

---

## Информационный бюллетень

---

Присоединяйтесь к группе ФПСО  
в социальных сетях:  
«Телеграмм», «ВКонтакте»,  
«Одноклассники»!



15 сентября 2025 года

Подпишитесь на обновления  
сайта ФПСО [www.fnpr.org](http://www.fnpr.org)

---

### МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПРОФАКТИВИСТА

---

Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» ежегодно проводится 7 октября. В этот день проходят шествия, митинги, встречи с представителями власти, работодателями и другие акции, цель которых – напомнить о необходимости

реализации принципов социальной справедливости и уважения к человеку труда, показать эффективность работы профсоюзов, их возможность бороться за справедливую заработную плату, безопасные условия труда и развитие социального партнёрства.

В этом сборнике представлены материалы о подготовке и проведении профсоюзных акций к Всемирному дню действий «За достойный труд!», деятельности Федерации профсоюзов Свердловской области по укреплению позиций профсоюзов в защите законных прав и интересов трудящихся.

**ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**



**НАСТАВНИКОВ!**

---

**ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

## **Об акции Всемирный день действий «За достойный труд!»**

Ежегодно 7 октября мировое профсоюзное сообщество отмечает Всемирный день действий «За достойный труд!». Эта дата символизирует единство трудящихся и солидарность в борьбе за справедливые и безопасные условия труда, уважение прав работников, достойную заработную плату и социальные гарантии.

Традиция проведения акции была заложена Международной конфедерацией профсоюзов в 2007 году, а уже с 2008 года профсоюзы по всему миру ежегодно выходят на акции под общими и национальными лозунгами. Инициатива стала важным инструментом для противодействия социальным вызовам и антисоциальной политике корпораций и правительств, перекладывающих последствия экономических кризисов на работников.

### **Достойный труд как глобальная цель**

Понятие достойного труда было обозначено в 1999 году на одной из конференций Международной организации труда. В Концепции достойного труда сформулированы основания для установления консенсуса между работниками, работодателями и государством посредством реализации четырех стратегических целей достойного труда: **обеспечения достойной занятости и оплаты труда, социальной защиты, прав в сфере труда и социального диалога.**

Это включает:

- гарантии справедливой заработной платы;
- безопасные и здоровые условия труда;
- надежную систему социальных гарантий;
- свободу объединения и ведения коллективных переговоров;
- уважение достоинства человека труда.

### **Российский контекст и позиция профсоюзов**

В России проведение Всемирного дня действий приобретает особое значение. Несмотря на меры социальной политики, вопросы достойной оплаты труда, охраны труда, развития системы социального партнерства и справедливого распределения социальных гарантий остаются приоритетными задачами профсоюзов.

С 2023 года мероприятия, посвященные Всемирному дню действий, вошли в План реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы. Это подтверждает значимость акции как инструмента продвижения ценностей социального партнерства.

В рамках каждого Дня действий Международная конфедерация профсоюзов задает общую социально-экономическую тематику и соответствующий слоган.

Вместе с тем профцентры разных государств и их членские организации выходят на акции 7 октября не только с общей повесткой, но и с собственными лозунгами, актуальными для той или иной страны. Такой подход позволяет, продвигая общий профсоюзный контекст, акцентировать внимание правительств и работодателей на самых болезненных локальных точках – будь то борьба за минимальный заработок, справедливое пенсионное обеспечение, безопасные условия труда или громкий трудовой конфликт на отдельном производстве.

Федерация независимых профсоюзов России традиционно посвящает каждую всероссийскую акцию теме, актуальной для отечественной сферы трудовых отношений. В 2025 году ключевым направлением выбрано развитие института наставничества.

Под девизом «За достойный труд наставников!» профсоюзы обращают внимание на необходимость закрепления норм о наставничестве в коллективных договорах и отраслевых соглашениях, а также на поддержку практик наставничества, которые способствуют профессиональному становлению молодежи, повышению качества рабочей силы и развитию производственной культуры.

Проведение Всемирного дня действий за достойный труд предоставляет нам возможность еще раз продемонстрировать эффективность деятельности профсоюзов, их возможность отстаивать жизненные права и интересы человека труда, повысить доверие к профсоюзам.

### **Формы проведения акции**

В Свердловской области профсоюзные организации, координационные советы профорганизаций в муниципальных образованиях планируют провести широкую информационно-просветительскую кампанию, включая встречи с трудовыми коллективами, собрания, публикации в соцсетях, размещение информации в местах, доступных для работников предприятий и организаций о значении достойного труда и роли наставничества в системе трудовых отношений.

В рамках кампании запланированы заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, участие наставников и работодателей, внедряющих эффективные практики наставничества.

## **Значение акции сегодня**

Всемирный день действий «За достойный труд!» — это не только символ солидарности работников разных стран, но и реальный инструмент защиты трудовых прав. Он напоминает работодателям и властям о необходимости вести ответственный социальный диалог и принимать решения в интересах трудящихся.

В 2025 году особое внимание к институту наставничества подчеркивает стремление профсоюзов соединить глобальные ценности достойного труда с конкретными задачами российского общества: формированием устойчивой профессиональной среды, передачей опыта и знаний молодежи, обеспечением справедливых условий для развития всех категорий работников.

Широкое внедрение института наставничества станет вкладом в обеспечение достойного труда для нынешнего и будущего поколения работников, укрепит социальное партнерство.

**Логотип Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!»**

# **ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД**



# **НАСТАВНИКОВ!**

---

**ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ**

Ссылка для скачивания логотипа в электронном виде – на сайте акции <https://7oct.fnpr.ru/>



**Постановление Исполкома ФНП от 26.06.2025 № 5-4  
«О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов  
в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»  
в 2025 году»**

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!». С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНП по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

В 2024 году ФНП удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодёжи и программ закрепления кадров на рабочих местах.

Согласно Резолюции XII съезда ФНП «Молодёжная политика», развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников и молодых специалистов на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодёжи достойный труд.

В этой связи перед профсоюзами России стоят задачи:

- оказать поддержку массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях;
- привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся – членов профсоюзов.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНП постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Информацию о лучших практиках наставничества, отраженных в коллективных договорах первичных профсоюзных организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов – членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России принять к сведению.

3. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд наставников!» (далее – акция) в период с 1 июля по 7 октября 2025 года, итоги акции подвести в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

4. Определить основными формами акции профсоюзов:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда;

- переговоры общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с социальными партнерами о развитии наставничества в сфере труда в отраслях и регионах и включении мер поддержки наставников в документы социального партнерства;

- чествование наставников и работодателей, развивающих наставничество, в трудовых коллективах, на региональных и отраслевых мероприятиях.

5. Утвердить план проведения акции.

6. В соответствии с Планом мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 года №1264-р, принять участие в разработке рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по развитию наставничества в сфере труда.

7. Рассмотреть итоги акции на заседании Исполнительного комитета ФНПР.

8. Поручить секретарям ФНПР – представителям ФНПР координацию акции на территории их федерального округа и формирование отчетности по акции.

9. Департаменту Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» организовать информационное освещение хода подготовки и проведения акции.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР

С.И. Черногаев



## **Федерация профсоюзов Свердловской области**

# **ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.08.2025

№ 4-1

г. Екатеринбург

### **Об участии Федерации профсоюзов Свердловской области во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2025 года**

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвящённую Всемирному дню действий «За достойный труд!». С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнёрства.

В 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодёжи и программ закрепления кадров на рабочих местах.

Согласно Резолюции XII съезда ФНПР, «Молодёжная политика», развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников и молодых специалистов на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодёжи достойный труд.

Исполком ФНПР принял решение в рамках мероприятий Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» обратить особое внимание вопросам развития наставничества.

В этой связи стоят задачи:

- оказать поддержку массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях;

- привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся – членов профсоюзов.

Основными формами акции профсоюзов предлагается определить:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о развитии наставничества в сфере труда;

- переговоры общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с социальными партнёрами о развитии наставничества в сфере труда в отраслях и регионах и включении мер поддержки наставников в документы социального партнёрства;

- честование наставников и работодателей, развивающих наставничество, в трудовых коллективах, на региональных и отраслевых мероприятиях.

Профсоюзы Свердловской области также ставят задачами Всемирного дня действий профсоюзов в 2025 году - усиление социального партнёрства в муниципальных образованиях региона, усиление работы территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в МО.

В рамках заседания Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Свердловской области от 25 июня 2025 года, стороны социального партнёрства приняли следующие решения по:

- активизации и взаимодействию с профсоюзными организациями, координационными советами профсоюзных организаций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и объединениями работодателей по вопросам социально-трудовых отношений; содействию формированию сторон социального партнёрства на территории муниципального образования; активизации работы территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с определением периодичности проведения заседаний не реже 1 раза в квартал;

- организации своевременного заключения территориальных трёхсторонних соглашений с конкретными социально-экономическими обязательствами, направленными на решение вопросов развития территории и обеспечение гарантий трудовых прав граждан;

- разработке социальными партнёрами совместно с профсоюзами Плана мероприятий по продвижению и популяризации корпоративного

демографического стандарта Свердловской области и лучших Демографических практик предприятий Свердловской области. Целью данного документа является практическое применение инструментов по привлечению молодых кадров через профориентацию школьников и студентов, систему наставничества, работу с Советами ветеранов предприятий, женсоветами и советами по работе с молодёжью;

- поддержке лучших предприятий и организаций региона - победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» с целью ежегодного проведения данного конкурса в нашем регионе и участия на всероссийском уровне во всех номинациях: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной и непроизводственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной и непроизводственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной и непроизводственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной и непроизводственной сферы», «За развитие социального партнёрства в организациях производственной и непроизводственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий», «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной и непроизводственной сферы», «Малая организация высокой социальной эффективности», «За трудоустройство инвалидов в организации», «За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной и непроизводственной сферы».

