

Изменения по Охране труда 2026 год

▶ Группа Компаний Строитель

- ▶ Учебный Центр
- ▶ Экспертный центр
- ▶ Медицинский центр
- ▶ Центр оценки квалификации

Докладчик:

Улановский Александр Александрович

Законодательная база изменений по охране труда в 2026 году

- ▶ Приказ Минздрава России от 02.07.2025 № 392н, вносящий изменения в Приказ Минздрава от 20.05.2022 № 342н - о порядке проведения психиатрических освидетельствований.
- ▶ Истекает срок действия Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 с 01.09.2026 - и это коснется пересмотра действующего порядка обучения по охране труда.
- ▶ Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н - вносит новые нормы для несовершеннолетних работников.
- ▶ Приказ Минтруда от 29 апреля 2025 г. №287н. - регулирует изменения о продлении срока действия правил по охране труда.

Изменения в порядке обязательного психиатрического освидетельствования в 2026 году

- ▶ С 1 марта 2026 года вносят существенные корректировки в процедуру обязательного психиатрического освидетельствования работников. Освидетельствование будет проводиться комиссией врачей-психиатров.
- ▶ У работодателя появляется четко сформулированная обязанность: выдавать направление на освидетельствование действующему сотруднику, у которого признаки психического расстройства были выявлены по результатам обязательного периодического медицинского осмотра.
- ▶ При этом, если такие признаки выявлены у соискателя на предварительном медосмотре, работодатель не обязан направлять его на освидетельствование. Это разграничение снимает с работодателя дополнительную организационную и финансовую нагрузку на этапе найма новых кадров.
- ▶ Также с 1 марта 2026 года отменяется требование о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования для работников, допущенных к работе со сведениями, составляющими государственную тайну

Продление срока действия правил по охране труда

- ▶ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
- ▶ ПРИКАЗ
- ▶ от 29 апреля 2025 г. N 287н
- ▶ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ПРИКАЗЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

Продление срока действия правил по охране труда

Срок действия	Наименование правил
До 1 сентября 2027 года	<ul style="list-style-type: none">• В морских и речных портах• В лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ• При эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта• В сельском хозяйстве• При погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов• При нанесении металлопокрытий
До 1 сентября 2031 года	<ul style="list-style-type: none">• В жилищно-коммунальном хозяйстве (ЖКХ)• При проведении работ в легкой промышленности• При производстве цемента• При работе на высоте• При эксплуатации промышленного транспорта
До 1 сентября 2032 года	<ul style="list-style-type: none">• При проведении работ в метрополитене

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ Одно из наиболее значимых изменений в охране труда в 2026 году связано с системой обучения персонала. Действующее Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, которым утвержден порядок обучения и проверки знаний по охране труда, утрачивает силу 1 сентября 2026 года.
- ▶ Ожидается, что Минтруд России представит новый нормативный акт, который может внести существенные коррективы в привычные процессы обучения, инструктажей по охране труда и проверки знаний.
- ▶ Объем планируемых изменений пока официально не анонсирован, что требует от работодателей и специалистов по охране труда особого внимания к официальным публикациям в 2026 году. Необходимо быть готовым к оперативной актуализации внутренних программ инструктажей и обучения

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ 1. Документ имел ограниченный срок действия – до 1 сентября 2026 года (п. 5 Правил). Проектом предлагается продлить его ещё на шесть лет – **до 1 сентября 2032 года.**
- ▶ 2. Одна из самых спорных норм – норма, регламентирующая совмещение требований общих и специальных требований к обучению по ОТ (п. 5 Правил). Это значит, если до поправок вы обучали работника только по специальным требованиям ПОТ, то после поправок нужно будет совместить общие и специальные требования в одной программе.
- ▶ Если эту норму примут, многим придётся дополнять программы общими требованиями охраны труда.
- ▶ Пункт 7 Правил дополнят новым абзацем об обучении тех, кто заключил договор на условиях внутреннего совместительства.
- ▶ При оформлении трудового договора на внутреннее совместительство повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника и профессиональные риски.

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ 3. Обучение офисников:
- ▶ Исключили уточнение в пунктах 13 и 54 Правил насчёт отсутствия других источников опасности, помимо офисной техники
- ▶ Это значит, можно будет освободить от инструктажей на рабочем месте практически весь «офисников» вне зависимости от того, какие опасности идентифицированы на его рабочем месте. Главное, чтобы их воздействие было в пределах гигиенических нормативов
- ▶ **4. Увеличили продолжительность стажировки для работников без стажа:**
- ▶ Для впервые начавших трудовую деятельность продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 5 смен.

