

проект

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## **У С Т А В**

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ  
МАТЕРИАЛОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
( СОО ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РФ)

г.Екатеринбург

2019г.

Утвержден

XXI конференцией Свердловской  
областной организации профсоюза  
строителей РФ

19 декабря 2019г.

## **У С Т А В**

**СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ  
МАТЕРИАЛОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
( СОО ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РФ)**

2019г.

## **ГЛАВА 1**

### **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 1. Правовое положение**

1. Свердловская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации ( далее по тексту – СОО профсоюза строителей РФ)–добровольное общественное объединение граждан, (членов профсоюза), связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, занятых в архитектуре, строительстве, проектировании, инженерных изысканиях, промышленности строительных материалов, на предприятиях, в учреждениях и организациях, учащихся высших и средних специальных учебных заведений.

2. СОО профсоюза строителей РФ является некоммерческой корпоративной организацией в форме общественной организации

3. СОО профсоюза строителей РФ является членской организацией Общероссийского профсоюза строителей России.

4. СОО профсоюза строителей РФ является юридическим лицом , имеет печать, штампы, бланки, расчетный счет .

5. СОО профсоюза строителей РФ самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, Положения, необходимые для осуществления его деятельности, определяет свою структуру, цели, формы и методы деятельности, созывает конференции, Пленумы и проводит другие мероприятия, учреждает и присуждает Почетную грамоту и иные награды в установленном порядке.

6. Местонахождение СОО профсоюза строителей РФ:  
620075, г.Екатеринбург , ул. Пушкина, 10

## Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

**территориальная организация профсоюза** – добровольное объединение членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях;

**первичная профсоюзная организация** – добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, в одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, либо в филиале или ином обособленном структурном подразделении, либо у работодателя – индивидуального предпринимателя;

**профсоюзный комитет (профком)** – руководящий выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) ;

**исполком первичной профсоюзной организации** – исполнительный выборный коллегиальный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

**председатель первичной профсоюзной организации** – исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

**структурные подразделения первичной профсоюзной организации** – создаваемые при необходимости по решению профсоюзного комитета профсоюзные организации ( профсоюзные группы, цеховые организации) производств, цехов, отделов, участков, бригад .

**органы структурных подразделений первичной профсоюзной организации** – профгрупорг, председатель цеховой организации, выборные коллегиальные органы;

**член профсоюза** - физическое лицо ( работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации;

**профсоюзный представитель ( доверенное лицо)** – профгруппорг, председатель цеховой, первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации профсоюза или другое лицо уполномоченное на представительство Уставом или решением профсоюзного органа.

**профсоюзная регистрация** – включение организации профсоюза в реестр областной организации профсоюза , в соответствии с которым организация приобретает ( утрачивает ) статус организации профсоюза;

**профсоюзное обслуживание организации профсоюза** – система взаимоотношений организаций профсоюза, включающая: профсоюзную регистрацию и учет организации профсоюза, распространение на нее действия Устава профсоюза, отраслевого соглашения, обеспечение областной территориальной организацией профсоюза защитных функций по отношению к членам профсоюза и организации профсоюза; представительство вышестоящими организациями и их органами интересов членов профсоюза и организаций профсоюза в государственных, судебных и иных органах, информационное и методическое обеспечение , выполнение взаимных обязательств, определенных настоящим Уставом, а также договорами и соглашениями;

**организация** – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

**работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо ( организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

## ГЛАВА 2 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОО ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ РФ

### Статья 3. Принципы деятельности.

1. Свердловская областная организация профсоюза строителей РФ осуществляет свою деятельность на принципах:

- самостоятельности, солидарности, взаимопомощи и ответственности профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач;
- гласности и открытости в работе профсоюзных организаций и их выборных органов;
- обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;
- выборности и отчетности профсоюзных органов;
- соблюдения финансовой дисциплины первичными профсоюзными организациями;
- персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
- добровольности вступления в профсоюз и выхода из него, равенства всех членов профсоюза;

2. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

#### **Статья 4. Предмет и цель деятельности**

СОО профсоюза строителей РФ создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, независимо от членства в профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

#### **Статья 5. Основные задачи СОО профсоюза строителей РФ**

Для достижения своих целей СОО профсоюза строителей и ее первичные профсоюзные организации:

1. Представляют и защищают социально-трудовые и связанные с трудом другие права ( в т.ч. пенсионные) и интересы своих членов и организаций в органах государственной власти и местного самоуправления, организациях работодателей, судебных органах.

2. Представляют и защищают коллективные социально-трудовые права и интересы работников, независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство.

3. Ведут коллективные переговоры, заключают соглашения и коллективные договоры, осуществляют контроль и добиваются их выполнения.

4. В соответствии с действующим законодательством участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров, организуют и проводят собрания, митинги и другие коллективные действия.

5. Создают собственные инспекции труда, юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и интересов членов профсоюза; взаимодействуют при реализации своих полномочий с государственными органами надзора и контроля.

6. Осуществляют через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также инспекции труда контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды на предприятиях.

7. Добиваются создания условий для укрепления здоровья членов профсоюза. Организуют и проводят спортивные и культурно-массовые мероприятия, смотры-конкурсы в коллективах среди членов профсоюза и их семей.

8. Организуют и проводят оздоровительные мероприятия (санаторно-курортное лечение, отдых и медицинское обеспечение, в т.ч. в детских оздоровительных лагерях) членов профсоюза и их детей.

9. Проводят информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности профсоюза и его органов, создают и используют собственные и иные средства массовой информации (газеты, журналы, сайты и т.д.)

10. Осуществляют обучение профсоюзных работников, профсоюзного актива и членов профсоюза.

11. Оказывают информационно-методическую, правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза.

12. Награждают профсоюзный актив и членов профсоюза Почетными грамотами, знаками отличия, а также ходатайствуют перед органами государственной власти и местного самоуправления о награждении иными наградами и присвоении званий.



Осуществляют финансово-хозяйственную деятельность на основе федерального законодательства для обеспечения своей уставной деятельности.

13. В соответствии с действующим законодательством выступают учредителем некоммерческих организаций (союзов), принимают участие в их деятельности.

14. Защищают права и законные интересы руководителей выборных органов профсоюзных организаций и их структурных подразделений, не освобожденных от основной работы на предприятиях, в случае привлечения их к дисциплинарной ответственности или увольнения по инициативе работодателя.

## **ГЛАВА 3 ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **Статья 6. Члены профсоюза**

**1.** Членами профсоюза могут быть:

1.1. Лица, достигшие возраста 14 лет и осуществляющие трудовую деятельность в соответствии со ст.1 настоящего Устава.

1.2. Лица, обучающиеся в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования.

1.3. Неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из организации.

**2.** Все члены профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

### **Статья 7. Права членов профсоюза**

Член профсоюза имеет право:

1. На защиту со стороны профсоюза своих социально-трудовых прав и интересов.

2. На защиту и поддержку Профсоюзом в случае преследования за участие в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых в соответствии с законодательством, в том числе при действиях работодателя в нарушение законодательства Российской Федерации или коллективного договора.

3. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

4. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

5. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза.

6. Проявлять инициативу и вносить свои предложения в работу профсоюзных органов.

7. Получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь.

8. Получать бесплатные юридические консультации, оказываемые профсоюзными органами.

9. Выйти из профсоюза.

10. Член профсоюза может иметь и другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **Статья 8. Обязанности членов профсоюза**

Член профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав СОО профсоюза строителей России, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.

2. Уплачивать членские взносы ежемесячно в установленном размере и порядке.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.
4. Соблюдать профессиональную этику и трудовую дисциплину. Работать добросовестно, выполнять правила охраны труда и техники безопасности. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.
5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые СОО профсоюза строителей в соответствии с законодательством.
6. Участвовать в общем собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций.
7. Не допускать действий, наносящих вред СОО профсоюза строителей и его организациям.

## **Статья 9. Прием в профсоюз**

1. Прием в профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется собранием структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации, собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или **их выборными руководящими органами (профкомами)** в течение месяца со дня подачи письменного заявления.
2. Членство в профсоюзе исчисляется **со дня принятия решения** собрания (конференции) или выборного коллегиального органа профсоюзной организации о приеме в члены профсоюза.

