



ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ
БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ
ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ

Мотивация работников к охране труда и практика профсоюзов Свердловской области

Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов Свердловской области

апрель, 2026

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА 2026



«Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации»





ПОНЯТИЕ

Благоприятная психосоциальная рабочая среда

это комплекс условий, которые влияют на психологическое благополучие сотрудников, их мотивацию, удовлетворённость работой и общую эффективность организации.



ПРОБЛЕМА ОБЩИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

1. Анализ динамики профзаболеваемости за 11 лет (ГМПР):

- количество случаев профзаболеваний сократилось в 2,3 раза (с 244 до 105);
- профзаболеваемость на 10000 работающих сократилась в 1,6 раза (с 13,4 до 8.6) ;
- % лиц, занятых на работах с вредными/опасными условиями труда (форма 1Т-условия труда) увеличился в 1,4 раза (с 52% до 75%).

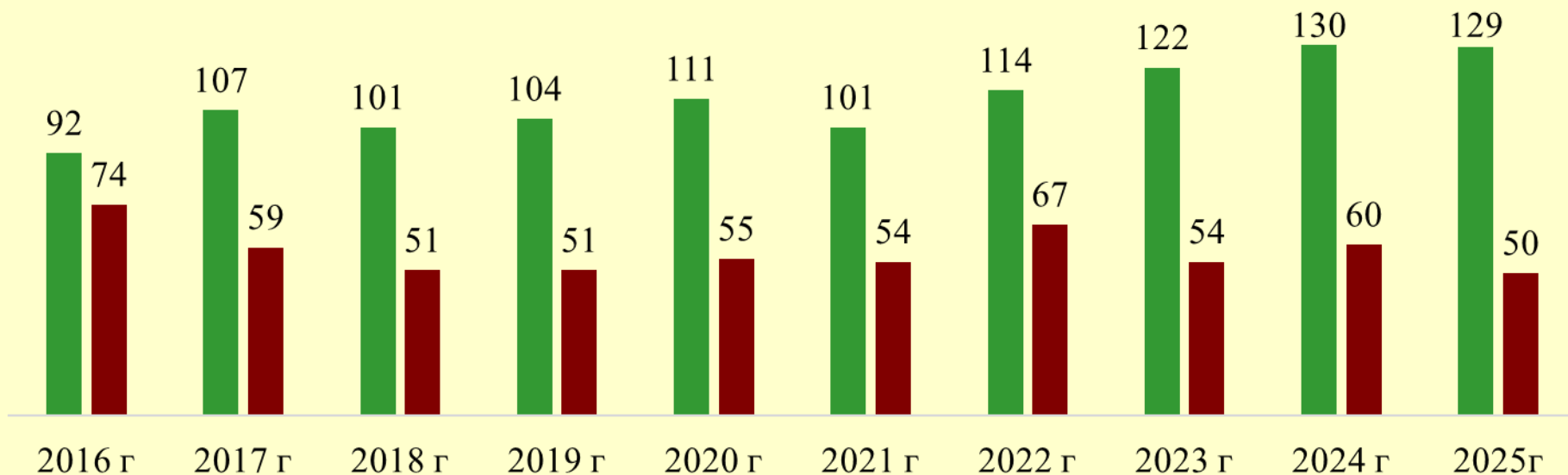
2. Наличие двойных стандартов в оценке условий труда.

3. Не уделяется внимание оценке тяжести и напряженности труда при высокой смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3. Неуправляемость рынком услуг СУОТ и качеством СОУТ со стороны Минтруда РФ при наличии единой базы СОУТ .

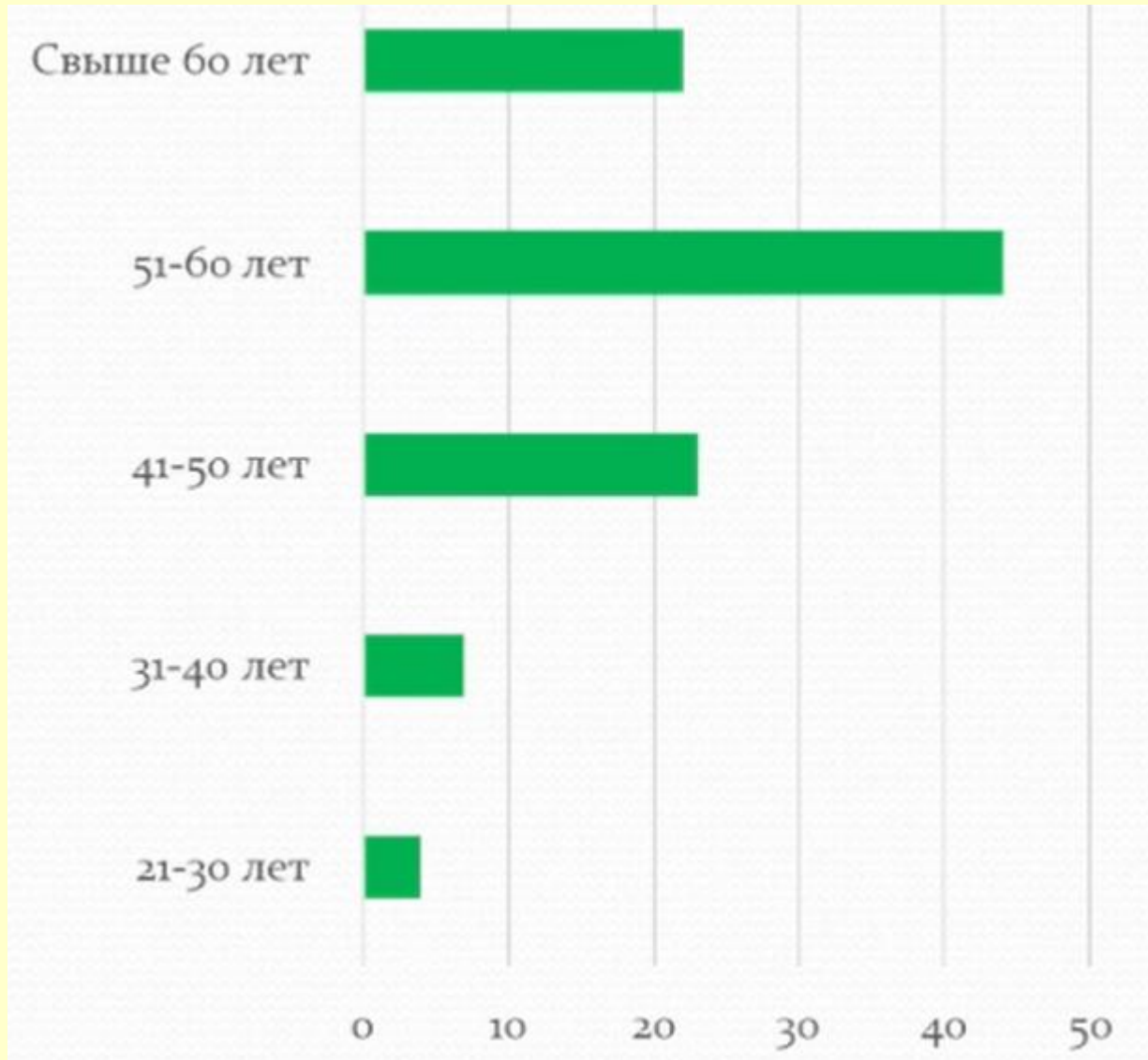
4. Применение результатов СОУТ в целях производственного контроля (ст.32 ФЗ от 30.03.1999 N 52-ФЗ).

