

**Положение  
об условиях и порядке проведения ежегодного областного конкурса  
«Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе  
Свердловской области итоги 2024 года»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения среди специалистов по охране труда предприятий строительного комплекса ежегодного областного конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области» (далее конкурс).

1.2. Подведение итогов конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области» приурочен ко Дню строителя.

1.3. Организаторами конкурса выступают Свердловская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области, учебно-экспертный центр "Строитель", Союз строителей Свердловской области, Союз предприятий стройиндустрии Свердловской области, Союз проектных, научных и изыскательских предприятий и организаций Свердловской области, при поддержке Группы компаний «Специалист».

1.4. Данное Положение и условия участия в конкурсе публикуются на интернет-сайтах организаторов и партнеров конкурса.

1.5. К участию в конкурсе допускается специалист по охране труда:

- имеющий опыт работы в данной должности не менее 1 года;
  - делегируемый организацией, в которой специалист осуществляет свою профессиональную деятельность.
- участники конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Основными целями конкурса являются:

- выявление лучших специалистов по охране труда в стройкомплексе Свердловской области;
- повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;
- пропаганда положительного опыта работы в области охраны труда среди предприятий и организаций строительного комплекса Свердловской области;
- повышение престижа и значимости должности «Специалист по охране труда»;
- привлечение внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда;
- поиск и пропаганда новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- развитие и совершенствование системы социального партнерства.

2.2. В соответствии с основными целями ставятся следующие задачи конкурса:

- развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы;

- расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда, распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда на производстве;

### **3. Порядок проведения конкурса**

3.1. Конкурс считается объявленным с даты публикации конкурсной комиссией извещения о «Конкурсе» и Положения об условиях и порядке проведения конкурса на интернет-сайте организаторов и партнеров конкурса.

3.2. Конкурсная комиссия публикует извещение о проведении конкурса и рассылает электронной почтой возможным участникам-специалистам по охране труда необходимую информацию об условиях, порядке его проведения и форму заявки (Приложение 1).

3.3. Конкурс проводится в два этапа отдельно, в разных группах, для специалистов в строительстве и промышленности строительных материалов.

3.4. Решение об участии в конкурсе принимается совместно работодателем и профсоюзной организацией предприятия (при ее наличии), с учетом мнения выдвигаемого специалиста по охране труда.

3.5. Заявки об участии в конкурсе представляются на имя Председателя Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

3.6. Каждый участник конкурса может подать только одну заявку по установленной форме. При представлении на конкурс нескольких специалистов от одной организации, на каждого участника подается отдельная заявка.

3.7. Прием заявок, изменений, дополнений к поданным заявкам, информационным картам и аналитическим запискам участников конкурсная комиссия прекращает 15 мая текущего года.

3.8. На первом этапе участники конкурса направляют в адрес конкурсной комиссии:

- Информационную карту участника конкурса. При представлении на конкурс нескольких специалистов от одной организации информационная карта представляется по тому производственному подразделению (цеху) где работает участник (Приложение № 2).

- Аналитическую записку, в которой отражается: год основания организации, основной вид деятельности, проведенная работа по охране труда, выполнение мероприятий коллективного договора, расшифровка израсходованных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, иные сведения по усмотрению участника. Аналитическая записка не является обязательным условием участия в конкурсе, но информация записки учитывается при подведении итогов.

3.9. Конкурсная комиссия может запросить у участника конкурса подтверждающие документы по отдельным позициям представленной информации.

3.10. Второй этап проходит после окончания первого этапа.

3.11. Второй этап – практическое испытание. Проходит в специализированном центре охраны труда на базе учебно-экспертного центра "Строитель", с предоставлением для участников компьютерной техники с программными

средствами, канцелярских принадлежностей. Время и место проведения второго этапа устанавливается конкурсной комиссией и сообщается участникам не менее чем за две недели.

3.12. Второй этап делится на два подэтапа:

3.11.1. Первый подэтап - Компьютерное тестирование по программам, разработанным для аттестации специалистов по охране труда в строительстве и промышленности строительных материалов в целях выявления теоретических знаний по охране труда.

Компьютерное тестирование проводится в течение тридцати минут. Участникам необходимо ответить на 30 вопросов теста. Правильный ответ считается за один балл, неправильный ответ или вопрос без ответа – ноль баллов.