## **Статья 10. Профсоюзный билет**

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в профсоюзе и выдается органом, принявшим решение о приеме в профсоюз.
2. Профсоюзный билет хранится у члена профсоюза.
3. Профсоюзный билет единого образца утверждается Центральным комитетом профсоюза строителей России.

## **Статья 11. Учет членов профсоюза**

1. Постановка на учет члена профсоюза осуществляется в течение месяца со дня приема в профсоюз.
2. Персональный учет членов профсоюза осуществляется организациями профсоюза в соответствии с Инструкцией об учете членов профсоюза, утверждаемой ЦК профсоюза строителей России.
3. Учет численности членов профсоюза ведется первичными, территориальными и Центральным комитетом профсоюза.

## **Статья 12. Поощрения членов профсоюза**

1. За активное участие в деятельности профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:
  - объявление благодарности;
  - премирование;
  - награждение ценным подарком
  - награждение Почетными грамотами и медалями;
  - иные формы морального и материального поощрения

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о представлении членов профсоюза к награждению государственными и ведомственными наградами, присвоении почетных званий.

13.

### **Статья 13. Взыскания**

1. За нарушение настоящего Устава или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену профсоюза применяются следующие взыскания: выговор и исключение из профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

2.1. -неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев;

2.2. -систематического невыполнения членом профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену профсоюза ранее применялись меры взыскания;

2.3. –систематического (более трех раз) или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

2.4. –совершения действий, нанесших значительный имущественный и (или) моральный ущерб Профсоюзу или его организациям.

### **Статья 14. Порядок принятия решений о применении взысканий.**

1. Решение о применении взыскания принимается:

1.1. в первичной профсоюзной организации – Исполкомом профсоюзной организации, профсоюзным комитетом, общим собранием.

1.2. в территориальной организации – Исполкомом областного комитета, территориальным комитетом, конференцией.

2. Решение о применении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. Отказ члена профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для

применения взыскания. Решение о применении взыскания принимается большинством не менее двух третей голосов членов профсоюзного органа, присутствующих на заседании.

14.

## **Статья 15. Порядок применения и обжалования взысканий**

1. До применения взыскания от члена профсоюза должно быть затребовано письменное объяснение. Отказ от дачи объяснения не может являться препятствием к осуществлению процедуры применения взыскания.

2. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением нарушения ( проступка ), но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни члена профсоюза или пребывания его в отпуске.

3. Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности – не позднее двух лет со дня его совершения.

4. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

5. Копия постановления о применении взыскания с указанием мотивов его применения вручается члену профсоюзу, подвергнутому взысканию.

6. Взыскание может быть обжаловано членом профсоюза в вышестоящий профсоюзный орган в **месячный срок** со дня вручения ему копии постановления. Жалоба рассматривается профсоюзным органом на ближайшем заседании. Заявитель извещается о времени и месте заседания, однако его неявка не является препятствием для рассмотрения жалобы.

7. Решение о применении взыскания вступает в силу:

7.1. по истечении срока на обжалование, если оно не было обжаловано.

7.2. по рассмотрении профсоюзным органом, указанным в п.6 настоящей статьи, если оно было обжаловано, но не отменено.

8. Решение о применении взыскания, принятое руководящими органами СОО профсоюза строителей РФ окончательное, не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после принятия,

действует непосредственно и не требует подтверждения другими профсоюзными органами.

9. Исключенный из профсоюза не может быть принят в профсоюз в течение 12 месяцев со дня вступления в силу решения.

15.

## **Статья 16. Прекращение членства в профсоюзе**

**1.** Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

- 1.1. выхода из профсоюза;
- 1.2. вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом профсоюза;
- 1.3. признания гражданина, являющегося членом профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- 1.4. объявления гражданина, являющегося членом профсоюза, умершим по решению суда, вступившим в законную силу;
- 1.5. смерти члена профсоюза;
- 1.6. исключения из профсоюза.

**2.** Решение о прекращении членства в профсоюзе в указанных случаях оформляется постановлением соответствующего профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства (решением профкома)

## **Статья 17. Выход из профсоюза**

1. Выход из профсоюза осуществляется добровольно на основе личного заявления.

2. Выход из профсоюза исчисляется **со дня подачи заявления.**

3. Вышедший из профсоюза не может быть принят в профсоюз в течение двенадцати месяцев со дня выхода.

## **Статья 18. Сохранение права на членство в профсоюзе**

1. Право на членство в профсоюзе сохраняется за:

- 1.1. лицами, прекратившими трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях;

- 1.2. лицами, лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации ( до устройства на другую работу)
- 1.3. лицами, проходящими военную службу.

16.

## **Статья 19. Гарантии членам профсоюза - выборным освобожденным работникам профсоюзных органов.**

1. Выборным освобожденным работникам профсоюзных органов, прекратившим исполнение своих полномочий в связи с истечением срока полномочий, либо досрочно, вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением:

1.1. выплачивается выходное пособие в размере не менее одного должностного оклада.

1.2. при трудоустройстве на нижеоплачиваемую работу устанавливается доплата до средней заработной платы на период не менее шести месяцев.

2. Указанные выплаты производятся за счет средств соответствующей организации профсоюза.

## **ГЛАВА 4 СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 20. Организации СОО профсоюза строителей РФ**

1. В состав Свердловской областной организации профсоюза строителей России входят первичные и объединенные профсоюзные организации.

2. При вхождении первичной или объединенной профсоюзной организации в областную территориальную организацию первичные и объединенные профорганизации обязаны выполнять Устав и решения руководящих органов СОО профсоюза строителей РФ, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальной областной организации профсоюза (СОО профсоюза строителей), членской организацией которого она является.

3. Свердловская областная организация входит в состав Профсоюза строителей России и в территориальное объединение организаций



профсоюзов, входящих в ФНПР, выполняет решения их органов, не противоречащие Уставу.

4. В пределах одного субъекта Российской Федерации создается лишь одна территориальная организация профсоюза строителей РФ

17.

## **Статья 21. Первичная профсоюзная организация**

1. Все члены профсоюза, работающие, как правило, в одной организации, объединяются в первичную профсоюзную организацию.

2. В одной организации может быть создана **лишь одна** первичная профсоюзная организация. Исключение составляют учебные заведения, где могут быть созданы первичная профсоюзная организация работников и первичная профсоюзная организация студентов (учащихся).

3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (СОО профсоюза строителей РФ)

## **Статья 22. Создание организации профсоюза**

1. Организация профсоюза может быть создана в результате ее учреждения, а также в результате реорганизации существующей организации профсоюза.

2. Смена собственника, структурные изменения хозяйствующего субъекта (объединение, реорганизация, разделение и т.п.) не являются основанием для преобразования и переименования профсоюзной организации.

## **Статья 23. Учреждение организации профсоюза**

1. Учреждение организации профсоюза осуществляется по решению учредителей с участием вышестоящей организации профсоюза

2. Учредителями первичной профсоюзной организации являются члены профсоюза, либо граждане (не менее трех), изъявившие же-

ление вступить в профсоюз.

3. Решение об учреждении первичной профсоюзной организации принимается гражданами-учредителями единогласно.

18.

4. Решение об избрании профсоюзных органов принимается большинством голосов граждан-учредителей, принимающих участие в учредительном собрании (конференции).

5. О принятом решении учредительного собрания (конференции) составляется протокол в письменной форме.

#### **Статья 24. Профсоюзная регистрация организаций профсоюза**

1. Первичная организация профсоюза подлежит профсоюзной регистрации в вышестоящей областной организации профсоюза (СОО профсоюза строителей РФ).

2. Данные профсоюзной регистрации включаются в Единый реестр первичных профсоюзных организаций СОО профсоюза строителей.

3. Нарушение порядка создания организаций профсоюза, установленного настоящим Уставом, или несоответствие учредительных документов настоящему Уставу, влечет отказ в профсоюзной регистрации организаций профсоюза.

