

Стандарт профсоюза в области охраны труда при заключении коллективных договоров.

Как указывает Трудовой Кодекс РФ, коллективный договор (далее - КД) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

При этом содержание и структура коллективного договора определяются сторонами. Этот тезис зиждется и на ряде основных принципах социального партнерства - свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда, добровольность принятия сторонами на себя обязательств, реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами. Однако на сегодняшний день существует ряд документов предполагающих перечень положений обязательных для включения в КД.

В данном стандарте приведены как обязательные для включения в КД положения, так и рекомендуемые, взятые из отдельных государственных нормативных актов и наработанные практикой.

I. Обязательно, в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением (далее - ФОС):

ФОС п.5.6.В коллективных договорах необходимо предусматривать обязанность работодателя применять коллективные средства защиты от падения с высоты, в том числе предохранительные сетки.

КОММЕНТАРИЙ

Зачастую применение СИЗ является самой простой и очевидной мерой. Однако, если вспомнить ГОСТ 12.4.011-89 (действующий) «Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» - средства индивидуальной защиты следует применять в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

ФОС п.5.7.Работодатели организуют доставку (перевозку) работников к месту работы и обратно при отсутствии общественного транспорта в соответствии с условиями коллективного договора.

ФОС п.5.8.Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в не отапливаемых помещениях при температуре - 20° без ветра, температуре - 15° с ветром, предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. В таких условиях работодатель обязан обеспечить работников оборудованным помещением для обогрева и отдыха и организовать для них горячее питание. Число и

продолжительность перерывов определяются в коллективном договоре или локальном нормативном акте, принятом по согласованию с профсоюзной организацией.

КОММЕНТАРИЙ

Так же, можно предусмотреть обеспечение работников занятых в зимнее время года (указать конкретные месяцы) на открытом воздухе (в не отапливаемом помещении) чаем или другими горячими напитками.

ФОС п.5.21.В коллективных договорах необходимо закреплять обязанность работодателя осуществлять дополнительное профессиональное образование работников в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

КОММЕНТАРИЙ

Речь идет о не соответствии рабочего места требованиям охраны труда, признании условий на рабочем месте опасными, оценки рисков на рабочем месте как недопустимых, приостановления производства в цехе, потере трудоспособности в связи с несчастным случаем или профессиональным заболеванием и как следствие невозможности продолжения работ.

II. Положения, рекомендуемые для включения в Коллективный договор, в соответствии с Федеральным отраслевым соглашением.

ФОС п.5.5.10. В интересах работников работодатели обязаны по результатам СОУТ подготовить список рабочих мест, на которых работники подлежат обязательным предварительным (при поступлении на работу) медицинским осмотрам (обследованиям), а также поименный список работников, подлежащих периодическим (в течение трудовой деятельности) и внеочередным медицинским осмотрам (обследованиям), и *довести их до сведения работников и выборного органа профсоюзной организации;*

КОММЕНТАРИЙ

Важно, т.к. напрямую законодательство не обязывает предоставлять такие сведения в профсоюзный комитет. Неплохо было бы уже здесь закрепить, что медосмотры - это рабочее время

ФОС п.5.5.13. В интересах работников работодатели обязаны обеспечивать письменное ознакомление работников с результатами проводимых инструментальных замеров концентрации вредных веществ в воздухе и других нормируемых санитарными правилами и нормами вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах в сроки, установленные федеральным законодательством;

КОММЕНТАРИЙ

Здесь речь не только о СОУТ, а так же о производственном контроле.

Полезно будет включить в Коллективный Договор требование информировать первичную профсоюзную организацию о времени проведения таких замеров и способствовать присутствию представителя работников при проведении замеров.

ФОС п.5.5.14. В интересах работников работодатели обязаны проводить инструментальные замеры по требованию соответствующего профсоюзного органа при наличии жалобы работника или иных данных, дающих основание предполагать ухудшение условий труда, связанных с превышением предельно допустимых норм. Результаты замеров следует представлять профсоюзному органу незамедлительно после их окончания;

КОММЕНТАРИЙ

Важно правильно все оформить документарно – письменное обращение работника или иные мотивирующие документы, решение профкома принятое под протокол, требование работодателю о проведении замеров.