Профсоюзы системно реализуют принципы Достойного труда, направленные на рост благосостояния работающего населения: «Благополучие человека – цель экономики и её развития». В своей работе профсоюзы реализуют защитные функции членов профсоюзов по следующим направлениям: достойная заработная плата, полная занятость, надёжная система социального страхования и пенсионного обеспечения, реальное социальное партнёрство, правовая защита работников, гендерное равенство в сфере труда, профилактика профессиональных рисков, сохранение здоровья работников и другие.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным организациям Свердловской области всех уровней принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!», провести в период с 1 по 7 октября 2025 года Всероссийскую акцию профсоюзов: «За достойный труд!».

2. В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!» рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- Сильные профсоюзы - гарантия достойного труда!
- Международная профсоюзная солидарность и укрепление влияния трудящихся – залог победы идеологии достойного труда!
- Справедливая экономика – залог развития России!
- Наставничество – прямой путь к росту экономики!
- Профсоюз на предприятии = прозрачность экономики, здоровая конкуренция в бизнесе!
- Поддержка студенчества – стабильность в кадрах!
- Коллективный договор – лучшая защита работника!
- Мощь российской экономики – основа победы и безопасности Отечества!
- Подготовка кадров для рабочих профессий – поддержка бизнеса и государства!
- Достойный труд: зарплата, социальные льготы и гарантии – основа и сила нашей страны!
- Справедливость, безопасность, уважение Человеку труда!
- Достойный труд – основа благополучия семьи!
- Охрану труда – под жёсткий контроль государства и профсоюзов!
- Профсоюзы – за обеспечение Достойного труда на каждом рабочем месте!
- Сила единства – в силе социального партнёрства!
- Обеспечение СИЗ – гарантия безопасного труда!
- Профсоюзы – за социальные льготы и гарантии работникам - членам профсоюза!

- Трудом и Доблестью – за Мир и Победу!

3. Федерации профсоюзов Свердловской области:

3.1. провести переговоры по внесению дополнений в региональное трёхстороннее соглашение по вопросам развития наставничества, норм о размерах и условиях выплат наставникам, других сопутствующих гарантиях, а также провести переговоры с социальными партнёрами по организации регионального чествования наставников и работодателей, развивающих наставничество;

Срок: до 1 октября

3.2. провести 7 октября 2025 года в здании Правительства Свердловской области (г. Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1) традиционное областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий и организаций Свердловской области;

3.3. провести 7 октября 2025 года Акцию профсоюзов у стелы «Город трудовой доблести» в г. Екатеринбурге (пересечение улиц Никонова и Царской, за ККТ «Космос») с привлечением профактива,

ветеранов, молодежи, с использованием профсоюзной атрибутики, фото-видео съёмки;

3.4. проводить информационную и разъяснительную работу об идеологии Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд.

4. Членским организациям ФПСО, координационным советам профсоюзных организаций в муниципальных образованиях, городским, районным и первичным профсоюзным организациям, молодёжным советам профорганизаций:

4.1. принять участие 7 октября 2025 года в областном собрании председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива предприятий и организаций Свердловской области и затем в Акции профсоюзов у стелы «Город трудовой доблести» в г. Екатеринбург;

4.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнёрства;

4.3. инициировать проведение расширенных заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

4.4. провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в том числе – имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих её индексацию;

4.5. провести чествование наставников в трудовых коллективах; срок: 15 сентября – 1 октября

4.6. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд:

4.6.1. размещать информацию в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», в том числе в виде видео-выступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #ФНПР #ФПСО #ДостойныйТруд #ЗА\_Наставников #Наставничество #7октябряЗАдостойныйТруд #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции #7октября2025 #СилаВСолидарности;

4.6.2. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

4.6.3. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

4.6.4. при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий – о необходимости индексации заработной платы выше инфляции, её повышении с увеличением покупательной способности.

5. Молодёжным советам профсоюзных организаций:

5.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»;

5.2. провести в соцсетях флешмоб - «За достойный труд!» с общим девизом акции профсоюзов - «За достойный труд!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в вышеназванных социальных сетях и на канале «RUTUBE» (приложение – Рекомендации Молодёжного Совета ФПСО по подготовке и распространению видеороликов), в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

6. Департаменту социально-трудовых отношений ФПСО (руководитель Киселев А.М.) направить в адрес секретаря ФНПР – представителя ФНПР в Уральском федеральном округе информацию:

- в срок до 2 октября 2025 года:

- о проведении переговоров по внесению дополнений в региональное трёхстороннее соглашение по вопросам развития наставничества, а также норм о размерах и условиях выплат наставникам, других сопутствующих гарантиях;

- о проведении переговоров с социальными партнёрами об организации регионального чествования наставников и работодателей, развивающих наставничество.

7. Организационному департаменту ФПСО (руководитель Райчёнок Н.В.) направить в адрес секретаря ФНПР – представителя ФНПР в Уральском федеральном округе информацию:

- в срок до 1 сентября 2025 года – решение президиума ФПСО об участии в акции и подготовке плана проведения акции профсоюзов 7 октября;

- в срок до 25 сентября 2025 года – о ходе подготовки акции профсоюзов;

- в срок до 15 октября 2025 года – об итогах проведения акции, а также информационную записку о проведённых заседаниях

трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

8. Итоги акции профсоюзов – 7 октября рассмотреть на заседании президиума ФПСО.

Председатель Федерации профсоюзов

А.Л. Ветлужских

Приложение  
к постановлению Президиума Федерации  
профсоюзов Свердловской области  
от 20.08.2025 № 4-1

**Рекомендации Молодёжного Совета ФПСО  
по подготовке и распространению видеороликов, в рамках  
Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» -  
7 октября 2025 года**

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял решение поддержать акцию Федерации Независимых Профсоюзов России и принять участие во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд!».

Предлагаем Вам принять участие в данной акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) с единым **девизом акции профсоюзов 2025 года: «За достойный труд!»**, продолжительностью до 30-ти секунд и разместить его в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на канале «RUTUBE», а также в группах в мессенджерах – Telegram, WhatsApp с хэштегом: #ФПСОДостойныйТруд.

Видео необходимо снять на телефон, фотоаппарат или видеокамеру (съёмка ведётся горизонтально), с отсутствием посторонних шумов, где фоном может стать:

- производственный объект или рабочее место (если не запрещено);
- заводская проходная (если не запрещено);
- стела с указанием города или природная достопримечательность. Использование профсоюзной атрибутики приветствуется (наличие флага организации или отраслевого профсоюза). Желательно наличие рабочей спецодежды (каска, спецовка и т. п.).

Ролик начинается с информации о себе: фамилия, имя, город, организация, должность, отраслевой профсоюз, далее идут аргументы **девиза акции «За достойный труд!»**, продолжительностью до 30-ти секунд, заканчивается словами - «Поэтому я в профсоюзе!» и его нужно разместить в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте»,

«Одноклассники», на канале «RUTUBE», а также в группах в мессенджерах – Telegram, WhatsApp с хэштегом: #ФПСОДостойныйТруд.

Примеры роликов прошлых лет здесь:

<https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx>

<https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2>

<https://yadi.sk/i/KfatMumnamQHg>

[https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-49946845\\_12661](https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-49946845_12661)

<https://ok.ru/group/56812567658634/topic/153819902218378>

[https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-195463504\\_2604](https://vk.com/feed?q=%237октября2021&section=search&w=wall-195463504_2604)

<https://ok.ru/profile/558922946171/statuses/153329437606011>

**Ссылку на ваш ролик с указанием текстом фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 2 октября 2025 года на адрес электронных почт: [fpsoinfo@yandex.ru](mailto:fpsoinfo@yandex.ru) (Казаков Константин Анатольевич) и [fpso\\_inform@mail.ru](mailto:fpso_inform@mail.ru) (Вахрушев Виктор Алексеевич).**

Если вы желаете, чтобы ваш ролик попал в итоговый ролик ФПСО «За достойный труд!», одним из обязательных критериев при выборе будет подписка авторов ролика на Телеграм-канал «Свердловские профсоюзы» [https://t.me/F\\_P\\_S\\_O](https://t.me/F_P_S_O)

Просим в письме с роликом указать ваш никнейм, под которым вы зарегистрированы в мессенджере «Телеграм».

Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)  
Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144  
Тел./факс: (343) 312-00-18  
E-mail: dtzn@egov66.ru

Управляющим администрациями  
управленческих округов  
Свердловской области

01.09.2025                      № 21-01-52/5627

О Всемирном дне действий профсоюзов  
«За достойный труд!»