#### **Статья 25. Государственная ( в уведомительном порядке) регистрация организаций профсоюза**

1. Правоспособность юридического лица возникает с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведения о его прекращении.

2. Организация профсоюза вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

19

## **Статья 26. Реорганизация профсоюзной организации**

1. Реорганизация профсоюзной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

2. Решение о реорганизации профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и органом, принявшим решение об учреждении организации профсоюза большинством голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).

3. Профсоюзная организация считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, со дня государственной ( в случае наличия прав юридического лица) регистрации вновь возникших профсоюзных организаций.

При реорганизации профсоюзной организации в форме присоединения к ней другой организации профсоюза первая из них считается реорганизованной со дня внесения в Единый реестр первичных профсоюзных организаций записи о прекращении деятельности присоединенной организации профсоюза.

4. Организация профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших профсоюзных организаций – юридических лиц.

При реорганизации профсоюзной организации – юридического лица в форме присоединения к ней другой профсоюзной организации юридического лица – первая из них считается реорганизован-

ной с момента внесения в Единый государственный Реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной профсоюзной организации – юридического лица.

20

## **Статья 27. Слияние организаций профсоюза**

1. Слиянием профсоюзных организаций признается возникновение новой организации профсоюза путем передачи ей прав и обязанностей двух или нескольких организаций профсоюзных организаций с прекращением деятельности последних. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о слиянии профсоюзных организаций, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимается общим собранием (конференцией) каждой первичной профсоюзной организации, участвующей в слиянии и областным комитетом вышестоящей профсоюзной организации (СОО профсоюза строителей РФ)

3. Выборы профсоюзных органов вновь возникшей профсоюзной организации проводятся на совместном общем собрании (конференции)

## **Статья 28. Присоединение организации профсоюза**

1. Присоединением организации профсоюза признается прекращение деятельности одной или нескольких организаций профсоюза с передачей их прав и обязанностей другой организации профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решение о присоединении организаций профсоюза, порядке и условиях присоединения принимается общим собранием (конференцией) каждой первичной профсоюзной организацией, участвующей в присоединении, и областным комитетом профсоюза.

3. Решение об утверждении передаточного акта принимается об-

щим собранием (конференцией) присоединяемой первичной профсоюзной организации и областным комитетом профсоюза.

4. Совместное общее собрание (конференция) указанных организаций профсоюза в случае необходимости принимает решения по иным вопросам.

21

## **Статья 29. Разделение организации профсоюза**

1. Разделением организации профсоюза признается прекращение деятельности профсоюзной организации с передачей ее прав и обязанностей вновь возникшим организациям профсоюза. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении организации профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении разделительного баланса принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и областным комитетом профсоюза.

3. Общее собрание (конференция) каждой, вновь созданной организации профсоюза, принимает решение об избрании профсоюзных органов.

## **Статья 30. Выделение организации профсоюза**

1. Выделением организации профсоюза признается создание одной или нескольких организаций профсоюза с передачей им части имущественных и иных прав и обязанностей реорганизуемой организации профсоюза без прекращения деятельности последней. Права и обязанности переходят в соответствии с разделительным балансом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении организации профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении разделительного баланса принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и областным комитетом профсоюза строителей.

3. Общее собрание (конференция) реорганизуемой организации

профсоюза в случае необходимости принимает решения по иным вопросам.

4. Общее собрание (конференция) каждой, вновь созданной организации профсоюза принимает решение об избрании профсоюзных органов.

22

### **Статья 31. Ликвидация организации профсоюза – юридического лица.**

1. Организация профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Ликвидация организации профсоюза влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

3. Решение о ликвидации организации профсоюза и назначении ликвидационной комиссии принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и областным комитетом профсоюза.

5. Решение о ликвидации профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в общем собрании (конференции).

6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель областного комитета профсоюза строителей.

7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом организации профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой организации профсоюза выступает в суде.

8. Ликвидация организации профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный Реестр юридических лиц.

9. В связи с ликвидацией первичной профсоюзной организации - юридического лица – областной комитет профсоюза строителей

снимает с профсоюзного учета эту организацию профсоюза и делает запись в Едином Реестре первичных профсоюзных организаций о ликвидации вышеуказанной профсоюзной организации.

10. Имущество профсоюзной организации, оставшееся после всех расчетов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и решениями органов профсоюза.

## **Статья 32. Прекращение деятельности организации профсоюза - не юридического лица.**

1 Организация профсоюза может прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами и настоящим Уставом.

2. Прекращение деятельности организации профсоюза не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правоприменения к другим организациям профсоюза.

3. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимает областной комитет профсоюза, только при условии выхода из него всех членов профсоюза, состоящих на учете в данной первичной профсоюзной организации.

4. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) тайным голосованием большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в собрании (конференции).

5. В состав комиссии, оформляющей прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, включается представитель областного комитета профсоюза.

6. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации считается завершенной, а организация профсоюза прекратившей существование после снятия с профсоюзного учета в областном комитете профсоюза этой первички и внесения об этом записи в Единый Реестр первичных профсоюзных организаций.

## **Статья 33. Меры воздействия к организациям профсоюза.**

1. За невыполнение настоящего Устава или за действия, наносящие вред профсоюзу, к первичным профсоюзным организациям могут

применяться : предупреждение, приостановка профобслуживания.  
2. Приостановка профобслуживания применяется в случае систематического ( не менее трех раз) невыполнения обязанностей, возложенных на первичную профсоюзную организацию настоящим Уставом, если организации профсоюза ранее выносилось предупреждение.

24

## **ГЛАВА 5**

### **ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

#### **Статья 34.** Права первичной профсоюзной организации

1. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные профсоюзные органы, отзывать и заменять их в установленном порядке.
2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах местного самоуправления и органах представительной, исполнительной и судебной власти .
5. Представлять интересы членов профсоюза ( работников) в коллективных переговорах при заключении (изменении) коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых коллективных и индивидуальных споров.
6. Обращаться в органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза.



7. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем действующего законодательства о труде, о профсоюзах, об охране труда и окружающей природной среды, предъявлять работодателю требования об устранении выявленных нарушений.

25

8. Проводить оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и их семей, организовывать культурно-массовые мероприятия, взаимодействовать с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и иными органами и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

9. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящей организации профсоюза по разработке и заключению Отраслевого соглашения, иных соглашений.

10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

11. Обращаться в вышестоящие органы для получения юридической и методической помощи.

12. При наличии статуса юридического лица иметь в собственности, пользоваться и распоряжаться имуществом и финансовыми средствами в соответствии с настоящим Уставом.

13. Использовать возможности областной организации профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива.

14. Вносить предложения о награждении членов профсоюза Почетными грамотами и другими знаками отличия профсоюза, а также

ходатайства о награждении государственными и ведомственными наградами.

15. Иметь иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

26.

### **Статья 35. Обязанности первичной профсоюзной организации**

Первичные профсоюзные организации обязаны:

1. Выполнять Устав Профсоюза строителей РФ и Устав Свердловской областной организации профсоюза строителей России.
2. Перечислять членские взносы в областную организацию профсоюза в соответствии с установленными настоящим Уставом порядком, срокам и размерам.
3. Активно проводить работу по укреплению Профсоюза, вовлечению в него новых членов.
4. Проводить отчетное общее собрание (конференцию) или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза.
5. Заключать коллективный договор, содействовать заключению и выполнению Отраслевого соглашения, иных соглашений и контролировать их выполнение.
6. Выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.
7. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза.
8. Информировать вышестоящую профсоюзную организацию об изменениях в составе руководящих кадров.

9. Представлять сведения в соответствии с перечнем статистической, финансовой отчетности и информации.

10. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными и единоличными профсоюзными органами.

11. Осуществлять иные обязанности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

27

### **Статья 36. Органы первичной профсоюзной организации**

1. Органами первичной профсоюзной организации являются: общее собрание (конференция), а также выборные органы – профсоюзный комитет (профком), исполком, председатель первичной профсоюзной организации.

2. Срок полномочий выборных профсоюзных органов – пять лет.

3. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

### **Статья 37. Общее собрание (конференция)**

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция), созываемое профсоюзным комитетом, по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным органом вышестоящей организации профсоюза (областным комитетом) в случаях, когда участие всех членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, невозможно по объективным причинам.

### **Статья 38. Компетенция общего собрания (конференции)**

1. К компетенции общего собрания (конференции) относятся:

1.1. определение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;

1.2. избрание профсоюзного комитета, исполкома (при необходимости), досрочное прекращение полномочий их членов;

- 1.3. избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение полномочий ее членов;
- 1.4. избрание председателя первичной профсоюзной организации;
- 1.5. принятие решения об образовании Исполкома и досрочном прекращении его полномочий;
- 1.6. реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;

28

- 1.7. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации в пределах средств, остающихся у нее после расчетов с вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с Уставом;
- 1.8. утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
- 1.9. заслушивание отчетов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии и председателя первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений общих собраний (конференций);
- 1.10. избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации по предложению председателя первичной профсоюзной организации или принятие решения об избрании заместителя председателя первичной профсоюзной организации на заседании профсоюзного комитета;
- 1.11 избрание делегатов на конференции областной организации профсоюза (СОО профсоюза строителей), а также делегирование (избрание) своих представителей с правом отзыва и замены в профсоюзные органы вышестоящей профсоюзной организации. согласно норме представительства ;
- 1.12 выдвижение (или избрание) своих представителей в иные представительные органы организации и в коллегиальные органы управления организацией в установленном порядке;
- 1.13 решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом;
- 1.14 может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, Исполкому и председателю, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции других органов;

1.15 решение по вопросам, указанным в пп.1.1, 1.2, 1.3, 1.4,1.5,1.6 пункта 1 настоящей статьи , относится к исключительной компетенции общего собрания (конференции) и не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

1.16 общее собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам,входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

29

### **Статья 39. Решение и информация о проведении общего собрания ( конференции )**

1. Профсоюзный комитет не менее, чем за пятнадцать календарных дней назначает дату проведения общего собрания, утверждает повестку дня, в случае созыва конференции определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию,а также порядок образования профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюза о дате, времени и повестке дня общего собрания (конференции).

3. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации должны направить в профсоюзный комитет списки делегатов и копии протоколов об избрании делегатов конференции не позднее , чем за пять календарных дней до проведения конференции.

### **Статья 40. Правомочность общего собрания (конференции)**

1. Право на участие в общем собрании (конференции) осуществляется членом профсоюза (делегатом) только лично.

2. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель и председатель ревизионной комиссии участвуют в работе собрания (конференции) с правом голоса.

3. Члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии, неизбранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

4. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались и присутствуют **более половины** членов профсоюза данной первичной организации.

5. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в конференции зарегистрировались и присутствуют **не менее двух третей делегатов**.

30

6. Полномочия делегатов конференции проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией или по поручению конференции – ее президиумом.

7. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения общего собрания (конференции) с той же повесткой дня.

#### **Статья 41. Решение общего собрания (конференции)**

1. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

2. Решения по порядку ведения общего собрания (конференции) принимаются членами профсоюза (делегатами).

3. Решение об изменении повестки дня принимается общим собранием (конференцией) большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции).

4. Решения собрания (конференции) считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятых решениях.

#### **Статья 42. Внеочередное общее собрание (конференция)**

1. Внеочередное общее собрание (конференция) проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, или по требованию не менее одной трети членов профсоюза, или по требованию ревизионной комиссии или по решению вышестоящего коллегиального органа(обкома профсоюза).

31

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается органами (лицами), требующими созыва. Профсоюзный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.

3. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо об отказе в его проведении. Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

4. Решение об отказе от проведения общего собрания (конференции) может быть принято только в следующих случаях:

4.1. не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении общего собрания (конференции);

4.2. ни один из вопросов, предложенных для внесения в повестку дня, не отнесен к компетенции общего собрания (конференции);

4.3. вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

2. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции) информирует членов профсоюза о принятом решении. Мотивированное решение об отказе в

проведении общего собрания (конференции) в тот же срок направляется членам профсоюза или профсоюзным органам, требующим созыва.

3. Решение об отказе проведения общего собрания (конференции) может быть обжаловано в вышестоящую профсоюзную организацию (обком профсоюза).

32

7. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета, избранных на общем собрании (конференции), становится менее половины количества, определенного решением общего собрания (конференции), оставшиеся члены профкома вправе принимать решение только о созыве общего собрания (конференции) для избрания нового состава комитета. При этом члены профкома в срок не позднее десяти календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении общего собрания (конференции). Установленная дата проведения общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

### **Статья 43. Протокол общего собрания (конференции)**

1. О принятии решения собрания (конференции) составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим и секретарем собрания (конференции). В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны: дата, время и место проведения собрания (конференции), сведения о лицах, принявших участие в собрании (конференции), результаты голосования по каждому вопросу повестки дня, сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания (конференции) и потребовавших внести запись об этом в протокол.

2. Протокол общего собрания (конференции) составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия.

### **Статья 44. Профсоюзный комитет**



1. Полномочия профсоюзного комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, которые установлены настоящим Уставом.
2. По истечении срока полномочий, профсоюзный комитет принимает решение только о созыве общего собрания (конференции) для образования (избрания, формирования) новых профсоюзных органов.

33

3. В первичной профсоюзной организации с численностью менее 15 человек, функции профсоюзного комитета выполняет председатель первичной профсоюзной организации или общее собрание. Решение о проведении общего собрания и его повестке в данном случае принимает председатель профсоюзной организации.

#### **Статья 45. Компетенция профсоюзного комитета**

1. Профсоюзный комитет руководит деятельностью первичной профсоюзной организации, осуществляет от ее имени права юридического лица и исполняет ее обязанности в соответствии с Уставом.

2. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

2.1 руководство деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации по выполнению решений общего собрания (конференции) вышестоящих профсоюзных органов;

2.2. вынесение на рассмотрение общего собрания (конференции) вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности первичной профсоюзной организации;

2.3. утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

2.4. установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в первичной профсоюзной организации;

2.5. образование ( в случае необходимости) по решению общего собрания (конференции) персонального состава Исполкома первичной профсоюзной организации, определние его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;

2.6. заслушивание отчетов Исполкома и председателя первичной

профсоюзной организации;

2.7. избрание заместителя председателя первичной профсоюзной организации по решению общего собрания (конференции) по предложению председателя первичной профсоюзной организации;

2.8. утверждение положения об аппарате профсоюзной организации;

34

2.9. разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза;

2.10. утверждение штатного расписания аппарата профсоюзной организации, в том числе освобожденные выборные должности председателя, заместителя председателя ( по предложению председателя первичной профсоюзной организации);

2.11. принятие решения о расчетно-кассовом обслуживании в областной профсоюзной организации (СОО профсоюза строителей);

2.12. утверждение внутренних документов первичной профсоюзной организации, определяющих порядок деятельности структурных подразделений первичной профорганизации;

2.13. использование фондов первичной профсоюзной организации

2.14. ведение переговоров и заключение коллективного договора от имени работников организации, контроль за его выполнением;

2.15. согласование, выражение мотивированного мнения по проектам локальных нормативных актов, приказов;

2.16. профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативно-правовых актов о труде, занятости, социальном обеспечении, охране труда и здоровья работников;

2.17. участие в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;

2.18. участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.19. принятие решения о проведении коллективных акций протеста ( кроме забастовки), объявление коллективного трудового спора;

2.20. заслушивание информации представителей работодателя по социально-трудовым вопросам;

2.21. утверждение постоянных комиссий при профкоме;

2.22. иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в интересах членов профсоюза.

35

3. Решение по вопросам, указанным в пп.14,18,19 пункта 2 настоящей статьи относится к исключительной компетенции профсоюзного комитета и не могут быть переданы на решение Исполкому или председателю первичной профсоюзной организации.

#### **Статья 46. Избрание профсоюзного комитета.**

1. Количественный состав профсоюзного комитета определяется общим собранием (конференцией). Решение принимается большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании ( конференции).

