

В ФНПР подготовили предложения в проект долгосрочной программы содействия занятости молодежи, которую по поручению президента РФ разработал Минтруд.

Об этом сообщается в письме председателя ФНПР **Михаила Шмакова** к Министру труда и социальной защиты РФ **Антону Котякову**. ФНПР сформулировала свои предложения на основании мнений членских организаций и самих молодых профсоюзных активистов. Заседание Молодежного совета ФНПР по данному вопросу состоялось 5 октября.

Проект долгосрочной программы, как отметил председатель ФНПР, не направляли на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на 2021-2023 годы.

Реализация ряда пунктов программы, например, приравнять стажировки старшекурсников к первому рабочему месту, может снизить защищенность выпускников, считают в ФНПР. После такой стажировки молодые люди не только потеряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса «молодого специалиста» а, следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

К «рискованным идеям» в Федерации отнесли и приравнивание волонтерства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтерами», что фактически узаконит рабский труд – труд без оплаты.

«Вопрос гарантии первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права молодёжи», — подчеркивают в ФНПР.

ФНПР предлагает включить в программу:

- меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников,
- развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок,
- установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате молодежи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Подробнее ознакомиться с предложениями и замечаниями ФНПР можно в публикации на сайте.

Ссылка <https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/profsoyuzy-sformulirovali-popravki-k-programme-sodeystviya-zanyatosti-molodyezhi-podgotovlennoy-mint.html>

Напоминаем: 2021 год объявлен в ФНПР Годом организационного и кадрового укрепления. В рамках данной темы Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения выпустил буклет, в котором коротко и в доступной форме отражена тридцатилетняя работа профсоюзов по защите интересов человека труда, нормализации социально-трудовых отношений в стране.

Буклет содержит сжатую инфографику, с помощью которой легко понять степень вовлеченности профсоюзов в общественную жизнь. Предложенный материал может быть полезен в работе профактива, проведении массовых мероприятий, ознакомлении широких общественных масс со спецификой профсоюзного движения.

Скачать буклет можно по ссылке

<https://sops96.ru/uploadedFiles/files/01-buklet.pdf>