СМЕРТЬ НА РАБОТЕ



- Количество случаев смерти на производстве в результате заболевания
- Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве

ВОЗРАСТ ПОГИБШИХ (НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ)





ВЛИЯНИЕ НЕБЛАГОПОЛУЧНОЙ СРЕДЫ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

- 1. Нарушение в поведении работника.**
- 2. Снижение внимания.**
- 3. Нарушение алгоритма выполнения операций.**
- 4. Отсутствие концентрации сознания.**
- 5. Изменение физиологического состояния организма(давление, сердечно-сосудистая система).**
- 6. Драки между сотрудниками.**

ПРИМЕР ОСОБОГО МНЕНИЯ



Наличие напряженности труда на рабочем месте водителя автомобиля (автобуса) подтверждается результатами специальной оценки условий труда, на данном месте установлен класс условий труда 3.1. по параметру напряженность трудового процесса.

В то же время из литературных источников установлено, что психоэмоциональные стрессы провоцируют обострение заболевания сердечно-сосудистой системы и в итоге получается инфаркт.

Стресс повышает кровяное давление и уровень холестерина, увеличивает частоту сердцебиения, чем увеличивает риск сердечных приступов.

Механизм развития сосудистого спазма при нервном стрессе обусловлен нейрогуморальной регуляцией процесса:

под влиянием стресса включаются защитные механизмы центральной и вегетативной нервной системы;

стимулируется выброс веществ, вызывающих сосудистый спазм (адреналин) для повышения кровяного давления, стимулировать работу сердца и усиленное кровоснабжение мозга и органов;

в состоянии стресса организм задействует резервы и адаптирует организм (увеличивает его сопротивляемость, клеточный метаболизм, скорость реакции и т. д.);

при повторяющемся психоэмоциональном напряжении резервы организма исчерпываются, стресс приводит к дисфункции нервной системы и регуляции многочисленных процессов, в том числе сокращения и расслабления сосудов.

Из обстоятельств дорожно-транспортного происшествия, участником которого стал водитель Абдулаев С.Л., можно сделать вывод, что стресс и нервно-психологические переживания обусловлены осознанием погибшим степени ответственности за последствия и сопричастности к причинам ДТП. А стресс и нервно-психологические переживания в свою очередь спровоцировали первичный инфаркт миокарда по передней перегородке левого желудочка Абдулаева С.Л. (медицинское заключение).



ПРИМЕР ПРОТОКОЛА РАЗНОГЛАСИЙ (обстоятельства несчастного случая)

Несчастный случай произошёл в ноябре 2025 в кабинете заместителя руководителя органа местного самоуправления.

Директора школы вызвали на служебное совещание по вопросу передачи помещения, используемого образовательной организацией.

Свидетели отмечают, что работница занервничала после вызова на совещание.

Во время обсуждения участники заметили резкое ухудшение её состояния.

Работница не смогла подняться с места, отказалась от помощи, затем была госпитализирована.

Диагноз: геморрагический инсульт, гипертонический криз. Смерть наступила 22.01.2026.

ПРИМЕР ПРОТОКОЛА РАЗНОГЛАСИЙ (аргументы за связь с производством)



- Несчастный случай произошёл при выполнении трудовых обязанностей. Работница находилась на служебном совещании по распоряжению работодателя.

- Было воздействие внешнего производственного фактора - острого стресса. Стресс подтверждён свидетелями.

В карте рисков стресс указан как опасность трудового процесса.

- Прямая временная связь: до совещания состояние было стабильным, ухудшение наступило во время обсуждения спорного вопроса.

Позиция Верховного Суда: производственный характер возможен при наличии внешнего триггера.

Медицинские данные подтверждают острый стрессовый триггер-гипертонический криз возник на фоне переживаний.

В карте вызова СМП указано, что ухудшение произошло на совещании

- Работодатель обязан учитывать психоэмоциональные риски, которые указаны в карте идентификации опасностей. Меры по снижению не предприняты.

- Работница испытывала давление по вопросу передачи помещения.

Многочисленные вызовы руководством, угроза нарушения условий деятельности организации.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ



1. Идентифицировать и оценить психосоциальные риски на рабочем месте. Для этого можно использовать анонимное анкетирование и опросы, интервью и фокус-группы, анализ косвенных данных.

2. Разработать и внедрить меры по снижению рисков. Меры должны быть комплексными и затрагивать как организационный, так и индивидуальный уровень.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ



3. Оптимизация рабочих процессов - чёткая постановка задач, справедливое распределение нагрузки, пересмотр неэффективных процедур.

4. Обучение руководителей - тренинги по управлению командой, развитию эмоционального интеллекта, предоставлению конструктивной обратной связи.

5. Программы поддержки сотрудников - предоставление доступа к конфиденциальным консультациям психологов, юристов, финансовых консультантов.

6. Развитие корпоративной культуры - создание атмосферы уважения и открытого диалога, где говорить о проблемах не стыдно и не страшно.

7. Организация зон отдыха - гибкие графики, возможность удалённой работы.



УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРОФРИСКАМИ

ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРОФРИСКАМИ



- Сформировать системный подход по контролю за условиями труда и их соответствия результатам оценки профессиональных рисков.
- Проводить системный анализ результатов оценки профессиональных рисков.
- Разработать рекомендации для первичных профсоюзных организации: по обоснованию и выбору методик по оценке рисков по отраслевому признаку; выбору критериев допустимых рисков на рабочих местах.
- Организовывать взаимодействие с работодателями по вопросу обучения профактива основам управления профрисками.
- Периодически проводить анализ участия профактива членских организаций в работе комиссий по оценке профрисков, выработке мероприятий по снижению вероятности негативных последствий от реализации опасностей.
- Предусмотреть ежегодный систематический сбор и анализ завершённых результатов оценки профессиональных рисков, с целью обобщения опыта и подготовки рекомендаций по разработке профилактических мероприятий.
- Проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза о роли участия работников в идентификации опасностей, выработке профилактических мероприятий по снижению профрисков.

ПРОПАГАНДА ОХРАНЫ ТРУДА- ЭЛЕМЕНТ МОТИВАЦИИ



- **Конкурсы(уполномоченных и детского рисунка);**
- **Анкетирование по охране труда;**
- **Конференции;**
- **Семинары.**

МОТИВАЦИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА



ОЦИФРОВАННЫЙ КОНКУРС УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОРПРОФЖЕЛ 2023



МОТИВАЦИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА



КОНКУРС УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ООО «Газпромтрансгаз- Екатеринбург» 2024



НАГРАЖДЕНИЕ ЛУЧШИХ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



ИНФОРМАЦИОННО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ РАБОТА



Федерация профсоюзов Свердловской области

1 фев в 19:21

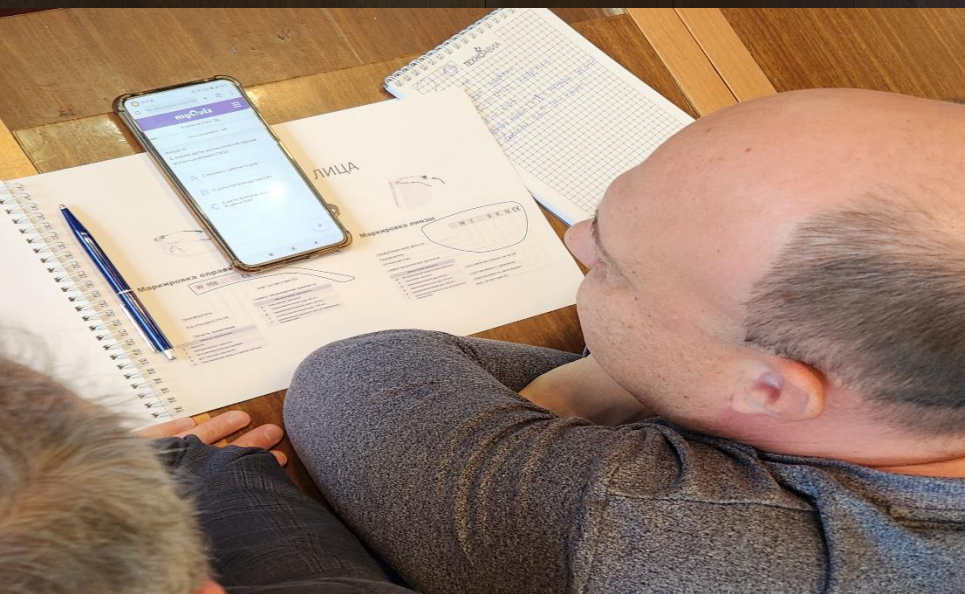
Свердловские профсоюзы отметили свой профессиональный праздник - День рождения Федерации профсоюзов и День профсоюзного активиста. Самая мощная из всех общественных организаций Уральского федерального округа и третья по численности в России, в которой состоят более полумиллиона человек, Федерация профсоюзов Свердловской области 1 февраля отметила 106-летию образования профсоюзного движения. [Показать ещё](#)



ОТВ «АКЦЕНТ» ЯНВАРЬ 2026Г.



ОБУЧАЮЩИЕ СЕМИНАРЫ «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА»



Вопрос 6 / 12

Каким символом при маркировке очков защитных обозначается сопутствующая защита от истирания (царапин) и запотевания?

A NY

B AD

C KN

D RI

Стоп Пауза Далее

Время на ответ:

25

Лидеры:

1	Ольга	41
2	СуховСА	35
3	Лилия	29
4	Ivan	25

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

АЛЬБОМ МАТЕРИАЛОВ

«СИЗ. Что нужно знать»

**Екатеринбург
2024 год**

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ



Информирование по охране труда

(макет уголка по охране труда)

ПОЛИТИКА по охране труда <ul style="list-style-type: none">Обязательность разработки и утверждения политики по охране трудаОбязательность разработки политики по охране труда на всех уровнях организацииОбязательность разработки политики по охране труда на всех объектах организацииОбязательность разработки политики по охране труда на всех видах деятельности организацииОбязательность разработки политики по охране труда на всех этапах деятельности организацииОбязательность разработки политики по охране труда на всех видах деятельности организации	СТРУКТУРА УТВЕРЖДЕНА <ul style="list-style-type: none">Обязательность утверждения политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране труда на всех уровнях организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех объектах организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех этапах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации	ПРИЗНАКИ по охране труда <ul style="list-style-type: none">Обязательность разработки политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране труда на всех уровнях организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех объектах организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех этапах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЛИЦА по охране труда <ul style="list-style-type: none">Обязательность разработки политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране труда на всех уровнях организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех объектах организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех этапах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации	УПОМОЩЕННЫЕ по охране труда <ul style="list-style-type: none">Обязательность разработки политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране трудаОбязательность утверждения политики по охране труда на всех уровнях организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех объектах организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех этапах деятельности организацииОбязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации
--	--	---	---	--

ПРОГРАММА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

- Обязательность разработки программы безопасности труда
- Обязательность утверждения программы безопасности труда
- Обязательность утверждения программы безопасности труда на всех уровнях организации
- Обязательность утверждения программы безопасности труда на всех объектах организации
- Обязательность утверждения программы безопасности труда на всех видах деятельности организации
- Обязательность утверждения программы безопасности труда на всех этапах деятельности организации
- Обязательность утверждения программы безопасности труда на всех видах деятельности организации

ИНВЕСТИЦИИ

- Обязательность разработки политики по охране труда
- Обязательность утверждения политики по охране труда
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех уровнях организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех объектах организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех этапах деятельности организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации

ВИДЕОКАССЕТКА "ОХРАНА ТРУДА"

- Обязательность разработки политики по охране труда
- Обязательность утверждения политики по охране труда
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех уровнях организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех объектах организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех этапах деятельности организации
- Обязательность утверждения политики по охране труда на всех видах деятельности организации

ПЕНСИОНЕР, ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!

