

Уважаемые делегаты и гости конференции!

Деятельность Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и ПСМ за отчетный период была направлена на выполнение решений XXI-ой отчетно-выборной профсоюзной конференции, а также решений Пленумов, постановлений Исполкома по защите социально-экономических интересов работников отрасли и развитию системы социального партнерства. Несколько слов об отчетном периоде. Исключительно сложные пять лет... Через несколько месяцев после конференции в Россию пришла пандемия коронавируса. Люди впервые в своей жизни столкнулись с внезапной смертью своих родных и близких, с распадом социальных отношений, психологическим шоком. Всему профсоюзному движению предстояло внести свой вклад в работу экономики, защиту трудящихся – в широком диапазоне- от заболеваний, от нарушений трудовых и гражданских прав.

Всего два года спустя, с февраля 2022 года работа отраслевого профсоюза стала частью работы всей страны на нашу общую победу в военном, экономическом и политическом столкновении с группой недружественных стран, сделавших ставку на развал и уничтожение России. Но отраслевой профсоюз вместе с трудовыми коллективами и социальными партнерами сохранили, наряду с правами работников, стабильную работу предприятий стройкомплекса и единство в обществе.

Для СО, крупного индустриального региона, строительная отрасль всегда оставалась еще одним драйвером развития. Одно рабочее место в жилищном строительстве создает пять рабочих мест в смежных отраслях. В течении отчетного периода ежегодно превышались достигнутые показатели в жилищном строительстве. За рассматриваемые года объем строительно-монтажных работ в регионе составил 4 290 928 млн. рублей, рост в 4,2 раза, а объем отгруженных товаров по виду экономической деятельности «Производство прочей неметаллической минеральной продукции» за пятилетие составил 646,1 млрд. рублей (рост к предыдущей пятилетке 1,68 раза). Число построенных квартир за отчетный период 189620 единиц, введено в действие жилья 13887,1 тыс. кв. метров, 633500 семей улучшили жилищные условия. По объему выполненных строительных работ в жилищном строительстве СО все пять лет занимает 1 место в УрФО и входит в первую десятку по РФ, а точнее 7 место, около 110 тысяч человек трудятся в организациях и предприятиях стройкомплекса Среднего Урала и конечно же областная профсоюзная организация заинтересована в успешном и динамичном развитии отрасли.

В состав областной организации профсоюза строителей входит 41 ППО-39 на предприятиях и организациях, 2- в учебных заведениях, объединяющих 155 цеховых комитета и 311 профгрупп. Непосредственно на профучёте в обкоме профсоюза состоит 20 ППО. За отчетный период снято с учета 5 ППО: «Нижеисетский ЗМК», ГКУ «УКС СО», «УралНИИпроект - РААСН», АО «Уралгражданпроект», ОАО «Каменск-Стальконструкция». Поставлено на профучет в 2022 году профорганизация ООО «Кирпичный завод-Стройпластполимер». На основании статистических данных численность членов профсоюза строителей на январь 2024 года составляет 12768 человек, что на 2473 человека меньше на 31 декабря 2019 года, профсоюзное членство в организациях за период с 2020 года снизилось на 4,5% и составляет 44%. За предыдущие пять лет количество членов профсоюза строителей уменьшилось на 6 862 человека.

На основании имеющихся статистических данных видно, что за рассматриваемый период вышли из профсоюза по заявлению 768 человек, а принято в профсоюз 3 213 человек. Сегодня самый высокий охват профсоюзного членства в ФЖС - 82% (председатель ППО Чудиновских Светлана Васильевна), АО «УТСС» - 75% (председатель Татарникова Анна Анатольевна), АО «РКЗ» - 75%(председатель Овчаренко Наталья Ивановна), АОр (НП) «Знамя» - 74% (председатель Матрёнина А.В.), самый низкий процент профчленства – монтажный колледж - 4% и ЖБИ «Бетфор» - 4,5%. Охват профсоюзного членства снизился на 4,5 % и только в 7 организациях процент членства более 50%, что дает гарантию предоставления полномочий по подписанию к.д. Вывода два. Необходима более активная работа по вовлечению работников в профсоюз и необходимы действенные разработки по деятельности профорганизации в ситуации, когда её профчленство недотягивает до 50%. Как положительный пример по последнему направлению приведу примеры положительной работы ППО «НТЗМК» и ППО «ЗКИ». У каждой первички свой путь, ППО «НТЗМК» акцентирует внимание на активную позицию по соблюдению трудовых прав членов профсоюза, ППО «ЗКИ» на работе по оздоровлению сотрудников, поддержке семей и ветеранов, развитию корпоративной культуры.

Несомненно, что работу по мотивации в профсоюзе и увеличение профчленства необходимо проводить постоянно и систематически, здесь нет единого подхода и методик. И очень многое зависит от профлидера и актива ППО. Актуальность и важность активного участия профсоюза в деятельности и развитии предприятия, муниципалитета и региона подтверждает и Указ губернатора СО Куйвашева Е.В. от 17.10.2024 года "О внесении изменений в Указ от 05.01.2000 «О развитии социального партнерства в СО».

