

Информационный материал сайта ФНПР, Юридическая консультация, Уставные вопросы.

Вопрос: В этом году на предприятии предстоит перезаключать Коллективный договор. При заключении действующего договора профсоюзная организация не смогла отстоять закрепления льгот и дополнительных прав для членов профсоюза. Работодатель ссылался на статью 43 Трудового кодекса РФ, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. Однако есть множество примеров, где в Коллективном договоре закреплены льготы и дополнительные права членов профсоюза. Как мы можем при заключении нового Коллективного договора отстоять свои права и прописать в договоре льготы для членов профсоюза, на какие нормы и документы мы можем сослаться. Какова официальная позиция Минтруда в этом вопросе. Работодатель ссылается, что это есть ущемление прав других работников, но если бы не было профсоюза и активных членов коллектива, то не было бы и Коллективного договора. Ведь коллективный договор, как раз и направлен на закрепление дополнительных льгот, и не отменяет всех положений трудового кодекса. Кто не хочет участвовать в жизни коллектива, быть членом профсоюза, то на него распространяется ТК РФ, а члены профсоюза получают дополнительные льготы. Это выгодно и работодателю, иметь активных работников, и профсоюзу. Прошу дать расширенный ответ на данное обращение и подтвердить или опровергнуть наше требование соответствующим документами и примерами.

Ответ: Согласно статье 10 Трудового кодекса РФ общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации являются составной частью правовой системы Российской Федерации. Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора. Пунктом 4 Рекомендаций МОТ 1951 г. о коллективных договорах № 91 коллективный договор распространяется на всех работников соответствующих категорий, работающих на охватываемых коллективным договором предприятиях, если в нем не предусматривается иного.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами (статья 41 ТК РФ). В коллективный договор могут включаться обязательства работников, общественная деятельность (членов профсоюза) которых влияет на дисциплину труда и отсутствие социальных конфликтов, а также взаимосвязанные обязательства работодателя в части особенностей поощрения и (или) предоставления иных преференций такой категории работников. Помимо коллективного договора взаимные стороны могут быть предусмотрены отдельным соглашением, заключенным между представителями работодателя и профсоюзной организацией на основании части 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ.

Действительно часть 3 статьи 43 Трудового кодекса РФ предусматривает распространение действия коллективного договора на всех работников организации, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Данная норма не исключает возможность специального регулирования вышеуказанных вопросов в коллективном договоре или соглашении на локальном уровне социального партнерства. Установление льгот и гарантий членам профсоюзов никоим образом не ущемляют права других работников, не участвующих в профсоюзной деятельности, поскольку «будучи институтом гражданского общества,

профсоюзы путем сотрудничества с работодателями и институтами публичной власти обеспечивают участие работников в установлении условий труда и тем самым - взаимодействие гражданского общества и государства в сфере управления трудом, стабильность трудовых отношений» (Постановление Конституционного Суда РФ от 24.10.2013 № 22-П).

Правоприменительная практика также подтверждает законность установления особых условий поощрения работников (членов профсоюзов) за участие в системе социального партнерства (см. Решение Мирнинского городского суда № 2-137/2012 2-137/2012~М-126/2012 М-126/2012 от 03.04 2012 г. (Архангельская область)), подтвердившее право профсоюзов включать в соглашения условия, предусматривающие льготы и дополнительные социальные гарантии только для членов профсоюза). Общероссийские профсоюзы при заключении отраслевых соглашений предусматривают нормы для установления льгот и гарантий членам профсоюза. Например, пункт 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы, пункт 1.6 Отраслевого соглашения по территориальным органам и организациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на 2018-2021 годы допускают заключение иных соглашений в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащих разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий на членов Профсоюза. По вопросу законности распространения отдельных положений коллективного договора только на членов профсоюзной организации Роструд («Онлайнинспекция.рф») дал разъяснения, согласно которым законодательство Российской Федерации не запрещает коллективным договором устанавливать льготы членам профсоюза (вопрос-ответ от 14.01.2020).

Правовой департамент Аппарата ФНПР