2. Члены профсоюзного комитета избираются общим собранием ( конференцией ) или собраниями (конференциями) структурных подразделений первичной профсоюзной организации при прямом делегировании с правом отзыва и замены. Решение принимается большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции). Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

3. В состав профсоюзного комитета входят по должности председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

4. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены профкома остаются в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

5. Члены профсоюза, избранные в состав профсоюзного комитета, могут переизбираться неограниченное число раз.

#### **Статья 47. Прекращение полномочий члена профсоюзного комитета.**

1. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- 1.1. прекращения членства в профсоюзе;
- 1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

36

- 1.3. отзыва делегировавшим его структурным подразделением;
- 1.4. увольнения из организации .

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

2. По решению общего собрания (конференции) полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно.

При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов профсоюзного комитета может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством голосов членов профсоюза ( делегатов), участвующих в общем собрании (конференции).

#### **Статья 48. Заседание профсоюзного комитета.**

1. Заседания профсоюзного комитета созываются исполкомом или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

2. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается исполкомом по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов профкома, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

3. Исполком или председатель первичной профсоюзной организа-

ции назначает дату проведения заседания и определяет повестку дня.

4. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения извещает членов профсоюзного комитета о дате, времени и месте проведения, вопросах, включенных в повестку дня.

5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в заседании зарегистрировались, а затем участвовали в нем более половины избранных членов профкома.

37.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения заседания с той же повесткой дня.

7. Заседание ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя. В случае отсутствия заместителя - любой член профкома.

8. Решение об изменении повестки дня принимается профсоюзным комитетом большинством не менее двух третей голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в **форме постановления**.

10. Решения профсоюзного комитета принимаются большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

11. Председатель первичной профсоюзной организации в срок не позднее семи календарных дней со дня закрытия заседания информирует членов профсоюза и структурные подразделения первичной профсоюзной организации о принятых решениях.

12. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюзного комитета; число и список присутствующих на заседании членов профкома; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим, который несет ответственность за правильность его составления.

#### **Статья 49. Исполком первичной профсоюзной организации.**

1. Исполком первичной профсоюзной организации действует на основании утверждаемого профсоюзным комитетом внутреннего документа первичной профсоюзной организации (положения, регламента или иного документа) в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

38.

2. Срок полномочий Исполкома не может превышать срока полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав Исполкома входят по должности председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации.

4. Заседание Исполкома ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

В протоколе указываются: место, время и дата проведения; общее число членов Исполкома; число и список присутствующих на заседании членов Исполкома; повестка дня; вопросы, поставленные на голосование и итоги по ним; принятые решения.

Протокол подписывается председательствующим.

6. К компетенции Исполкома относятся все вопросы текущей деятельности первичной профсоюзной организации, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции других органов.

#### **Статья 50. Компетенция председателя первичной профсоюзной организации**

1. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета.

2. Председатель первичной профсоюзной организации:

- 2.1. организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;
- 2.2. председательствует на общем собрании (конференции);
- 2.3. организует работу профсоюзной организации, профсоюзного комитета, Исполкома первичной профсоюзной организации, созывает и ведет их заседания;
- 2.4. руководит работой аппарата профсоюзной организации;
- 2.5. докладывает профсоюзному комитету о работе Исполкома и отчитывается о своей работе;

39

- 2.6. направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- 2.7. организует учет членов профсоюза;
- 2.8. действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами организации, во всех органах власти и управления и организациях, в судах по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза, совершает сделки;
- 2.9. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий и смет, утвержденных профсоюзным комитетом, с последующим информированием профсоюзного комитета;
- 2.10 открывает и закрывает расчетные счета и текущие счета в банках;
- 2.11 контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов;
- 2.12 подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суд ( в т.ч. арбитражный суд);
- 2.13 определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;
- 2.14 выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации, в т.ч. на представительство ее интересов, совершение сделок;
- 2.15 представляет профсоюзному комитету предложения по штат-

ному расписанию аппарата профсоюзного комитета и проект положения о нем;

2.16 пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзной организации;

2.17 издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата профсоюзного комитета;

2.18 принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе первичной профсоюзной организации;

2.19 подписывает коллективный договор со стороны работников;

2.20 организует работу по учету и сохранности документов по личному составу;

2.21 осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу.

40

3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя первичной профсоюзной организации, а при отсутствии заместителя председателя – один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета.

### **Статья 51 Избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации**

1. Председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации избираются общим собранием (конференцией).

2. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран любой член профсоюза, достигший 18 лет и состоящий на учете в данной первичной профсоюзной организации.

3. Решение общего собрания (конференции) об избрании председателя первичной профсоюзной организации принимается большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).

4. Заместителем председателя первичной профсоюзной организации может быть избран по предложению председателя первичной профсоюзной организации любой член профсоюза, состоящий на учете в данной первичной профсоюзной организации.

5. По решению общего собрания (конференции) заместитель председателя первичной профсоюзной организации может быть избран профсоюзным комитетом.



6. Решение профсоюзного комитета об избрании принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании профсоюзного комитета.

7. Срок полномочий председателя и заместителя первичной профсоюзной организации – пять лет и не может превышать срока полномочий профсоюзного комитета.

8. С председателем и заместителем председателя первичной профсоюзной организации заключаются трудовые договоры:

8.1. с освобожденным председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции).

41

От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает заместитель председателя, при его отсутствии – уполномоченный собранием (конференцией) член профсоюзного комитета.

8.2. В случае, когда первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом - трудовой договор с председателем первичной организации подписывает председатель областной профсоюзной организации (СОО профсоюза строителей)

8.3. с заместителем председателя первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает председатель первичной профсоюзной организации.

## **Статья 52 Досрочное прекращение полномочий председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации**

1. Полномочия председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации прекращаются досрочно в случаях:

1.1. прекращения членства в профсоюзе;

1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

1.3. увольнения из организации.

2. Общее собрание (конференция) прекращает полномочия председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации в случае прекращения полномочий профсоюзного комитета по любому основанию.

3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством ( кроме собственного желания) в том числе в случаях нарушения им Устава, решений профсоюзных органов, исключения из профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции) большинством голосов участников собрания (делегатов конференции), принимающим в нем участие.
4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

42

Исполнение обязанностей председателя в этом случае возлагается на заместителя председателя до проведения внеочередного собрания(конференции).

Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции). Трудовой договор с председателем заключается на указанный срок.

5. Решение о прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации по любым основаниям принимается по согласованию с областным комитетом профсоюза строителей.
6. Досрочное прекращение полномочий заместителя председателя осуществляется согласно законодательству и трудовому договору органом его избравшим.

### **Статья 53. Ответственность председателя, заместителя и членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**

Председатели первичных профсоюзных организаций персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами профсоюза. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа, где может быть принято решение об исключении председателя первичной профсоюзной организации из членов профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую профсоюзную

организацию для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации.

В случае невыполнения выборными органами первичной профсоюзной организации Устава профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом (областным комитетом профсоюза).

Решения выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятые с нарушением Устава, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом (областным комитетом профсоюза).