Основные права граждан в сфере охраны здоровья и обязательного медицинского страхования (ОМС)

ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПОЛИС ОМС?
Получить обязательное медицинское страхование (ОМС) можно только при наличии полиса ОМС. Полис ОМС является документом, подтверждающим право гражданина на получение медицинской помощи в рамках ОМС.

ПРАВО НА ПЕРВОУРОВНЕВОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
Гражданин имеет право на получение медицинской помощи в рамках ОМС в объеме, установленном государством. Это право реализуется через систему обязательного медицинского страхования.

ПРАВО НА ВЫБОР МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
Гражданин имеет право выбора медицинского учреждения, в котором он будет получать медицинскую помощь. Это право реализуется через систему обязательного медицинского страхования.

ПРАВО НА ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ
Гражданин имеет право на получение периодической медицинской помощи в рамках ОМС. Это право реализуется через систему обязательного медицинского страхования.

ПРАВО НА ВЫБОР МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА
Гражданин имеет право выбора медицинского работника, который будет оказывать медицинскую помощь. Это право реализуется через систему обязательного медицинского страхования.

ПРАВО НА ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ
Гражданин имеет право на получение периодической медицинской помощи в рамках ОМС. Это право реализуется через систему обязательного медицинского страхования.

МАКЕТ МОЛОДЕЖНОГО РАЗДЕЛА КОЛДОВОГОРА

Молодежный раздел Колдоговора - это документ, который гарантирует права и интересы молодежи в сфере охраны труда. Он устанавливает требования к условиям труда, охране здоровья и безопасности молодежи.

1. Общие положения
Молодежный раздел Колдоговора является неотъемлемой частью Коллективного Договора. Он устанавливает требования к условиям труда, охране здоровья и безопасности молодежи.

2. Организация и компетенция
Молодежный раздел Колдоговора устанавливает требования к организации и компетенции молодежи. Это включает в себя требования к образованию, профессиональной подготовке и опыту работы.

3. Условия труда
Молодежный раздел Колдоговора устанавливает требования к условиям труда молодежи. Это включает в себя требования к режиму работы, продолжительности рабочего дня, условиям труда и безопасности.

4. Обучение и повышение квалификации
Молодежный раздел Колдоговора устанавливает требования к обучению и повышению квалификации молодежи. Это включает в себя требования к организации обучения, повышению квалификации и профессиональной подготовке.

5. Оплата труда и социальные гарантии
Молодежный раздел Колдоговора устанавливает требования к оплате труда и социальным гарантиям молодежи. Это включает в себя требования к размеру заработной платы, условиям труда и социальным гарантиям.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

ЖЕНЩИНЕ – РАВНЫЕ ПРАВА!

Уважаемая женщина, перед вами – выдержка из примерного образца коллективного договора, содержащая нормы о защите профессиональных интересов и в области охраны труда.

ПРАВО НА РАВНОПРАВИЕ
Женщины имеют равные права с мужчинами в сфере охраны труда. Это включает в себя право на равные условия труда, равную оплату труда и равные социальные гарантии.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА
Женщины имеют право на особый режим работы и отдыха. Это включает в себя право на сокращенную рабочую неделю, право на дополнительный отпуск и право на освобождение от работы в определенные периоды.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ
Женщины имеют право на охрану здоровья и безопасность. Это включает в себя право на проведение медицинских осмотров, право на получение информации о факторах риска и право на обучение безопасным методам работы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ
Женщины имеют право на социальные гарантии. Это включает в себя право на получение пособия по беременности и родам, право на получение пособия по уходу за ребенком и право на получение пособия по уходу за больным членом семьи.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Профессиональные риски - это риски, связанные с выполнением профессиональных обязанностей. Они могут быть связаны с физическими, психическими, социальными и другими факторами.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ
Физические риски связаны с воздействием вредных факторов на организм человека. Это включает в себя воздействие шума, вибрации, электромагнитных полей и других факторов.

ПСИХИЧЕСКИЕ РИСКИ
Психические риски связаны с воздействием психических факторов на психику человека. Это включает в себя воздействие стресса, переутомления, депрессии и других факторов.

СОЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ
Социальные риски связаны с воздействием социальных факторов на социальное благополучие человека. Это включает в себя воздействие социальной несправедливости, дискриминации и других факторов.

ДРУГИЕ РИСКИ
Другие риски включают в себя риски, связанные с воздействием химических, биологических и других факторов на организм человека.

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

СИЗ: ЗАЩИЩЕН – ЗНАЧИТ ЗДОРОВ!

СИЗ (Система индивидуальной защиты) - это средства, которые используются для защиты человека от вредных факторов окружающей среды. СИЗ включает в себя спецодежду, спецобувь, средства защиты органов дыхания, зрения, слуха и другие средства.

НОРМЫ ВЫДАЧИ
СИЗ выдается работникам в соответствии с нормами, установленными законодательством. Это включает в себя нормы выдачи СИЗ в зависимости от условий труда, профессии и других факторов.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН
Работодатель обязан обеспечить работников СИЗ. Это включает в себя обязанность по подбору СИЗ, по обучению работников по использованию СИЗ и по контролю за состоянием СИЗ.

РАБОТНИК ОБЯЗАН
Работник обязан использовать СИЗ. Это включает в себя обязанность по правильному подбору СИЗ, по правильному использованию СИЗ и по уходу за СИЗ.

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО
Работник имеет право отказаться от работы без СИЗ. Это включает в себя право работника на отказ от работы, если работодатель не обеспечит работника СИЗ.

ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

НА КАКИХ РАБОТАХ ЗАПРЕЩЕН ТРУД ОМЛ ДО 18 ЛЕТ?
Труд несовершеннолетних запрещен на работах, связанных с тяжелым физическим трудом, с вредными условиями труда, с работой в ночное время, с работой в выходные дни, с работой в опасных условиях и с работой в условиях, угрожающих жизни и здоровью.

ВОЗРАСТ С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
С 16 лет по общему правилу, по согласованию родителей и в соответствии с законодательством, допускается заключение трудового договора с несовершеннолетними.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА
Труд несовершеннолетних должен осуществляться в соответствии с требованиями законодательства. Это включает в себя требования к режиму работы, продолжительности рабочего дня, условиям труда и безопасности.

ОСОБЕННОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ ДО ДОПУСКА
Несовершеннолетние работники должны проходить специальную подготовку и обучение. Это включает в себя обучение по охране труда, по безопасности и по другим вопросам.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ
Труд несовершеннолетних работников должен осуществляться в соответствии с требованиями законодательства. Это включает в себя требования к режиму работы, продолжительности рабочего дня, условиям труда и безопасности.

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА
Женщины имеют право на особый режим работы и отдыха. Это включает в себя право на сокращенную рабочую неделю, право на дополнительный отпуск и право на освобождение от работы в определенные периоды.

ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
Женщины имеют право на охрану труда и безопасность. Это включает в себя право на проведение медицинских осмотров, право на получение информации о факторах риска и право на обучение безопасным методам работы.

ОСОБЕННОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ
Женщины имеют право на социальные гарантии. Это включает в себя право на получение пособия по беременности и родам, право на получение пособия по уходу за ребенком и право на получение пособия по уходу за больным членом семьи.

ОСОБЕННОСТИ ПСИХИЧЕСКИХ РИСКОВ
Женщины имеют право на психическую защиту. Это включает в себя право на получение информации о психических факторах, право на обучение по психической защите и право на получение психологической помощи.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА
Материальная ответственность работника - это ответственность работника за сохранность материальных ценностей работодателя. Материальная ответственность работника устанавливается в зависимости от условий труда, профессии и других факторов.

ПОЛНАЯ И ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА
Работник несет полную материальную ответственность за сохранность материальных ценностей работодателя. Работник несет ограниченную материальную ответственность за сохранность материальных ценностей работодателя.

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА
Материальная ответственность работника применяется в соответствии с требованиями законодательства. Это включает в себя требования к порядку применения материальной ответственности работника.

ПРАВА РАБОТНИКА
Работник имеет право на защиту своих материальных интересов. Это включает в себя право работника на возмещение материального ущерба, право работника на получение информации о материальных интересах и право работника на получение юридической помощи.

КТО В ПРОФСОЮЗЕ – ТОТ ЗАЩИЩЕН!

Организационный отдел ФПО (телефон: (343) 271-62-62, e-mail: info@fpo.org)

КТО В ПРОФСОЮЗЕ – ТОТ ЗАЩИЩЕН!

Организационный отдел ФПО (телефон: (343) 271-62-62, e-mail: info@fpo.org)

ПРОФСОЮЗ – НА ЗАЩИТЕ ТВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Организационный отдел ФПО (телефон: (343) 271-62-62, e-mail: info@fpo.org)

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ



**ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

620075, г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
тел./факс: +7 (343) 371-56-46
www.fnpr.org
e-mail: fpso@mail.ru



**БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ
ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА:**

техническая инспекция
труда ФПСО
тел.: +7 (343) 371-62-56
e-mail: rustam-67@yandex.ru

Температура на рабочем месте

Допустимая температура



Сидячая работа (офисные работники, сфера управления):

- ✓ холодный период 20-25°C
- ✓ теплый период 21-28°C



Работа сидя, стоя или в ходьбе и сопровождающаяся физическим напряжением (токарь, фрезеровщик):

- ✓ холодный период 19-24°C
- ✓ теплый период 20-28°C



Деятельность, связанная с постоянной ходьбой и перемещением предметов весом до 1 кг (ряд профессий в механосборочных цехах, продавцы, стропальщик):

- ✓ холодный период 17-23°C
- ✓ теплый период 18-27°C



Работа, связанная с умеренной физической нагрузкой и перемещением тяжестей до 10 кг (почтальон, курьер):

- ✓ холодный период 15-22°C
- ✓ теплый период 16-27°C



Постоянное перемещение тяжестей более 10 кг и значительные физические усилия (грузчики, кузнец, механизатор, пресовщик):

- ✓ холодный период 13-21°C
- ✓ теплый период 15-26°C

Мероприятия в жаркий период

1. Оборудовать рабочие места системами отопления, вентиляции и кондиционирования.
2. Изменить режимы труда и отдыха в сторону увеличения отдыха.
3. Организовать питьевой режим.
4. Изменить график работы, сместив начало смены на более раннее время.
5. Оборудовать помещения для нормализации теплового состояния человека в перерывах для отдыха.
6. Вывести работников на дистанционную работу.



Мероприятия в холодный период

1. Информирование работников о мерах предупреждения охлаждения, мерах и способах оказания первой медицинской помощи.
2. Правильный подбор одежды (принцип многослойности) и обеспечение средствами индивидуальной защиты от низких температур.
3. Оборудование мест обогрева с температурой воздуха от +21 до +25°C устройствами для обогрева кистей и стоп.
4. Обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха и обогрева (первый перерыв допускается ограничить до 10 минут, а все последующие должны увеличиваться на 5 минут).
5. Обеспечение работников «горячим питанием» (в обеденный перерыв). Работу на холоде начинать не ранее, чем через 10 минут после приема «горячей пищи» (чай и др.).
6. Оснащение системой подогрева либо достаточной теплоизоляцией рукояток всех видов ручного механизированного инструмента, предназначенного для применения на холоде.
7. Защита от ветра и атмосферных осадков рабочих мест на открытом воздухе (продолжительностью более 4-х часов).
8. Запрет эксплуатации транспорта с неисправными системами поддержания допустимой температуры в кабине.

ПРОФСОЮЗ - НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

РАЗДАТОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ



**ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
СВЕРДЛОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

620075, г. ЕКАТЕРИНБУРГ,
ул. Р. ЛЮКСЕМБУРГ, д. 34
Тел./факс: +7 (343) 371-56-46

www.fnpr.org
e-mail:fpso@mail.ru



**БЕСПЛАТНАЯ ПРАВОВАЯ
ПОМОЩЬ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА:**

техническая инспекция
труда ФПСО
тел.: + 7 (343) 371-62-56
e-mail: rustam-67@yandex.ru

СИЗ: ЗАЩИЩЕН - ЗНАЧИТ ЗДОРОВ!

РАБОТНИК ОБЯЗАН

1. Эксплуатировать (использовать) СИЗ по назначению.
2. Соблюдать правила эксплуатации (использования) СИЗ, не нарушать и не отрывать маркировку.
3. Информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже.
4. Проверять исправность СИЗ перед каждым использованием.
5. Обеспечивать надлежащий и бережный уход за СИЗ в конце каждой смены (обувь, перчатки, беруши, респираторы и т.д.).
6. Проходить обучение по использованию (применению) СИЗ.
7. Информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных.
8. Вернуть работодателю просроченные или испорченные СИЗ.

РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО

1. Знать, какие СИЗ ему положены.
2. Отказаться от выполнения работ, если он не обеспечен СИЗ.
3. Заявлять работодателю о наличии вредных факторов, требующих актуализации Норм выдачи СИЗ.
4. Давать предложения о совершенствовании СИЗ.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

1. Участвовать в разработке Норм выдачи СИЗ.
2. Контролировать правильность выдачи и применения работниками СИЗ.
3. Давать предложения по актуализации Норм выдачи СИЗ.
4. Информировать работников о порядке обеспечения и пользования СИЗ.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН

1. Разработать Нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
2. Разработать порядок обеспечения работников СИЗ.
3. Обеспечить за свой счет сертифицированными и промаркированными СИЗ.
4. Не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ.
5. Обучить работников по использованию (применению) СИЗ.
6. Обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и условиях их хранения.
7. Обеспечить хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией.
8. Заменить СИЗ, если оно стало непригодным.
9. Обеспечить уход, стирку, ремонт, химчистку СИЗ.
10. Обеспечить контроль за правильностью применения СИЗ работниками.
11. Обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ

- СИЗ выдаются не в полном объеме.
- СИЗ не выдаются во время испытательного срока.
- Ремонт и стирку СИЗ осуществляют работники.
- При порче или выходе из строя СИЗ замена не производится.
- При увольнении работника из его заработной платы удерживается стоимость ранее выданных СИЗ.

НОРМЫ ВЫДАЧИ

1. Количество и перечень СИЗ определяется на основе Единых типовых норм.
2. Нормы по профессии дополняются нормами по вредным факторам, выявленным в ходе СОУТ и оценки профрисков.
3. Нельзя увеличивать сроки использования СИЗ (за исключением сезонных СИЗ).
4. Можно заменять СИЗ, указанные в Единых типовых нормах, на другие, обеспечивающие равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту.
5. Можно заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную равноценную или превосходящую защиту.
6. На работах с загрязнением должны выдаваться смывающие средства (мыло, пасты).
7. Если у работника нет возможности помыть руки перед приемом пищи, нужно выдать ему дезинфицирующее средство.
8. Если есть опасность укуса кровососущих насекомых на рабочем месте, необходимо выдать средство от укусов.
9. Неиспользованные в течение отчетного периода дерматологические СИЗ могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.
10. Выдача СИЗ фиксируется в карточках учета выдачи СИЗ (личная и дежурных СИЗ).



**ПОЛЬЗУЙТЕСЬ
СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ**



ПРОФСОЮЗ - НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТРУДА

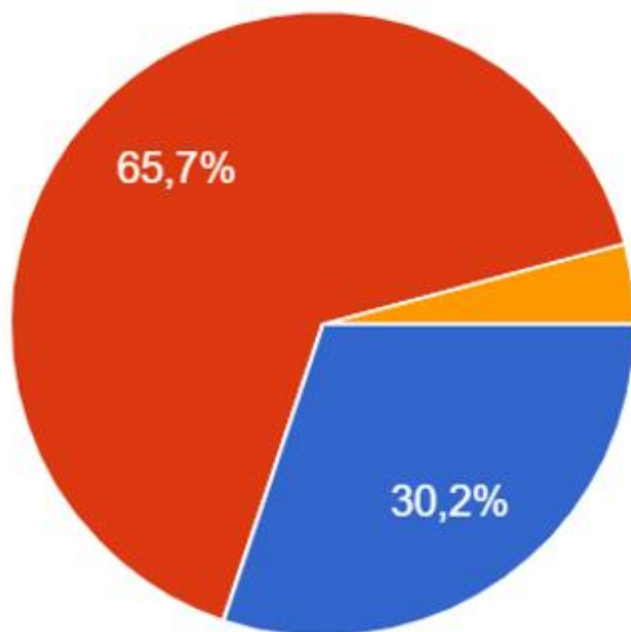
АНКЕТИРОВАНИЕ 2025

(13243 респондента)



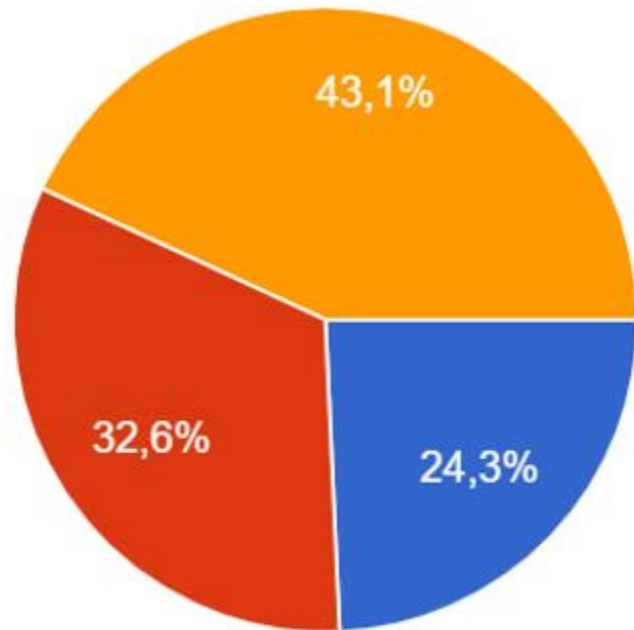
- **Опрос проведен ФПСО с апреля по июнь 2025 г.**
- **Руководитель исследования от ФПСО- Бикметов Рэстам Ильдусович**
- **Цель анкетного опроса - определение удовлетворенности опрашиваемых лиц качеством обязательных медосмотров, диспансеризации и профосмотров.**
- **Обработка результатов опроса проведена кафедрой экономики труда и управления персонала УрГЭУ, научный руководитель коллектива от кафедры – Чудиновских Марина Вячеславовна**