3.11.2. Второй подэтап - решение задачи по охране труда сформулированной в билете.

Участнику необходимо письменно обосновать свои действия в связи с приведенной задачей. На решение задачи отводится двадцать минут.

Оценка решенной задачи производится членами конкурсной комиссии совместно с членами аттестационной комиссии учебного центра. За верное решение задачи участнику присваивается десять баллов, неверное решение – ноль баллов.

3.12. Использование участниками во время проведения этапа справочной литературы, справочно-информационных систем, сети интернет, иных подобных источников информации не допускается.

3.13. Специалисты по охране труда, организации которых допустили в период проведения конкурса несчастные случаи, связанные с производством со смертельным исходом, из дальнейшего участия в конкурсе исключаются, а материалы по ним не рассматриваются (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или ДТП, при условии отсутствия вины организации в данном несчастном случае согласно акту расследования).

3.14. Для определения победителей конкурсная комиссия рассматривает сведения, представленные участниками в соответствии с формой Приложения 2, а также результаты практического испытания.

3.15. Показателям формы Приложения 2 соответствуют минимальное и максимальное количество баллов. Перечень показателей, их цифровые выражения и порядок расчета приведены в Приложении 3 к настоящему Положению.

3.16. Конкурсная комиссия в срок до 01 августа текущего года подводит итоги конкурса.

3.17. Затраты, связанные с проведением конкурса, осуществляются организаторами конкурса, в соответствии с решениями конкурсной комиссии.

3.18. Организаторы и партнеры конкурса обеспечивают освещение конкурса в средствах массовой информации. Для членов конкурсной комиссии предоставляются: рабочее помещение, канцелярские принадлежности, средства связи, вычислительная и множительная техника и др.

3.19. Контроль за организацией и проведением конкурса возлагается на Свердловскую областную организацию профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Решение конкурсной комиссии является основанием для подготовки постановления Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ о награждении победителей конкурса.

## **4. Подведение итогов конкурса**

4.1. Победителями признаются специалисты, набравшие наибольшее количество баллов по результатам двух этапов. При равенстве баллов, победитель определяется конкурсной комиссией открытым голосованием большинством голосов, с учетом представленной участником аналитической записки. Участники конкурса, занявшие 1-е, 2-е, 3-е места в каждой группе, по результатам конкурса награждаются дипломами и призами.

4.2. Результаты конкурса оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии.

4.3. Итоги конкурса объявляются председателем конкурсной комиссии.

4.4. Спорные моменты при подведении итогов решаются большинством голосов конкурсной комиссии открытым голосованием. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель конкурсной комиссии.

4.5. Итоги конкурса публикуются в средствах массовой информации, в т.ч. размещаются на интернет-сайтах организаторов и партнеров конкурса.

## **5. Порядок формирования, функции и права конкурсной комиссии**

5.1. Общее руководство конкурсом и контроль за его проведением, а также награждение победителей осуществляет конкурсная комиссия.

5.2. Конкурсная комиссия конкурса выполняет следующие функции:

- координирует работу по подготовке и проведению конкурса и непосредственное проведение конкурса;

- организует в ходе проведения конкурса оказание консультативной и методической помощи участникам;

- во время проведения конкурса члены конкурсной комиссии осуществляют мониторинг и оценку активности организаций - участников конкурса;

- готовит информацию о ходе проведения конкурса для заслушивания на заседаниях конкурсной комиссии;

- подводит итоги конкурса и определяет победителей конкурса.

5.3. Конкурсная комиссия формируется из числа организаторов и партнеров конкурса, представителей Государственной инспекции труда в Свердловской области и Департамента по труду и занятости населения Свердловской области. Конкретный состав конкурсной комиссии утверждается председателем комиссии при объявлении конкурса.

Конкурс возглавляет председатель Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

5.4. Конкурсная комиссия утверждает программу конкурса, организует издание необходимых информационных материалов.

5.5. Для осуществления своих функций конкурсная комиссия имеет право требовать от участников конкурса разъяснения информации, предоставленной ими в заявках на участие.

5.6. Изменение требований настоящего Положения может производиться только конкурсной комиссией.

