

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов оценивает социально-трудовую обстановку в первом полугодии 2023 года как стабильную

*(по материалам аналитического бюллетеня
Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов за первое
полугодие 2023 года)*

Очередной аналитический бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП с оценкой социально-трудовой обстановки в стране и развитии трудовых отношений был подготовлен на основе данных в ретроспективе пятилетнего периода с 2019 по 2023 г.г., в котором выделены три этапа: первый - 2019 год («допандемический период»), в котором социально-трудовая обстановка формировалась на «понижающем» тренде, когда с 2016 года сформировалась тенденция к снижению количества регистрируемых СТК и зафиксирована стабилизация социально-трудовой сферы; второй – начало и активная фаза пандемии COVID-19 в РФ (апрель 2020 года – февраль 2022 года) – характеризовался введением и снятием ограничительных мер, режимов самоизоляции, остановкой производств, переводом работников на удаленный (дистанционный) режимы работы и др.; третий – (февраль 2022 года – н.в.) – этап формирования социально-трудовой обстановки и перестройки экономики в новых внешних и внутренних условиях после начала СВО ВС РФ на Украине, введения незаконных санкций со стороны стран «коллективного запада».

В наступившем году социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере продолжили формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий. Как отметил Президент РФ В.В.Путин на пленарном заседании XXVI ПМЭФ в июне текущего года «...в экономике позитивные макроэкономические тенденции набирают обороты и силу», «...реальные располагаемые доходы граждан вернулись к росту», «...МРОТ продолжаем индексировать, причём опережающими темпами от прожиточного минимума. С 1 января 2024 года проведём ещё одну индексацию – сразу на 18,5%» (на данный момент около 6 млн. работающих россиян получают МРОТ); «...из-за санкций и ухода западных компаний мир не рухнул, кратно расширились возможности для российских предпринимателей. В результате вся экономика движется вперёд: ВВП России от мая к маю вырос на 5,4%. И это на фоне самой низкой за всю новейшую историю безработицы (3,2%) и низкой инфляции (3,21%). Это хорошая работа, это хороший результат». Вместе с тем, в ближайшей перспективе дальнейшее снижение уровня безработицы может создать риски для экономики и стабильности социально-трудовой сферы: опережающее увеличение заработных плат несообразное росту производительности труда при сохраняющемся дефиците квалифицированных работников ведет к потенциальным перекосам в формировании спроса и предложения на рынке труда.

По завершении первого полугодия 2023 года НМЦ «Трудовые конфликты» зарегистрировал 67 социально-трудовых конфликтов (СТК), что на -3% меньше, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. Зафиксировано минимальное

количество СТК в выбранном пятилетнем периоде. Социально-трудовая обстановка в наблюдаемом периоде оценивается как стабильная, при увеличении доли трудовых конфликтов по интересам и снижении доли СТК по праву в общей массе трудовых конфликтов. При возросшей доле СТК по интересам и зафиксированных в ходе противостояний различных форм публичных протестных действий сохраняется высокая доля использования неорганизованными работниками и профсоюзами непротестных форм защиты трудовых прав (коллективных обращений в ОГВ всех уровней, акций в социальных сетях, угроз начала протестов, жалоб и заявлений в надзорные ведомства, привлечения внимания СМИ и др). Отмечаем увеличение продолжительности СТК и вовлеченности работников в противостояния. СТК по интересам, которые не лежат в плоскости конфликтов, связанных с нарушениями трудового законодательства и других законодательных актов, чаще всего возникали по причинам низкого уровня заработных плат работников, отмены части выплат по премиальным и другим доплатам (компенсациям) из-за проблем в хозяйственной и производственной деятельности предприятий в условиях санкций, а также сокращения работников на проблемных предприятиях, нарушений условий (режимов) труда (неполная занятость, простои работников).

Наибольшее количество СТК протекало в Центральном федеральном округе – 20 (30% от общего количества). Анализ распределения зарегистрированных новых и развивающихся (актуальных) СТК от месяца к месяцу показывает, что к окончанию первого квартала ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтный потенциал возросли с низкого до среднего уровня, а количество и длительность СТК увеличились.

Трудности и риски в экономике и социально-трудовой сфере, которые сохраняются с момента начала СВО, стали вызовом для нормального функционирования народного хозяйства, но не вызвали заметного роста напряженности в трудовых отношениях и не привели к увеличению количества социально-трудовых конфликтов благодаря, прежде всего, ответственной позиции и действиям всех сторон социального партнерства. По данным мониторинга в первом полугодии не происходило социально-трудовых конфликтов из-за проблем в связи с уходом иностранных компаний с российской рынка и введением против российского государства и отечественных предприятий незаконных ограничений со стороны «коллективного запада».

Большая часть наблюдаемых СТК развивалась в медучреждениях отрасли Здравоохранения (региональные районные больницы и ССМП), где отмечено 24 СТК (37% от общего количества). Основными источниками данных СТК определены: низкий уровень заработных плат медработников и персонала при высокой трудовой нагрузке (в первую очередь на ССМП); отмена ряда доплат и компенсаций, действовавших в период активной фазы пандемии COVID-19; оптимизация медучреждений и сокращения работников.

Всего в первом полугодии СТК зафиксированы в 13 отраслях экономики (2019 год – 12 отраслей, 2020 год – 13 отраслей, 2021 – 13 отраслей, 2022 – 14 отраслей), что сопоставимо с показателями и распределением в аналогичных периодах прошлых

лет. В «тройке лидеров» неизменно находились Здравоохранение, Деятельность сухопутного транспорта, Обрабатывающие производства. Значительных трудностей для российской экономики в стратегических и системообразующих отраслях не отмечалось, роста количества СТК в 2022-2023 г.г. не произошло. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в таких важных отраслях экономики, как Metallургическое производство, Добывающая промышленность, Производство машин и оборудования, Производство металлических изделий, Машиностроение, Сельское хозяйство, Электроэнергетика и др.

