



Социальное партнерство – гарантия достойного труда

Заместитель председателя
Федерации профсоюзов
Свердловской области
А.М. Киселев

2023 г.



Сегодня без участия профсоюзов трудно вообще себе представить диалог между работниками и работодателями"...

В.В. ПУТИН

Мы должны поддержать растущее стремление граждан, представителей общественных и профессиональных объединений ... участвовать в жизни страны.

**Послание Президента РФ В.В. ПУТИНА
Федеральному Собранию РФ**



Главный наш враг, угроза для стабильного развития, для демографического будущего — это низкие доходы наших граждан, миллионов наших людей

В. Путин



Президент России Владимир Путин отметил, что уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – это важнейшие принципы, заложенные в обновлённую Конституцию.

И надо, чтобы они работали на уровне каждого города и посёлка Свердловской области, в любом трудовом коллективе

Евгений Куйвашев
Губернатор Свердловской области



Требование профсоюзов индексировать зарплату не ниже инфляции, практически получило поддержку Президента в его выступлении 22 августа.

Теперь наша задача, взяв эту позицию Президента на щит, потребовать от КАЖДОГО работодателя индексации зарплаты не менее, чем на 6,5%

Андрей ВЕТЛУЖСКИХ
депутат ГД, Председатель Федерации
профсоюзов Свердловской области

КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.

с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.)

Статья 75.1

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, *социальное партнерство*, экономическая, политическая и социальная солидарность.

Статья 114

Правительство Российской Федерации:

а) разрабатывает и представляет Государственной Думе федеральный бюджет и обеспечивает его исполнение; представляет Государственной Думе отчет об исполнении федерального бюджета; представляет Государственной Думе ежегодные отчеты о результатах своей деятельности, в том числе по вопросам, поставленным Государственной Думой;

е) осуществляет меры по обеспечению законности, прав и свобод граждан, охране собственности и общественного порядка, борьбе с преступностью;

е.1) осуществляет меры по поддержке институтов гражданского общества, в том числе некоммерческих организаций, обеспечивает их участие в выработке и проведении государственной политики;

е.2) осуществляет меры по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности;

е.3) содействует развитию предпринимательства и частной инициативы;

е.4) обеспечивает реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

Система социального партнерства

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Генеральное соглашение на 2021-2023 гг.

Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

Свердловское областное трехстороннее соглашение на 2021-2023 гг.

Областные отраслевые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

25 областных отраслевых соглашений

Трехсторонние комиссии в муниципальных образованиях

58 территориальных соглашений

Комиссии по заключению и контролю за исполнением положений КД на предприятиях (организациях)

2939 коллективных договоров

Предложения профсоюзов в коллективные договора (соглашения)

**Адаптация
(наставничество)**

Комплекс мероприятий для выпускников СПО
(лицеев, колледжей, техникумов)

Комплекс мероприятий для выпускников
ВУЗов

**Молодежное
соперничество**

Конкурсы профмастерства

Конкурсы молодых руководителей

Конкурсы молодых специалистов

Трудовое соперничество

**Рационализаторская,
изобретательская
деятельность**

Учеба, семинары, тренинги

Научно-технические конференции

Проф. ориентация

Встречи со старшеклассниками СОШ,
старшими курсами СПО и ВУЗов

Мероприятия музея,
экскурсии на рабочие места

Конкурентное преимущество молодежи, членов профсоюза для работодателя (фиксация пунктов, разделов в КД, соглашения)

Использование потенциала неформальных лидеров

Организация и координация деятельности:

- Молодежная комиссия профкома
- Союз Молодежи;
- Ассоциация молодых ученых
- Совет молодых специалистов;

Взаимодействие с административными органами и общественными формированиями

Участие в конкурсах и грантах по реализации молодежной политики

Взаимодействие с неформальными молодежными группами

Организация работы с молодежью в структурных подразделениях

Поддержание и развитие системы через:

- Рабочие группы;
- Ответственных по работе с молодежью;
- Руководителей стажировок;
- Наставников;
- Совет молодых специалистов;
- Целевые группы.

Резолюция X съезда ФНПР

Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР !

X съезд ФНПР отмечает, что в условиях модернизации профсоюзного движения назрели растущие требования к молодежной политике как инструменту развития и преобразования профсоюзов.

- поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- активизировать работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи;
- **вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи;**

Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!

