

О реализации социального партнерства на ООО «СЛК Цемент»



Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**

> 3 млн тонн цемента в год

ООО «СЛК Цемент»



Филиал «Сухоложскцемент» (Свердловская область, г. Сухой Лог)

Филиал «Коркино» (Челябинская область, п. Первомайский)

Филиал «Омск» (Омская область, г. Омск)

ООО «Цемтранс»

Регламентирующие документы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Общества с ограниченной ответственностью «СЛК Цемент»
Срок действия: 3 года (2021 - 2023 годы)

Коллективный договор
Общества с ограниченной ответственностью
«СЛК Цемент»
срок действия 3 года (2021-2024гг.)

Утвержден на конференции работников общества 15 января 2021 года

2021 год

Коллективный договор ООО «СЛК Цемент» на 2021-2024 г.г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по строительству и промышленности строительных материалов Свердловской области на 2021-2023 гг.

от Профсоюза: от Исполнительного органа Государственной власти:

Председатель Свердловской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации

Председатель Союза строительных строителей Свердловской области

Председатель Союза предприятий строительной Свердловской области

Председатель Союза проектных, научных и исследовательских организаций Свердловской области

Утверждено на конференции работников области 15 января 2021 года

2021 год

Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Свердловской области на 2020-2023 г.г.

СОГЛАШЕНИЕ
Между Администрацией городского округа Сухой Лог, Координационным советом предприятий городского округа Сухой Лог и Советом руководителей предприятий и предпринимателей городского округа Сухой Лог на 2020-2023 годы.

Глава V. Заключительные положения

140. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до исполнения срока Соглашения, но не более трех лет.

141. Ход выполнения Соглашения и исполнения обязательств Сторон по его реализации ежеквартально рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии городского округа Сухой Лог.

142. Каждая из сторон обязуется осуществлять контроль и надзор за исполнением данных Соглашения.

143. Администрация в двухмесячный срок после подписания Соглашения обеспечивает его регистрацию на официальном сайте городского округа Сухой Лог.

144. Координационный совет сторон по выполнению настоящего Соглашения осуществляет Административный районный округ Сухой Лог.

2020 год

Соглашение между администрацией ГО Сухой Лог, Координационным советом ПО ГО Сухой Лог и Советом руководителей предприятий и предпринимателей ГО Сухой Лог на 2020-2023 г.г.

Защищаем. Объединяем. Действуем.



профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»

Уровень средней заработной платы

Уровень средней заработной платы в РФ (в руб.)

2021 год (январь-декабрь) **56 545**

2022 год (январь-июль) **62 025**

Уровень средней заработной платы в Свердловской области (в руб.)

2021 год (январь-декабрь) **48 415**

2022 год (январь-июль) **52 800**

Уровень средней заработной платы
в промышленности Свердловской области (в руб.)

2021 год (январь-декабрь) **51 469**

2022 год (январь-июль) **56 788**

Уровень средней заработной платы на ведущих (градообразующих) предприятиях Сухого Лога (в руб.)

Предприятия	Средняя заработная плата 01.01.2021 г.	Средняя заработная плата 2022 год	Индексация заработной платы
ООО «СЛК Цемент»	78 363 (средний процент индексации – 6%)	88 092	7% средний процент с 01.01.2022 г.
АО «Сухоложский огнеупорный завод»	45 186	62 894	12% средний процент с 01.05.2022 г.
АО «Сухоложский литейно-металлургический завод» (АО «Сухоложское литье»)	54 017	58 506	10% средний процент с 01.10.2022 г.
ООО «Сухоложский старцементный завод» (ООО «СЦЗ»)	45 567	50 637	4,2% средний процент с 01.06.2022 г.
АОР «НП Знамя»	37 707	49 721	10% средний процент с 01.05.2022 г.
Сухоложское подразделение ООО «ФОРЭС»	42 900	49 000	4% средний процент с 01.06.2022 г.

Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**



Медицинские осмотры работников
п.5.1.2. Коллективного договора

1 135 человек
9 349 025 рублей

2021 год

1 081 человек
9 552 885 рублей

2022 год



Разработка инструкций (стандартов) по охране труда
п.5.1.7. Коллективного договора

Введено
8 документов

2021 год

Введено
211 документов

2022 год



Проведение специальной оценки условий труда
п.5.1.9. Коллективного договора

189 рабочих мест
200 000 рублей

2021 год

39 рабочих мест
42 900 рублей

2022 год



Общие затраты на СИЗ

40 984 031 рублей

2021 год

32 361 043 рублей

2022 год



Общие затраты на охрану труда
ПМО, СИЗ, страхование и др.

78 554 ,90 млн. руб.
88 000 рублей на 1 работника

2021 год

73 274, 90 млн. руб.
82 290 рублей на 1 работника

2022 год



Основные цели и задачи уполномоченных по охране труда

- ✓ Содействие мастерам и руководителям структурных подразделений в организации безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте.
- ✓ Постоянное наблюдение за состоянием условий труда на рабочих местах.
- ✓ Подготовка предложений по улучшению условий и охране труда на основании сделанных ранее наблюдений.
- ✓ Своевременное информирование руководства цеха, службы охраны труда и профкома о выявленных рисках и опасностях на производстве.
- ✓ Проведение бесед по безопасности с коллегами.

Уполномоченные лица по охране труда

Сотрудники компании, которые на своем рабочем месте проявляют инициативу по соблюдению политики компании в области охраны труда и безопасности производства на общественных началах, и в то же время в рамках действующего законодательства.

Правовые документы

Деятельность уполномоченных лиц по охране труда на предприятии регламентируется следующими документами:

**ТРУДОВОЙ
КОДЕКС РФ**
ст. 370

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
№10 от 12.01.1996 г. «О
профессиональных
союзах, их правах и
гарантиях деятельности»
ст. 20

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНТРУДА РФ**
№30 от 08.04.1994 г.
«Рекомендации по
организации работы
уполномоченного
(доверенного лица) по
охране труда
профсоюза»

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном
(доверенном) лице по
охране труда
первичной профсоюзной
организации ООО «СЛК
Цемент» профсоюза
строителей России

ПОЛОЖЕНИЕ
о мотивации
уполномоченных лиц по
охране труда от
профсоюзной
организации ООО «СЛК
Цемент»

КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 1 Выявление уполномоченным риска и его оценка.
- 2 Передача уполномоченным лицом информации о выявленном риске в охрану труда, в ремонтную службу, руководителям структурных подразделений, в профсоюзную организацию.
- 3 Оценка выявленного риска и его устранение заводскими специалистами. При необходимости, участие в устранении уполномоченного.
- 4 Контроль, а если необходимо, помощь в решении поднятой уполномоченным проблемы в области охраны труда.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ С УПОЛНОМОЧЕННЫМИ ЛИЦАМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- Чат в мессенджере WhatsApp
- Бланки предложений по охране труда
- Профсоюзный информационный стенд
- Информационные стойки
- Социальная сеть
- Личное общение
- Комитет по безопасности

МЕХАНИЗМ РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Уполномоченные
по охране труда

Служба охраны
труда компании

Руководители
структурных
подразделений

Комитет по
безопасности

Предложения уполномоченных по охране труда

Защищаем. Объединяем. Действуем.



профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»



ИНФОРМАЦИЯ ОТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА

Просим изменить норму выдачи респираторов для водителей-экспедиторов в ООО «Цемтранс». В настоящее время получаем по одному респиратору на месяц.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Обращение уполномоченного было вынесено на обсуждение руководства ООО «Цемтранс». Принято решение увеличить норму выдачи респираторов до одного респиратора на смену, до полного износа.