43

**ГЛАВА 6**  
**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  
**(Свердловская областная организация профсоюза**  
**работников строительства и промышленности строительных**  
**материалов Российской Федерации**  
**(СОО профсоюза строителей РФ)**

**Статья 54. Права территориальной организации профсоюза**

Территориальная организация профсоюза строителей имеет право:

1. избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
2. участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
3. вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения ;
4. обращаться в профсоюзные органы с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации;
5. участвовать в разработке предложений Профсоюза строителей к проектам законов и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
6. вносить в органы местного самоуправления, в представитель-

ные (законодательные) и исполнительные органы государственной власти субъекта Российской Федерации предложения при формировании программ социально-экономического развития субъекта РФ;

4. вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, иных соглашений;

5. представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения;

44

9. обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией профсоюза ;

10. использовать возможности профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

11. вносить предложения о награждении членов профсоюза Почетными грамотами и другими знаками отличия Профсоюза строителей РФ и профсоюзных объединений, в которые входит территориальная организация, а также о поддержке ходатайств о награждении их государственными и ведомственными наградами, присвоении им почетных званий;

12. иметь иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **Статья 45 Обязанности территориальной организации профсоюза**

Территориальная организация профсоюза обязана:

1. выполнять Устав Профсоюза, Устав территориальной организации профсоюза строителей;

2. перечислять членские взносы в Профсоюз в соответствии с установленным Центральным комитетом профсоюза порядком и сроками;
3. проводить ежегодно заседание территориального комитета (Пленум);
4. содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, Отраслевого соглашения, иных соглашений;
5. выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом и Уставом Профсоюза строителей РФ;
6. информировать вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе руководящих кадров;

45

7. представлять сведения в соответствии с перечнем статистической отчетности и информации, утвержденным Исполкомом Профсоюза;
8. вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими коллегиальными профсоюзными органами;
9. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
10. не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу;
11. оказывать правовую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям;
12. обеспечить учет и сохранность документов по личному составу, а при прекращении деятельности как юридического лица – своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

#### **Статья 46. Органы территориальной организации профсоюза**

1. Органами территориальной организации профсоюза являются: конференция, а также выборные органы – территориальный комитет (обком), Исполком территориальной организации, председатель территориальной профсоюзной организации.
2. Срок полномочий выборных профсоюзных органов – пять лет.
3. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации профсоюза является ревизионная комиссия.

## **Статья 47. Конференция**

Высшим руководящим органом территориальной организации профсоюза является конференция, созываемая территориальным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

## **Статья 48. Компетенция конференции**

1. К компетенции конференции относятся:
  - 1.1. утверждение Устава территориальной организации профсоюза, внесение в него изменений и дополнений;
  - 1.2. определение основных направлений деятельности территориальной организации профсоюза;
  - 1.3. определение количественного состава территориального комитета и ревизионной комиссии;
  - 1.4. избрание территориального комитета, ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий и досрочное прекращение полномочий их членов;
  - 1.5. избрание председателя территориальной организации, принятие решения об образовании Исполкома, досрочном прекращении их полномочий и досрочное прекращение полномочий их членов;
  - 1.6. реорганизация, ликвидация территориальной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии и утверждение ликвидационного баланса;
  - 1.7. заслушивание отчетов территориального комитета, ревизионной комиссии и председателя территориальной организации профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций;
  - 1.8. избрание заместителя председателя территориальной организации профсоюза ( по предложению председателя территориальной профсоюзной организации) или принятие решения об избрании заместителя председателя территориальным комитетом (обкомом);
  - 1.9. избрание делегатов на съезд Профсоюза, конференции территориального объединения организаций профсоюзов, а также делеги-

рование (избрание) своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства с правом отзыва и замены;  
1.10 решение иных вопросов, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Решение по вопросам, указанным в пп. 1.1.-1.7 настоящей статьи, относится к исключительной компетенции конференции. Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции конференции, не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.

3. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

47

## **Статья 49. Решение и информация о проведении конференции**

1. Территориальный комитет не менее, чем за двадцать календарных дней назначает дату проведения конференции, утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов, а также порядок образования территориального комитета и ревизионной комиссии.

2. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пяти календарных дней со дня принятия решения направляет его в первичные профсоюзные организации.

3. Первичные профсоюзные организации должны направить списки делегатов в областной комитет не позднее, чем за десять календарных дней до дня проведения конференции.

4. Председатель территориальной профсоюзной организации не позднее, чем за пять календарных дней до дня проведения конференции направляет делегатам уведомление в письменной форме. Уведомление должно содержать: дату, время, место проведения, и повестку дня.

## **Статья 50. Правомочность конференции**

1. Право на участие в конференции осуществляется делегатом только лично.

2. Председатель территориальной организации профсоюза, его заместитель и председатель ревизионной комиссии имеют статус

делегата конференции по должности.

3. Члены территориального комитета и ревизионной комиссии, не избранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

4. Конференция правомочна (имеет кворум), если на момент окончания регистрации зарегистрировались, а затем участвуют в заседании не менее двух третей делегатов от первичных профсоюзных организаций.

5. Полномочия делегатов проверяются и подтверждаются мандатной комиссией, избираемой конференцией, или по поручению конференции – ее президиумом.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата конференции.

48

## **Статья 51. Решение конференции**

1. Решение конференции принимается в форме постановления.

2. Решения по порядку ведения конференции и об изменении повестки дня принимаются делегатами большинством голосов, при наличии кворума.

3. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов конференции, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции конференции, считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

4. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня закрытия конференции направляет ее решения в первичные профсоюзные организации

## **Статья 52. Внеочередная конференция**

1. Внеочередная конференция проводится по решению территориального комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, насчитывающих не менее одной трети членов профсоюза



территориальной организации профсоюза, или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

2. В требовании должны быть сформулированы вопросы, предлагаемые к внесению в повестку дня, с указанием мотивов их внесения. Требование подписывается профсоюзными органами, требующими созыва. Территориальный комитет не вправе вносить изменения в формулировки предлагаемых вопросов повестки дня.

3. Территориальный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо об отказе от проведения. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через двадцать календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.

49

4. Решение об отказе в проведении конференции может быть принято только в следующих случаях:

4.1. не соблюден установленный настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении конференции;

4.2. ни один из вопросов, предложенных в повестку дня, не отнесен к компетенции конференции;

4.3. вопрос, предлагаемый для внесения в повестку дня, не соответствует требованиям настоящего Устава, законов и иных правовых актов Российской Федерации.

5. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее десяти календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции направляет его в первичные профсоюзные организации. Мотивированное решение об отказе от проведения конференции в тот же срок направляется профсоюзным органам (лицам), требующим созыва конференции.

6. Решение об отказе в проведении конференции может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган-Исполком Профсоюза.

7. В случае, когда количество членов территориального комитета, избранных на конференции, становится менее половины количества, определенного решением конференции, оставшиеся члены территориального комитета вправе принимать решение только о созыве конференции для доизбрания состава комитета. При этом члены территориального комитета в срок не позднее двадцати календар-

ных дней со дня возникновения указанного обстоятельства обязаны принять решение о проведении конференции. Установленная дата проведения конференции не может быть позднее, чем через тридцать календарных дней со дня принятия решения о проведении конференции.

### **Статья 53. Протокол конференции**

1. Протокол конференции составляется не позднее двадцати календарных дней после ее закрытия. Протокол подписывается председателем и секретарем конференции.

2. В протоколе должны быть указаны: место, время и дата проведения конференции; повестка дня; сведения о лицах, принявших участие в конференции; результаты голосования по каждому вопросу повестки дня.

50

### **Статья 54. Территориальный комитет, его компетенция**

1. Полномочия территориального комитета прекращаются по истечении срока, на который он был избран, либо в случаях и порядке, установленном настоящим Уставом.

2. По истечении срока полномочий территориальный комитет вправе принимать решения только о созыве конференции для избрания нового состава комитета.

3. Территориальный комитет осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации профсоюза (Свердловской областной организации профсоюза строителей РФ) и исполняет ее обязанности в соответствии с Уставом.