За отчетный период проведено 5 пленумов обкома профсоюза строителей с рассмотрением следующих тем:

1. О выборах членов Исполкома обкома и постоянных комиссий областной профорганизации.
2. О социально-экономической ситуации в стройкомплексе СО в условиях пандемии.
3. О работе обкома и ППО по реализации Программы организационного и кадрового укрепления отраслевого профсоюза «Время в профсоюзе-время твоих возможностей!».
4. О работе областной организации профсоюза строителей по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.
5. О работе обкома и ППО по укреплению и развитию социального партнерства.

С 2020 года проведено 23 заседания Исполкома областного комитета, из них 9 заседаний с выездом на предприятия в 2021 году г. Асбест и Белоярский ГО, 2022 год- г. Асбест и г. Невьянск, 2023год. АО «УТСС» и АО «Сервисавтоматика», г. Нижний Тагил, 2024 год- ЕКТС, АОр (НП) «Знамя» (Сухой Лог) и БФАИ. Среди рассматриваемых вопросов – работа администрации и ППО в области охраны труда и культуры производства, выполнение отраслевого Соглашения, о ситуации с ЗП, об участии областной организации профсоюзов в мероприятиях Всемирного дня коллективных действий и другие.

В обкоме профсоюза строителей продолжается практика проведения ежеквартальных оперативных совещаний с председателями ППО и профактивом отрасли. С 2020 года проведено 16 оперативных совещаний. Среди приглашенных спикеров представители УрГЮУ, ЕМНЦ, Роспотребнадзора, ГИТ, Соцфонда РФ, Минстроя, Департамента труда и занятости СО, ФПСО. Ежегодно, в день образования профсоюзного движения в СО (1 февраля) проводится встреча с министром строительства и развития инфраструктуры в здании Минстроя с участием лидеров и профактивистов отраслевого профсоюза. Министр рассказывает о результатах работы отрасли, доводит информацию о задачах на перспективу и отвечает на наиболее актуальные вопросы. Кроме того вручаются благодарственные письма отраслевого министерства. За период с 2020 года 24 человека были отмечены благодарностью Министра на таких встречах.

Говоря о встречах в министерстве отмечаю что профсоюз строителей СО строит и продолжает строить свою деятельность на принципах социального партнерства. И в отчётном периоде было заключено 2 отраслевых

региональных Соглашения по строительству и ПСМ. Одно было заключено 17 декабря 2020 года на 2021-2023гг. и второе – заключено 19 декабря 2023 года на 2024-2026гг., в год, объявленный ФНПР «Годом укрепления и развития социального партнерства». В Отраслевом Соглашении всего 12 разделов и наиболее актуальный касается оплаты и нормирования труда. Кстати, в мае 2022 года по инициативе обкома профсоюза строителей в ОС было внесено дополнение о том, что минимальный размер месячной т/с рабочего I разряда, занятого на строительстве объектов обороны и безопасности, особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства устанавливается с коэффициентом индексации не ниже 1,5 величины ПМ для трудоспособного населения. А уже в декабре 2023 года в региональное ОС была внесена и принята социальными партнерами норма об установлении минимального размера месячной т/с I разряда в строительной отрасли с коэффициентом индексации не ниже 1,5 величины ПМ трудоспособного населения. Напомню, что в ОС РФ действует коэффициент 1,2. Ежемесячно обком готовит справку об индексации минимальных т/с с учетом динамики изменения индекса потребительских цен и ежеквартально производим оценку изменения уровня ЗП, удельного веса ФОТ в себестоимости продукции и соотношения минимального размера т/с на предприятиях, где есть ППО с установленным в ОС. Большое внимание уделяемое профсоюзом уровню ЗП понятна, т.к. для большинства работающих это основной источник дохода. Еще раз обращаю внимание делегатов и участников конференции, что консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчетного периода обеспечить рост ЗП и доходов населения темпами выше, чем рост потребительских цен. Задача по установлению МРОТ выше величины ПМ была выполнена в 2021 году. Более того, по предложению профсоюзов норма об установлении МРОТ не ниже ПМ была зафиксирована в ст. 75 Конституции РФ. В 2023 году величина МРОТ стала уже выше ПМ трудоспособного населения. Позиция обкома профсоюза строителей здесь такова, труд строителя, труд создателя должен достойно оплачиваться, тем более имея такие хорошие показатели по строительству жилья и производству строительных материалов. Не забываем и про престиж строительных профессий. К сожалению, мы можем констатировать что сохраняется тенденция разницы между уровнем среднемесячной ЗП в стройкомплексе и средним уровнем ЗП в экономике и промышленности СО.