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ МЕДОСМОТРОВ



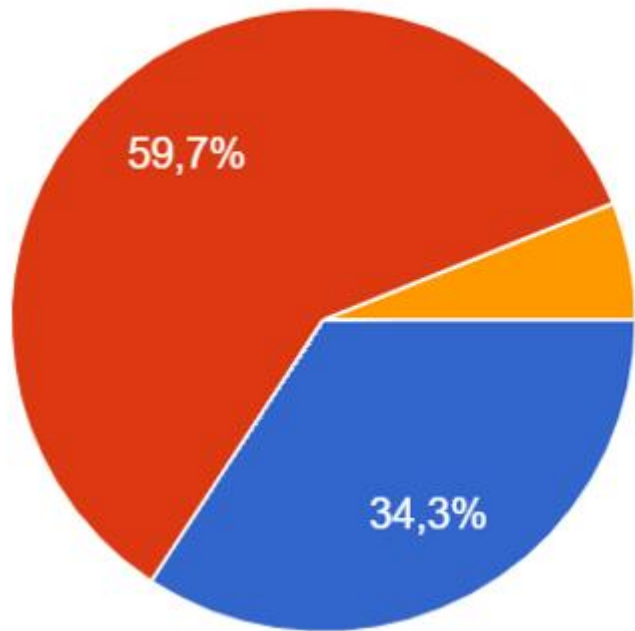
- нет
- да
- медосмотр не проходил(ла)

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ МЕДОСМОТРОВ



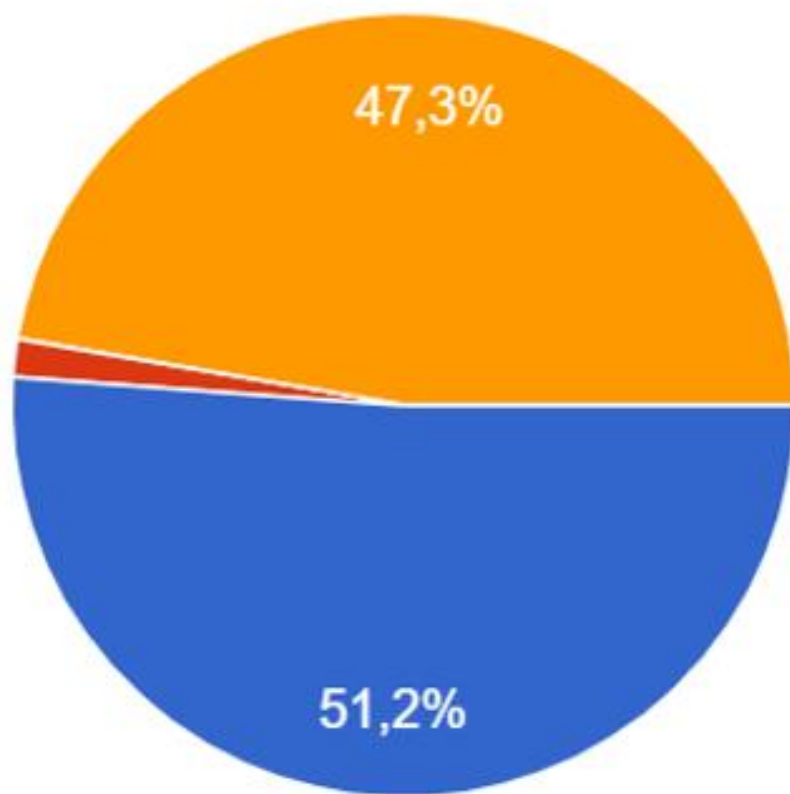
- уменьшить формализм
- укомплектовать специалистами
- увеличить количество обследований

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ



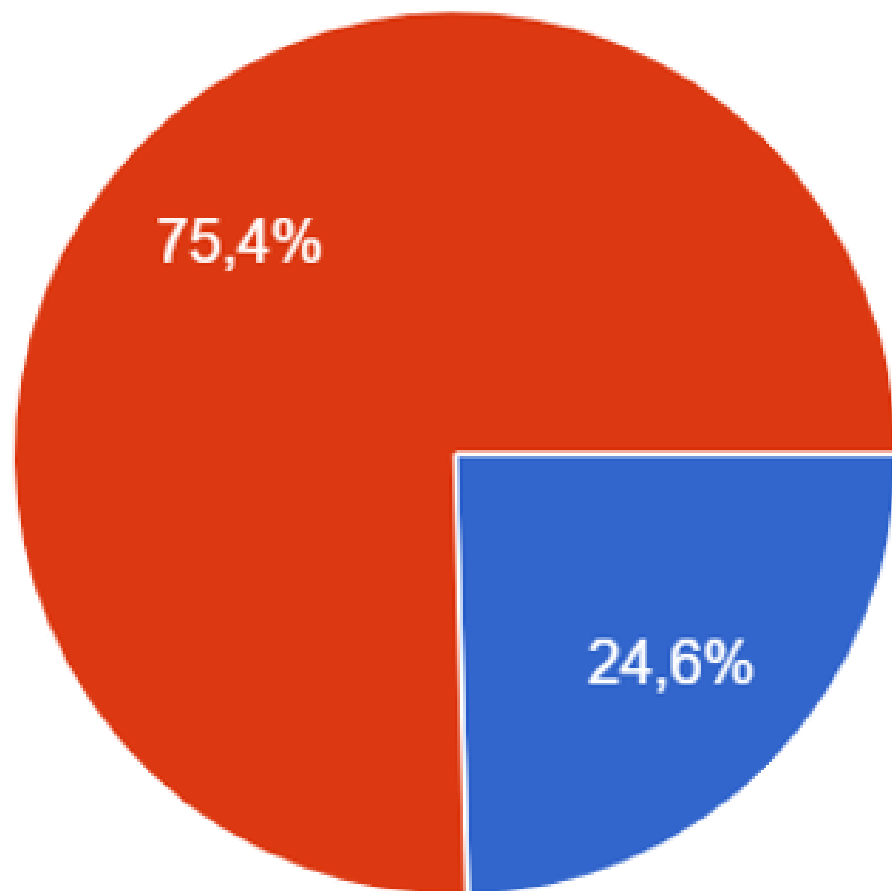
- нет
- да
- диспансеризацию(профосмотр) не проходил(ла)

ВЛИЯНИЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ НА ЗДОРОВЬЕ



- положительно
- отрицательно
- не влияет

СОВМЕЩАТЬ МЕДОСМОТРЫ И ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ ?