В целом основными причинами СТК определены: низкий уровень оплаты труда работников (25% от общего количества СТК), невыплаты заработной платы (19%), сокращение работников (18%). Следует отметить, что в наблюдаемом пятилетнем периоде количество СТК из-за задержек и невыплат заработной платы работникам снизилось в два раза (снижение с 39% до 19%), хотя данная причина была главным источником возникновения трудовых конфликтов многие годы (НМЦ «ТК» осуществляет мониторинг социально-трудовой обстановки с 2012 года). Активное вмешательство ОГВ субъектов РФ, контроль надзорных ведомств за соблюдением трудового законодательства, позиция работодателей по недопущению нарушения сроков оплаты труда работников, позволяли в кратчайшие сроки предотвращать или урегулировать СТК по праву по причинам невыплат заработной платы. Как правило подобные конфликты имели продолжительность около недели и завершались в пользу работников выплатой долгов по зарплатам.

Анализ распределения СТК, по масштабам распространения и с учетом юрисдикционной формы трудовых конфликтов показывает, что практически половина противостояний, которые протекали в масштабах конкретного предприятия (локальные СТК) были связаны с невыплатой заработной платы и разрешались в системе работник-работодатель. Большая часть региональных, муниципальных и федеральных СТК стали конфликтами по интересам и протекали в основном в медучреждениях, когда медперсонал и водители скорых протестовали и требовали от региональных властей решать проблемы с низкими заработными платами, нехваткой персонала, высокой нагрузкой, а профсоюзы вели активную борьбу против оптимизаций и слияния медучреждений, вело к сокращениям и уходу квалифицированных кадров, тем более в условиях острой нехватки врачей и медсестер во многих субъектах РФ.

В развитии 38 СТК (56% от общего числа СТК) (2022год – 42 (61%)) работники и профсоюзы, с целью защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований, применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия, или угрожали начать протестные действия. На фоне снижения общего количества СТК в 2023 году сохранилась тенденция к дальнейшему снижению количества практически всех публичных и непубличных активных форм протестных действий и угроз по их проведению, кроме коллективных обращений работников в различные инстанции (76% от общего количества СТК). Подобные способы защиты трудовых прав на современном этапе стали доминирующими формами выражения протеста в тактике действия работников (профсоюзов), при информационной поддержке СМИ и профсоюзных ресурсов. Обращаем внимание,

что территориальные и отраслевые профсоюзы, входящие в ФНПР, как ответственная сторона социального партнерства продолжают занимать в ходе СТК конструктивную позицию в новой сложной ситуации нестабильности, используя для урегулирования конфликтов и решения проблем в первую очередь переговоры, социальный диалог, лишь в исключительных случаях прибегая к открытому противостоянию (в 2023 году профсоюзы не организовали и не провели ни одной забастовки, что подтверждается и данными Росстата). Вместе с тем, профсоюзная сторона стоит на позиции, что забастовка остаётся важным инструментом для трудовых коллективов, как эффективной формы борьбы за трудовые права.

Неорганизованные работники в свою очередь дважды угрожали начать забастовку и 10 раз объявляли состояние забастовки. Средняя вовлеченность работников в коллективные действия выросла на +4%. Потери рабочего времени от забастовок (приостановок работы) и других протестных мероприятий в текущем году составила до 8000 человеко/дней. По данным мониторинга НМЦ «Трудовые конфликты» в забастовках в ходе зарегистрированных социально-трудовых конфликтов участвовали 1705 человек. (www.industrialconflicts.ru/conflict).

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает мониторинг социально-трудовой обстановки в моногородах Российской Федерации, перечень которых утвержден Правительством РФ (Распоряжение от 29 июля 2014 г. № 1398 (www.pravo.gov.ru)). В данных муниципальных образованиях в текущем периоде зарегистрировано 9 СТК (13% от общего числа СТК) в 5 федеральных округах (4 СТК – в моногородах 3-й категории, 3 СТК - в моногородах 2-й категории, 2 СТК – моногородах 1-й категории). Количество СТК в моногородах РФ снизилось в текущем периоде на -6% и стало минимальным показателем в четырехлетнем цикле (2019 год – 14 (17%), 2020 год – 18 (19%), 2021 год – 11 (15%), 2022 год – 5 (7%)).

Общие итоги конфликтов таковы: 48% СТК - завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками, 32% СТК - частичным удовлетворением, в 20% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права. В текущем году продолжает расти доля СТК, завершившихся в пользу работников (+7%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года) при сохраняющейся доле СТК, в которых работникам было отказано в удовлетворении заявленных требований (20%). Следует отметить повышение эффективности коллективных действий как неорганизованных работников, так и профсоюзов в ходе СТК на фоне роста количества СТК по интересам, в которых особенно трудно достичь поставленных целей (добиться от работодателей повышения заработных плат, улучшить условия труда, защитить уволенных профсоюзных лидеров, отстоять справедливые графики (режимы) работы, сохранить рабочие места и др.).

Подробные сведения о результатах исследований Центра в полном объёме доступны партнерам и заинтересованным пользователям ресурса проекта. Оперативная информация о развивающихся СТК с оценкой социально-трудовой обстановки в стране доступна в еженедельных бюллетенях, которые рассылаются безвозмездно зарегистрировавшимся в разделе <http://industrialconflicts.ru/register/>.

**Центр мониторинга и анализа
социально-трудовых конфликтов СПбГУП**