Уважаемые коллеги!

По поручению Временно исполняющего обязанности Губернатора Свердловской области Д.В. Паслера сообщаю, что 7 октября 2025 года в 10.00 состоится областное совещание председателей первичных профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» (далее – областное совещание) по адресу: Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с возможностью подключения по видеоконференцсвязи.

В связи с чем прошу Вас рассмотреть возможность участия в областном совещании, а также оказать содействие органам местного самоуправления и профсоюзным организациям в проведении в первой декаде октября 2025 года мероприятий с обсуждением текущих социально-значимых вопросов и перспективных планов развития муниципальных образований.

Дополнительно сообщаю, что в адрес глав муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, направлено письмо с соответствующим поручением.

По вопросам участия в областном совещании, в том числе организации подключения к видеоконференцсвязи можно обращаться в Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» по тел. (343) 371-56-46.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат  
5ACA662A27A71CD13A9D58B699B06005  
Владелец Антонов Дмитрий Алексеевич  
Действителен с 05.02.2024 по 30.04.2025

ПРАВИТЕЛЬСТВО  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ДТЗН Свердловской области)  
Фурманова ул., д. 107, Екатеринбург, 620144  
Тел./факс: (343) 312-00-18  
E-mail: dtzn@egov66.ru

Главам муниципальных  
образований, расположенных  
на территории Свердловской  
области

01.09.2025      № 21-01-53/5626

О Всемирном дне действий профсоюзов  
«За достойный труд!»

Уважаемые коллеги!

По поручению Временно исполняющего обязанности Губернатора Свердловской области Д.В. Паслера сообщая, что 7 октября 2025 года в 10.00 состоится областное совещание председателей первичных профсоюзных организаций в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» (далее – областное совещание) по адресу: Екатеринбург, пл. Октябрьская, 1, конференц-зал Правительства Свердловской области (цокольный этаж) с возможностью подключения по видеоконференцсвязи.

В связи с чем прошу Вас принять участие в областном совещании и поручить организовать в первой декаде октября 2025 года работу по проведению на территории муниципального образования заседаний территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также собраний социальных партнеров с трудовыми коллективами в организациях, расположенных на территории муниципального образования, с обсуждением текущих социально-значимых вопросов и перспективных планов развития муниципальных образований.

Дополнительно сообщая, что по вопросам участия в областном совещании, в том числе организации подключения к видеоконференцсвязи можно обращаться в Свердловский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» по тел. (343) 371-56-46.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Сертификат  
5ACA662A27A71CD13A9D58B699B06005  
Владелец Антонов Дмитрий Алексеевич  
Действителен с 05.02.2024 по 30.04.2025

## **О некоторых результатах работы Федерации профсоюзов Свердловской области в 2025 году**

### **✓ Укрепление социального партнерства и защита интересов работников**

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России в последние годы высокая. Так, за семь месяцев текущего года индекс потребительских цен в Свердловской области составил 105,4%, а в июле 2025 года к июлю 2024 года – 110,5%. Однако по товарам повседневного спроса инфляция выше. В частности, ЦБ РФ в своем февральском аналитическом обзоре «О чем говорят тренды» отметил, что «субъективная оценка инфляции населением, как правило, в 1,5-2 раза выше официальной оценки».

**7 октября профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении 2024-2026 годов.**

Средняя зарплата в Свердловской области за 6 месяцев текущего года составила 87 158 рублей (117,7% к январю-июню 2024 года), в целом по РФ – 96 216 рублей. В промышленности ее уровень достиг 95 773 рубля (рост к прошлому году – 116,4%); в образовании – 77 960 рублей (122,0% к январю-июню 2024 года); в здравоохранении – 80 963 рубля (рост 126,1%); в организациях культуры, искусства и спорта – 62 712 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года 122,1%).

**До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда.** По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 10 августа 2025 года задолженность по выплате заработной платы имела в 105 организациях на общую сумму 147,5 миллионов рублей перед 1689 работниками, в том числе в 54 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 56,4 миллионов рублей перед 397 работниками. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

**Профсоюзными органами всех уровней проводится большая работа по укреплению и развитию социального партнерства.** По данным Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, на 1 сентября 2025 года в области действовало 129 соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, из них 49 территориальных соглашений, 22 областных отраслевых соглашения, 57 территориально-отраслевых соглашений.

Большинство соглашений включают такие разделы: развитие экономики, обеспечение занятости, обучение, подготовка и переподготовка кадров, оплата труда, охрана труда, работа с молодежью, социальные льготы, гарантии и компенсации, социальная защита женщин и семей с детьми, гарантии профсоюзной деятельности, контроль за выполнением соглашения.

По состоянию на 1 сентября 2024 года заключены и действуют областные отраслевые соглашения по горно-металлургическому комплексу, по строительству и промышленности строительных материалов, по агропромышленному комплексу, по лесопромышленному комплексу, по предприятиям жилищно-коммунального комплекса, коммунальной энергетике, газовому и лифтовому хозяйству, по работникам потребительской кооперации, в сфере здравоохранения, по работникам народного образования и науки, по работникам культуры и по ряду других отраслей бюджетной сферы.

**По состоянию на 31 декабря 2024 года 93,5% профсоюзных организаций, в которых состоят на учете 96,6% членов профсоюза, имеют действующие коллективные договоры, либо на них распространяется действие иных коллективных договоров.**

Минимальная заработная плата в России с 1 января 2025 года для всех категорий работников – 22 440 руб. В Свердловской области с учетом районного коэффициента (15%) – 25 806 руб.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области на 2025 год – 19 136 руб.; в целом по России – 19 329 руб.

**В Свердловской области официальная безработица продолжает находиться на низком уровне.** Численность граждан, обратившихся в службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в январе – июле 2025 года составила 23 880 человек, что на 10,4% ниже значения показателя 2024 года (в январе – июле 2024 года было 26 679 человек). Из числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы признаны безработными 16 054 человека (в январе – июле 2024 года 17 100 человек).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения по состоянию на 1 августа 2025

года, составила 9 408 человек (на 1 августа 2024 года – 10 418 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности рабочей силы, на 1 августа 2025 года составил 0,44% (на 1 августа 2024 года – 0,49%).

По состоянию на 1 августа 2025 года на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» сведения об увольнении 1 469 работников размещены 169 организациями Свердловской области. Сведения о введении режима неполной занятости для 2 468 работников разместила 41 организация. Сведения о переводе 66 работников на временную удаленную работу размещены 2 работодателями.

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест на 1 августа 2025 года составила 52 503 вакансии, в том числе 31 224 вакансии по рабочим профессиям (на 1 августа 2024 года – 64 668 вакансий, в том числе 39 756 вакансий по рабочим профессиям).

**Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет».** Он позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона. Инновационная учебная программа предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство.

В следующем году запланировано создание и развитие семи новых кластеров, которые объединят силы и ресурсы шести министерств, свыше 30 колледжей и техникумов, больше полусотни предприятий-партнеров и 11 организаций общего образования.

В рамках «Профессионалитета» базовой площадкой по отрасли «Металлургия» станет Нижнетагильский горно-металлургический колледж имени Е.А. и М.Е. Черепановых, на базе Асбестовского политехникума откроется кластер по горнодобывающей отрасли. Отрасль «Легкая промышленность» появится в Областном техникуме дизайна и сервиса, кластер по отрасли «Топливо-энергетический комплекс» откроется в Екатеринбургском энергетическом техникуме, а площадкой по радиоэлектронике станет Уральский радиотехнический колледж имени Попова. Строительным кластером станет Уральский колледж строительства, архитектуры и предпринимательства, а транспортным – Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж.

**Регулярно проводятся заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.** За

первую половину текущего года были рассмотрены такие актуальные вопросы, как:

- Об итогах выполнения в 2024 году Соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Свердловской области на 2024 – 2026 годы.
- О деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.
- О корпоративном демографическом стандарте.
- О реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области».
- О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2025 году.
- О содействии занятости инвалидов на территории Свердловской области.

**ФПСО взаимодействует со всеми Общественными советами при исполнительных органах государственной власти Свердловской области.** Представители большинства областных и территориальных организаций профсоюзов региона входят в составы данных общественных советов при региональных министерствах для организации взаимодействия при принятии отраслевой нормативной базы и получения обратной связи с мест по ее реализации.

Вопросы принятия областного бюджета, распределения его по социальным направлениям (рост зарплаты работникам бюджетной сферы, социальные выплаты, детское оздоровление, субвенции муниципальным образования на выполнение социальных функций в городах и районах Свердловской области) рассматриваются и принимаются с учетом позиции профсоюзов, обсуждаемой на заседаниях соответствующих Общественных советов.

**В Свердловской области организовано проведение регионального этапа ежегодного всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».** В состав экспертной рабочей группы регионального этапа конкурса входят представители всех трех сторон социального партнерства. В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2025 год были определены 17 номинаций конкурса. Поступило 42 заявки от 25 организаций по 12 номинациям. Победители регионального этапа конкурса и номинанты для участия в конкурсе на федеральном уровне утверждены на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ФПСО традиционно курирует две номинации: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы». Рабочими группами определены следующие победители и призеры в региональном этапе конкурса: по производственной сфере – акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод имени Э.С. Яламова» – 1 место, акционерное общество «Уралэлектромедь» – 2 место; по непромышленной сфере заявок на участие в нынешнем году не было.