ФОС п.5.5.4. Установление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих видов компенсаций: повышенной оплаты труда, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени.

КОММЕНТАРИЙ

В целом, соответствующие гарантии закрепляют и в других локальных актах, однако имеется практика прописывать перечни рабочих мест «вредников» именно в КД.

ФОС п.3.15. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В коллективных договорах рекомендуется устанавливать следующий порядок повышения оплаты труда в зависимости от класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда.

КОММЕНТАРИЙ

Аналогичное положение содержится и в Областном отраслевом Соглашении (далее -ОС), но при этом предлагаются повышенные размеры компенсаций.

Сравнение Федерального и Областного ОС в таблице:

Класс условий труда	Размер повышенной оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу) по ФОС	Размер повышенной оплаты труда (в % к тарифной ставке, окладу) по Областному ОС
3 класс 1 степень	не менее 12	не менее 15%
3 класс 2 степень	не менее 15	не менее 20%
3 класс 3 степень	не менее 18	не менее 25%
3 класс 4 степень	не менее 21	не менее 28%

4 класс (опасные, экспериментальные условия труда)	не менее 24	не менее 30%
---	--------------------	---------------------

ФОС п.6.10. Коллективным договором, а также с письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени работников, указанных в п.6.8. настоящего Соглашения (*т.е. занятые на работах с вредными условиями труда класса 3.3. и выше*), может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику, сверх заработной платы за отработанное время, дополнительной денежной компенсации в размере не менее двойной тарифной ставки (должностного оклада, сдельной расценки) за каждый час работы, сверх нормы рабочего времени исходя из 36-часовой рабочей недели.

ФОС п.6.12. Коллективным договором в соответствии с Соглашением, а также с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, может быть увеличена при условии соблюдения еженедельной продолжительности рабочего времени при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов.

КОММЕНТАРИЙ

Возможность увеличения максимально допустимой продолжительности ежедневной работы «вредников» предусмотрена статьей 94 ТК РФ, но для реализации этого положения принципиально закрепить такую возможность в Соглашении, коллективном договоре, а также в дополнительном соглашении к трудовому договору при наличии письменного согласия работника.

ФОС п.6.13. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, минимальной продолжительностью 7 календарных дней.

КОММЕНТАРИЙ

Областное отраслевое Соглашение содержит похожее требование. В таблице приведено сравнение рекомендаций по отпуску ФОС и Областного ОС

Класс условий труда	Рекомендуемая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по ФОС	Рекомендуемая продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по Областному ОС
3 класс 2 степень	не менее 7 дней	не менее 7 дней

3 класс 3 степень	не менее 10 дней	не менее 14 дней
3 класс 4 степень	не менее 13 дней	не менее 21дней
4 класс (опасные, экспериментальные условия труда)	не менее 14 дней	не менее 24 дней

Часть дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего минимальную продолжительность (7 календарных дней), может быть заменена денежной компенсацией в размере не менее двойной тарифной ставки (оклада) за каждый рабочий день. Это предусмотрено п. 3.10.2 и п. 6.1.13. Областного ОС.

Соответствующая норма содержится в статье 117ТК РФ, но для реализации этого положения важно закрепить такое положение в Соглашении, коллективном договоре, а также дополнительном соглашении к трудовому договору при наличии письменного согласия работника.

ФОС п.5.2. Для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора создается комитет (комиссия) по охране труда.

КОММЕНТАРИЙ

Возможность создания таких комитетов (комиссий) предусмотрена Трудовым Кодексом по инициативе одной из сторон социального партнерства. В Коллективном договоре предлагается прописать саму необходимость создания такого комитета. Конкретный порядок работы комитета может быть закреплен в отдельном положении или Положении о СУОТ работодателя.

ФОС п.5.3. Службы охраны труда, предусмотренные в структуре управления организации, приравниваются к основным производственно - техническим службам. Структуру службы охраны труда и численность ее работников следует определять в соответствии с постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 и постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

КОММЕНТАРИЙ

Указанные постановления сами по себе носят рекомендательный характер, однако следуя формулировке ФОС, они обязательны для организаций, на которые распространяется Соглашение. Кроме того, в настоящее время рассматриваются проекты новых нормативных актов на эту тему.