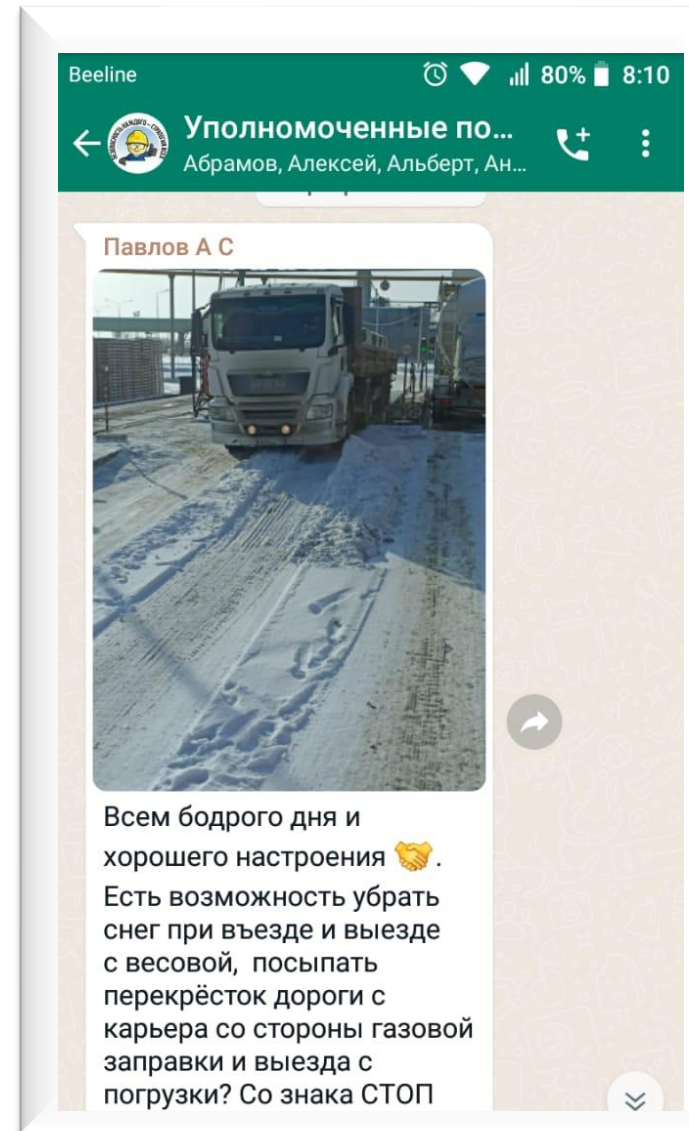
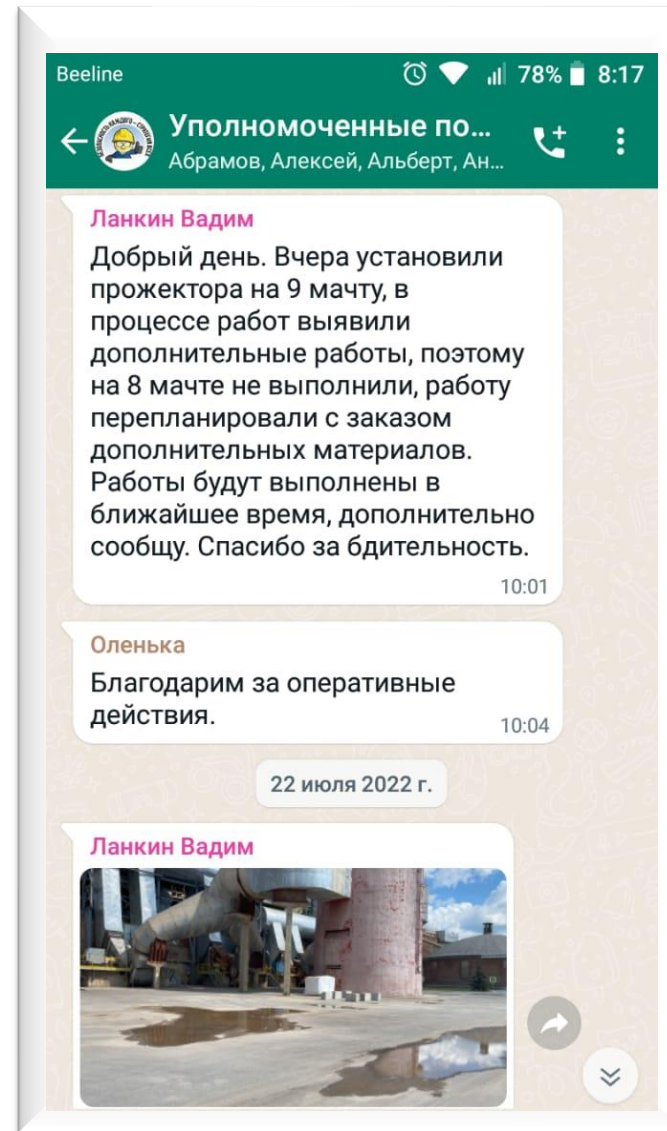