В Свердловской области также проводится конкурс среди муниципальных образований по развитию социального партнерства. Так, в 2024 году в конкурсе приняло участие 31 муниципальное образование. Итоги конкурса подведены по пяти группам в зависимости от численности населения МО. Победителями признаны муниципальный округ Первоуральск (первая группа), Артемовский муниципальный округ (вторая группа), Североуральский муниципальный округ (третья группа), Новолялинский муниципальный округ (четвертая группа) и Бисертский муниципальный округ (пятая группа).

**В феврале 2025 года было подписано дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению по Уральскому федеральному округу с пунктами следующего содержания:**

- уделять особое внимание содействию и поддержке предприятий и трудовым коллективам, выполняющим Гособоронзаказ;

- в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16.01.2025 № 28 «О проведении в Российской Федерации Года защитника Отечества» оказывать содействие в разработке и реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов их семей, способствовать расширению реализации программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции;

- содействовать организации и осуществлению гуманитарной и волонтерской помощи для нужд специальной военной операции.

В сентябре текущего года подписано дополнительное соглашение к Соглашению между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Свердловской области на 2024 – 2026 годы. В нем также нашли отражение вопросы реализации мер социальной поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, включая членов их семей, и программ по реабилитации вернувшихся участников специальной военной операции.

## ✓ Правозащитная деятельность и укрепление профсоюзного контроля

На заседании Исполкома ФНПР 30 июля 2025 года при рассмотрении итогов правозащитной работы профсоюзов вновь **отмечено значение профсоюзного контроля за реализацией прав работников и профорганизаций в трудовой сфере.**

Президиумом Федерации профсоюзов Свердловской области поручено членским организациям проводить комплексные, целевые и тематические проверки предприятий и организаций, утверждать планы проверок и повысить их эффективность.

Например, в первом полугодие 2025 года правовыми инспекторами труда Свердловской областной организации ГМПР проведено 6 проверок. Исполнение трудового законодательства в АО «Богословское рудоуправление» проверено совместно с Государственной инспекцией труда в Свердловской области согласно плану совместных проверок на 2025 год. С участием профсоюзных юристов ГМПР судами области удовлетворено 4 иска членов профсоюза. Принято на личном приеме по правовым вопросам 1 194 работника, оказана правовая помощь в разработке, экспертизе 573 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

За 6 месяцев 2025 года правовыми инспекторами труда Дорпрофжел на Свердловской железной дороге в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и других организациях, где работают члены профсоюза, проведена 151 проверка, 6 совместных проверок с представителями транспортной прокуратуры. Выявлено 125 нарушений, многие из которых устранены работодателями добровольно непосредственно в ходе проверок, без внесения представлений. По требованию правовых инспекторов труда работникам дополнительно выплачено 5 млн 236,1 тыс. рублей. Отменено 4 дисциплинарных взыскания. Один член профсоюза восстановлен на работе. Внештатные правовые инспекторы, а их в Дорпрофжел 45, провели в 2025 году уже 130 проверок, возвратили работникам 193,8 тыс. рублей.

В июле текущего года правовым инспектором труда Федерации профсоюзов Свердловской области в ходе комплексной проверки исполнения трудового законодательства в МБУ МО Заречный «ДК «Ровесник» выявлено, что не все локальные нормативные акты в сфере труда приняты с учетом мнения профкома. Даже такой важный, как положение об оплате труда. И это несмотря на то, что первичная профсоюзная организация объединяет более 50% работников учреждения. Учитывая, что согласно закону «локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 Трудового кодекса порядка учета мнения представительного органа работников,

не подлежат применению», правовым инспектором выдвинуто работодателю требование провести процедуру учета мнения профкома и впредь не допускать подобных отступлений от закона.

**В условиях продолжающегося так называемого «моратория» на проверки государственными контрольно-надзорными органами защитная функция профсоюзов имеет особое значение, на профсоюзные организации всех уровней ложится высокая доля ответственности за поддержание законности в трудовых отношениях, сохранение социально-трудовых гарантий и льгот на предприятиях и в организациях, снижение социальной и психологической напряженности в трудовых коллективах.**

Конституционный Суд РФ (далее КС РФ) продолжает серию решений, отвечающих интересам наемных работников. Важные из последних постановлений КС РФ: от 27 апреля 2024 г. 22-П - увольнение работника, отказавшегося от переезда в другую местность, допускается по правилам, предусмотренным для случаев ликвидации организации; от 23 сентября 2024 г. - доведение зарплаты педагогического работника до МРОТ за счет доплат за выполнение дополнительной работы неправомерно; от 14 ноября 2024 г. № 52-П - возможно применение судебной неустойки в трудовых отношениях; от 22 ноября 2024 г. № 54-П - работа по совместительству не основание для отказа в выплате среднего заработка при сокращении на основной работе;

Но, к сожалению, федеральный законодатель не спешит закреплять позицию Конституционного Суда в Трудовом кодексе. Достаточно вспомнить Постановление КС РФ от 07.12.2017 г. № 38-П о невключении в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок, где суд предложил федеральному законодателю «учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом».

Однако, за прошедшие с того времени годы правительство не сделало шагов в направлении реализации этой логичной и справедливой позиции. Более того, потребовались еще несколько заседаний КС РФ, чтобы исключить из расчета МРОТ доплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, в ночное время и за совмещение профессий (должностей).

**Борьба профсоюзов против включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат продолжается!**

Например, в мае текущего года профкому детского сада № 16 г. Красноуфимска и координационному совету профсоюзных организаций городского округа при поддержке юрдепартамента ФПСО и

Свердловского обкома профсоюза работников народного образования и науки удалось предотвратить необоснованные действия Управления образованием ГО Красноуфимск, объявившего о намерении учитывать в заработной плате воспитателей при сопоставлении её с МРОТ надбавки за особые условия труда (за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья). Но в таком случае, при окладе младших воспитателей в 16 917,00 руб., указанная надбавка в 20% (3 383,40 руб.) просто растворилась бы в доплате до МРОТ, которую они получали бы и на работе не в специальных группах.

Профсоюзная сторона провела переговоры с Управлением образованием городского округа, привела неоспоримые аргументы, выводы Конституционного Суда и решения Свердловского областного суда. В результате прежний порядок расчета заработной платы воспитателей детского сада сохранен.

**Возвращение в статью 133 Трудового кодекса нормы о том, что размеры тарифных ставок, окладов не могут быть ниже минимального размера оплаты труда, позволило бы не доводить до судебных разбирательств споры по иным видам доплат.**

**Важной задачей в законотворческой сфере, с точки зрения профсоюзных организаций Свердловской области, является содействие закреплению решений Конституционного Суда в федеральном законодательстве.**

**Федерация Независимых Профсоюзов Свердловской области 9-12 декабря 2025 года в Екатеринбурге проводит III Всероссийский профсоюзный юридический форум (семинар-совещание руководителей правовых служб членских организаций ФНПР).** Соорганизаторами форума выступят Уральский государственный юридический университет и Комиссия по экономическим и трудовым правам Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека.

Даты мероприятия выбраны не случайно. Профсоюзные юристы, которые приедут на профсоюзный форум со всей России, смогут также принять участие в ежегодной декабрьской международной научно-практической конференции Уральского государственного юридического университета «За права трудящихся!». Юридическое сообщество кафедр трудового права многих университетов России наряду с общими вопросами совершенствования трудового законодательства рассматривают актуальные для профессиональных союзов темы: социальной ответственности работодателей, баланса интересов при заключении соглашений и коллективных договоров, категории «справедливость» в трудовом праве и многое другое.

Уже сейчас правовики профсоюзов намечают знаковые проблемы для обсуждения на форуме. Одна из них – недавно принятый

Федеральный закон от 31.07.2025 № 289-ФЗ «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации».

К сожалению, новый закон нормативно определяет регистрирующихся на платформах граждан не как работников, а как партнеров-исполнителей, отношения с которыми цифровая платформа строит исключительно на гражданско-правовой основе, не обязывающей оператора предоставлять им ни социально-трудовых гарантий, ни социального страхования.

Профсоюзы же видят в платформенной занятости много признаков трудовых отношений и отстаивают позицию по введению платформенных работников в сферу регулирования трудового законодательства.

**Вызовы последних лет в производстве и экономике значительно усилили потребность членов профсоюзов в правовой защите трудовых прав, потребовали от профсоюзов усиления контроля за исполнением законодательства о труде, совершенствования организации судебной защиты, дополнения действующих законов нормами, расширяющими профсоюзные полномочия и усиливающими ответственность работодателей за ущемление прав наемных работников.**

#### ✓ **Охрана труда под контролем профсоюзов**

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. И это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. Между тем, ограничения в проведении плановых и внеплановых проверок государственными контрольно-надзорными органами, в том числе прокуратурой и государственной инспекцией труда, так называемого моратория на проверки, повлияли на негативное состояние охраны труда в организациях, о чем свидетельствует статистика производственного травматизма.