ФОС п.5.5.3. с целью реализации требований статьи 5 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда» обеспечивать участие работника на рабочем месте при проведении СОУТ.

Комиссии следует учитывать предложения работника при составлении графика проведения СОУТ (идентификации факторов и (или) проведения замеров (измерений)).

КОММЕНТАРИЙ

Напрямую данные положения порядком проведения СОУТ не предусмотрены, однако являются важным моментом. Вместе с тем, такие пункты вполне можно внести в Положение о системе управления охраной труда или иной локальный акт, связанный с СОУТ. Здесь же модно добавить требование о том, что при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться предложения работников. Законом это предусмотрено, но при СОУТ могут «забыть».

ФОС п.5.5.8 Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатную сертифицированную специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами.

В случае необходимости в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом выдают работникам сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства сверх типовых норм.

КОММЕНТАРИЙ

В целом, соответствующие гарантии закрепляют и в других локальных актах, однако имеется практика прописывать такие перечни именно в КД.

При подборе СИЗ, а тем более выдаче их сверх установленных норм важно обращается к результатам оценки профессиональных рисков, идентифицированным на рабочем месте опасностям

ФОС п.5.5.12 Предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

КОММЕНТАРИЙ

В ФОС более подробно расписано, но в целом это повторяет ТК РФ. Если считаете необходимым для своего предприятия, то включайте.

ФОС п.5.16.Работодателям рекомендуется предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза еженедельно не менее 2-х часов для выполнения ими своих обязанностей с сохранением заработка по основной работе, а также осуществлять доплату в размере 20 процентов от размера тарифной ставки (оклада).

КОММЕНТАРИЙ

Практика мотивации работы уполномоченных в организации довольно разная. ФОС предлагает обозначенные выше варианты, однако на локальном в каждом коллективе имеются свои подходы. Важно, чтобы способы стимулирования уполномоченных были закреплены в локальных актах, а не только «на словах».

Так же, можно предусмотреть пункты, связанные с обучением уполномоченных по программам охраны труда.

ФОС п.7.2.В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работодатель выплачивает сверх выплат по возмещению вреда, установленных действующим законодательством Российской Федерации, членам семьи погибшего (в соответствии с Семейным Кодексом Российской Федерации) следующие выплаты:...

КОММЕНТАРИЙ

ФОС, как и Областное ОС (п.5.3.20-5.3.22), предусматривают ряд социальных гарантий в указанном случае, а так же при установлении инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания.

Судебная практика показывает, что требования данных норм Соглашений имеют прямое действие и обязательны для работодателя. Вместе с тем в Коллективном Договоре возможно еще раз подчеркнуть данные требования или увеличить их.

III .Положения, рекомендуемые для включения в Коллективный договор

Создавать в организации совместные комиссии для контроля качества приобретаемых СИЗ.

КОММЕНТАРИЙ

Эта работа часто проводится общей комиссией по охране труда в организации. Но в случае если единую комиссию создать не удастся можно проработать направление СИЗ. Для работодателя такая комиссия интересна с точки зрения продления сроков носки СИЗ и как следствие экономии.

При работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включать представителей первичной профсоюзной организации

в эту деятельность, либо в качестве члена комиссии, либо в качестве наблюдателя.

КОММЕНТАРИЙ

Представители первичных профсоюзных организаций имеют право быть членами комиссии в соответствии с установленным Порядком.

Областное ОС п.5.3.5.1. При необходимости, с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации может организовываться проведение алкотестирования и наркотестирования работников, эксплуатирующих опасные производственные объекты. Порядок проведения данных мероприятий определяется коллективным договором.

КОММЕНТАРИЙ

В целом такие тестирования можно организовать не только для работников эксплуатирующих опасные производственные объекты. Правила по охране труда предусмотрено, что работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе устанавливать дополнительные требования безопасности.