4. К компетенции территориального комитета относятся:

4.1. руководство деятельностью первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференций, Съезда;

4.2. вынесение на решение конференции вопросов реорганизации, ликвидации и прекращения деятельности территориальной организации профсоюза;

4.3. установление сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в территориальной профсоюзной организации;

- 4.4. делегирование для избрания в состав Центрального комитета своих представителей с правом отзыва и замены в установленном порядке;
- 4.5. образование по решению конференции персонального состава Исполкома территориальной организации, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;
- 4.6. заслушивание отчетов Исполкома и председателя территориальной организации профсоюза;
- 4.7. избрание заместителя председателя территориальной организации профсоюза по решению конференции ( по предложению председателя территориальной профсоюзной организации);
- 4.8. назначение на должность и освобождение от должности уполномоченного профсоюзного представителя территориального комитета;

51

- 4.9. утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета территориальной организации профсоюза и внесение в нее изменений;
- 4.10. утверждение годового отчета об исполнении сметы доходов и расходов, годового бухгалтерского баланса;
- 4.11. утверждение внутренних документов территориальной организации профсоюза, определяющих организационную структуру и порядок деятельности профсоюзных органов;
- 4.12. формирование постоянных комиссий областного комитета;
- 4.13. ведение переговоров и заключение регионального отраслевого Соглашения от имени работников, контроль за его выполнением;
- 4.14. принятие решения о проведении на территории области акций протеста в установленном законодательством порядке;
- 4.15. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов;
- 4.16. регистрация, учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию;
- 4.17. направление представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, осуществление

профсоюзного контроля за использованием средств этих фондов;

4.18. участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.19. принятие решения об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном Российским законодательством;

4.20 в случае невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принятие решения о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации профсоюза, приостановка в полном объеме защитных функций этой организации ;

4.21. обращение в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством и в случае нарушения им Устава;

52

4.22. участие в подборе кадров, утверждение резерва и внесение предложений по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации;

4.22. отмена решений выборных органов первичных профсоюзных организаций, принятых в нарушение законодательства, Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов;

4.23. иные вопросы деятельности территориальной организации профсоюза, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

5. Решение по вопросам , указанным в пп.4.2 – 4.4.7, 4.11 и 4.14 настоящей статьи относится к исключительной компетенции территориального комитета и не могут быть переданы на решение Исполкому или председателю территориальной организации профсоюза.

## **Статья 55. Избрание территориального комитета**

1. Количественный состав территориального комитета определяется конференцией. Решение принимается большинством голосов делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

2. Члены территориального комитета избираются на конференции или прямым делегированием с правом отзыва и замены на собра-

ниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций. Решение принимается большинством голосов делегатов территориальной конференции, принимающих участие в конференции, а при прямом делегировании – большинством голосов участников общих собраний, делегатов конференций первичных профсоюзных организаций. Избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов.

3. В состав территориального комитета входят по должности председатель и заместитель председателя территориальной организации профсоюза.

4. Дополнительные выборы членов территориального комитета взамен выбывших проводятся в установленном настоящим Уставом порядке. Избранные таким образом члены территориального комитета остаются в должности до истечения срока полномочий территориального комитета.

53

## **Статья 56. Досрочное прекращение полномочий члена территориального комитета.**

1. Полномочия члена территориального комитета прекращаются досрочно в случаях:

- 1.1. прекращения членства в профсоюзе;
- 1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- 1.3. отзыва делегировавшей его первичной профсоюзной организации.

Решение о прекращении полномочий члена территориального комитета в указанных случаях оформляется постановлением территориального комитета, в котором указывается дата прекращения полномочий.

2. По решению конференции полномочия любого члена (всех членов) территориального комитета могут быть прекращены досрочно. При этом решение о досрочном прекращении полномочий членов территориального комитета может быть принято не ранее, чем через шесть месяцев после их избрания. Такое решение принимается большинством голосов, участвующих в конференции, при наличии кворума.

3. Полномочия члена территориального комитета могут быть при-

остановлены решением территориального комитета за невыполнение положений Устава на срок до устранения нарушений.

## **Статья 57. Заседание территориального комитета (пленум)**

1. Заседания территориального комитета (пленум) созываются Исполкомом или председателем территориальной организации профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в год

2. Внеочередное заседание территориального комитета созывается Исполкомом территориальной организации по его собственной инициативе, по требованию не менее трети членов территориального комитета, ревизионной комиссии, председателя территориальной организации профсоюза или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

3. Исполком или председатель территориальной организации профсоюза назначают дату проведения заседания.

54

4. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня принятия решения уведомляет членов территориального комитета о дате, времени, месте проведения, повестке дня; о порядке ознакомления с информацией, подлежащей представлению при подготовке к проведению заседания.

5. Заседание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации зарегистрировались, а затем участвуют в заседании более половины избранных членов территориального комитета.

6. При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения Пленума с той же повесткой дня.

7. В исключительных случаях допускается принятие решения заочным голосованием членов территориального комитета (опросным путем) или с использованием селекторной (электронной) связи

8. Заседание ведет председатель территориальной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

9. Территориальный комитет не вправе принимать решения по вопросам, не включенным в повестку дня. Решение об изменении повестки дня принимается большинством голосов членов территориального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

10. Решения территориального комитета принимаются в форме постановлений.

11. Решения территориального комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов территориального комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

12. Председатель территориальной организации профсоюза в срок не позднее десяти календарных дней со дня закрытия заседания, направляет его решения в первичные профсоюзные организации.

13. На заседании ведется протокол. Протокол составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания. В протоколе указываются: место, время, дата проведения, повестка дня, общее число членов территориального комитета и число присутствующих членов обкома, результаты голосования по рассматриваемым вопросам. Протокол подписывает председательствующий и секретарь.

55

## **Статья 58. Исполком территориальной организации**

1. Исполком территориальной организации:

- 1.1. организует и контролирует выполнение решений территориальной конференции, территориального комитета, съезда, Центрального комитета и Исполкома Профсоюза строителей России;
- 1.2. принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации первичных профсоюзных организаций;
- 1.3. принимает решение о проведении внеочередного общего собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации, в случае нарушения требований Устава органами первичной профсоюзной организации, а также вносит предложения об освобождении от должности их руководителей;
- 1.4. вносит предложения территориальной конференции по составу территориального комитета;
- 1.5. утверждает штатное расписание аппарата территориальной организации в соответствии с нормативными документами профсоюза (по предложению председателя территориальной организации);
- 1.6. дает предварительное согласие на увольнение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзных организаций структурных подразделений (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, при увольнении их

по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

1.7. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и законодательства по охране труда;

1.8. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с утвержденной территориальным комитетом сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета;

1.9. ходатайствует о награждении членов профсоюза профсоюзными знаками отличия, государственными наградами и почетными званиями;

1.10. премирует, оказывает материальную и методическую помощь членам профсоюза;

1.11. принимает решения об исключении из профсоюза за грубое нарушение настоящего Устава;

56

согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников первичных профсоюзных организаций;

1.13. утверждает образцы печати, бланка, Почетной грамоты, других документов и символики территориальной организации;

1.14. утверждает персональный состав рабочих комиссий по различным направлениям деятельности территориальной организации;

1.15. осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;

1.15. организует при необходимости проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичных профсоюзных организаций;

1.16. выполняет другие функции, не противоречащие Уставу и действующему законодательству;

2. Срок полномочий Исполкома территориальной организации профсоюза не может превышать срока полномочий территориального комитета.

3. В состав Исполкома территориальной организации входят председатель и заместитель председателя территориальной орга-



низации. Членом Исполкома может быть председатель или другой представитель первичной профсоюзной организации ( в том числе руководитель организации, являющийся членом профсоюза).

4. Заседание Исполкома созывается председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца;

5. Заседание Исполкома правомочно (имеет кворум) при условии участия в нем более половины избранных его членов.

6. Ведет заседание Исполкома председатель территориальной профсоюзной организации, а в его отсутствие – его заместитель

6. На заседании ведется протокол, который составляется не позднее десяти календарных дней после закрытия заседания.

57

В протоколе указываются: место, время, дата проведения, повестка дня; общее число членов Исполкома; число и список присутствующих на заседании членов Исполкома; вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним; принятые решения. Протокол подписывает председательствующий, который несет ответственность за правильность его составления.

## **Статья 59. Компетенция председателя территориальной организации профсоюза**

1. К компетенции председателя территориальной организации профсоюза относятся вопросы текущей деятельности территориальной организации, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции конференции или территориального комитета.