Годы Отрасль	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	9 мес. 2024г.	9 мес. % к 2020 г.
Всего по экономике, руб.	43154	48415	55247	64581	72245	167,4

Промышленность, руб.	45828	54469	59527	70826	84245	183,8
Строительство, руб.	36489	40500	48848	72132	73630	201,8
ПСМ, руб.	41546	47231	56025	64810	77941	187,6

К сожалению, несмотря на высокий показатель по вводу жилья сохраняется место в пятом десятке по уровню ЗП в РФ, по данным единой межведомственной информационно-статистической системы РФ регион на 41 месте по стране.

Среднемесячная ЗП работников строительства по РФ, руб.

№	Регион	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	9 мес. 2024г.	% роста 9 мес. 2024г. к 2020г.
1	РФ	44738	51944	60849	71707	81139	181,4
2	Свердловская область	36489	40500	48848	72132	73630	201,7
3	УрФО	50224	56950	68196	79689	86993	173,2
4	Тюменская обл. (без ХМАО и ЯНАО)	49309	50969	57341	67215	74964	152,1

В июле 2024 года принял участие и выступил на заседании координационного проектного офиса под руководством Первого заместителя Губернатора СО Шмыкова А.В. по достижению значений (уровней) показателя «Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной ЗП» на предприятиях и организациях внебюджетной сферы и констатировал, что средний уровень ЗП в организациях, где есть профсоюз выше отраслевого уровня. А в сентябре 2024 года вопрос о ЗП в отрасли был рассмотрен на заседании исполкома, и вышли с предложением и поддержали позицию ФПСО по заключению регионального Соглашения о минимальной заработной плате с января 2025 года. Пока социальные партнеры отказываются подписывать такое Соглашение.

На основании проводимого ОК профсоюза строителей мониторинга уровня среднемесячной ЗП на предприятиях в третьем квартале 2024 года лидерами являются: среди строителей АО «Сервисавтоматика» - 177 564 рубля и АО «УММ-2» - 112 290 рублей, среди предприятий стройиндустрии – ООО «СЛК Цемент» - 130 472 рубля и АО «ЗКИ» - 103 385 рублей. В течении 2023-2024 гг. в 90% предприятиях, где есть ППО прошли ежегодные индексации т/с

и д/о в размере от 5 до 20%. Это норма прописана и в коллективных договорах предприятий.

В 37 организациях, где есть ППО, заключены КД и в 2024 году вновь приняты 3 КД. Действие КД распространяется на 91% членов профсоюза. Уверен, что и в дальнейшем совместно с партнерами будем за столом переговоров обсуждать вопросы как заработной платы, так и социального партнерства, тем более с учетом Указа Губернатора.

Традиционно одним из приоритетных направлений деятельности профсоюза, в т.ч. и нашей территориальной организации, является правозащитная работа. Практически каждый вопрос, возникающий в профсоюзной работе, так или иначе, требует юридического толкования.

Основной задачей правозащитной деятельности обкома профсоюза строителей является контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и восстановление нарушенных прав членов профсоюза.

За последние пять лет главным правовым инспектором Обкома профсоюза в предприятиях строительного комплекса проведено **18** плановых и **4** внеплановых проверок исполнения трудового законодательства РФ.

Проверки проведены в организациях: АО «Невьянский цементник», АО «Ревдинский кирпичный завод», ПАО «Завод керамических изделий», АО «Трест Уралтрансспецстрой», ООО «Нижне-Тагильский ЗМК», ООО «Асбестовский РМЗ», АО «Уралметаллургмонтаж-2», ООО «Березовский РМЗ», «Екатеринбургский монтажный колледж», «Колледж транспортного строительства», «Фонд жилищного строительства Свердловской области» и др.

Восемь проверок на предприятиях осуществлены совместно с государственной инспекцией труда Свердловской области.

По результатам проверок, руководителям предприятий с уведомлением председателей профкомов было представлено **22** требований об устранении **76** нарушений трудового законодательства РФ, которые были выполнены работодателем.

Проведена внеплановая документальная проверка ООО «АРМЗ» в связи с обращением председателя профкома предприятия Грибановой С.В. по приказу работодателя «О дисциплинарном взыскании и оплате труда», на основании которого 6 работникам объявлены замечания и 7 работникам снижены премии за январь 2023г. В адрес руководителя предприятия Иванникова А.В. главным правовым инспектором направлено требование об

отмене указанного приказа. Требование исполнено работодателем в установленный срок, незаконный приказ отменен.

На основании письменного обращения профкома предприятия проведена документальная проверка исполнения трудового законодательства в ООО «НТЗМК». По результатам проверки установлено, что индексация заработной платы работникам за 2022 год в нарушении положений Коллективного договора на предприятии не производилась. Руководителю предприятия было представлено требование об устранении нарушений трудового законодательства РФ. Требование исполнено работодателем, индексация заработной платы работникам была произведена.

Проведена документальная внеплановая проверка исполнения трудового законодательства в организации АО «Невьянский цементник» в связи с письменным обращением председателя профкома Поляковой Е.С. об отказе работодателя произвести доплату электромонтеру, члену профсоюза Лящуку А.В. за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в течение месяца.