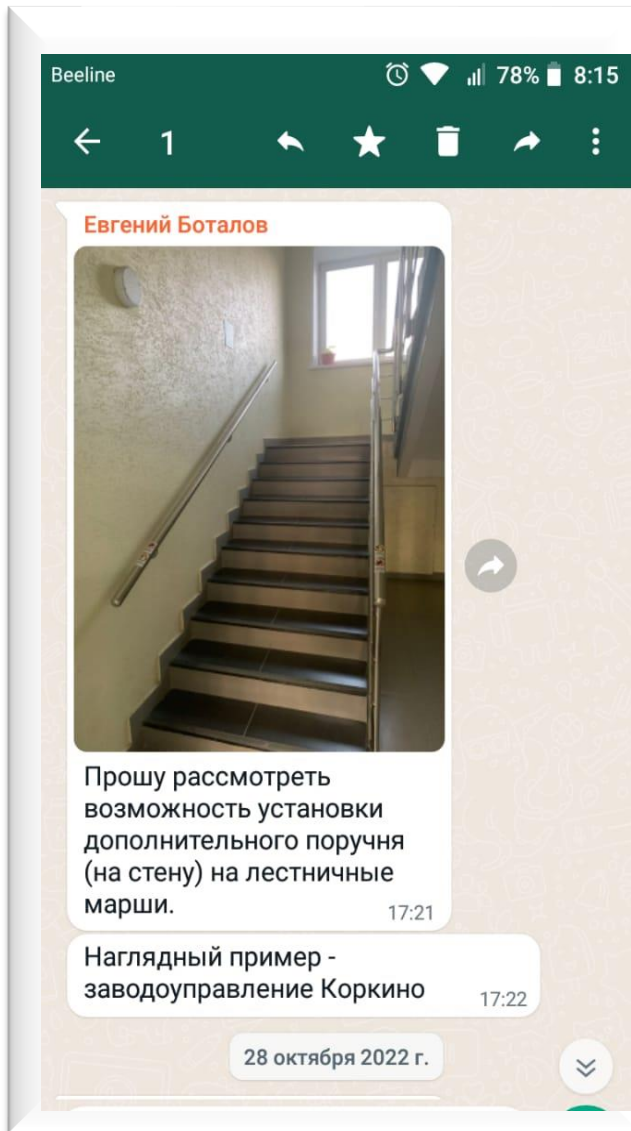