2. Председатель территориальной организации профсоюза:

2.1. организует выполнение решений конференции; территориального комитета, Исполкома территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

2.2. председательствует на конференции;

2.3. организует работу территориального комитета, Исполкома

- территориальной организации, созывает и ведет их заседания;
- 2.4. докладывает территориальному комитету о работе Исполкома территориальной организации и отчитывается о своей работе;
- 2.5. направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации профсоюза;
- 2.6. организует учет членов профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию профсоюза; представляет статистические данные по профсоюзному членству и другие статистические сведения;
- 2.7. представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации профсоюза в соответствующий вышестоящий орган;

58

- 2.8. действует без доверенности от имени территориальной организации профсоюза, в том числе представляет ее интересы, совершает сделки, не противоречащие Уставу и действующему законодательству ;
- 2.9. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему территориальным комитетом с последующим информированием территориального комитета или Исполкома;
- 2.10. открывает и закрывает расчетные и текущие счета территориальной организации в банках;
- 2.11. контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов;
- 2.12. подписывает от имени территориальной организации профсоюза исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;
- 2.13. определяет обязанности заместителя председателя территориальной организации профсоюза;
- 2.14. выдает доверенности на действия от имени территориальной организации профсоюза, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

- 2.15. представляет территориальному комитету предложения по штатному расписанию аппарата территориального комитета и проект о нем;
- 2.16. руководит работой аппарата территориального комитета;
- 2.17. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата территориального комитета;
- 2.18. издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения работниками аппарата территориального комитета;
- 2.19. принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе территориальной профсоюзной организации;
- 2.20. принимает решения оперативного характера с последующим утверждением этих решений на заседаниях территориального комитета или Исполкома;
- 2.21. организует работу по учету и сохранности документов по личному составу;
- 2.22. осуществляет иные полномочия, не противоречащие Уставу и действующему законодательству.

59

3. В отсутствие председателя территориальной организации профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя территориальной организации, а при отсутствии заместителя председателя по решению Исполкома территориальной организации — один из его членов.

## **Статья 60. Избрание председателя и заместителя председателя территориальной организации профсоюза**

1. Председатель и заместитель председателя территориальной организации профсоюза избираются конференцией территориальной организации профсоюза.
2. По решению конференции заместитель председателя территориальной организации может быть избран территориальным комитетом.
3. Председателем территориальной организации профсоюза может быть избран любой член профсоюза, достигший 25 лет.

4. Заместителем председателя территориальной организации профсоюза может быть избран (по предложению председателя территориальной профсоюзной организации) любой член профсоюза, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации, входящей в данную территориальную организацию профсоюза.

5. Решение конференции об избрании председателя, заместителя председателя территориальной организации или передаче полномочий принимается большинством голосов делегатов, принимавших участие в конференции.

6. Решение территориального комитета об избрании заместителя председателя принимается большинством голосов членов территориального комитета, принимающих участие в его заседании.

7. Срок полномочий председателя и заместителя председателя не может превышать срока полномочий территориального комитета.

8. С председателем и заместителем председателя территориальной организации профсоюза заключаются трудовые договоры.

60

8.1. С председателем территориальной организации профсоюза срочный трудовой договор подписывает заместитель председателя территориальной профсоюзной организации.

8.2. С заместителем председателя срочный трудовой договор подписывает председатель территориальной организации профсоюза.

### **Статья 61. Досрочное прекращение полномочий председателя и заместителя председателя территориальной организации профсоюза**

1. Полномочия председателя и заместителя председателя территориальной организации профсоюза досрочно прекращаются в случаях:

1.1. прекращения членства в профсоюзе;

1.2. подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

1.3. увольнения из организации.

2. Конференция прекращает полномочия председателя и заместителя председателя территориальной организации профсоюза в случае прекращения полномочий территориального комитета по любому

основанию.

3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава, решений профсоюзных органов, исключения из профсоюза, принимается на внеочередной конференции большинством голосов делегатов, принимающих в ней участие, при наличии кворума.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя (по собственному желанию) принимается комитетом профсоюза. Исполнение обязанностей председателя в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на заместителя председателя до проведения внеочередной конференции. Председатель в этом случае избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной конференции и трудовой договор заключается с ним на этот же срок.

61

5. Решение о прекращении полномочий и освобождение от занимаемой должности председателя территориальной организации по любым основаниям принимается по согласованию с соответствующим региональным или Центральным комитетом профсоюза.

6. Досрочное прекращение полномочий заместителя председателя территориальной организации осуществляется органом его избравшим.

## **Статья 62. Ответственность председателя и заместителя председателя территориальной организации профсоюза, членов территориального комитета.**

1. Председатель территориальной организации профсоюза несет персональную ответственность за соблюдение размера и порядка обязательных отчислений членских профсоюзных взносов, а также за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами профсоюза.

2. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего руководящего коллегиального органа или Исполкома ЦК профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя территориальной организации профсоюза из профсоюза. Принятое решение направляется в соответствующую организацию профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной профсоюзной организации.

3. Решения выборных органов территориальных организаций профсоюза, принятые с нарушением Устава профсоюза, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

## **ГЛАВА 7**

### **ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

#### **Статья 63. Состав имущества и его формирование**

1. Имущество профсоюзных организаций составляют:

1.1. денежные средства;

1.2. средства массовой информации;

62

1.3. транспорт, оборудование, инвентарь;

1.4. акции и другие ценные бумаги;

1.5. иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств, являются:

2.1. ежемесячные взносы членов профсоюза;

2.2. добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

2.3. поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной, спортивной и иной, предусмотренной Уставом деятельности, а также другие поступления, не запрещенные законом;

2.4. поступления от проводимых в соответствии с Уставом лекций, выставок, лотерей, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

2.5. доходы от гражданско-правовых сделок, не противоречащих

Уставу и действующему законодательству.

2.6. иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом поступления.

## **Статья 64. Размеры вступительных и членских взносов**

1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем минимальном размере:

- 1% от заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью члена профсоюза;
- 0,5 % размера пенсии – для неработающих пенсионеров;
- 0,5% стипендии – для студентов и учащихся;
- 0,1 % минимального размера оплаты труда, установленного государством – для женщин, временно прекратившим работу в связи с воспитанием детей

2. Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размер членских взносов свыше установленного минимума. Вся дополнительная сумма взносов остается в распоряжении этих организаций.

63

3. Первичные профсоюзные организации могут принимать решение об освобождении от уплаты членских взносов неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу и молодежи в возрасте до 21 года.

4. Порядок уплаты членских взносов – безналичный (на основании личного заявления) или по ведомости – определяется членом профсоюза добровольно и в соответствии с коллективным договором, соглашением.

5. Член профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее профсоюзу и его организациям. При выходе члена профсоюза из профсоюза имущественные требования не удовлетворяются и сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

## **Статья 65 Распределение членских взносов в профсоюзе**

1. Для эффективного функционирования организаций профсоюза устанавливается следующее распределение членских взносов:

1.1. на деятельность первичной профсоюзной организации направляется не более 65% уплаченных членами профсоюза членских взносов;

1.2. на деятельность регионального (областного) комитета профсоюза направляется не менее 31% уплаченных членами профсоюза членских взносов;

1.3. на деятельность Центрального комитета профсоюза направляется не менее 4% уплаченных членами профсоюза членских взносов.

2. Членские профсоюзные взносы, удержанные работодателем (банком) из заработной платы членов профсоюза ежемесячно зачисляются в установленном п.1. настоящей статьи Устава размере на расчетные счета профсоюзных организаций на основании уведомления ЦК профсоюза.

3. Установленные размеры отчислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех организаций профсоюза.

64

## **ГЛАВА 8**

### **КОНТРОЛЬ ЗА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

#### **Статья 66. Ревизионные комиссии профсоюзных организаций**

1. Контрольно-ревизионными органами являются:

- ревизионная комиссия территориальной организации профсоюза, подотчетная конференции;
- ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, подотчетная общему собранию (конференции).

2. Ревизионные комиссии избираются в первичных, территориальных организациях профсоюза и осуществляют свою деятельность в соответствии с Положением о ревкомиссии первичной, территориальной организации профсоюза строителей России, утвержденным Съездом профсоюза строителей России.



3. Ревизионные комиссии избираются на срок полномочий соответствующих выборных органов профсоюза и его организация – пять лет.

4. Ревизионные комиссии образуются исключительно для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзных организаций. Возложение на ревкомиссию других функций недопустимо. Члены ревкомиссии и ее председатели имеют право совещательного голоса в работе профсоюзных органов.