По результатам проверки гл. правовым инспектором руководителю предприятия было представлено требование об устранении нарушений трудового законодательства и выплате соответствующих доплат работнику, предусмотренных локальным нормативным актом предприятия.

По данному требованию вопрос оплаты решен генеральным директором в пользу работника в полном объеме, о чем свидетельствует письменный ответ работодателя в адрес обкома профсоюза.

За период 2020-2024 годы составлено 36 исковых заявлений в судебные органы в связи с обращением членов профсоюза в защиту их нарушенных прав, из них 10 исков рассмотрены с участием гл. правового инспектора.

Из рассмотренных судом исковых заявлений все требования удовлетворены в пользу работников (членов профсоюза). Решения судов вступили в законную силу.

Примеры из свежей судебной практики.

30.09.2022г. Чкаловский районный суд г. Екатеринбурга рассмотрел судебный иск технолога Новожилова А.В к ООО «Кирпичный завод-Стройпластполимер» о незаконном увольнении с работы по инициативе работодателя и восстановил его в прежней должности.

По трудовому договору Новожилов Анатолий проработал на кирпичном заводе 21 год в должности главного технолога, зам. директора по производству, в последнее время - технолога. В июне 2022 г. он был уволен с

завода приказом руководителя за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей (п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ).

В основу данного приказа легли три нарушения трудовой дисциплины, произошедшие в течение полутора месяцев текущего года, за которые к нему применены дисциплинарные взыскания в виде: замечание, выговор и увольнение с работы. С указанным увольнением работник был не согласен и обратился за правовой помощью и защитой своих трудовых прав в Обком профсоюза строителей. Главный правовой инспектор, рассмотрев обращение члена профсоюза и ознакомившись с представленными документами, пришел к выводу о незаконности увольнения работника. Он подготовил и направил в суд исковое заявление о восстановлении Новожилова А.В. на работе. В ходе 3-х месячного судебного разбирательства Чкаловским районным судом были приняты во внимание все обоснованные доводы главного правового инспектора, представлявшего интересы истца, о допущенных нарушениях работодателем (ответчиком) трудового законодательства РФ, связанного с увольнением работника. Ответчик не представил в суд доказательства, что при принятии решения об увольнении учитывались тяжесть совершенного проступка и предшествующее отношение работника к труду.

За все время работы на кирпичном заводе свои трудовые обязанности Новожилов А.В. исполнял добросовестно. За высокий профессионализм и личный вклад в развитие предприятия был награжден тремя почетными грамотами.

Кроме этого, главный правовой инспектор обратил внимание суда, что при увольнении члена профсоюза была нарушена процедура принятия решения. Профком завода в мотивированном мнении по вопросу увольнения члена профсоюза выразил несогласие с решением работодателя. Ответчик в нарушении ст.373 ТК РФ не провел в течение трех рабочих дней с профкомом дополнительных консультаций и не оформил результаты соответствующим протоколом.

Чкаловский районный суд г. Екатеринбурга своим решением отменил все приказы о дисциплинарных взысканиях в отношении работника, восстановил работника - члена профсоюза на работе в прежней должности технолога, взыскал с работодателя в пользу работника заработную плату за дни вынужденного прогула в размере 193 тыс. рублей и компенсацию морального вреда в размере 30 тысяч рублей. Свердловский областной суд, рассмотрев апелляционную жалобу ответчика, оставил решение районного суда без изменений. Кассационный суд г. Челябинска согласился с законностью ранее принятых решений судов. В настоящее время технолог Новожилов Анатолий продолжает работать на прежнем месте.

В Свердловский обком профсоюза строителей за правовой помощью и защитой своих нарушенных пенсионных прав обратилась Елена Жаркова, которой Фонд пенсионного и социального страхования отказал в назначении досрочной страховой пенсии в связи с отсутствием требуемого льготного стажа. Главный правовой инспектор обкома подготовил и направил судебные документы в Асбестовский городской суд и выступил ее представителем в суде. В ходе длительных судебных разбирательств, суд встал на сторону ответчика и отказал в удовлетворении иска. На указанное решение суда Обкомом профсоюза строителей была подана апелляционная жалоба в вышестоящий суд.

05 сентября 2024 года состоялось судебное заседание в Свердловском областном суде по апелляционной жалобе Жарковой на решение Асбестовского городского суда, который отказал ей в удовлетворении иска о назначении досрочной страховой пенсии. Интересы члена профсоюза в областном суде представлял главный правовой инспектор Обкома профсоюза строителей. Суд принял его обоснованные доводы в защиту истца и отменил решение Асбестовского городского суда, признав отказ ГУ отделения Фонда пенсионного и социального страхования незаконным. Областной суд принял новое решение, включил не принятые ответчиком к зачету периоды работы 3 года и 3 месяца в специальный стаж, дающий ей право на досрочную пенсию. С учетом принятого областным судом решения Елена Жаркова в настоящее время оформляет досрочную страховую пенсию.