Не допускается совмещать практическое обучение (практические занятия), предусмотренные пунктами 36, 39, 49 настоящих Правил, со стажировкой на рабочем месте.

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ **5. Обязут обучать первой помощи всех работников без стажа:**
- ▶ Для этого в пункт 33 Правил добавят новый подпункт:
- ▶ ж) впервые начавшие трудовую деятельность

- ▶ **6. Инструктор — лицо, имеющее право обучать первой помощи**
- ▶ Поправки внесут в пункт 35 Правил

- ▶ **7. Программы и сроки обучения первой помощи**
- ▶ Существенно расширили пункт 36 Правил:
- ▶ в случае вступления в силу новых или внесения изменений в нормативные правовые акты в сфере здравоохранения, содержащие требования к порядку оказания первой помощи

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ Внеплановое обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим должно быть организовано в случае актуализации программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавших в отношении новых или изменённых требований.
- ▶ Внеплановое обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня актуализации программы обучения, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.
- ▶ Для впервые начавших трудовую деятельность обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в течение 30 календарных дней со дня приёма на работу. Повторное обучение для данной категории работников проводится в случае отнесения их к категориям работников, указанным в подпунктах «а»-«ж» пункта 33 настоящих Правил.

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

▶ 8. Тренировки при обучении использованию СИЗ:

- ▶ Здесь ничего нового, по сути этот пункт перенесли из пункта 42 Правил.
- ▶ Тем не менее, это лишний раз напоминает о том, что практические занятия по обучению СИЗ — это не онлайн-тренажёры, а тренировки, проведение которых ещё нужно доказать.
- ▶ О том, что доказательства обучения у учебных центров требуют СИЛОВИКИ

▶ 9. Внеплановое обучение при актуализации программы по СИЗ

- ▶ Пункт 60 Правил дополнили сроками о внеплановом обучении при актуализации программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты
- ▶ в течение 60 календарных дней со дня актуализации программы обучения,

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ **10. 46В — единое обучение по работам повышенной опасности**
- ▶ Срок на 3 года (ранее был 1 год)
- ▶ Так же убрали правовой пробел — все обучения по специальным правилам, например, на высоте — станут обучением 46В.

- ▶ **11. Обучение с отрывом от работы:**
- ▶ П.65. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда.

Конкретный порядок прохождения работником обучения и порядок фиксации времени фактического обучения работника требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда устанавливается локальным нормативным актом работодателя.

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

- ▶ **12. Практика проводится очно, а не через Интернет:**
- ▶ **П. 66.** Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий.....

за исключением практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим и использования (применения) средств индивидуальной защиты, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.

13. п92. В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее — реестр обученных лиц);

Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных лиц должен быть непосредственно указан в протоколе, либо содержаться в выгрузке данных из реестра обученных лиц в качестве приложения к протоколу проверки знания требований охраны труда

Пересмотр системы обучения по охране труда в 2026 г

14. Актуализация сведений в Реестре

Актуализация сведений, содержащихся в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, предусмотренных в подпунктах «д»-«н» пункта 106 настоящих Правил, осуществляется работодателем не реже одного раз в год.

Приказ Минтруда России от 10.06.2025 № 369н - вносит новые нормы для несовершеннолетних

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 10 июня 2025 г. № 369н

Предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, включая массу тары и упаковки (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Изменения в противопожарной безопасности

- ▶ **Аттестация физических лиц на право проектирования средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, которые введены в эксплуатацию**
- ▶ Аттестация на право проектирования средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, которые введены в эксплуатацию
- ▶ [Подать заявление](#)
- ▶ Реестр лиц, аттестованных на право проектирования средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений, которые введены в эксплуатацию
- ▶ [Поиск](#)
- ▶ <https://mchs.gov.ru/deyatelnost/attestaciya-i-akkreditaciya/attestaciya-fizicheskikh-lic-na-pravo-proektirovaniya-sredstv-obespecheniya-pozharnoy-bezopasnosti-zdaniy-i-sooruzheniy-kotorye-vvedeny-v-ekspluataciyu>