

Изменения в нормативном регулировании вопросов охраны труда.

Проверки.

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». С 01.07.2021

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». С 23.07.2021

Приказ Минтруда от 30 ноября 2021 г. N 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (с 09.01.2022)

- принятие судом заявления о признании банкротом работодателя 50 и более работников;
- проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения измерений в целях СОУТ в течение суток в разных субъектах РФ.

Плановые проверки

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

По категории устанавливается периодичность проведения плановых проверок:

- для категории высокого риска - один раз в 2 года;
- для категории значительного риска - один раз в 3 года;
- для категории среднего риска - один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска - один раз в 6 лет.
- для категории низкого риска - плановые проверки не проводятся.

Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права« — **не действует! С 01.03.2022 новый Приказ**

Проведение иных проверочных мероприятий.

Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

- инспекционный визит (проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта. Срок проведения инспекционного визита в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать один рабочий день). Проведение инспекционного визита согласуется с прокуратурой;

- рейдовый осмотр (проводится в отношении контролируемых лиц, осуществляющих деятельность на объектах, которыми владеет, пользуется или управляет другой работодатель (иное лицо). Проведение рейдового осмотра согласуется с прокуратурой;

- документарная проверка (10 рабочих дней с момента получения документов). Срок проведения проверки начинает исчисляться с даты поступления документов;

- выездная проверка (10 рабочих дней).

Проект: Обмен документами через портал «Онлайнинспекция. РФ» или «Работа в России»

Проведение иных мероприятий.

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит (в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи).

Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:

- а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска;
- б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности контролируемым лицом.

Переход на электронный документооборот.

Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ

"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». С 01.01.2020.

Новая статья - Статья 66.1. Сведения о трудовой деятельности

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Трудовая книжка работника

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (с 01.09.2021)

Правительством Российской Федерации 24 июля 2021 г. издано Постановление N 1250 "Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и положений некоторых актов Правительства Российской Федерации».

В соответствии с пунктом 3 Постановления N 1250 трудовые книжки нового образца вводятся в действие с 1 января 2023 г., при этом имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока.

Отмена обязанности вести личную карточку по форме Т-2. Но если увольняющийся сотрудник попросит выдать ему копию личной карточки, работодатель обязан это сделать.

Переход на электронный документооборот.

С 01.07.2021 введена новая форма отчета СЗВ- ТД в которой обязательно указание кода трудовой функции, присвоенной организации с использованием ОКЗ (общероссийского классификатора занятий) - Постановление Правления ПФ РФ от 27.10.2020 N 769п "О внесении изменений в постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N 730п.

- в случаях перевода на другую постоянную работу, подачи работником соответствующего Заявления – не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором имели место перевод или подача Заявления;
- в случаях приема на работу и увольнения работника – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего документа о приеме на работу или увольнении.

За нарушения предусмотрены административные санкции по ст. 15.33.2. КоАП РФ: от 300 до 500 руб. за каждый отчет на руководителя организации или ответственное должностное лицо.

Проект: привлечение к административной ответственности без составление протокола (по образцу ГИБДД)

Ведение документации по ОТ в электронном виде.

Раздел X Трудового кодекса РФ (с 01.03.2022)

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право: вести электронный документооборот в области охраны труда

Новые Правила по охране труда

Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФЗ от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи"

Сообщение с простой или неквалифицированной ЭП может быть приравнено к бумажному документу, подписанному собственноручно, если стороны заранее об этом договорились, а также в специально предусмотренных законом случаях. Усиленная квалифицированная ЭП дополнительно подтверждается сертификатом, выданным аккредитованным удостоверяющим центром и приравнивается к бумажному документу с собственноручной подписью.

Изменения в ТК РФ

Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ, с 22.11.2021 (за исключением некоторых положений) ТК РФ дополнен статьями 22.1-22.3.

Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений

Положения настоящей статьи и статей 22.2 и 22.3 настоящего Кодекса не применяются в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

При подписании электронных документов работником или лицом, поступающим на работу, посредством единой цифровой платформы "Работа в России", в том числе с использованием ЕПГУ, могут использоваться простая электронная подпись работника.

Работодатель несет расходы на создание и (или) эксплуатацию информационной системы работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

Изменения в ТК РФ

Статья 22.2. Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот.

Электронный документооборот вводится работодателем **на основании локального нормативного акта**, который принимается им с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, и который содержит:

Порядок осуществления электронного документооборота утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, и может предусматривать:.....

Согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота не требуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

Работодатель несет расходы на получение работником электронной подписи (в случае ее отсутствия) и ее использование.

Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота

С **01.01.2021** все субъекты РФ перешли на «Прямые выплаты».

Первые 3 дня нетрудоспособности рассчитывается и выплачивается бухгалтерией работодателя. По несчастным случаям на производстве оплата больничного листа полностью за счет ФСС 100%.

С 1 января 2022 года медицинские организации оформляют работающим гражданам листки нетрудоспособности только в форме электронного документа (ЭЛН) в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2021 № 126-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования», постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2021 № 1381 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2017 года № 1567».

Необходимо проинформировать своих работников: о получении с 1 января 2022 года в медицинских организациях при временной нетрудоспособности, беременности и родах **только ЭЛН**.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 777н “Об утверждении особенностей порядка назначения и выплаты страхового обеспечения отдельным категориям застрахованных лиц” (с 01.01.2022)

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Статья 22

проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (**самообследование**);

Проверка через портал «Онлайнинспекция. РФ». При прохождении самопроверки и получения положительного результата деятельность работодателя по вопросам трудового законодательства декларируется, работодатель освобождается от проведения плановых проверок.

Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (действует с 01.09.2022, не полностью)

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Оценка рисков.

Статья 209. Основные понятия.

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Проект Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

Опасности классифицируются тремя следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников;
- по источникам возникновения опасностей на рабочих местах;
- по видам причиняемого ущерба здоровью работника (профессиональные заболевания, травмы).

Этап выявления (идентификации) опасностей является ключевым при управлении профессиональными рисками, по результатам которого формируется перечень идентифицированных (выявленных) опасностей. Работники должны быть **ознакомлены** с Перечнем выявленных опасностей на их рабочих местах.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обеспечение безопасности работников

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

1. предупреждение и профилактика опасностей (работодатель **систематически** должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда);

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 774н “Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места”. Действует с 01.03.2022

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда...

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с государственными требованиями охраны труда.

Предупреждение опасностей. Система управления охраной труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», вступает в силу с 01.03.2022

Работодатель устанавливает структуру и порядок функционирования СУОТ в локальном нормативном акте, принимаемом с учетом Примерного положения.

Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ организации. По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Работодателю рекомендуется определить основные виды контроля функционирования СУОТ, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Оценка рисков.

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков", вступает в силу с 01.03.2022.

Работодатель вправе разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности.

При выборе метода оценки уровня профессиональных рисков необходимо учитывать, что метод должен:

- соответствовать особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя;
- предоставлять результаты в форме, способствующей повышению осведомленности работников о существующих на их рабочих местах опасностях и мерах управления профессиональными рисками;
- обеспечивать возможность прослеживания, воспроизводимости и проверяемости процесса и результатов.

Итог - Разработка мер управления и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Предупреждение опасностей.

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), **работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг)**, обязан перед началом производства работ (оказания услуг) **согласовать с другим работодателем** (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти...

Новые Правила по охране труда: При выполнении работ сторонними (подрядными) организациями ответственные представители заказчика и подрядчика должны оформить на весь период выполнения работ **акт-допуск для производства работ на территории организации** в соответствии с установленными в организации заказчика требованиями, разработать и осуществить организационно-технические мероприятия, направленные на обеспечение безопасности проведения указанных работ, а также безопасную эксплуатацию работающего технологического оборудования.

Форма акт-допуска должна быть разработана и утверждена в составе фиксирующей документации **системы управления охраной труда** (далее - СУОТ) организации заказчик (журналы, акты, записи).

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обеспечение безопасности работников

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. N 656н “Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)”. Вступает в силу с 01.03.2022.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе **для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций**, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении **вводных инструктажей** и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в **договоры** на выполнение подрядных работ.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обеспечение безопасности работников

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

2. минимизация повреждения здоровья работников (**постоянную готовность** к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков).

С 01.09.2021 действует Приказ Минздрава РФ от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

Проект Приказа Минтруда России Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обеспечение безопасности работников

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующем профессиональном риске и его уровне, об использовании в целях контроля за безопасностью производства работ приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ;

Новые Правила по охране труда - Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе: в целях контроля за безопасным производством работ применять

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обеспечение безопасности работников

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», действует с 01.03.2022

Определены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, начиная с приёма на работу (указание в трудовом договоре трудовых прав работника и условий труда на рабочем месте), далее ознакомление с результатами специальной оценки условий труда, с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях, ознакомление работника с должностными инструкциями, инструкциями по охране труда, правилами (стандартами) по охране труда, полагающимися работнику средствами индивидуальной защиты. Ознакомление с указанными документами производится под роспись, в том числе с выдачей документов на руки работнику. Предусмотрено ознакомление работника с документами в рамках ЭД.