Обком профсоюза строителей оказывает судебную защиту своим членам профсоюза не только по трудовым и пенсионным спорам, но и в случае нарушения их прав в области семейного и жилищного законодательства РФ.

Практика работы Обкома профсоюза строителей с обращениями членов профсоюзов показывает, что эффективность правозащитной деятельности зависит не только от работы штатного главного правового инспектора, но и от усилий первичных профсоюзных организаций.

Получив однажды реальную помощь, работник еще не раз обратится в профком, обком с жалобой, за разъяснением, за консультацией. Количество обращений в профсоюзный орган - показатель востребованности его работы.

Согласно отчетным данным, в период 2020 - 2024 годы областной профсоюзной организацией рассмотрено 15 117 обращений членов профсоюза.

Главным правовым инспектором рассмотрено за отчетный период 1862 обращений членов профсоюза. На личном приеме было принято 796 членов

профсоюза. Оказана юридическая помощь 860 членам профсоюза по трудовому, семейному, жилищному и пенсионному законодательству РФ.

Активная работа с жалобами, заявлениями позволяет разрешать трудовые конфликты в досудебном порядке.

Проведено 47 юридических экспертиз коллективных договоров и локальных нормативных актов. Работодателям направлены рекомендации по устранению выявленных замечаний. Оказана правовая помощь 6 членам профсоюза при оформлении документов в комиссию по трудовым спорам.

Главным правовым инспектором проведены 36 юридических консультаций для 272 членов профсоюза в трудовых коллективах ПАО «Ураласбест», ООО «Березовский ремонтно-механический завод», ООО «СЛК Цемент», ЗАО «Невьянский цементник», «ЛСР. Строительство-Урал», ПАО «Завод керамических изделий», АО «Ревдинский кирпичный завод», ООО «НТЗМК» и др. Указанные консультации проводились не только с выездом в трудовые коллективы, но также путем электронной почты и телефонной связи.

Ежеквартально в обкоме профсоюза проходят заседания комиссии по социально-экономической и правовой защите трудящихся.

В отчетном периоде проведены 17 заседаний такой комиссии, на которых рассматривались следующие вопросы: информация о правозащитной работе, изменения в трудовом законодательстве и другие события.

Отдельного внимания требуют обращения работников в комиссии по трудовым спорам. Обращаясь в КТС, члены профсоюза рассчитывают на поддержку профсоюзной организации. Правильно поступают те профкомы, которые проявляют инициативу в создании комиссий по трудовым спорам, выдвигают в КТС в качестве представителей трудовых коллективов профсоюзных активистов, хорошо знающих трудовое законодательство, имеющих большой опыт профсоюзной работы.

В тех строительных организациях, где активно функционируют комиссии по трудовым спорам, конфликты стабильно разрешаются непосредственно в трудовых коллективах.

В отчетном периоде комиссией по трудовым спорам ОАО «Уральский АГОК» и ООО «НТЗМК» рассмотрено 8 дел, преимущественно по оплате труда, из них все решения приняты в пользу работников.

Обком профсоюза уделяет особое внимание обучению профактива по всем направлениям деятельности, в том числе и по правозащитной работе, повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза (правовые семинары, проведение форумов и др.) Обкомом профсоюза проведены учебные семинары профактива предприятий по теме «Правовая основа деятельности профсоюза. Практика по защите трудовых прав членов

профсоюза». В рамках вышеперечисленных мероприятий профсоюзные лидеры различного уровня регулярно обучаются формам и методам защиты трудовых прав работников.

В обкоме профсоюза создана и действует единая информационная система по использованию и обмену правовой информацией через сайт и электронную почту председателей ППО.

Информация о правозащитной работе обкома направляется также в газету ЦК «Российский строитель», журнал «Стройкомплекс среднего Урала» и размещена на сайтах ФПСО и Обкома профсоюза.

Одним из показателей результативности работы по защите прав членов профсоюза является экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежном эквиваленте.

Общий экономический эффект Свердловской областной организации профсоюза строителей от всех форм правозащитной работы составляет **38,4** млн. руб.

Уважаемые делегаты конференции! Одним из приоритетных направлений работы Свердловского обкома профсоюза строителей является контроль за соблюдением охраны труда, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и культурой строительного производства. Для нашего профсоюза – задача №1 «Человек труда, строитель должен уйти на работу и прийти с работы живым, здоровым и невредимым».