Данный документ не распространяется на право профсоюзов по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. Соответственно, Федерация профсоюзов Свердловской области совместно с правовыми и техническими инспекторами труда областных и первичных профсоюзных организаций продолжит свою работу по проведению плановых и внеплановых проверок и информированием контрольно-надзорных органов о своих результатах в рамках межведомственного взаимодействия.

Один из вопросов профсоюзного контроля - полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных

условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивания, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

**Учитывая системные нарушения в оценке условий труда, ФПСО совместно со Свердловской областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ продолжают отстаивать права работников на гарантии за работу во вредных условиях труда, в том числе формируя судебную практику по данным вопросам.**

Федерация профсоюзов Свердловской области настойчиво лоббирует решение проблемы мизерного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Отсутствие должного финансирования ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав и социальных гарантий работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих.

Практика проведения совместных с Прокуратурой Свердловской области профсоюзных проверок показывает, что системных позитивных изменений в этом вопросе не произошло, причиной тому является отсутствие системного подхода на уровне региона в решении данной проблемы, отсутствие приоритетности жизни и здоровья работников в принятии управленческих решений.

**Благодаря проводимым ФПСО проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях.**

**С 1 сентября 2024 года изменился порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ). По новым правилам потребность в СИЗ устанавливается в соответствии с профессиями (должностями) сотрудников с учетом воздействия вредных, опасных производственных факторов, выявленных на рабочих местах после проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков. Это означает, что если риски оценены не объективно, то угроза жизни и здоровью работника будет существовать, а работник останется не защищенным.**

**Правила обеспечения СИЗ предусматривают активное участие профсоюза в организации и контроле за обеспечением работников СИЗ. Участие профсоюза в обеспечении работников СИЗ предполагает участие в разработке внутренних норм выдачи СИЗ, контроле за правильностью выдачи и применения работниками СИЗ, актуализации внутренних норм, информировании работников о порядке обеспечения и пользования СИЗ.**

Весомую роль в надлежащем обеспечении работников СИЗ играет оценка профессиональных рисков и выработка на ее основе профилактических мероприятий. Профсоюзному активу необходимо прописывать в материалах оценки профессиональных рисков в разделе предупредительных мероприятий обеспечение работников соответствующими СИЗ, так же правильно ранжировать профриски и устанавливать их уровни.

**Важно обеспечить полную защиту членов профсоюза от влияния вредных и опасных производственных факторов.**

#### ✓ «Профсоюзный адвокат» и профсоюзные инновации

**В рамках проекта «Профсоюзный адвокат» за прошедший год в суды различной инстанции направлено 243 обращения в интересах членов профсоюзов.**

Идет поэтапный возврат судебных издержек по вышеуказанным судебным делам. Данный результат правозащитной работы был достигнут Федерацией профсоюзов Свердловской области во взаимодействии с областными организациями профсоюза работников здравоохранения и профсоюза работников госучреждений.

Юристы проекта «Профсоюзный адвокат» предотвратили попытку создать опасный судебный прецедент, который мог бы поставить под угрозу возможность работников беспрепятственно подавать жалобы на действия руководителей в вышестоящие управленческие структуры.

Развивается практика выездных юридических консультаций юристов проекта «Профсоюзный адвокат» на предприятиях области. Предметом консультаций становятся не только вопросы трудовых прав, но и кредитные отношения, права на пенсионное обеспечение, вопросы наследства и другие.

**Профсоюзные новации и достижения обсуждались на форуме «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». ФПСО развивает площадку, где разные регионы и отрасли ежегодно представляют свои инновации, обмениваются опытом по их внедрению. Темами профсоюзного форума в этом году стали применение искусственного интеллекта в профсоюзной работе, действия профорганизации при членстве ниже 50%, пути цифровизации профсоюзного движения, приоритеты в законотворческой деятельности, работа профсоюза в «агрессивной среде».**

В рамках методики противодействия давлению на профсоюзы Департаментом развития профдвижения Федерации профсоюзов Свердловской области **оказано содействие первичным**

**профсоюзным организациям, оказавшимся под прессингом работодателей.** Восстановлены на работе, незаконно уволенные председатель и заместитель председателя одной из первичных организаций. Суд первой инстанции восстановил на работе профсоюзных активистов еще в одной профорганизации, которые попали под сокращение.

✓ **Производственная медицина, санаторное оздоровление и детский отдых: вклад профсоюзов в сохранение здоровья**

В последние годы в стране в целом и в Свердловской области наблюдается ухудшение демографических показателей, показателей здоровья населения, в том числе работающего. Устойчивая тенденция снижения удельного веса трудоспособного возраста в общей структуре населения требует от органов власти всех уровней, социальных партнеров активизации усилий по сохранению здоровья работников и межведомственного взаимодействия. В том числе в рамках реализации национальных и региональных проектов в области здравоохранения, демографии.

**Профсоюзы 7 октября выдвигают справедливые и обоснованные требования по качеству и доступности медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления; приближению медицинской помощи к работникам, восстановлению бездумно разрушенной производственной медицины; бережному сохранению системы детского оздоровления.**

Улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей являются нашей общенациональной задачей. Необходимо укреплять институт семьи, повышать значимость семейных ценностей у детей и подростков, поддерживать связи многопоколенной семьи. И одновременно создавать все необходимые условия – финансовые, социальные, инфраструктурные – для того, чтобы семьи принимали решения о рождении детей.

Один из разделов программы ФНПР «Достойный труд» называется «Эффективные системы социального страхования, социальной защиты и социальных услуг - неотъемлемые составляющие достойного труда».

**Социальное страхование рассматривается ФНПР как высокоэффективный механизм социальной защиты работающих и регулирования качества жизни.**

В числе важнейших задач профсоюзов в этой программе сохранение и укрепление здоровья работающих и их детей:

- включение лекарственного обеспечения в систему обязательного медицинского страхования и Программу государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи;
- выявление и лечение заболеваний, являющихся основными причинами смертности и инвалидности трудоспособного населения России на основе всеобщей диспансеризации работающих за счет средств обязательного медицинского страхования с включением в объем мероприятий обследование на онкомаркеры;
- внесение изменений в ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» в части оплаты периодов временной нетрудоспособности на основании актуального текущего заработка за текущий период страхования;
- восстановление и развитие сети санаториев-профилакториев, как системы предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни;
- восстановление и развитие производственной медицины;
- расширение видов бесплатной медпомощи за счет полиса ОМС и другие.

**В рамках реализации программы «Достойный труд» Федерация профсоюзов Свердловской области выступает инициатором и активным лоббистом многих важных направлений в совершенствовании на федеральном и областном уровнях социальных программ по сохранению здоровья работников.**

Рост общей смертности (за 2024 год - 13.7 на 1000 населения, + 2.7% к 2023 году (13.3), высокой смертности в трудоспособном возрасте, рост смертей на рабочем месте от общих заболеваний, высоких потерь по временной нетрудоспособности для выполнения задач, определенных программой ФНПР «Достойный труд» по сохранению и укреплению здоровья работающих, требуют от органов власти всех уровней, работодателей и профсоюзов активизации совместных усилий по сохранению здоровья работников, в том числе в восстановлении и развитии производственной медицины, системной работы по изучению причин и снижению трудопотерь по временной нетрудоспособности.

По данным Роспотребнадзора и минздрава области за 2024 год отмечен рост как профессиональной (на 6.8%), так и общей заболеваемости, как всего населения (на 6%), так и взрослого, подросткового и детского.

Выросла на 6% и первичная заболеваемость взрослого населения.

Один из показателей «нездоровья» работников – устойчивая динамика роста смертей на рабочем месте от общих заболеваний. В Свердловской области по данным Рострудинспекции в 2024 году число

умерших на работе от общего заболевания в 2 раза больше, чем погибших от несчастных случаев - 133 и 60 человек соответственно. В основном умирают мужчины, смерть связана с заболеваниями органов кровообращения.

**ФПСО рассматривает вопросы развития производственной медицины как один из инструментов содействия реализации национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».**

По инициативе ФПСО и теруправления Роспотребнадзора Министерством здравоохранения Свердловской области по распоряжению Губернатора области в июле 2024 года создана рабочая группа по вопросам «Медицины труда» для разработки комплексной системы профилактики профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работающих, в нее включены и 3 представителя от профсоюзов. ФПСО направила свои предложения по развитию производственной медицины.

**Федерация профсоюзов Свердловской области не только активно выдвигает и лоббирует собственные предложения по сохранению здоровья работающих, но и поддерживает инициативы других ведомств и организаций.**

В частности, в процессе согласительных процедур принятия бюджета области на 2024 и 2025 годы ФПСО поддержала инициативу Роспотребнадзора о выделении средств на вакцинопрофилактику, в том числе вируса папилломы человека, с которым связано развитие многих форм рака, и на вакцинопрофилактику пневмококковой инфекции.

За последние годы благодаря инициативе и лоббированию ФПСО тысячи работающих пенсионеров Свердловской области, а в масштабах России сотни тысяч, получили право на бесплатное санкурлечение за счет страховых взносов работодателей.