Также предусмотрены дополнительные формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Инструкции по охране труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

На сегодня - Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». **Относятся:**

1. Стандарты безопасности труда.
 2. Правила и типовые инструкции по охране труда.
 3. Государственные санитарно-эпидемиологические правила, нормативы.
- С 01.03.2022 - правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ;
 - национальные стандарты безопасности труда. Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством РФ о стандартизации.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обеспечение безопасности работников

Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда", действует с 01.03.2022

Работодатели могут размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах любыми перечисленными способами:

- а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;**
- б) распространение материалов по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;**
- в) размещение на внутреннем веб-портале или веб-сайте;**
- г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;**
- д) проведение телефонных интервью;**
- е) проведение собеседований.**

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Инструкции по охране труда

Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.

На сегодня - Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Относятся стандарты безопасности труда, Правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила, нормативы.

С 01.03.2022 - федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации;

- правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ;
- национальные стандарты безопасности труда. Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством РФ о стандартизации.

Правила и инструкции по охране труда

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 772н “Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем”. Действует с 01.03.2022

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем).

Правила и инструкции по охране труда

Правила включают следующие главы:

- а) общие требования;
- б) требования охраны труда работников при организации и проведении работ;
- в) требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам (для процессов, выполняемых вне производственных помещений), в целях обеспечения охраны труда работников;
- г) требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест в целях обеспечения охраны труда работников;
- д) требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства в целях обеспечения охраны труда работников.

Правила должны иметь лист согласования, который подписывается разработчиком, руководителем юридической службы, руководителем службы охраны труда, лицом, ответственным за разработку Правил.

Правила и инструкции по охране труда

Инструкция по охране труда должна содержать:

- а) общие требования охраны труда (перечень профессиональных рисков и опасностей, перечень СИЗ, правила личной гигиены и эпидемиологические нормы);
- б) требования охраны труда перед началом работы (порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков);
- в) требования охраны труда во время работы;
- г) требования охраны труда в аварийных ситуациях перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие, действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков);
- д) требования охраны труда по окончании работы (последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры).

Правила и инструкции по охране труда

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

- а) при изменении условий труда работников;
- б) при внедрении новой техники и технологии;
- в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Средства индивидуальной защиты

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств...
- оснащение средствами коллективной защиты.

Действует Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Изменения в ст. 76 ТК РФ (с 01.03.2022)

- не применяющего выданные ему в установленном порядке **средства индивидуальной защиты**, применение которых является обязательным при выполнении работ во вредных и (или) опасных условиях труда и (или) работ в особых температурных условиях;"

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Средства индивидуальной защиты

Ст. 216.1 Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

При **отказе** работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику **другую работу** на время устранения такой опасности.

В случае **необеспечения** работника в соответствии с настоящим Кодексом **средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты**, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине **простой в размере средней заработной платы** (среднего заработка) работника.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств", вступает в силу с 01.09.2023.

Утверждены:

- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям);
- Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей
- Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", вступает в силу с 01.09.2023.

Решение о применении в период с 1.09.2023 до 31.12.2024 Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

Допускается обеспечение работников СИЗ по договору со специализированной организацией.

Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам СИЗ, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации СИЗ возлагается на работодателя.

Приобретение и эксплуатация дерматологических СИЗ от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации;
- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами;
- обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ;
- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Нормы должны содержать конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ.

Нормы должны содержать информацию о СИЗ, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

Работодатель в рамках проведения ОПР организует мониторинг и актуализацию Норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников.

В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения СИЗ для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных СИЗ.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

Выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен

Такие виды СИЗ, как жилет сигнальный, СИЗ от падения с высоты, диэлектрические перчатки и галоши/боты, системы спасения и эвакуации, компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с лицевой частью из изолирующих материалов, в том числе с принудительной подачей воздуха и самоспасатели с противоаэрозольными, противогазовыми и комбинированными фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, накомарник, защитная каска, наплечники, налокотники, одежда специальная (костюмы, куртки, плащи, тулупы), наушники, могут быть закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ.

Изменение порядка обеспечения СИЗ

На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется.

