

**Обращение**  
**участников XI Слета уполномоченных профсоюза по охране труда**  
**Свердловского обкома профсоюза строителей России**

26 апреля 2022г.

г. Екатеринбург

2022 год уже отметился значимыми изменениями в охране труда. Новый взгляд, изложенный в переработанном Трудовом кодексе РФ, ясно показал, что выстраивание системы управления охраной труда предприятия на основе управления профессиональными рисками главный путь к сохранению жизни и здоровья работников.

Для строительной отрасли это особенно важно. Статистика показывает, что производственный травматизм в строительстве крайне высок, строительство лидирует по числу работников травмировавшихся на производстве.

Мы уверены, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии государства, работодателей, работников и всех заинтересованных сторон на федеральном и областном уровне, на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности работников.

И недооценивать значение работы уполномоченных в этом вопросе недопустимо. Уполномоченный – это тот работник, который знает что такое охрана труда, знает какое значение она имеет для каждого трудящегося. Именно уполномоченный имеет все возможности для ранней идентификации опасностей на производстве и, как результат, снижения рисков до их возможной реализации.

Но только лишь работы уполномоченных профсоюза по охране труда недостаточно! Необходимо взаимодействие всех сторон социального партнерства. Эффективный социальный диалог позволит государству, работникам и работодателям активнее участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех этапах – от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом существующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.

Каждому важно знать о значении социального партнерства и вовлеченности всех заинтересованных сторон в формирование эффективной системы охраны труда и повышение культуры производства.

И работодатели, и работники должны дорожить безопасной и здоровой производственной средой и прилагать усилия к ее обеспечению.

Работники, не стесняясь выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья, а работодатели, проявляя инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем смогут совместно

**создать обновленную современную культуру охраны труда, снизить уровни производственного травматизма и профзаболеваемости. Необходимое для этого условие – открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении.**

**Условия мирового кризиса, экономическая обстановка в стране подталкивают к поиску новых путей формирования безопасных условий и культуры охраны труда на предприятиях. И уполномоченные, как представители работников, действующие на общественных началах, могут в этом помочь!**

**Мы, участники XI областного слета уполномоченных по охране труда профсоюза строителей, обращаемся ко всем социальным партнерам, работодателям и работникам строительной отрасли! Только через социальный диалог, открытость и взаимодействие мы сможем сохранить жизни, улучшить условия труда, обеспечить достойный труд каждого человека!**