



**ГОРДИМСЯ ПРОШЛЫМ
БОРЕМСЯ ЗА НАСТОЯЩЕЕ
ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ**

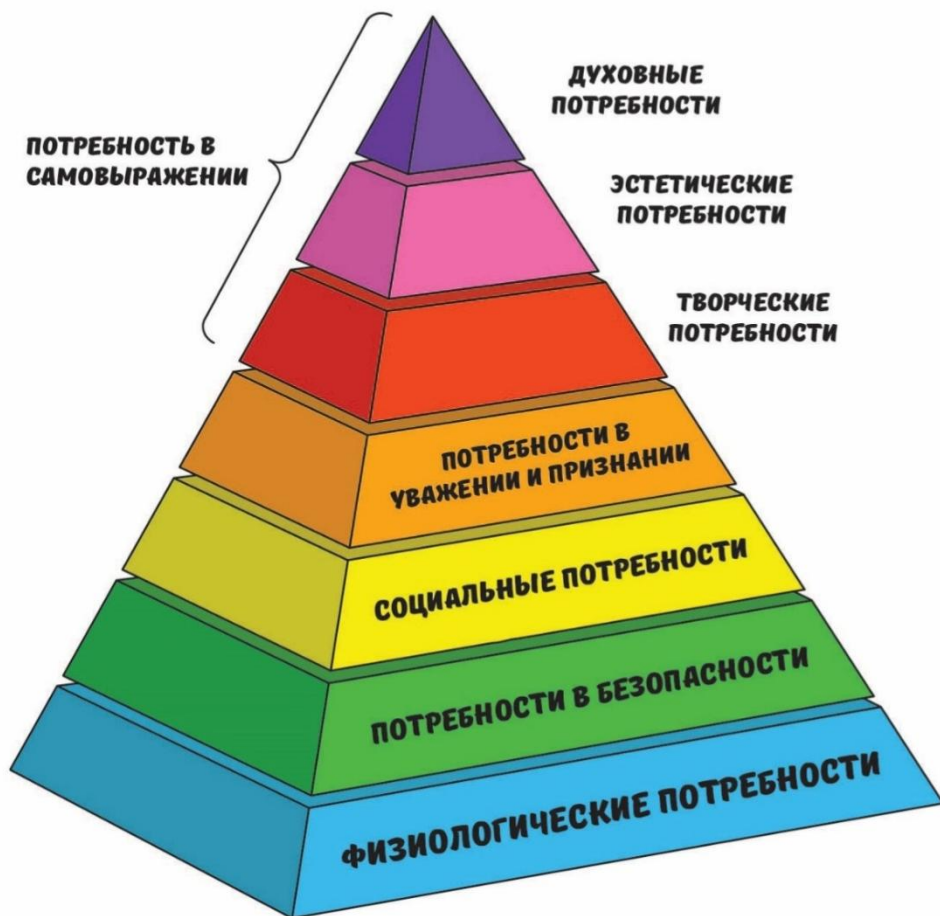
**1 февраля 2023 года -
105 лет со дня образования профсоюзного движения
в Свердловской области**

Мотивация работников к охране труда и практика профсоюзов Свердловской области

**Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов Свердловской области**

апрель, 2023

ПИРАМИДА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ПО МАСЛОУ



- ▲ Личностный рост. Развитие. Самопознание. Самоактуализация.
- ▲ Любовь. Радость. Гармония. Красота.
- ▲ Творчество. Созидание. Познание. Открытие.
- ▲ Нужность. Значимость. Признание. Самоуважение.
- ▲ Общение. Внимание. Забота. Поддержка.
- ▲ Защищённость. Уверенность. Стабильность. Комфорт.
- ▲ Пища. Вода. Сон. Секс.



ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА VISION ZERO

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам.**
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски.**
- 3. Определять цели – разрабатывать программы.**
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.**
- 5. Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием.**
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.**
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.**

ЛИЧНОСТНЫЕ УСТАНОВКИ РАБОТНИКА



Я начинаю проведение работ, если:

1. Я оценил существующие опасности и предпринял меры по исключению/снижению их воздействия.
2. Я знаю порядок правильных действий в аварийных ситуациях.
3. Я прошел инструктаж перед началом работ.
4. Я обучен требованиям безопасности труда и оказанию первой помощи.
5. Я чувствую себя здоровым.
6. Я не нахожусь под воздействием алкогольных, наркотических и токсических веществ.
7. Я обеспечен необходимыми исправными средствами индивидуальной и/или коллективной защиты.
8. Я имею допуски/разрешения на проводимые работы и прошел обучение по мерам безопасности.
9. Я убедился, что территория проведения работ повышенной опасности (опасный участок) обозначена сигнальными лентами (ограждениями) и знаками безопасности.
10. Я убедился, что на территории проведения работ отсутствуют лица, не связанные с выполнением работы.
11. Я убедился, что обеспечено руководство и контроль работ.
12. Я убедился, что оборудование, механизмы, инструменты, устройства, приборы безопасности пригодны и исправны.

СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ УСТАНОВКИ РАБОТНИКА



Я несу ответственность за свою собственную безопасность и безопасность окружающих меня людей.

Я знаю, что должен отказаться от производства работ, если существует угроза моей жизни и здоровью, и готов отказаться.

Я немедленно принимаю меры по остановке работы при возникновении угрозы жизни и здоровью людей.

Я работаю безопасно и призываю к безопасному труду своих коллег.



ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ

Внешние факторы:

- Социальные встряски и кризисные явления.
- Постоянно меняющиеся нормативные требования.
- Заниженная оценка стоимости жизни граждан.
- Мораторий на проверки.

Внутренние факторы:

- культура и воспитание.
- правовая (нормативная) безграмотность.
- формализм.

НЕГАТИВНОЕ ВЛИЯНИЕ САНКЦИЙ НА ОХРАНУ ТРУДА



- **Оптимизация численности работников в составе бригад при сохранении нагрузки.**
- **Оптимизация расходов, в т.ч. на охрану труда вследствие сокращения производства.**
- **Нарушение режимов труда и отдыха.**
- **Возросшая депрессия и стрессы.**
- **Выдавливание из сознания вопросов безопасности вследствие риска занятости в труде.**

СОВМЕСТНЫЕ ПРОВЕРКИ С ПРОКУРАТУРОЙ В 2022 ГОДУ



ПРОВЕРЕНЫ В 2022 ГОДУ:



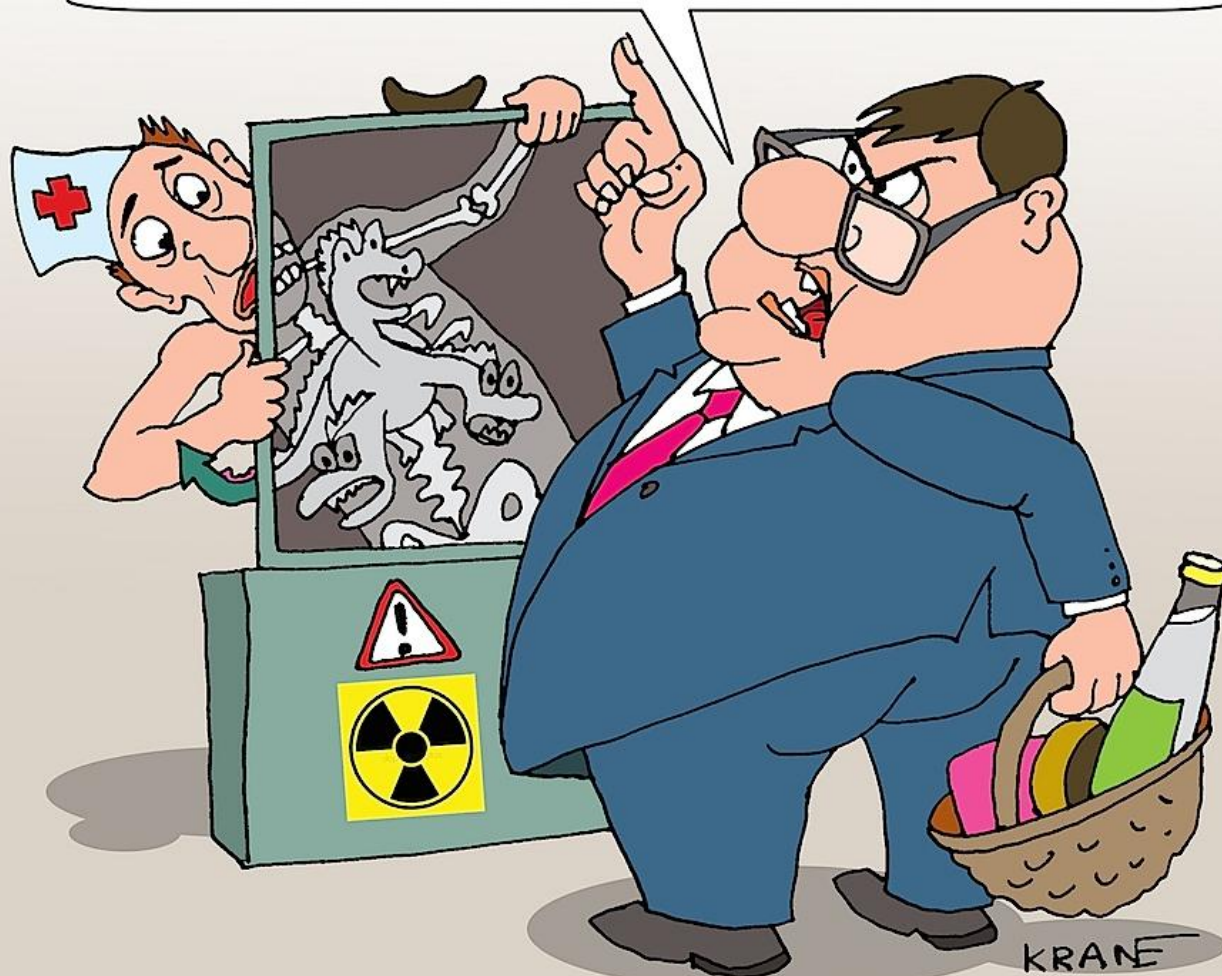
- **Муниципальное образование Алапаевское;**
- **Каменский городской округ;**
- **Городской округ Красноуфимск Свердловской области;**
- **Муниципальное образование Красноуфимский округ;**
- **Городской округ Нижняя Салда;**
- **Тавдинский городской округ;**
- **Туринский городской округ;**
- **Арамильский городской округ;**
- **Чкаловский район г.Екатеринбурга;**
- **Железнодорожный район г.Екатеринбурга;**
- **Городской округ Первоуральск;**
- **Режевской городской округ;**
- **Городской округ Дегтярск.**

ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ



- **нефинансирование расходов на ОТ;**
- **необеспечение функционирования СУОТ;**
- **отсутствие процедуры управления проф. рисками;**
- **необученность работников по новым правилам по охране труда;**
- **неприменение новых правил по охране труда;**
- **отсутствие контрольных мероприятий(предписаний) со стороны специалистов по охране труда;**
- **невыполнение требований нового порядка обучения.**

Биологический фактор не обнаружен!



Рабочие места СОУТ на которых оспаривается (18 человек)



- **Врач-стоматолог терапевт;**
- **Медицинская сестра терапевтического отделения;**
- **Администратор;**
- **Врач-ортопед;**
- **Уборщик служебных помещений;**
- **Зубной техник;**
- **Зубной врач;**
- **Рентгено – лаборант.**

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПО 421 ФЗ (Кока Кола)



С 2015г. по решению суда работникам установлено -- доплата 8%, доп. отпуск 7 дней, 36 часовая рабочая неделя (по постановлению Правительства РФ №870) .

В 2018 г. проведена СОУТ, подклассы 3.1. и 3.2.

На рабочих местах с подклассом 3.1. оставили 8%,

На рабочих местах с подклассом 3.2. оставили 8% и 7 дней к отпуску.

С 01.05.2019г. всех работников перевели на 40 часовую рабочую неделю.

Решение от июля 2021г. - оплатить сверхурочную работу (за период с 01.08.2020 по 31.03.2021 г.).

Выиграно 18 судов общей юрисдикции из них 2 суда через апелляционные суды.

Все работники (9 человек) члены профсоюза.

Реализованы права 29 человек (1/3 работников).

В 2022 году подано более 70 исков в отношении 21 члена профсоюза, в результате чего взыскано в пользу работников более 5 миллионов рублей.