Съезд ФНПР считает необходимым:

- разрабатывать новые формы взаимодействия, направленные на вовлечение молодежи в работу, между профорганизациями и трудовыми коллективами для проведения коллективных действий с привлечением молодежного профсоюзного актива;**
- активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению: в социальных сетях, с помощью проведения общероссийских онлайн - конференций и вебинаров между молодежными советами профсоюзных организаций регионов страны.**

ФНПР – 2023

«Год укрепления и развития социального партнерства»

- Усилить работу по информированию населения через государственные СМИ о деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней (федерального, регионального, муниципального) и результатах социального партнерства.
- Организовать внутри профсоюзной системы проведение «круглых столов» на общероссийском и региональных уровнях по вопросу специфики заключения коллективных договоров в условиях членства в профсоюзе менее 50% работников.
- Подготовить и издать сборник лучших практик социального партнерства.
- Актуализировать универсальный макет коллективного договора.
- *Разработать и утвердить минимальные стандарты профсоюзов для заключения коллективных договоров, в т.ч. используя программный документ ФНПР «За достойный труд!».*

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

Обязательное внесение данной нормы в коллективный договор для установления размера минимальной заработной платы (ставки I разряда или минимального должностного оклада) работника

МРОТ с 1 января 2023 года установлен в сумме **16 242 руб. в месяц с учетом районного коэффициента (15%) – **18 678 руб.****

МРОТ с 1 января 2024 года планируется установить в сумме **19 242 руб. в месяц с учетом районного коэффициента (15%) – **22 128 руб.****

Опыт профсоюзных организаций по вопросам мотивации профсоюзного актива

1. Предоставление нескольких оплачиваемых часов в неделю или доплат за счет работодателя профактиву, в том числе уполномоченным по охране труда.

2. Премирование (за счет различных источников) профсоюзного актива по результатам достигнутых показателей, утверждаемых профорганом, критериев эффективности деятельности соответствующего профсоюзного звена (в т.ч. по уровню профчленства), к примеру:

- смотри-конкурсы различных категорий профактива (среди уполномоченных, профгрупп, молодежных комиссий, информационных комиссий и др.);

- учреждение профсоюзных стипендий лучшим профактивистам учебных заведений.

3. Первоочередное (или в большем объеме) предоставление профактиву материальной помощи и других преференций, предоставляемых членам профсоюза за счет профсоюзного бюджета.

4. Участие профактива в имиджевых мероприятиях (в т.ч. за счет средств работодателя).

5. Обмен опытом между профсоюзным активом различных организаций, в том числе путем обмена делегациями или выездов на другое предприятие.

6. Дополнительное обучение профсоюзным и профессиональным (по специальности) навыкам, в т.ч. совместно с работодателем.

7. Применение для профсоюзного актива повышенных процентов при внедрении дисконтных систем и скидок для членов профсоюза.

Опыт профсоюзных организаций по вопросам мотивации профсоюзного актива (продолжение)

8. Формирование системы моральных поощрений и наград на всех уровнях организаций, власти, профсоюзов, таких как:

- мероприятия ФПСО (День профсоюзного активиста - 1 февраля, 7 октября – День действий профсоюзов «За достойный труд!»);
- Всемирный день охраны труда (28 апреля)
- прием лучших работников Губернатором и Главами муниципальных образований Свердловской области накануне 1 Мая – «Праздника Весны и Труда!»;
- размещение на Доске Почета (в организации, в МО, на Интернет -сайте предприятия и т.д.);
- информация в СМИ (в т.ч. корпоративных);
- грамоты, знаки, и т.д. (в т.ч. разработанные первичной профсоюзной организацией);
- фотографирование у флага предприятия (организации) и флага профорганизации;
- размещение информации и фото в заводском музее;
- торжественные приемы у руководителей различного уровня;
- льготное обучение в профсоюзных учебных заведениях;
- выделение детских профсоюзных путевок на «смену «Профсоюз»

9. Учет рекомендаций профсоюза при составлении резерва и назначении на руководящие должности в организации

10. Меры социальной поддержки ветеранов – бывших профсоюзных активистов.