В областной организации функционирует комиссия по охране труда и экологии. За отчетный период проведено 8 заседаний комиссии, в т.ч. с участием представителей ГИТ, отраслевых союзов работодателей, НИИ охраны труда и организаций, занимающихся обеспечением СИЗ. Кроме того, в сентябре 2023 года на заводе ТИМ в Асбесте прошло выездное заседание комиссии с участием представителей ГИТ и Союза строителей, обсудивших работу комиссий по охране труда на предприятиях стройкомплекса. В 25 организациях, где есть профсоюз работают комиссии по ОТ на приоритетной основе. Отмечу работу комиссии ПАО «УА» (председатель комиссии Иванов С.А.) которая проводит проверку подготовки производственных участков и РМ к работе в зимних и летних условиях, а также обеспечение сотрудников питьевой водой и СИЗ и ООО «СЛК- Цемент», которая вошла в число лучших российских проектов в номинации «Новация» в конкурсе «Профсоюзный авангард-2023». В основе проводимой работы на этом предприятии активная деятельность уполномоченных профсоюза по ОТ, а также выявление рисков, опасных условий труда на РМ. Кстати, в рамках года «Оценки рисков» на предприятии проведен конкурс «Найди- Оцени-Устрани риск».

Ежегодно, в рамках Всемирного Дня охраны труда, областная организация совместно с Союзом Строителей и Минстроем проводит Слёт уполномоченных. В этом году он состоялся в 13 раз и был посвящен

«Изучению влияния изменения климата на охрану труда здоровья». В рамках Слёта проходит награждение с вручением премии лучших уполномоченных по нашему профсоюзу.

В этом году победителями признаны: Владислав Кулагин (АО «НЦ»), Андрей Евтюгин (ООО «НТЗМК») и Сергей Напольских (ПАО «Ураласбест»).

Говорю «спасибо» 195 уполномоченным по охране труда, которые активно осуществляют общественный контроль на производстве. К сожалению, наша отрасль остается одной из самых травмоопасных. Статистика приведена на слайде и здесь работа профсоюза должна быть продолжена и ППО необходимо активизировать участие не только в вопросе ОТ, но и в проведении превентивных мер по снижению травматизма и заболеваемости, а также в реализации корпоративных программ по оздоровлению работников.

С 2013 года по инициативе обкома, совместно с соцпартнерами проводим областной конкурс «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе СО». В конкурсе участвовали, в том числе, и организации, где нет профсоюза. Победителями в текущем году стали: ведущий специалист АО «ЗКИ «Вера Чеглакова», 1 место, ведущий специалист ООО «РКЗ» Екатерина Кобякова, 2 место и начальник отдела ОТ АТП ПАО «Ураласбест» Михаил Качусов, 3 место. Награждение победителей прошло в Доме Правительства, с участием Министра, в рамках празднования Дня Строителя.

Большое внимание уделяется обучению и повышению уровня профессиональных компетенций уполномоченных и доверенных лиц по ОТ. К примеру, в октябре т.г. совместно с ЧУ ФНПР «НИИОТ» прошли обучение 25 человек с получением удостоверения.

Сохраняется и участие профсоюзных организаций в вопросах оздоровления сотрудников и их детей. На заседании исполкома профсоюза рассмотрены итоги оздоровления детей в летний период в загородных и санаторных оздоровительных учреждениях. Особо в вопросах детского оздоровления как через механизмы социального партнерства с администрацией предприятий, так и через органы управления образования отметим: ООО «СЛК Цемент», ПАО «УА», АО «ЗКИ», ООО «НТЗМК», АО «НЦ», и АО «УММ2».

В этом же направлении работы областной организации сказал бы о работе профсоюза по сохранению хризотиловой отрасли и рабочих мест в асбестовой промышленности. И международный альянс «Хризотил», и ЦК и ФПСО отстаивают право работника на рабочие места и контролируемое использование асбеста.

Несмотря на то, что в организациях где есть профсоюзный контроль за состоянием условий труда и травматизм значительно ниже, работа территориальной организации в области охраны труда остается приоритетной задачей.

Статистика несчастных случаев в таблице:

	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	9 мес. 2024г.
Количество групповых НС (в них получивших смертельные травмы)					
- в Свердловской области	14/10	10/12	17/13	10/11	11/10
- в т.ч. строительстве/ПСМ	1/4	0/0	1/2	1/3	0/3
- в т.ч. где есть профсоюз	1/0	0/0	0/0	0/0	0/0
Количество НС со смертельным исходом					
- в Свердловской области	50	42	54	41	31
- в т.ч. строительстве/ПСМ	3/7	3/4	5/4	2/4	0/4
- в т.ч. где есть профсоюз	1	0	4	0	2
Количество тяжелых НС					
- в Свердловской области	180	161	156	187	144
- в т.ч. строительстве/ПСМ	6/18	13/21	12/17	5/20	7/11
- в т.ч. где есть профсоюз	5	4	1	1	4

Считаю важным остановиться на организационной работе. Комиссия по оргмассовой и информационной работе работала по утвержденному плану. Всего за отчетный период проведено 12 заседаний. В перечне вопросов рассмотрение статистических отчетов за год по членству, подготовка и участие в праздновании профессионального праздника, о выдвижении кандидатов на медаль «Надежда профсоюза», Премию профсоюза строителей, об участии в праздновании 1 и 9 мая, в днях единых действий.