ИНФОРМАЦИЯ ОТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА

Повреждено ограждение на площадке в грейферном складе в цехе помола. Необходимо оградить участок и восстановить целостность ограждения.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Уполномоченный самостоятельно оградил участок, сообщил о поврежденном ограждении. В настоящее время целостность ограждения восстановлена (проведены сварочные работы), опасная ситуация устранена.



8 ноября 2022 года прошло собрание нового состава уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации ООО «СЛК Цемент».

Обученным сотрудникам вручены удостоверения уполномоченных по охране труда. Они познакомились с механизмом работы уполномоченных, правами и обязанностями уполномоченных. Во встрече приняли участие представители руководства завода, а также службы охраны труда, безопасности производства. Приглашенные представители компании поделились информацией об изменениях в законодательстве в области охраны труда, ответили на вопросы уполномоченных.



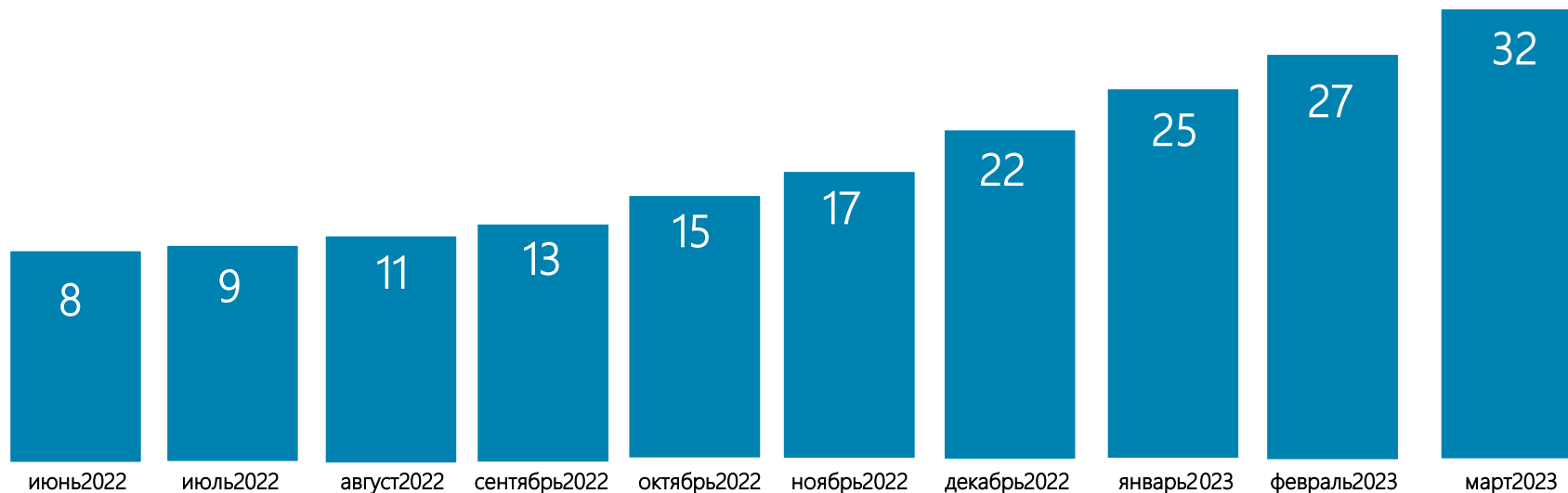
22 марта 2023 года состоялось ежеквартальное собрание уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации ООО «СЛК Цемент». В мероприятии приняли участие представители руководства предприятия и службы охраны труда и безопасности производства, технический инспектор Свердловского обкома профсоюза строителей Егор МОНАХОВ. В режиме онлайн с помощью видеоконференции в собрании приняли участие уполномоченные филиала «Омск». Во время собрания уполномоченные получили информацию об изменениях в законодательстве в области охраны труда, получили ответы на вопросы от руководства предприятия.

Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**

Динамика роста предложений уполномоченных



Сроки реализации предложений уполномоченных

1-2 дня после сообщения уполномоченного

56%

3-7 дней после сообщения уполномоченного

23%

7-14 дней после сообщения уполномоченного

20%

1%

1-3 месяца после сообщения уполномоченного
(мероприятия, входящие в инвестиционный бюджет компании)

Защищаем. Объединяем. Действуем.



профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»

Социальные льготы и гарантии работников

Социальная гарантия (раздел 6 Коллективного договора)	Затраты 2021 года (рублей)	Затраты 2022 года (рублей)
Ежемесячная компенсация за счет собственных средств в размере 11 000 рублей, выплачиваемая работникам уходящим в отпуск по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет,	687 696	1 147 148
Компенсационная выплата для возмещения затрат на проезд к месту работы и обратно	5 693 868	5 732 100
Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда	1 896 355	2 798 410
Проведение массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий, спортивных соревнований различного уровня	10 120 509	26 945 891
Бесплатные новогодние подарки для детей работников в возрасте до 15 лет включительно	1 175 000	1 494 000
Предоставление работникам возможности приобрести цемент по льготной цене (50% от преysкурантной) в мешкотаре по 35, 50 кг либо МКР по 1 т в количестве до 2 тонн в течение года для строительства или ремонтно-строительных работ собственного недвижимого имущества	отгружено 324,5 т на сумму 1 025 691 руб.	отгружено 382,25 т на сумму 1 399 566 руб.
Предоставление трех непрерывных дней для похорон членов семьи работника (супруга, супруги, детей, родителей, родных братьев, сестер, дедушек, бабушек) с сохранением средней заработной платы за рабочие дни	294 090	315 339
Предоставление трех дней (с прерыванием на субботу и воскресенье) с сохранением средней заработной платы за рабочие дни на свадьбу родных (усыновленных, опекаемых) детей работников и собственную свадьбу с предоставлением материальной помощи в сумме 3 000 тысяч рублей одному из работников, вступающему в брак	427 455	267 692
Предоставление одного дополнительного оплачиваемого дня отдыха в течение одного календарного года работникам, награжденным знаком отличия ВФСК ГТО и имеющим соответствующее удостоверение	50 964	50 329
Частичная компенсация платежей за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях	1 831 742	2 629 492