При разработке и формировании системы управления охраной труда на предприятии предусматривать в ней взаимодействие с работниками и профсоюзом при реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда. Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представительных органов. Представители работников участвуют в формировании планов улучшения условий и охраны труда на предприятии.

КОММЕНТАРИЙ

На сегодняшний день все больший упор в охране труда делается на СУОТ работодателя. Важно, что бы профсоюз занял в этой системе не последнее место.

При организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель предусматривает обязательное участие в ней работников и (или) уполномоченных ими представительных органов

КОММЕНТАРИЙ

Оценка и управление профессиональными рисками – базовая процедура в охране труда, от которой будут зависеть все дальнейшие мероприятия.

Поэтому важно обеспечить максимальное участие профсоюза в этом процессе и закрепить возможности представителей работников в Коллективном Договоре.

Предусмотреть выделение средств на проведение сезонной вакцинопрофилактики работников.

КОММЕНТАРИЙ

Допускается в Коллективном Договоре указать такие повышенные обязательства работодателя, не только для обязательных контингентов.

Предусмотреть участие представителей профсоюза в контроле за организацией общественного питания работников предприятия.

Выдача работникам по установленным нормам молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной. Размер компенсационной выплаты и его индексация производится 1 раз в 6 месяцев совместным решением работодателя и профкома.

КОММЕНТАРИЙ

Конкретный размер компенсационной выплаты взамен молока и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и включаются в коллективный договор. Данное требование закреплено в приказе Минздрава от 16 февраля 2009 года N 45н

Работодатель проводит внеплановую СОУТ по мотивированному предложению выборного органа ППО, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника в течение трех месяцев со дня получения мотивированного предложения.

КОММЕНТАРИЙ

Существующий Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" предполагает проведение внеплановой СОУТ по данному основанию в течение 6 месяцев.

ФОС 5.14.Размер затрат, выделяемых работодателем на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должен составлять не менее 0,3 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

КОММЕНТАРИЙ

Статья 226 ТК РФ предполагает Финансирование мероприятий осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

IV .Положения, рекомендуемые для включения в Коллективный договор в связи с изменениями трудового законодательства с 1 марта 2022г.

Работодатель имеет право проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Данные самообследования проводятся с привлечением представителей работников (комиссии по охране труда предприятия).

КОММЕНТАРИЙ

Статья 22 ТК РФ «Основные права и обязанности работодателя» предполагает право работодателя на проведение самообследований. Понятие «Самообследования» раскрывается в ст.51 ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» № 248 от 31 июля 2020г.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

КОММЕНТАРИЙ

Данный пункт является выдержкой из новых требований к порядку разработки и содержания правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н) и в целом продолжает идею ст.8 ТК РФ о локальных нормативных актах, но не лишним будет прописать это положение дополнительно.

Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверку знания требований охраны труда проводить с включением в состав комиссии по проверке знаний представителей профсоюза.

КОММЕНТАРИЙ

В утвержденном Постановлении Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда", который вступает в силу с 1 сентября 2022 года, указано:

«Также в состав комиссии включаются по согласованию представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников такой организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов»

Близкая норма содержится и в порядке действующем до 1 сентября 2022г.

Работодатель, при организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты предусматривает участие представительного органа

работников в указанном контроле. Участие представителей работников может осуществляться через уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда, иных выдвинутых профкомом представителей.

Порядок участия представительного органа работников в контроле закрепляется локальных документах СУОТ.

КОММЕНТАРИЙ

На сегодняшний день обязанность работодателя организовать контроль закреплена в ТК РФ, однако никаких конкретных решений законодательством не предусмотрено.

Работодатель имеет право использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. Соответствующая информация может быть предоставлена профсоюзным органам, так же, для целей контроля.

Работник имеет право на получение информации о применении указанных систем, путем включения сведений об этом в локальные документы СУОТ, с доведением до работника под роспись.

Работодатель обязуется не злоупотреблять своим правом, осуществлять действия с учетом неприкосновенность частной жизни.

КОММЕНТАРИЙ

Возможность подобного контроля внесена в ТК РФ, а так же содержится в различных правилах по охране труда.