апреля 2020 г. включительно установлены нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

Согласно преамбуле Указа, нерабочие дни установлены в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), то есть, по своему характеру, являются мерами по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, которые осуществляются в совместно с иными санитарно-противоэпидемическими (профилактическими) мероприятиями, которые осуществляются на основании решений органов государственной власти и их должностных лиц.

На территории субъектов Российской Федерации введены и действуют и иные меры, направленные на предупреждение дальнейшего распространения коронавирусной инфекции. Так, решениями глав субъектов РФ на территории республик, краев, областей, городов федерального значения установлены (могут быть дополнительно установлены) ограничения деятельности юридических лиц (полной ее приостановки либо запретов на осуществление отдельных видов работ и услуг), установлены правила поведения физических лиц (самоизоляция), в отдельных регионах введены карантин.

Одновременно, как Указом Президента РФ, так и актами субъектов Российской Федерации предусмотрены исключения – перечни организаций или видов деятельности, на которые их положения не распространяются. По смыслу введенных ограничительных мер, эти исключения касаются организаций, чья деятельность не может быть приостановлена (медицинские организации, организации с непрерывным циклом деятельности, обеспечивающие жизнедеятельность и т.п.).

Равным образом, не запрещается отдельная работа, которую можно выполнять дистанционно, поскольку это обеспечивает главную цель установленных нерабочих дней и иных противоэпидемических мер – пребывание работников дома (на самоизоляции), и способствует поддержке экономики.

Таким образом, с точки зрения трудовых отношений возникает ситуация, когда в силу решений органов государственной власти для ряда работников возникла временная невозможность выполнения ими работы по причинам, не зависящим от воли работодателя.

При этом, в соответствии с Указом Президента РФ на период нерабочих дней за работником должна сохраняться заработная плата. Данное положение призвано обеспечить права работников и поддержание их материального достатка в сложное для страны и общества время. ФНПР полностью разделяет позицию Министерства Труда и социальной защиты Российской Федерации, что наличие в календарном периоде нерабочих дней, установленных по решению органов власти в качестве меры для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, не должно являться основанием для снижения того размера доходов работников, которые они бы

получили за этот же период, если бы они выходили бы на работу, а не были бы вынуждены находиться дома.

С учетом вышеизложенного, рекомендуем:

1) определить перечень работ (трудовых функций, должностей), осуществление которых не запрещено (не приостановлено) и может выполняться с явкой на работу (например – руководители, иные работники, чье присутствие на рабочем месте является обязательным для функционирования организации);

2) определить перечень работ (трудовых функций, должностей), осуществление которых не запрещено (не приостановлено) и может выполняться дистанционно, и перевести работников на такую форму работы (с соблюдением требований трудового законодательства),

3) для иных работ (должностей) – привлечение к работе не допускается, если иное не будет обусловлено чрезвычайными обстоятельствами (в том числе задействованием организации в общегосударственной системе борьбы с чрезвычайной ситуацией, и т.п.).

Согласно разъяснениям Министерства труда РФ, нерабочие дни не относятся к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата за эти периоды производится в обычном, а не повышенном размере.

Таким образом, оплата труда работников, не осуществлявших трудовые функции по независящим от них причинам (вследствие выходных дней, иных мер, введенных органами власти) осуществляется **исходя из расчета их заработной платы, как если бы они выходили в этот период на работу**. Состав заработной платы определяется **согласно условиям** трудового договора, системы оплаты труда и коллективного договора, действующего в организации, **которые были бы применимы к условиям труда и их результатам в соответствующий расчетный месяц** (в марте – за март, в апреле – за апрель и т.п.), в том числе в части соблюдения предусмотренных условий для соответствующих видов выплат (нагрузки, финансовых или иных результатов (КПЭ) в этом расчетном месяце и т.п.).

При этом, оплату труда работников, выполнявших в этот же период трудовые функции, рекомендуется осуществлять с учетом принципа справедливости, установленного статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Просим учитывать, что настоящие рекомендации применяются в отсутствие в настоящее время иных официальных и имеющих юридическое значение разъяснений и практики, и могут быть впоследствии скорректированы.

Руководитель
Оперативного штаба ФНПР,
Заместитель Председателя ФНПР



С.Г.Некрасов