

ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Государственное учреждение –
Свердловское региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации

Шейнкмана ул., д.55, офис 901, г. Екатеринбург, 620014
Тел. (343) 359-87-14. Факс (343) 375-83-38
E-mail: info@ro66.fss.ru

Председателю Обкома профсоюза
работников строительства и
промышленности строительных
материалов
В.В. Юстасу

Электронный адрес:
66sops@mail.ru

08.06.2020 № 09-18/6609-6646

На № 01-10/39 от 25.05.2020

Уважаемый Валерий Викторович!

Государственное учреждение - Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – отделение Фонда) на Ваше обращение по вопросу предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами сообщает.

В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

В настоящее время порядок предоставления дополнительных выходных дней регламентирован Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 № 1048 (далее - Правила № 1048).

Согласно п. 2 Правил № 1048 одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляются по его заявлению четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в календарном месяце, оформляемых приказом (распоряжением) работодателя.

Форма заявления о предоставлении одному из родителей (опекуну, попечителю) дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами утверждена Приказом Минтруда России от 19.12.2014 № 1055н "Об утверждении формы заявления о предоставлении одному из родителей (опекуну, попечителю) дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами".

При этом в форме заявления предусмотрена специальная строка для указания конкретной даты (дат) предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

В соответствии с п. 7 Правил № 1048 дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются (опекуну, попечителю) в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения

документ подписан
электронной подписью
Сертификат 360220B55052C98ССВЕ380F3A3067450587E359B
Владелец **Альшиц Елена Анатольевна**
Действителен с 13.06.2019 по 13.09.2020

заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Таким образом, работодатель обязан предоставить выходные именно в те дни, на которые указал работник, за исключением дней, приходящихся на период отпусков.

Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя) (п. 12 Правил N 1048).

Согласно п. 11 Правил № 1048 при суммированном учете рабочего времени дополнительные оплачиваемые выходные дни предоставляются из расчета суммарного количества рабочих часов в день при нормальной продолжительности рабочего времени, увеличенного в 4 раза.

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Оплата их труда производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного объема работ (ст. 93 ТК РФ).

Если работнику установлено неполное рабочее время, то средний заработок рассчитывается по общему правилу, то есть используется средний дневной заработок (п. 9 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (далее - Положение N 922)).

В соответствии с п. 13 Положения N 922 при определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные часы в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с п. 15 Положения № 922, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

Таким образом, независимо от графика работы, гарантии, предоставленные ст. 262 ТК РФ, устанавливают количество предоставляемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом в течение месяца, при оплате исходя из среднечасового заработка пропорционально количеству отработанных часов.

Управляющий
отделением Фонда

%SIGN_ST AMP%

Е.А. Альшиц

Исп.: М.С. Панова
8 (343) 374-30-10