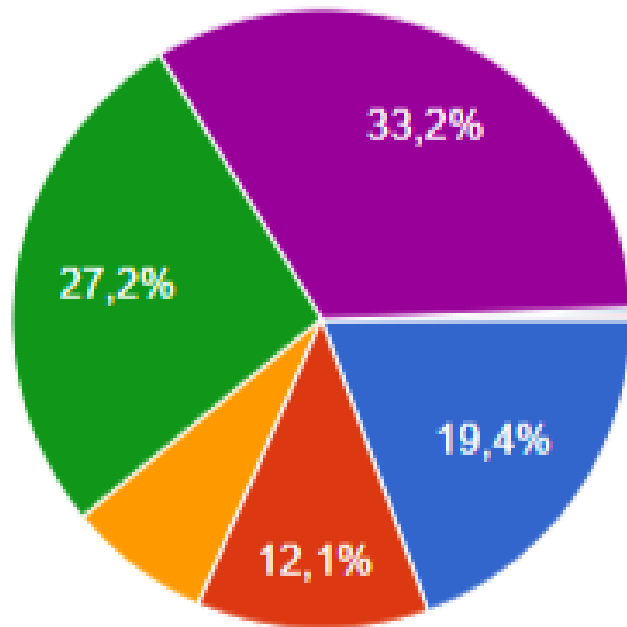


- нет
- да

АНКЕТА 2026

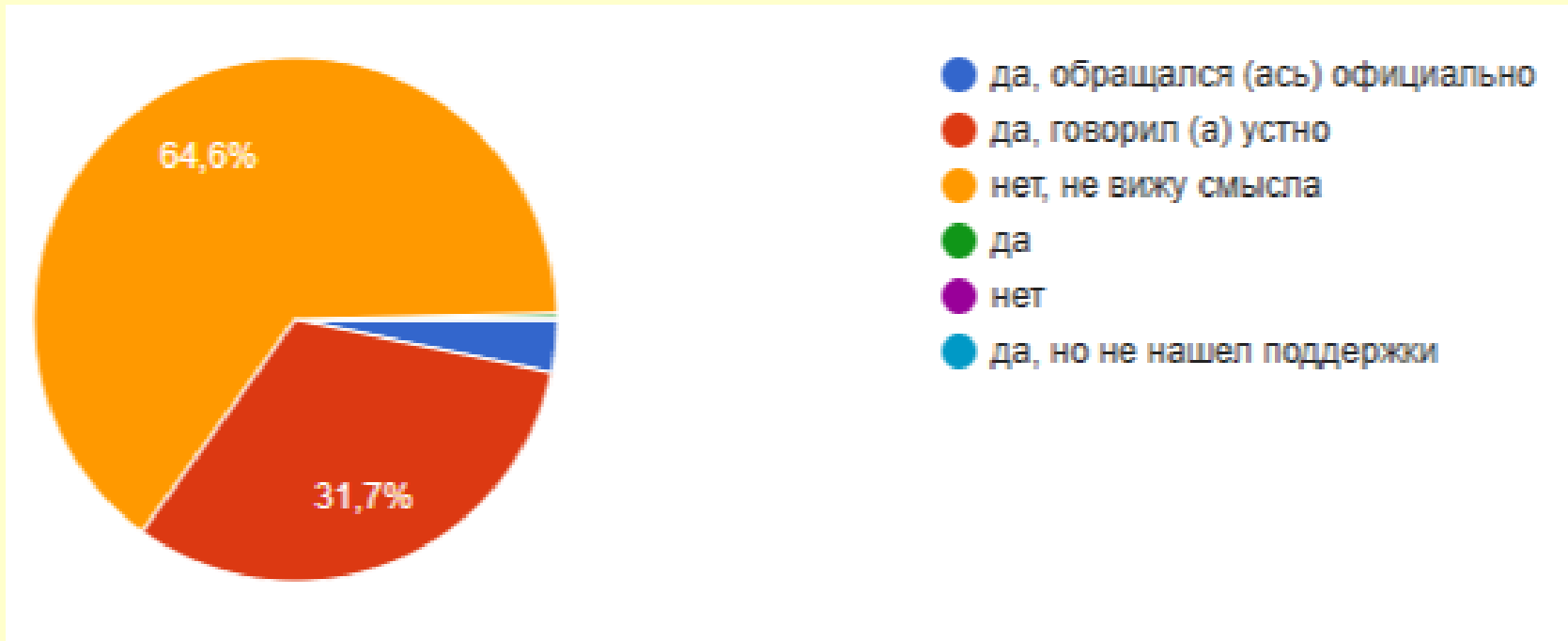


ЧТО БОЛЬШЕ ВСЕГО БЕСПОКОИТ ВАС В МИКРОКЛИМАТЕ?

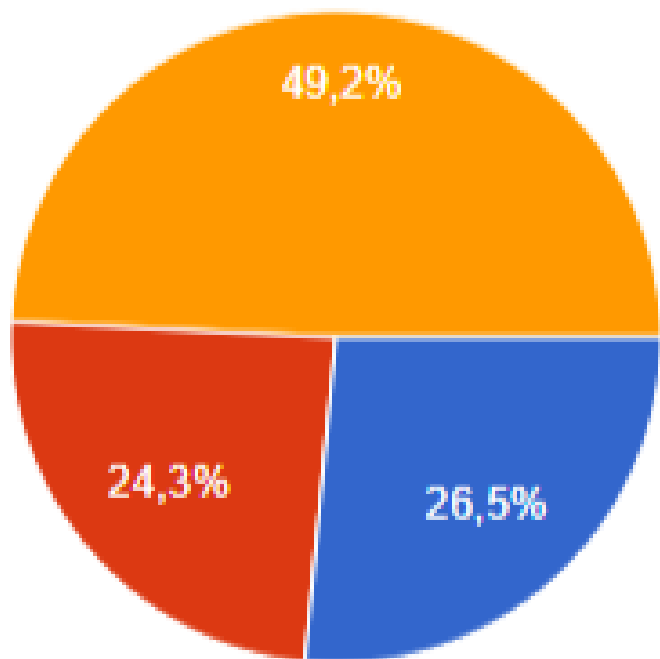


- температура (слишком жарко)
- температура (слишком холодно)
- сильные сквозняки
- сухость воздуха
- недостаток свежего воздуха
- высокие температуры
- низкие температуры
- сквозняки

ПЫТАЛИСЬ ЛИ ВЫ УБЕДИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ УЛУЧШИТЬ МИКРОКЛИМАТ?



ЕСЛИ ВЫ ОБРАЩАЛИСЬ К РУКОВОДСТВУ, ПОМОГЛО ЛИ ЭТО?



- да, условия улучшились
- частично
- нет, ничего не изменилось

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail: rustam-67@yandex.ru