В Свердловской области в 2022 году предприятиями и организациями на санкурлечение за счет средств ФСС было направлено 6 032 человека, начиная с предпенсионного возраста, включая работающих пенсионеров, то в 2024 году уже 7 133 человека, а на 2025 год страхователями заявлено еще больше.

Благодаря активной позиции многих профорганизаций отмечается положительная тенденция использования работодателями средств социального фонда на санаторное оздоровление, по результатам предварительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда - более 6 тысяч работников ежегодно.

**Помощь профсоюзов в оздоровлении детей - важный инструмент поддержки семей, их благополучия. ФПСО системно,**

настойчиво и результативно лоббировала на всех уровнях вопросы организации детского оздоровления. В результате финансирование из областного бюджета увеличено с 1,2 миллиарда рублей в 2016 году до 3,052 миллиарда рублей на 2025 год.

Однако основная проблема при этом не решается. Из-за нехватки путевок в загородные и санаторные лагеря в 2023 и 2024 годах не было обеспечено путевками 40% заявок родителей в загородные и 30% в санаторные лагеря.

**ФПСО на протяжении нескольких лет перед Правительством и Законодательным собранием области поднимает вопрос о необходимости выделения средств на реконструкцию объектов и строительство спальных корпусов муниципальных загородных оздоровительных лагерей.**

Количество детей школьного возраста выросло более чем на 100 тысяч за последние 5 лет, а количество загородных и санаторных лагерей уменьшается из-за сноса старых ветхих корпусов, в 2014 году работало 107 лагерей (73 загородных и 34 санаторных), в 2025 году 87 (68 загородных и 19 санаторных).

Вопрос доступности детских путевок решается не за счет увеличения количества лагерей или мест в них, а за счет укорочения продолжительности смен с 21 дня (оздоровительный режим) до 14 и даже до 7 дней.

При рассмотрении вопроса «О подготовке к проведению летней оздоровительной кампании в 2025 году» на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 марта 2025 года было принято такое решение: «Предложить Правительству Свердловской области при корректировке бюджета на 2025 год, формированию бюджета на 2026 и 2027 годы рассмотреть возможность выделения средств на строительство спальных корпусов (с целью увеличением количества мест) для муниципальных загородных оздоровительных лагерей, прошедших отбор в Министерстве образования Свердловской области для включения в государственную программу в сфере строительства».

Федерация профсоюзов Свердловской области один из инициаторов и участников разработки подписанного в рамках Евразийского Международного медицинского форума в мае этого года 4-х стороннего соглашения о взаимодействии при проведении профилактических мероприятий (диспансеризации), диспансерного наблюдения работающего населения по месту работы на территории предприятий и организаций между Министерством здравоохранения Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей, ФПСО и ТФОМС Свердловской области.

Также ФПСО проводит значительную работу по информированию граждан о проведении диспансеризации работников на предприятиях и в организациях, сохранению здоровья работающих, о вакцинации, профилактике заболеваемости, размещает на сайте ФПСО, в социальных сетях разъяснения об этом Минздрава, Минтруда и Роспотребнадзора.

**Профсоюзы много лет поднимают вопрос о необходимости приблизить медицину к людям, сделать ее доступной.** На основании анализа текущей социально-экономической ситуации в Свердловской области и в целом по стране Федерация профсоюзов Свердловской области направляла обращения в адрес Правительства РФ, руководства ФНПР с предложением рассмотреть и решить на федеральном уровне такие вопросы:

- об ускорении введения на территории РФ лекарственного страхования или расширения бюджетного софинансирования (частичной компенсации населению расходов за лекарства при амбулаторном лечении) при социально значимых заболеваниях в соответствии с принятой «Стратегией лекарственного обеспечения населения РФ до 2025 года»;

- о восстановлении государственной поддержки программ санаторного оздоровления работников;

- об улучшении (восстановлении) системы медико-профилактического обслуживания работников предприятий, в том числе организации службы врачей-терапевтов цеховых врачебных участков;

- о сохранении и развитии инфраструктуры оздоровительных объектов (МСЧ, здравпунктов, ФОК и так далее) путем корректировки федеральных законов и принятия соответствующих подзаконных актов;

- о разработке общероссийской программы «Здоровье на производстве» или дополнении соответствующими разделами нацпроектов «Здравоохранение», «Демография» и других.

Федерацией профсоюзов Свердловской области также были направлены соответствующие предложения в региональное министерство здравоохранения.

Многие вышеперечисленные предложения ФПСО вошли в итоговый документ при рассмотрении на заседании круглого стола 10 июня 2024 года в ФНПР по теме «Производственная медицина - сегодня и завтра»

По итогам заседания Совета общественной безопасности Свердловской области от 3 июля 2024 года по вопросу организации мероприятий по профилактике профессиональной заболеваемости на предприятиях Свердловской области принято распоряжение Губернатора от 7 августа 2024 года №188-г в котором даны

соответствующие поручения органам власти, руководителям предприятий и организаций по улучшению работы по сохранению и укреплению здоровья, приближению медицины к производству, разработке корпоративных программ сохранения здоровья работников.

✓ **Координационные советы организаций профсоюзов как опора социального партнерства в муниципалитетах**

**В целях дальнейшего укрепления социального партнерства и активизации работы по защите трудовых прав и социальных гарантий человека труда на территории Свердловской области созданы и работают в муниципальных образованиях 54 координационных совета организаций профсоюзов.**

В 2025 году исполняется 27 лет со дня создания системы взаимодействия координационных советов профсоюзных организаций муниципальных образований и органов местного самоуправления Свердловской области.

В структуре профсоюзного движения именно координационные советы представляют интересы работников на территориальном уровне. С учетом того, что решение многих социальных проблем передаются на местный уровень, взаимодействие координационных советов организаций профсоюзов с органами власти играет решающую роль в защите социально-экономических интересов трудящихся муниципальных образований.

Сегодня координационные советы профсоюзных организаций в муниципальных образованиях объединяют отраслевые территориальные организации профсоюзов образования, здравоохранения, культуры, металлургов, машиностроителей, агропром, коммунальщиков, госучреждения, строителей, дорожников, радиоэлектронщиков и т. д. **Юридически и фактически координационные советы являются уполномоченными представителями Федерации профсоюзов Свердловской области в муниципальных образованиях, проводниками профсоюзной политики на уровне муниципальных образований.**

На муниципальном уровне действуют территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве между главами муниципалитетов, профсоюзами и объединением работодателей, отраслевые соглашения и коллективные договоры, что является дополнительной защитой людей труда и дополнительными гарантиями для них. Анализ выполнения Соглашений проводится ежегодно во время встречи Главы МО с профсоюзным активом. Такая форма взаимодействия позволяет и на местах, и в целом в муниципалитете контролировать выполнение обязательств, снимать противоречия, избегать конфликтов.

В Свердловской области все председатели координационных советов являются членами различных комиссий созданных при администрациях муниципальных образований (жилищных, по контролю за своевременностью выплаты заработной платы и т. д.), инициируют разработку и заключение территориальных двух- и трехсторонних соглашений, оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и контроле за своевременной выплатой и ростом заработной платы, пособий, пенсий и стипендий, участвуют в обеспечении занятости населения и снижении уровня безработицы, в совершенствовании системы охраны труда и экологии, проводят оздоровительные и культурно-массовые мероприятия.

Особое внимание при принятии Соглашений уделяется реализации приоритетных национальных проектов. В этом плане к числу важнейших относится реализация национального проекта «Здоровье». Этот проект затрагивает интересы каждого жителя нашего региона. В территориальных трехсторонних соглашениях предусмотрены обязательства сторон социального партнерства по профилактике заболеваемости и укреплению здоровья работников, по содействию санаторно-курортному оздоровлению работающих, по созданию условий для формирования и пропаганды здорового образа жизни, по организации и проведению физкультурно-массовых мероприятий, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых спартакиад трудящихся. Координационные советы профсоюзных организаций активно участвуют в оздоровлении детей и подростков, проводят тематические смены и акции «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях.

Анализ практики работы координационных советов профсоюзных организаций позволяет сделать вывод, что в последние годы многие представительства ФПСО в муниципальных образованиях ведут активную работу по развитию социального партнерства. В их числе Асбестовский МО, Белоярский МО, Каменский МО, МО Сухой Лог, Сысертский МО, Красноуфимский МО, Верхнесалдинский МО, Кушвинский МО, Невьянский МО, МО город Алапаевск, МО Алапаевское, Артемовский МО, Ирбитское МО, Пышминский ГО, Камышлов и Камышловский МР, Режевской МО, Слободотуринский МР, Тавдинский МО, Талицкий МО, Тугулымский МО, Ачитский МО, город Первоуральск, Нижнесергинский МР, Шалинский МО, Ивдельский МО, МО Карпинск, Качканарский МО, МО Краснотурьинск, МО Красноуральск, Североуральский МО, Серовский МО. В этих муниципальных образованиях координационные советы организаций профсоюзов осуществляют целенаправленную работу по подготовке и заключению территориальных соглашений, оказанию практической помощи первичным профсоюзным организациям в заключении

коллективных договоров на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, организуют контроль за своевременной выплатой заработной платы, пособий, пенсий и стипендий, а также координируют коллективные действия профсоюзов.