5.7. Конкурсная комиссия обеспечивает соблюдение принципов объективности, единства требований и создание равных конкурентных условий для всех участников конкурса; конфиденциальность информации, содержащейся в заявках на участие; рассматривает конфликтные ситуации в случае их возникновения; своевременно информирует участников конкурса об изменениях условий его проведения и о результатах конкурса; ведет отчетность по результатам конкурса.

к Положению об условиях и порядке проведения ежегодного областного конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области»

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области»**

*(заполняется на бланке организации)*

Прошу включить в число участников конкурса:

\_\_\_\_\_  
*(ФИО - должность полностью, год рождения)*

Образование в области охраны труда \_\_\_\_\_

*(Наименование учебного заведения,*

*серия и номер документа, дата выдачи)*

Наименование организации (подразделения организации): \_\_\_\_\_

*(указывается полное наименование организации работодателя, при необходимости подразделения организации)*

Стаж работы в данной организации: \_\_\_\_\_

Адрес организации: \_\_\_\_\_

*(юридический адрес организации, ОКВЭД, тел/факс для связи)*

Среднесписочная численность работающих в организации, всего человек:

\_\_\_\_\_, из них: - женщин \_\_\_\_\_; - подростков (до 18 лет) \_\_\_\_\_.

Численность работающих, занятых во вредных условиях труда, всего, человек:

\_\_\_\_\_, из них: -женщин \_\_\_\_\_.

Численность работающих, занятых тяжелым физическим трудом, всего, человек:

\_\_\_\_\_, из них: -женщин \_\_\_\_\_.

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, к участию в конкурсе не допускаются или отстраняются от участия в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_

М.П.

*(Подпись) (Ф.И.О)*

Представитель профсоюзной организации \_\_\_\_\_

*(Подпись) (Ф.И.О)*

к Положению об условиях и порядке проведения ежегодного областного конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе  
Свердловской области»**

**Основные показатели работы по охране труда в организации**

Перечень показателей	Данные по итогам отчетного года	Кол-во баллов
<p>1. Состояние травматизма на производстве: Коэффициент тяжести (Кт) Коэффициент частоты (Кч)</p> <p>2. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в %.</p> <p>3. Обеспеченность работников сертифицированной специальной обувью, спецодеждой, смывающими, обезвреживающими и другими средствами индивидуальной защиты, в % от нормы.</p> <p>4. Наличие оборудованного кабинета по охране труда.</p> <p>5. Наличие оборудованных уголков по охране труда.</p> <p>6. Наличие утвержденного в установленном порядке положения об организации работы по охране труда (о системе управления охраной труда) в организации.</p> <p>7. Наличие совместных, с представителями работодателя и работников, комитетов (комиссий) по охране труда.</p> <p>8. Наличие уполномоченного, (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации.</p> <p>9. Доля рабочих мест охваченных специальной оценкой условий труда.</p> <p>10. Наличие сертификации организации работ по охране труда.</p> <p>11. Охват периодическими медицинскими осмотрами установленных категорий работников за счет средств организации.</p> <p>12. Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана</p>		

<p>труда» и соглашения по охране труда.  13. Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда в установленные сроки.  14. Количество предъявленных руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда.  15. Обучение и проверка знаний, в %:  -руководителей и специалистов  -членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда  16. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по охране труда в среднем на одного работающего, руб.  17. Доля рабочих мест охваченных оценкой профессиональных рисков, в %  18. Реализовано мероприятий по снижению, исключению, контролю уровней профессиональных рисков на рабочих местах в среднем на одного работающего, ед.  19. Информационно-аналитические материалы о работе в области охраны труда, достижениях и наградах; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника.</p>		
ИТОГО		

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
М.П. (Подпись) (Ф.И.О)

Представитель профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
(Подпись) (Ф.И.О)

**Примечание: столбец 3 приложения № 2 не заполнять.**



к Положению об условиях и порядке проведения ежегодного областного конкурса «Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области»

**ТАБЛИЦА**  
**оценочных показателей условий конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда в стройкомплексе Свердловской области»**