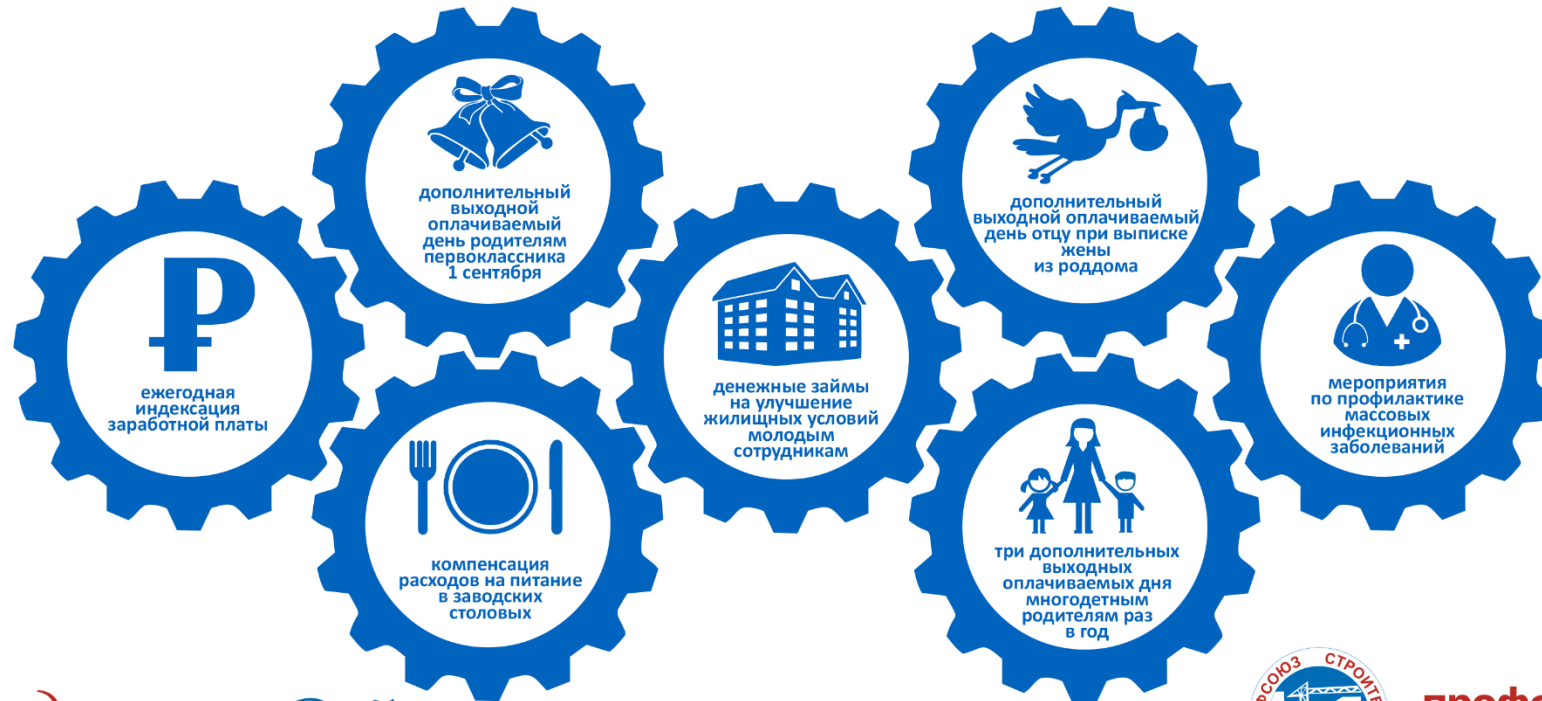
Защищаем. Объединяем. Действуем.



профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»

Социальные льготы и гарантии работников

Социальная гарантия (раздел 6 Коллективного договора)	Затраты 2021 года (рублей)	Затраты 2022 года (рублей)
Предоставление материальной помощи в размере 5 000 рублей одному из родителей, являющихся работниками общества, при рождении или усыновлении ребенка	195 000	110 000
Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью не более 2 дней в течение одного календарного года для целей оздоровления работника и/или их несовершеннолетних детей (посещение медицинских учреждений, медицинских центров и других) без оформления листа нетрудоспособности	3 320 224	4 134 083
Добровольное медицинское страхование, тыс. руб.	37 595	40 783
Оздоровление сотрудников	1 689 000	865 200



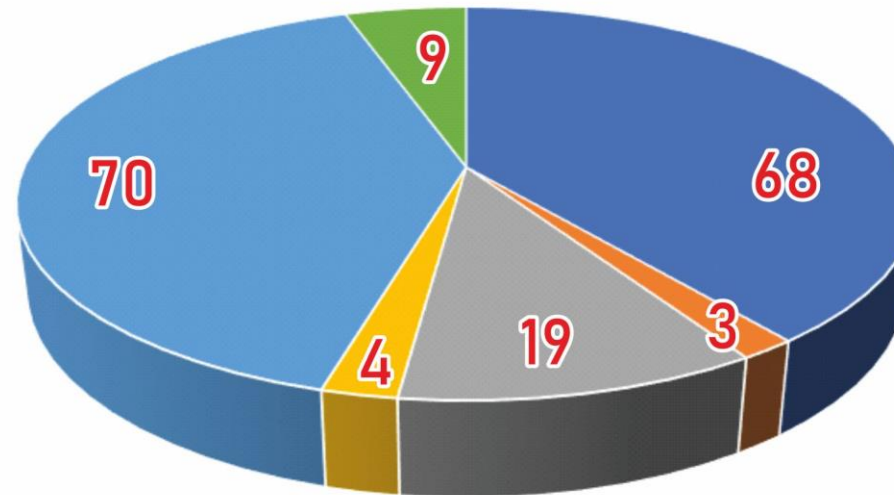
Защищаем. Объединяем. Действуем.



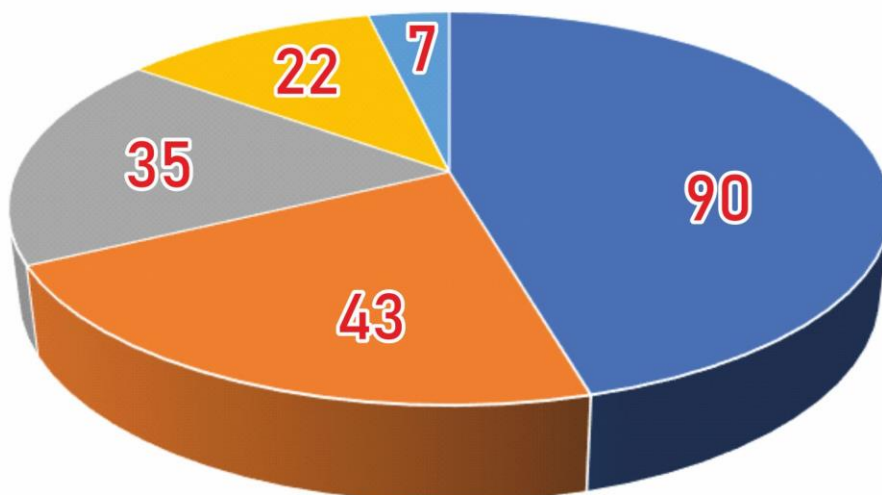
профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»

2021 год. 173 ребенка. 6 383 349 рублей.

