

**Утверждено
решением профкома ООО «НТЗМК»
протокол № 8 от 04.02. 2020 г.**

**Положение
об организации санаторно-курортного оздоровления членов
Первичной профсоюзной организации ООО «Нижнетагильский
завод металлических конструкций»**

1. Общие положения

В целях усиления социальной защищенности членов профсоюза, обеспечения дополнительных социальных гарантий, мотивации профсоюзного членства для членов Профсоюзной организации ООО «Нижнетагильский завод металлических конструкций» организуется санаторно-курортное оздоровление.

Настоящее Положение определяет порядок планирования, учета, условия распределения, оплаты и предоставления скидок на путевки для оздоровления и санаторно-курортного лечения сотрудников предприятия.

Размер финансовых средств, выделяемых на приобретение путевок для оздоровления и санаторно-курортного лечения, ежегодно определяется на расширенном заседании профкома при формировании бюджета Профсоюзной организации на очередной год.

2. Условия и порядок распределения

2.1. Сотрудникам ООО «НТЗМК», состоящим на профсоюзном учете в Профсоюзной организации не менее 1 года, оказывается содействие в приобретении путевок в санатории, пансионаты и другие оздоровительные учреждения на основании медицинских показаний и при отсутствии противопоказаний не более одного раза в год на льготных основаниях.

2.2. Для включения в список нуждающихся в санаторно-курортном лечении и оздоровлении, члены профсоюза подают письменные заявления (Приложение №1) на имя председателя профкома с визой о ходатайстве председателя цехового комитета структурного подразделения и приложением медицинской справки для получения путевки установленной формы (срок действия справки не более 6 месяцев).

Заявления подаются в профком с 1 февраля до 31 марта текущего года.

2.3. Профсоюзный комитет ведет учет нуждающихся в санаторно-курортном лечении или оздоровлении и принимает решение о выделении путевок как членам профсоюза так и членам их семей.

Приоритетное право на получение льготной санаторно-курортной путевки имеют члены профсоюза, которым не выделялась путевка за последние 3 года.

2.4. Член профсоюза может воспользоваться предоставляемой скидкой 1 раз в 3 года.

2.5. Размер скидки зависит от условий договора с санаторно-курортным учреждением и непрерывного профсоюзного стажа.

При профсоюзном стаже:

От 1 года до 10 лет – 10%

От 10 до 15 лет - 15%

От 15 лет и выше - 20 %

Скидка лечебного учреждения может предоставляться на членов семьи согласно условий договора в размере от 5 до 20 %.

2.6. Список, подавших заявление на санаторно-курортную путевку, рассматривается и утверждается социальной комиссией (профкомом).

2.7. Количество путевок для санаторно-курортного лечения членов организации, на которые будет выделена скидка, определяется в рамках сметы по статье оздоровление, утвержденной профкомом на текущий календарный год.

2.8. Скидка на путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления предоставляется члену профсоюза на основании решения о выделении путевок.

2.9. После прохождения санаторно-курортного лечения и оздоровления члены профсоюза обязаны представить в бухгалтерию профкома обратный талон путевок.

3. Порядок оплаты и льготы по оплате путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления членам профсоюза

3.1. Стоимость путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровления устанавливается санаторно-курортным учреждением.

3.2. В счете на оплату стоимости путевки указывается цена со скидкой санаторно-курортного учреждения и скидкой профсоюзной организации..

3.3. Доплата за улучшение условий проживания в оздоровительном учреждении, как например, проживание в одноместном номере, в номере повышенной комфортности, а также увеличение продолжительности лечения, оплачивается из собственных средств члена профсоюза.

4. Порядок отказа от путевки и возврата оплаченной путевки.

Член профсоюза может отказаться от оплаты, заказанной в соответствии с его заявлением, путевки по личным обстоятельствам в срок не позднее 30 дней до начала заезда. В этом случае деньги, оплаченные за путевку, возвращаются полностью.

Если путевка возвращена в более поздние сроки, то деньги за путевку могут быть возвращены не в полном объеме, с учетом фактических затрат, понесенных санаторно-курортным учреждением. Сумма таких затрат устанавливается санаторным объединением, с которым профсоюзная организация заключила договор.

5. Частичная компенсация стоимости санаторно-курортной путевки, приобретенной самостоятельно.

Членам профсоюзной организации может быть выплачена частичная компенсация стоимости путевки для санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха, приобретенной самостоятельно за счет собственных средств. Такая компенсация является одним из видов материальной помощи членам профсоюза, выплачивается из средств на оздоровление.

Условия выплаты компенсации за санаторно-курортное лечение:

- продолжительность пребывания в оздоровительном учреждении не менее 10 дн;
- стоимость оздоровительного отдыха не менее 25 000 руб.

Размер компенсации устанавливается ежегодно на расширенном заседании профкома при формировании бюджета Профсоюзной организации ООО «НТЗМК» на очередной год.

Для принятия решения о выплате частичной компенсации стоимости санаторно-курортной путевки в профком представляются следующие документы:

- личное заявление члена профсоюза просьбой о частичной компенсации стоимости путевки с ходатайством профорга структурного подразделения;
- документ об оплате приобретенной путевки (копия);
- обратный талон к санаторно-курортной путевке либо другой документ, подтверждающий факт пребывания в оздоровительном учреждении;

Вышеуказанные документы представляются в течение 2 месяцев со дня окончания срока путевки.

Председатель профкома:

О.Л. Кияткина