Выдача работникам дерматологических СИЗ осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске. Дерматологические СИЗ, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

Выдача дерматологических СИЗ фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику с указанием информации о способе выдачи данного вида СИЗ - лично (индивидуально) или с использованием дозирующих систем. Данная информация отражается в личной карточке учета выдачи СИЗ с соответствующей отметкой в графе "Лично/дозатор".

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Обучение по охране труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Действует Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», действует до 01.09.2022

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», действует с 01.09.2022 (за исключением нескольких пунктов).

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Специальная оценка условий труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Планируемые изменения в 426-ФЗ - дополнить сведения о результатах проведения СОУТ результатами оценки профессиональных рисков работодателя (планируется с 01.03.2023).

Изменения в 426-ФЗ – Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ

На рабочих местах в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае **сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.**

Опубликован Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н - новая форма Деклараций (с 01.03.2022)

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее - обучение требованиям охраны труда).

Новый порядок обучения по охране труда.

В случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

При переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими Правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Новый порядок обучения по охране труда.

Инструктажи по охране труда.

- вводный
- на рабочем месте
 - первичный
 - повторный
 - внеплановый (расширен перечень оснований). При аварии или несчастном случае инструктаж проводится руководителям и иным работникам структурного подразделения, иных подразделений. В случае проведения внепланового обучения по вновь вводимым или изменяемым нормативным актам внеплановый инструктаж может не проводиться.
- целевой (расширен перечень оснований)

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ.

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда.

Новый порядок обучения по охране труда.

Стажировка.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, к работникам, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников: ... (расширен).

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и в виде самостоятельного процесса обучения (не менее 8 часов), программы обучения обязательны, практические навыки не менее 50% времени обучения.

Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим. Отдельное обучение -

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

Программа обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для работников, использующих специальную одежду и специальную обувь, включает обучение методам ее ношения, а для работников, использующих остальные виды средств индивидуальной защиты, - обучение методам их применения.

Обучение может проводится отдельно или совместно с обучением по охране труда.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится не реже одного раза в 3 года.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда.

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится (в Порядке указаны категории и программы):

- а) по программе обучения по **общим вопросам охраны труда** и функционирования СУОТ продолжительностью **не менее 16 часов, раз в 3 года;**
- б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ **при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов,** источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, продолжительностью **не менее 16 часов (практика обязательна), раз в 3 года;**
- в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения **работ повышенной опасности,** к которым предъявляются дополнительные требования **в соответствии с нормативными правовыми актами,** содержащими государственные нормативные требования охраны труда (практика обязательна), **раз в год.**

При необходимости трех программ - объединяется, продолжительность не менее 40 часов.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня наступления оснований (новые документы, новое оборудование, изменение техпроцесса, должностных обязанностей). Могут быть установлены иные сроки (предписание ГИТ, приказ Минтруда).

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда, оформляемой протоколом.

Новый порядок обучения по охране труда.

Проверка знания требований охраны труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя.

Для проверки знаний может быть создана единая комиссия или несколько комиссий по различным вопросам. Определены требования к членам комиссии.

С 01.03.2023 проверка знания требований охраны труда руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Новый порядок обучения по охране труда.

Оформление обучения по охране труда.

Для обеспечения функционирования комиссий работодателя по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, работодатель обеспечивает проведение обучения по охране труда минимального количества работников в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда (установлено в приложении).

Определено содержание документов для фиксации обучения по охране труда, подпись работника во всех документах обязательна.

Выдача удостоверений не обязательна, за исключением случаев когда это требуется законодательными актами. Работодатель может принять решение о выдаче удостоверений.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно.

Новый порядок обучения по охране труда.

Обучение по охране труда работодателем.

Работодатель, проводящий обучение должен иметь:

- а) материально-техническую базу в виде мест обучения работников (1 место на 100 работников) или учебных помещений....;
- б) учебно-методическую базу
- в) не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ;
- г) комиссию по проверке знания требований охраны труда.

С 01.03.2023 работодатель проводит обучение работников после регистрации в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда», с 01.09.2022 (не полностью).

Новый порядок обучения по охране труда.

Реестр обученных лиц (с 01.03.2023).

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), СНИЛС, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда, наименование и ИНН работодателя;
- наименование программы обучения по охране труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
- дата проверки знания требований охраны труда;
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Медицинские осмотры

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с **сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;**

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Специальная оценка условий труда

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда»

Планируемые изменения в 426-ФЗ - дополнить сведения о результатах проведения СОУТ результатами оценки профессиональных рисков работодателя (планируется с 01.03.2023).