Динамика количества действующих КД в ППО за 2008-2022 годы

Годы	Количество ППО	Количество КД	Охват КД по организациям (%)	Охват КД членов профсоюза (%)
2008	5380	4658	86,5	91,3
2014	4311	3705	86,0	97,2
2018	3669	3394	92,5	93,6
2020	3528	3171	93,3	97,2
2021	3438	3108	93,8	96,5
2022	3261	2939	94,0	96,3

**Покупательная способность заработной платы
по Свердловской области 2008-2023 годы**

Период	МЗП по Свердл.обл, руб.	Ср.ПМтр., руб.	%МЗП в ПМ	Ср. зарплата/ в пром-ти	Кол-во ПМ в ср. зарплате
2008	3 500	4 918	71,1	17 308	3,5
2014	7 090	8 208	86,3	29 743	3,62
2017	9 217	10 720	85,9	34 760	3,24 (3,74 пром-ть)
2018 с 1 мая	12 837 (МРОТ+15% ур.)	11 169 (ср. за 2018 г.)	114,9	38 052	3,41 (3,76 пром-ть)
2019 с 1 янв.	12 972 (МРОТ-11280 +15% ур.)	11 463 (ср. за 2019 г.)	113,2	41 110	3,59 (3,87 пром-ть)
2020	13 950 (МРОТ-12130+15% ур.)	11 544 (ср. за 2020 г.)	120,8	43 256/ 46 153	3,75 (4,00 пром-ть)
2021	14 711 (МРОТ-12792+15% ур.)	11 966 (на 2021 год)	122,9	48 590/ 51 469	4,06 (4,30 пром-ть)
2022	18 678 (МРОТ-16242+15% ур.) с 01.01.2023г.	15 356 на 2023 год	122	55 247/ 59 527	3,6 (3,88 пром-ть)
2023 Сентябрь	18 678 (МРОТ-16242+15% ур.)	15 356	122	61 533/ 68 199	4,0 (4,44 пром-ть)

Показатели (за сентября 2023 года)	Числовое значение
Численность работающих граждан, тыс. чел.	1 443,2
Средняя заработная плата по Свердловской области, руб.	61 533 (115,9% к сент 2022 г.)
Средняя заработная плата по Российской Федерации, руб.	70 293 (113,2% к сент 2022 г.)
Средняя заработная плата в промышленности, руб.	68 199 (118,9% к сент 2022 г.)
- металлургия	75 664 (115,9%)
- строительство	53 843 (114,2%)
- машиностроение и металлообработка	77 538 (137,0%)
- образование, руб.	48 200 (111,1%)
- здравоохранение, руб.	55 157 (110,7%)
- культура и искусство, руб.	57 560 (112,9%)
- химическая и нефтехимическая промышленность	66 742 (118,2%)
Индекс потребительских цен, % (за янв-октябрь 2023 год)	
- РФ	105,5%
- Свердловская область	105,3%
Прожиточный минимум с 01.01.2023 г. для трудоспособного населения, руб.	
- РФ	15 669
- Свердловская область	15 356

Какие инструменты есть у профсоюзов по выстраиванию диалога с работодателем по определению льгот и гарантий через КД и обеспечению защиты социально экономических прав членов профсоюза.

- реализация права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, которое может устанавливаться КД и соглашениями, согласно **ст. 53.1 ТК РФ**.

Знать истинное социально-экономическое положение на предприятии (организации) позволит профсоюзу, совместно с социально-ответственным работодателем выстраивать разумную экономическую и социальную политику поддержания потенциала коллектива и его развития, а в сложной экономической ситуации и его сохранения.



ФПСО в социальных сетях:
«ВКонтакте» - ФПСО
«Одноклассники» - ФПСО
Telegram – «Свердловские профсоюзы»
В группах в мессенджерах:
WhatsApp, Viber

«Нужно так построить работу в социальных сетях, чтобы в течение одного дня информация о важных событиях доходила до каждого члена профсоюза»
#ФНПР #ФПСО #профсоюз #ВместеСильнее
#ПрофсоюзнаяКоманда #ВсегдаНаСвязи

АО «Калиновский химический завод» (Невьянский район, входит в АО «Спецхимия»)

УВОЛИЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА. КТО СЛЕДУЮЩИИ?



На Калиновском химическом заводе
НАРВУЮТСЯ ТРУДЯЩИЕСЯ



РЕЗУЛЬТАТ.

Председатель профкома Светлана Баус восстановлена на работе!

Слаженная работа разных звеньев профсоюзной системы еще раз показала, что солидарность и единство - мощная сила в защите прав трудящихся!

#ВместеСильнее!»



#ВМЕСТЕСИЛЬНЕЕ





Благодарю за внимание!

Федерация профсоюзов Свердловской области

Российская Федерация

г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, 34

www.fnpr.org

+7 (343) 371-56-46