**Более 45% членов общественных палат Свердловской области (районных и городских) – председатели и члены координационных советов профсоюзных организаций, а также представители первичных профсоюзных организаций.** Многие члены координационных советов являются депутатами местных представительных органов: Асбест, Верхняя Салда, Ивдель, Кировград, Красноуральск, Красноуфимский район, Невьянск, Нижний Тагил, Тавда.

Два председателя координационных советов организаций профсоюзов избраны председателями Дум муниципальных образований (Бормотова М.В. – Красноуфимский муниципальный округ и Ремезов Л.Ю. – Асбестовский муниципальный округ), что свидетельствует о повышении места и роли профсоюзов в системе укрепления муниципальных образований, их авторитете и общественном признании.

**В муниципальных образованиях координационные советы активно проводят профсоюзные акции. Только в этом году в 55 муниципальных образованиях прошли 970 праздничных Первомайских мероприятия в очном формате, в которых приняли участие более 80 тысяч человек.**

Председатели координационных советов принимают участие в организуемых территориальными прокурорами межведомственных, рабочих совещаниях и иных мероприятиях, направленных на защиту трудовых прав граждан, с соответствующей информацией о фактическом положении дел с выплатой заработной платы и соблюдения трудовых прав наемных работников в организациях, охватываемых профсоюзным учетом, информируют органы прокуратуры о фактах нарушения законодательства о труде, оказывают содействие государственным надзорным органам при проведении плановых и внеплановых проверок исполнения трудового законодательства, рассмотрения жалоб, заявлений членов профсоюзов.

Отметим продолжающееся конструктивное сотрудничество прокуроров городского округа Рефтинский, Шалинского муниципального округа, Новоуральского городского округа, Кушвинского муниципального округа, муниципального округа Богданович с координационными советами профсоюзных организаций, городскими, районными, первичными профсоюзными организациями.

✓ **Обучение через практику и инновации: профсоюзное образование в действии**

**Профсоюзное образование - главная составляющая часть кадровой политики профсоюзов. Учебно-методический центр (УМЦ) при Федерации профсоюзов Свердловской области особое внимание уделяет вопросу повышения квалификации профсоюзного актива по всем направлениям профсоюзной деятельности. Предложения УМЦ востребованы большинством членских и первичных профсоюзных организаций.**

На постоянной основе проводятся семинары и тренинги по актуальным вопросам экономики, трудового права, охраны труда, психологии для председателей первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров, юристов, уполномоченных по охране труда. Обучение проходит в очном и онлайн формате.

В начале нового учебного года профсоюзным организациям предлагаются новые учебные программы, которые направлены на активизацию работы профактива. Семинары и тренинги проходят с применением современных технических средств обучения. Организация и методика проведения занятий постоянно совершенствуется с учетом требований и предложений членских организаций и слушателей. Одними из самых востребованных являются тренинги на тему мотивации профсоюзного членства, командообразования, преодоления конфликтов и психологических атак, адаптации к меняющимся условиям и стратегии принятия решений. Умение сформулировать необходимые аргументы, владеть технологией убеждающего воздействия, вести переговоры, умение находить нестандартные подходы к решению проблем — это требования сегодняшнего дня.

В УМЦ практикуется игротехника. Это позволяет быстро адаптироваться, легко и интересно усвоить материал, закрепить практические навыки, построить правильные коммуникации. УМЦ принимает участие в проведении выездных занятий в Школах профсоюзного актива, Школах молодого председателя.

В соответствии с Концепцией профсоюзного образования ФНПР, УМЦ проводит повышение квалификации профсоюзных кадров в объеме 72 и более учебных часов с выдачей удостоверений и внесением данных в Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» Росособнадзора.

В рамках взаимодействия с профсоюзами других регионов УМЦ в 2025 году провел для слушателей четырех групп обучение «Практикум профсоюзной работы» с круглыми столами и обменом опытом.

Второй год УМЦ в рамках Форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» международной выставки «Иннопром» проводит заседание круглого стола «Актуальные вопросы профсоюзного обучения» с участием представителей Академии труда и социальных отношений, ФНПР для руководителей учебных центров региональных профсоюзов России.

УМЦ участвует в подготовке специалистов по вопросам социального партнерства. В рамках трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзов Свердловской области, Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей и Правительством Свердловской области ежегодно Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области получает субсидию на проведение обучения специалистов областных организаций и предприятий вопросам социального партнерства.

**За 2024 год было обучено 3800 профактивистов, за 1 полугодие 2025 года – 2000.**

Для организации обучения, разработки учебных программ, методических материалов в помощь обучающимся и для руководства в практической деятельности профсоюзов привлекаются преподаватели, специалисты УМЦ и ФПСО, областных организаций профсоюзов, ведущие специалисты образовательных учреждений высшего образования и специалисты исполнительных органов государственной власти.

Преподаватели и специалисты УМЦ регулярно проходят повышение квалификации, совершенствуя свой профессиональный уровень.

#### ✓ **Профсоюзный талант бьёт рекорды**

**Объявленный Федерацией профсоюзов Свердловской области XVI областной конкурс профсоюзного агитплаката стал ярким событием в жизни профсоюзного движения региона, не только способствовал развитию творческого потенциала участников, но и предоставил им возможность продемонстрировать свои навыки и таланты.**

Жюри конкурса, в которое вошли члены постоянной комиссии Совета Федерации профсоюзов по социальным гарантиям и информации и специалисты Федерации профсоюзов Свердловской области, рассмотрели 255 работ. Это рекордное количество за все годы с момента учреждения конкурса агитплакатов на значимые темы защиты трудовых прав и обеспечения работникам социальных гарантий. Многие из них отличаются оригинальностью и креативностью.

Конкурс стал платформой для обмена идеями, где участники смогли выразить свои мысли и чувства через художественные формы. Представленные на конкурс агитплакаты вдохновляют на действия, побуждая людей к размышлениям о важности профсоюзного движения. Такие социально значимые проекты способствуют укреплению профсоюза и повышению осведомленности о его роли в жизни общества.

По сложившейся многолетней традиции наиболее активно приняли участие в конкурсе члены Горно-металлургического профсоюза России, на этот раз, профсоюзных организаций Нижнетагильского металлургического комбината, Невьянского машиностроительного завода, Северского трубного завода.

Как и прежде большое количество работ на конкурс представила Свердловская областная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, в том числе первичная профсоюзная организация социально-реабилитационного центра несовершеннолетних Ачитского района.

Много плакатов поступило от Верх-Исетской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, работников детских садов и школ области.

И все же, как отметили члены жюри, уровень профессионализма участников не всегда высок. Хотя количество представленных на конкурс агитплакатов выросло, число профсоюзных организаций, члены которых направили работы, увеличилось незначительно, надо шире распространять информацию о конкурсе, приглашать к участию в нем.

Участники конкурса при подготовке агитплакатов на конкурс стали чаще использовать возможности нейросетей, но и работ, нарисованных гуашью и акварелью, сделанных в графическом дизайне, по-прежнему много. Есть плакаты, нарисованные коллективом авторов. Постарались, как говорится, и стар и млад.

Как и прежде, **профорганизации и активисты из разных территорий Свердловской области приняли активное участие в конкурсах на лучший первомайский пост в социальных сетях на темы «Первомай в моей семье» и «Первомай шагает по планете»,** объявленных в преддверии Дня Весны и Труда Федерацией профсоюзов Свердловской области.

Большинство работ участники конкурса разместили в социальной сети «ВКонтакте» с хештегами акций. Это фото из семейных альбомов и слайд-шоу о том, как праздновали Первомай в былые годы,

воспоминания об участии в демонстрациях и, конечно, о том, как проходят Первомайские акции сейчас.

При подведении итогов жюри учитывало креативность работ и число лайков, просмотров.

Для мотивации членов профсоюзов, привлечения внимания общества и пропаганде профсоюзного движения и укрепления социального партнёрства Федерация профсоюзов Свердловской области реализовала в 2025 году **две ярких новации – выпуск брошюры «Цитатник профсоюзный» и горчицы под названием «Профсоюзное масло».**

По нашей информации впервые в истории российского профдвижения выпущен большой специализированный сборник цитат о труде и профсоюзах, в котором представлены высказывания различных категорий экспертов и авторитетных лиц от Президента России, представителей власти до деятелей культуры и науки, народная мудрость и философские размышления.

«Цитатник профсоюзный» — это сборник высказываний авторитетных для любой аудитории и руководителей, это новый подход к агитационной, мотивационной и информационной работе, ориентированный на членов профсоюза, профактив и руководителей всех уровней.

Суть проекта горчица «Профсоюзное масло» - создание уникальной сувенирной продукции — ядрёной на вкус горчицы под таким брендом. Это, по нашей информации, первый случай использования пищевой продукции в качестве инструмента продвижения профсоюзов.

Проект горчица «Профсоюзное масло» - яркий пример креативного подхода к продвижению профсоюзного движения, успешно сочетающего историю, традиции и современный взгляд на проблему привлечения и удержания членов профсоюзов.