Показатели	Количество баллов
1	2
1. Состояние травматизма на производстве:	
Коэффициент тяжести (Кт), К1/1	
Кт = 0	5
Кт до 10	3
Кт10,1-20	2
Кт 20,1 -30	1,5
Кт30,1 -45	1,0
Кт 45,1-55	0,5
Кт свыше 55	баллы не присваиваются
Коэффициент частоты (Кч), К1/2	
Кч = 0	10
Кч 0,1-0,5	8
Кч 0,6-1,0	5,0
Кч 1,1 - 1,5	3,0
Кч 1,6-2,5	2,0
Кч 2,6 - 4,0	1,0
Кч 4,1-5,0	0,5
Кч свыше 5,0	баллы не присваиваются
2. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, в %, К2:	
100%	3
90 - 99 %	2
70 - 90 %	1
50-70%	0,5
ниже 50 %	баллы не присваиваются
3. Обеспеченность работников сертифицированной специальной обувью, спецодеждой, смывающими, обезвреживающими и другими средствами	

индивидуальной защиты, в % от нормы, К3: 100% 95-99% ниже 95 %	5 3 баллы не присваиваются
4. Наличие оборудованного кабинета по охране труда, К4: да нет	5 баллы не присваиваются
5. Наличие оборудованных уголков по охране труда, К5: да нет	3 баллы не присваиваются
6. Наличие утвержденного в установленном порядке положения об организации работы по охране труда (о системе управления охраной труда) в организации, К6: да нет	5 баллы не присваиваются
7. Наличие совместных, с представителями работодателя и работников, комитетов (комиссий) по охране труда, К7: да нет	5 баллы не присваиваются
8. Наличие уполномоченного, (доверенного) лица по охране труда профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа организации, К8: да нет	2 баллы не присваиваются
9. Доля рабочих мест охваченных специальной оценкой условий труда, в %, К9: 100% от 70 до 90 % от 50 до 70 % от 30 до 50 % от 20 до 30 % до 20 %	10 8 6 3 1 баллы не присваиваются

<p>10. Наличие сертификации организации работ по охране труда, К10: да нет</p>	<p>5 баллы не присваиваются</p>
<p>11. Охват периодическими медицинскими осмотрами установленных категорий работников за счет средств организации, в %, К11: от 95 до 100 % от 90 до 95 % от 85 до 90 % от 80 до 85 % от 75 до 80 %</p>	<p>5 4 3 2 1</p>
<p>12. Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» и соглашения по охране труда, К12: да нет</p>	<p>3 баллы не присваиваются</p>
<p>13. Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора и соглашения по охране труда в установленные сроки, в %, К13: 100% менее 100%</p>	<p>5 баллы не присваиваются</p>
<p>14. Количество предъявленных руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательных для исполнения предписаний об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда К14: 0 от 1 до 3 от 4 до 6 от 6 до 10 от 11 до 15 более 15</p>	<p>баллы не присваиваются 1 2 3 4 5</p>
<p>15. Обучение и проверка знаний, в %, К15: руководителей и специалистов, К15/1: 100% менее 100% членов совместных комитетов (комиссий) по</p>	<p>10 баллы не присваиваются</p>

охране труда, К15/2:	
100%	5
99 - 85%	3
мене 85%	баллы не присваиваются
16. Израсходовано средств на реализацию мероприятий по охране труда в среднем на одного работающего, руб., К16:	
до 7000 руб.	баллы не присваиваются
от 7000-10000 руб.	1
от 10001-15000 руб.	2
от 15001-20000 руб.	3
от 20001 -25000 руб.	4
за каждую полную тысячу рублей свыше 25000 рублей	1 балл, но не более 3 баллов
17. Доля рабочих мест охваченных оценкой профессиональных рисков, в %, К17:	
100%	10
от 70 до 90 %	8
от 50 до 70 %	6
от 30 до 50 %	3
от 20 до 30 %	1
до 20 %	баллы не присваиваются
18. Реализовано мероприятий по снижению, исключению, контролю уровней профессиональных рисков на рабочих местах в среднем на одного работающего, ед., К18:	
0	баллы не присваиваются
от 1 до 3	3
от 4 до 6	5
от 6 до 10	7
от 11 до 15	10
более 15	15
19. Информационно-аналитические материалы о работе в области охраны труда, достижениях и наградах; фотографии производственных процессов, безопасных технологий производства работ и другие по усмотрению участника, К19:	
да	5
нет	баллы не присваиваются