В 2021 году была утверждена и реализована Программа мероприятий по организационному и кадровому укреплению обкома профсоюза строителей «Время в профсоюзе-время твоих возможностей», состоящая из 8 направлений: молодежная политика, мотивация профчленства, обучение

актива, информационная работа, гендерная политика, охрана и безопасность труда, оздоровление и конкурсы. Как пример реализации Программы – это проведение I Слёта женского профактива «Сила женского круга» с участием семейного психолога, стилист-визажиста, диетолога. В 2022 году был проведен II Слёт с участием психолога Центра общественного здоровья и медицинской профилактики, представителя ЕМНЦ и стилиста. В 2023 году состоялся III Слёт. В программе Слёта мастер-класс по технике коммуникации, публичным выступлениям, основные принципы здорового питания и практические занятия по изготовлению твердых духов.

В оргработе уделялось много внимания системе обучения профсоюзных активистов и обучающим мероприятиям. Были обучены силами специалистов обкома в 2020 году вновь избранные председатели ППО, в 2022 году был проведен семинар по основным направлениям оргработы, правовой основе деятельности профсоюза, информационной работе и молодежной политики в профсоюзе с выдачей сертификатов. В 2023 году на б/о «Путеец» был организован семинар по умению вести диалог и жесткие переговоры.

В 2024 году проведён семинар с председателями ППО по отчетам и выборам с выдачей методического материала. 5 председателей ППО прошли обучение в УМЦ ФПСО по теме «Основные направления деятельности профсоюзного комитета».

О молодежной политике областной организации профсоюза строителей. Сегодня 21% среди работающих членов профсоюза составляет молодежь. За пять лет ежегодно представители нашей территориальной организации участвуют в финальной части программы ФНПР «Стратегический резерв». В этом году в Москве два представителя ППО «Ураласбест» Алена Мальгина и Дарья Солдатова участвовали в финале. Кроме того, в Уральском молодежном профсоюзном слёте «УРА», организатором которого является ФПСО также ежегодно участвуют молодые профактивисты, в этом году три человека, представляющие НТЗМК и ФЖС приняли участие. В этом году на б/о «Путеец» обком организовал семинар-совещание по вопросам молодежной политики профсоюзов и вовлеченности молодых в самую большую общественную организацию страны. В семинаре приняли участие 20 человек, представители 16 ППО. В течении отчетного периода было проведено 10 заседаний комиссии по молодежи с рассмотрением государственной молодежной политики, деятельности молодежных Советов ФНПР и областной организации, а также проведение семейного праздника «Мама, папа, я – спортивная семья». Активное участие молодежные активисты принимают в конкурсе рабочей песни, в 2024 году заместитель председателя ППО Энергоуправления Мария Трофимова стала лауреатом конкурса, а два года коллектив ППО «СЛК Цемент» - «Профсоюзный калейдоскоп» успешно

выступал на уже всероссийском конкурсе рабочей песни. Продолжается традиция вручать на пленуме или конференции медаль «Надежда профсоюза», учрежденная обкомом в 2012 году. За период с 2020 года по 2023 год 12 человек награждены медалью, сегодня мы наградим трем молодых членов профсоюза.

Ежегодно областная организация проводит конкурсы: 2 конкурса в 2020 году, 3 - в 2021 году, 2 – в 2022 году, 2 – в 2023 году, в т.ч. женский конкурс «Красота спасет мир», 2 конкурса в 2024 году. Активно участвуют наши представители в проектах центральной профсоюзной газеты «Солидарность», в частности «Профсоюзный Авангард». В 2022 году ППО «НТЗМК» стала победителем в номинации «Новация». Премия за работу организации в условиях «под давлением». Два года ППО работала в новых условиях, т.к. активная позиция профкома по ряду вопросов, затрагивающих интересы работников, вызвала недовольство работодателя. Организационную деятельность профсоюза пришлось выстраивать с нуля. ППО разработала методы работы и делилась с коллегами опытом такой деятельности. В этом же году 2 место в конкурсе «Профледи», Кияткина О.Л., а в номинации «Леди увлечение» участвовала Полякова Е.С. В 2023 году в номинации «Новация» «Профсоюзного Авангарда» грамота была вручена ППО «СЛК Цемент» за эффективную систему работы уполномоченных лиц по охране труда; в 2024 году в номинации «Леди увлечение» дипломы участников были вручены Осиповой Н.В. («СЛК Цемент») и Прибытковой Е.В. (ПАО «Ураласбест»).

Ежегодно ППО областной организации принимают участие в конкурсе на лучшую профсоюзную организацию профсоюза Строителей России в 2020 году – 1 место ПАО «Ураласбест», в 2022 году – 1 место «СЛК Цемент», в 2024 году – 2 место ППО «Знамя».

Лучшая цеховая организация профсоюза строителей России в 2021 году – 1 место – цеховая организация ЦГЦ «Ураласбест», а в 2022 году – 1 место цеховая организация РЭМЦ РУ.