Профсоюзы всегда стремились быть ближе к людям, доносить свои ценности, успехи, новости до каждого работника, руководителя, социального партнёра. Но в условиях информационного шума, конкуренции с цифровыми и корпоративными медиа, задача стать заметными и услышанными — особенно сложна.

**В рамках соглашения о сотрудничестве Федерации профсоюзов Свердловской области с главным региональным СМИ — «Областной газетой» — решили выпускать «Вестник профсоюзов Свердловской области» как «газету в газете», отдельный блок в выпуске «Областной газеты».**

Тираж «Вестника профсоюзов» вырос с 3 до 9 тысяч экземпляров — это трёхкратное увеличение охвата без роста затрат, потому что все

вопросы подготовки к печати, подписки берёт на себя профессиональная редакция.

Как и прежде Федерация профсоюзов порядка 500-800 экземпляров рассылает по адресам профактивистов. А партнёрство с «Областной газетой» открыло доступ к подписной базе руководителей предприятий, организаций, бюджетных учреждений. «Областная газета» — это официальное издание Свердловской области, учредители которого Губернатор и Законодательное собрание региона. Присутствие профсоюзного блока в таком СМИ автоматически повышает статус профсоюзов, усиливает доверие к информации, формирует образ надёжного, влиятельного партнёра.

Благодаря выпуску «Вестника профсоюзов» в рамках «Областной газеты» профсоюз становится более узнаваемым и современным игроком на медиарынке, площадкой для продвижения новых идей, проектов, вовлечения молодёжи. Формируется позитивный образ профсоюзов как открытой, профессиональной, инновационной структуры, способной вести диалог на равных с властью и бизнесом.

#### ✓ **Культура, спорт и молодежная политика: яркие события профсоюзного движения**

В Екатеринбурге 19 апреля 2025 года состоялся **XVI ежегодный конкурс профсоюзных агитбригад** «Профсоюзы – за достойный труд!». Мероприятие было нацелено на пропаганду достойного труда и освещение деятельности профсоюзов по защите трудовых прав, а также социально-экономических интересов работников.

В этом году участие в конкурсе, ставшем доброй традицией для профсоюзных активистов, приняли 17 команд из Свердловской, Челябинской и Курганской областей. Коллективы представляли 9 отраслевых профсоюзов, среди которых профсоюзы атомной промышленности, образования, РОСПРОФТРАНСДОР, РОСПРОФПРОМ, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, «Профавиа», государственных учреждений, ГМПР и культуры.

По итогам конкурса Гран-при был удостоен коллектив первичной профсоюзной организации Машиностроительного завода имени М. И. Калинина. Команда также была отмечена в номинации «За художественное своеобразие сценария и использование наглядного материала».

**В День Весны и Труда**, активисты Федерации профсоюзов Свердловской области приняли активное участие в праздничных мероприятиях. Они выступили в качестве волонтеров и обеспечивали

визуальное сопровождение акции с помощью тематических плакатов и баннеров.

В продолжение праздничной программы Молодежный совет ФПСО организовал и провел **Первомайский профсоюзный квиз "Маёвка"**. Интеллектуальная игра была разработана и подготовлена Молодежным советом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Мероприятие позволило участникам в интерактивной форме продемонстрировать знания о профсоюзном движении, его истории и ценностях, способствуя укреплению корпоративной культуры и развитию интеллектуального потенциала молодежного актива.

**Семинар «Социальное партнерство: молодежная политика»**, который прошел 29 мая в Федерации профсоюзов Свердловской области, объединил более 30 активистов из различных отраслей. В рамках программы выступили приглашенные эксперты: Павел Пинженин («Лига речи») провел мастер-класс по искусству публичных выступлений, Родион Яковлев (Банк России) поделился опытом в области финансовой грамотности, а Екатерина Язовцева (Дом молодежи Екатеринбурга) представила рекомендации по привлечению грантов для социальных проектов. Председатель Молодежного совета ФПСО Ульяна Горбунова подчеркнула важность дальнейшего сотрудничества и обмена опытом между молодыми активистами.

В этот же день прошел **региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России – 2025»**. По итогам напряженной борьбы победителем была признана Виктория Рахимьянова, главный специалист АО «Производственное объединение „Уральский оптико-механический завод“ имени Э. С. Яламова» (первичная профсоюзная организация РОСПРОФПРОМ). Она получила право представить Свердловскую область на предстоящем окружном этапе конкурса.

С 12 по 14 июня на базе отдыха «Чебаркуль» в Челябинской области успешно прошел **XV Уральский молодежный профсоюзный слет «УРА-2025»**. Мероприятие объединило более 160 представителей профсоюзного актива из пяти регионов Уральского федерального округа, в том числе 50 участников от Свердловской области.

Организатором слёта традиционно выступила Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, а непосредственным программным исполнителем в этом году стала Федерация профсоюзов Челябинской области. Для эффективной работы все участники были разделены на 13 смешанных команд, куда вошли представители разных отраслей, регионов и профсоюзных

поручений. Руководителями групп назначены опытные молодые профсоюзные активисты, выступившие в роли кураторов.

Делегацию Свердловской области курировала председатель молодежного совета ФПСО Ульяна Горбунова, а ведущим программной части слета на протяжении всех трех дней был ведущий специалист ФПСО, председатель Молодежного совета УрФО Константин Казаков, который также провел образовательную площадку «Использование возможностей нейросетей в профсоюзной работе».

Ульяна Горбунова и Константин Казаков организовали яркий флэшмоб от Свердловской области с использованием гимна ФНПР в современной аранжировке, созданной нейросетью. А также в рамках вечерней программы провели для участников развлекательное музыкальное лото.

Кульминацией слета стал финал **окружного конкурса «Молодой профсоюзный лидер России»**. Победитель конкурса получил путевку на федеральный этап программы ФНПР «Стратегический резерв — 2025». Им стала представительница Свердловской области Виктория Рахимьянова.

Стартовала ежегодная Всероссийская молодёжная программа ФНПР **«Стратегический резерв - 2025»**. В финальный этап конкурса прошли 10 молодых профсоюзных активистов от Уральского федерального округа. Значительную часть делегации, пять человек, представляют активисты из Свердловской области.

В состав Свердловской делегации вошли Иван Расковалов, Сергей Желтов и Дмитрий Лукин, представляющие Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, а также Михаил и Юлия Сидоровы от Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

В рамках Международного музыкального фестиваля «Ural Music Night» («Уральская ночь музыки») Федерация профсоюзов Свердловской области 27 июня организовала и провела в Екатеринбурге гала-концерт **XII Открытого Уральского конкурса рабочей песни**.

Участники конкурса - творческие коллективы и исполнители из Свердловской области и других регионов России, продемонстрировали свое мастерство в четырех тематических номинациях, а также представили на суд жюри авторские музыкальные произведения и видеоклипы. Особой частью программы стал вечерний концерт «Поют рабочие» в баре «Коммуна», где ярко и искренне прозвучали голоса людей труда, что создало уникальную атмосферу творчества и солидарности.

Мероприятие продемонстрировало высокий уровень творческого потенциала рабочей молодежи и стало значимым событием в культурной жизни региона, способствуя сохранению и популяризации традиций рабочей песни.

21 августа состоялся второй семинар из цикла **«Социальное партнерство: молодежная политика»**, который носил сугубо практический характер и был посвящен разработке конкретных инструментов для развития профсоюзной работы. Участники семинара приобрели практические навыки создания проектов для подачи грантовых заявок.

Отдельным блоком программы стало обсуждение системы наставничества. В ходе дискуссии рассмотрели цели и задачи этой работы, её значение для организаций, а также конкретные механизмы интеграции наставничества в деятельность профсоюзных структур для повышения их эффективности.

Завершающий, третий семинар цикла запланирован на ноябрь 2025 года.

Традиционно с января по май прошла **комплексная Спартакиада трудящихся Свердловской области**, в программе которой соревнования по 14 видам спорта. Организаторами мероприятия выступили Федерация профсоюзов Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта региона.

В зачёте «Организации» приняли участие 42 коллектива. Борьба за призовые места продолжалась до последнего вида программы. Наблюдался существенный отрыв между первыми тремя коллективами и следующей за ними группой призеров. Судьба второго места решилась в заключительном виде программы – соревнованиях среди спортивных семей. По итогам Спартакиады первое место занял коллектив Первоуральского новотрубного завода, второе место – ВСМПО, третье – «Синарский трубный завод».

В зачёте «Областные комитеты профсоюзов» соревновались 15 обкомов. Победу в этой категории одержала организация ГМПР, второе место занял ПРОФАВИА, третье место – Дорпрофжел.

Проведение Спартакиады способствовало популяризации здорового образа жизни среди трудящихся и укреплению корпоративного духа в трудовых коллективах региона.

Федерация профсоюзов Свердловской области в рамках программы **«Зритель»**, осуществляемой совместно с Министерством физической культуры и спорта региона, организовала предоставление бесплатных билетов в рамках специальной социальной квоты для членов профсоюзов и их семей на спортивные мероприятия. Данная инициатива направлена на популяризацию здорового образа жизни,

обеспечение досуга работников и их семей, а также на поддержку спортивных событий региона через активное зрительское участие. Программа демонстрирует эффективность социального партнёрства в решении задач по организации доступной спортивно-развлекательной среды для членов профсоюзов.