Изменения в 426-ФЗ – Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ

На рабочих местах в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае **сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.**(с 30.12.2020)

Специальная оценка условий труда

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (с 01.03.2022)

В форме Декларации исключены пояснения.

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней **со дня внесения сведений** о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 - судьям необходимо учитывать, что административное правонарушение, предусмотренное ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.. Например непредоставление декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Специальная оценка условий труда

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»

Вступает в силу с 01.03.2022 за исключением некоторых положений.

Сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда представляет собой электронную форму, формируемую в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, в автоматическом режиме средствами ФГИС СОУТ.

Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Специальная оценка условий труда

Статья 213. Государственная экспертиза условий труда.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

Проводится на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, **комиссий по расследованию несчастных случаев**, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (при наличии таких представительных органов), государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», действует с 01.03.2022.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки **качества проведения специальной оценки условий труда и фактических условий труда работников** осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.

Государственная экспертиза условий труда в целях **оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда** осуществляется:

- а) Федеральной службой по труду и занятости в отношении работников организаций, входящих в группы компаний, имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов РФ;
- б) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в отношении работников иных организаций.

Специальная оценка условий труда

Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда», действует с 01.03.2022.

Утверждены типовые формы документов, в том числе заявления на проведение государственной экспертизы условий труда, согласия на обработку персональных данных, представления государственной инспекции труда о проведении государственной экспертизы условий труда, запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда, заявления о возврате денежных средств.

В случае, если заявление подано работодателем, к нему дополнительно прилагаются заверенные им копии следующих документов

Работодатель в срок не позднее 10 рабочих дней с даты поступления запроса органа государственной экспертизы условий труда направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.

Специальная оценка условий труда

По обращениям органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводивших СОУТ – платно.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях **оценки качества** проведения специальной оценки условий труда и ее результатам рассматриваются Минтрудом РФ.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях **оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников** рассматриваются в судебном (досудебном) порядке.

Специальная оценка условий труда

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда" (вместе с "Правилами допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда"), вступает в силу с 01.09.2022.

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивается возможность формирования в автоматическом режиме средствами информационной системы учета выписки, содержащей указанные в реестре сведения (далее - выписка) на момент ее формирования, всем заинтересованным лицам без взимания платы.

С 1 января 2023 г. на выписку должен быть нанесен двухмерный штриховой код, содержащий в кодированном виде адрес страницы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" с размещенными на ней записями в реестре, содержащими сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда. При помощи двухмерного штрихового кода, нанесенного на выписку, должно быть обеспечено отображение записей в отношении организации, сведения о которой содержатся в реестре, а также может быть реализовано подтверждение актуальности представленной в выписке информации.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Специальная оценка условий труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к **опасному классу условий труда**. Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в Гострудинспекцию по месту нахождения работодателя.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 N 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации», действует с 01.03.2022

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Медицинские осмотры

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с **сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;**

Периодические медицинские осмотры.

С 01.03.2022 Трудовой кодекс РФ

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы"

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Работник имеет право на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Расследование случаев повреждения здоровья

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

Работодатель обязан обеспечить:

- ... учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению **микрповреждений (микротравм)**;

Ст. 226 Для целей настоящего Кодекса под микрповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы.

Основанием для регистрации микрповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего работника к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, представителю работодателя.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н “Об утверждении рекомендаций по учету микрповреждений (микротравм) работников” с 01.03.2022

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

Работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников и фиксацию результатов рассмотрения в Справке о рассмотрении обстоятельств и причин....

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников

Работодателю рекомендуется:

- утвердить локальным нормативным актом порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;
- организовать ознакомление должностных лиц с порядком учета микроповреждений (микротравм);
- организовать информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микротравмы);
- организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в Справке;
- обеспечить доступность в организации бланка Справки в электронном виде или на бумажном носителе;
- организовать регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) в Журнале учета;
- установить место и сроки хранения Справки и Журнала.

Измененный раздел X ТК РФ Охрана труда

Расследование случаев повреждения здоровья

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда:

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...

Статья 229.3 Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части второй настоящей статьи.

Проект Постановления РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее – расследование) и завершить его не позднее трех месяцев со дня создания комиссии)

Проект Приказа Минтруда РФ «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Вступившие в действие законодательные акты.

Приказ Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Приказ Минэкономразвития РФ от 30.07.2021 № 457 Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам гражданской и муниципальной службы».

Опубликованы.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. № 629н “Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную”

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н “Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда”

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н “Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней”



Спасибо за внимание.

Успехов в работе!