С 1 мая 2022 года работодатель издал приказ о восстановлении членам профсоюза прежних гарантий и компенсаций.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА



КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА



Погадаев Глеб, 7 лет

Усольцева Мария 15 лет

Артем Верзилов
8 лет
ООО
«Уральмилэст»

Кокотова Валерия 17 лет ПАО "МЭИК"

ВЫСТАВКА ПРИЗОВЫХ РАБОТ КОНКУРСА «ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ВАЖНЕЕ ВСЕГО»



АНКЕТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

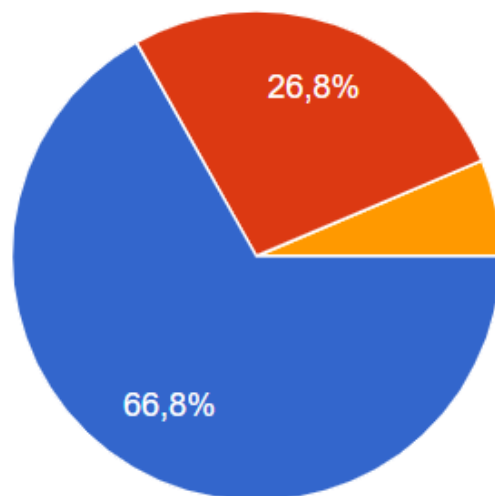


АНКЕТИРОВАНИЕ 2023 (7360 респондентов)



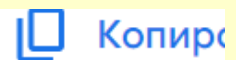
1. Что Вы понимаете под социальным партнерством?

8 129 ответов

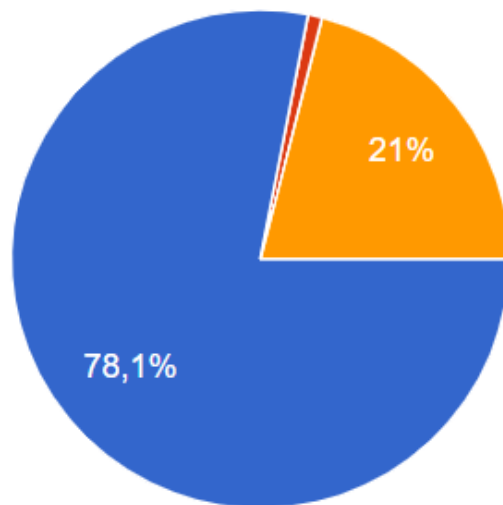


- Система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами власти по трудовым вопросам
- Система взаимоотношений между органами государственной власти и населением по социально-трудовым вопросам
- Затрудняюсь ответить

2. Кто представляет работников как сторону социального партнерства?



8 129 ответов

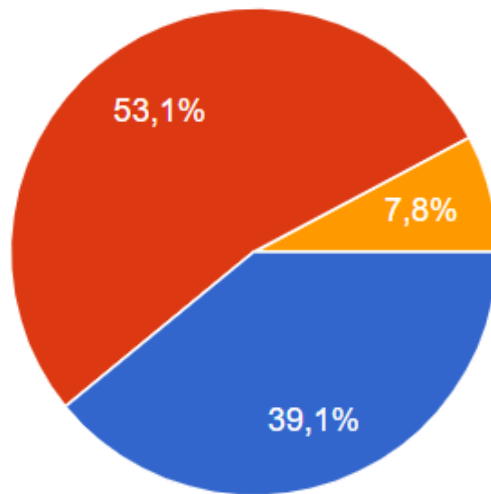





- Профсоюзы
- Адвокаты
- Государственная инспекция труда

3. В каких актах социального партнерства отражаются вопросы охраны труда?

 Копирова

8 131 ответ

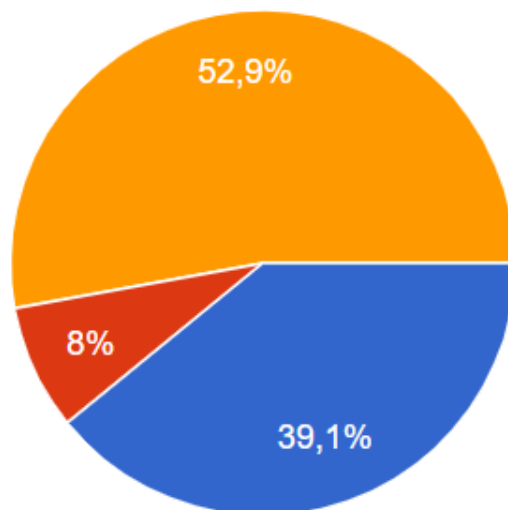





-  В инструкциях по охране труда
-  В коллективных договорах и соглашениях
-  В постановлениях Правительства РФ

4. Кто представляет интересы работников по вопросам охраны труда в организации?

 Копир

8 136 ответов



-  Уполномоченные по охране труда профсоюзов
-  Профком
-  Профком и уполномоченные по охране труда профсоюзов

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail: b.rustam@e1.ru