10 человек за отчетный период стали Лауреатами Премии профсоюза строителей от Свердловской областной организации, и 10 человек стали победителями конкурса обкома «Лучший профактивист». Кстати, награждению членов профсоюза в обкоме уделяется особое внимание, за рассматриваемый период. Всего через обком было оформлено наградных документов на 306 челок, в т.ч. 33 грамоты губернатора и ЗССО, дающие право на звание «Ветеран труда».

Информационная работа в профсоюзе строителей – одно из самых динамично развивающихся направлений. Сегодня мы активно используем

режим видеоконференцсвязи и информирование актива через ватсап и социальные сети. Ежемесячно обкомом рассылается дайджест новостей, его получают 150 человек. Используются ресурсы ПФСО и ЦК, а также журнал «Стройкомплекс Среднего Урала», где размещается профсоюзная информация. Сегодня 9 ППО получают центральную профсоюзную газету «Солидарность» и обком выписывает 2 профсоюзных журнала. На мой взгляд этого количества изданий недостаточно, т.к. именно в центральной профсоюзной газете достаточно много материалов о деятельности ФНПР, Отраслевых профсоюзов и ППО, а информирование как членов профсоюза, так и населения о работе профсоюзов является очень важным имиджевым аргументом, влияющим на членство в профсоюзе. Поэтому обращаюсь к председателям ППО и делегатам конференции о важности подписки нашей центральной профсоюзной газеты.

Не могу не остановиться на спортивных мероприятиях обкома. Традиционные соревнования по боулингу, бильярду и дартсу проводятся и в этом году, посвященные 35 – летию ФНПР, пользуются интересом. Последние 2 года мы проводим в Сухом Логу лично-командные соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки, посвященные памяти бывшего генерального директора НП «Знамя» Задираки Г.Н. Также традиционно ППО представляют обком в соревнованиях комплексной Спартакиады трудящихся СО. В 2024 году обком занял третье место, а АГОК шестое. Третье место - это совместная победа «Ураласбеста», СЛК, ЗКИ, Уралтрансспецстроя и других участников. Участие в международном профсоюзном Форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» стало для областной организации нормой, мы приглашаем коллег из других регионов. В текущем году была делегация, возглавляемая председателем профсоюза строителей России Сошенко Б.А. Кроме того, в отчетный период подписано Соглашение о сотрудничестве с Минской городской организацией и Гомельским обкомом Белорусского профсоюза работников строительства и ПСМ.

Следующим вопросом на нашей конференции будет отчет КРК об использовании профсоюзного бюджета. И несомненно, развитие всех перечисленных направлений деятельности невозможно без эффективной финансовой структуры профсоюзов. На XII Съезде ФНПР рассматривался вопрос об одноканальном распределении взносов внутри ФНПР. Это очень непростая тема и снова решение является рекомендательным. Я же остановлюсь на ситуации в обкоме, в ППО остается 70 % вместо 65% - а это нарушение Устава. Мы свои обязательства перед вышестоящими организациями (ФПСО и ЦК) по перечислению членских взносов выполняем, и никого наше материальное положение не интересует. Совместно финансируем с ППО проводимые мероприятия: организационные,

спортивные, культурно-развлекательные, а также обучение. В финансовой дисциплине нам всем необходимо соблюдать уставную дисциплину.

	ППО	ОК	ФПСО	ЦК	Итого
2020г.	75,5%	20,6%	2,0%	1,9%	100%
2021г.	75,0%	21,3%	2,0%	1,7%	100%
2022г.	74,9%	21,2%	2,0%	1,9%	100%
2023г.	76,6%	19,5%	2,0%	1,9%	100%
9 мес. 2024г.	74,9%	21,1%	1,9%	2,1%	100%

Основными задачами областной организации профсоюза строителей на 2025 год и последующие годы являются:

- Совершенствование социального партнерства и развитие колдоговорных отношений в стройкомплексе;
- Продолжить работу по увеличению численности членов профсоюза и создание новых ППО. Увеличение только в организациях, где есть ППО членства на 10% даст нам более восьмисот человек;
- Создание положительного имиджа строителя и повышение престижа профессии работника стройкомплекса;
- Уделять внимание ветеранам и молодежи, приняв во внимание, что по отношению к старшему поколению и к молодежи можно дать оценку и самому Обществу. А 2025 год еще и год 80-летия Великой Победы.

И конечно же, главное - это совместно с руководителями предприятий и министерством обеспечить развитие отрасли, создать условия для успешной работы предприятия и совместно повышать доходы работников.

Уважаемые участники конференции!

Искренне выражаю благодарность предприятиям ППО, аппарату обкома, членам Исполкома, профактиву за совместную работу на благо строителей СО и всю дальнейшую деятельность направить на выполнение решений XII Съезда ФНПР и поставленных сегодня задач. Уверен, что девиз профсоюзов «Пока мы едины - мы непобедимы» является залогом нашей победы.

Спасибо!