- ДОЛ «Чайка» (Краснодарский край)
- ООО «ОСК «Сосновый бор» (Сухоложский район)
- «Исетские зори» (Каменский район)
- через Управление образования ГО Сухой Лог (детские лагеря Свердловской области)
- ДОЛ им. Стрельникова (Омская область)
- «Искорка» (п.Рефтинский)



2022 год. 197 детей. 8 958 258 рублей.



- ООО «ОСК «Сосновый бор» (Сухоложский район)
- ДОЦ «Росинка» (Башкирия)
- «Исетские зори» (Каменский район)
- через Управление образования ГО Сухой Лог (детские лагеря Свердловской области и Анапы)
- ДОЛ им. Стрельникова (Омская область)

Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**



ЛЕДОВАЯ АРЕНА «ЛИТЕЙЩИК»

Компенсация работнику 75 процентов от стоимости абонемента на 4-6 посещений ледовой арены в месяц. Абонемент работник покупает самостоятельно. Для возмещения денежных средств необходимо: написать заявление (профком), предоставить абонемент (с отметками о посещении ледовой арены) и документ об оплате. Абонемент на посещение должен быть выписан только на работника предприятия.



ПОСЕЩЕНИЕ БАССЕЙНА

Возмещение сотрудникам посещения бассейна (в Сухом Логу или в близлежащих городах) 75% от стоимости абонемента (не более 6 посещений в месяц). Абонемент работник покупает самостоятельно. Для возмещения денежных средств необходимо: написать заявление (профком), предоставить абонемент (с отметками о посещении) и документ об оплате. Абонемент на посещение бассейна должен быть выписан только на работника предприятия.



СПОРТИВНЫЙ КЛУБ «БОГАТЫРЬ»

Возмещается 50 процентов от стоимости абонемента. Абонемент на посещение спортивного клуба работник покупает самостоятельно. По истечению срока действия абонемента возмещается 50 % от стоимости абонемента. Для возмещения денежных средств необходимо: написать заявление (профком), предоставить абонемент (с отметками о посещении спортивного клуба) и документ об оплате. Абонемент на посещение должен быть выписан только на работника предприятия.



CROSSFIT LIMAN

Льготные условия посещения тренажерного зала для сотрудников предприятия - скидка 20 процентов при оплате посещения в тренажерном зале.



СДАЧА НОРМ ГТО

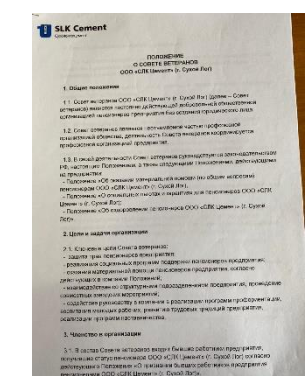
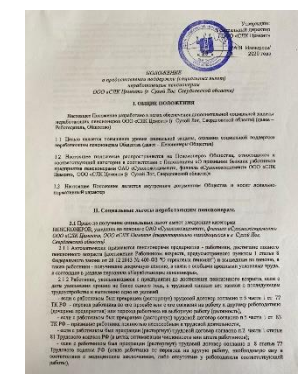
Работник, сдавший нормативы ГТО, получает один дополнительный оплачиваемый день отдыха в течение одного календарного года.

Социальная гарантия (раздел 6 Коллективного договора)	Затраты 2021 года (рублей)	Затраты 2022 года (рублей)
Предоставление отдыха и лечения в ООО «ОСК «Сосновый бор»	1 890 000	1 806 000
Предоставление цемента для собственного строительства по льготной цене (50% от прейскурантной) в мешкотаре по 50 кг либо по 1 т в количестве до 2 тонн в течение года	отгружено 51, 750 т. на сумму 162 848 рублей	отгружено 60, 250 т. на сумму 220 830 рублей
Поздравления всех пенсионеров предприятия с юбилейными датами через средства массовой информации	97 707, 5	118 433
Материальная помощь:		
- к праздникам «День Победы» (труженикам тыла), «День строителя», День пожилого человека»	2 539 800	3 542 300
- за вакцинацию	2 386 928	
- на ритуальные услуги (материальная помощь родственникам)	133 650	293 050
- ритуальные услуги (приобретение траурных венков)	66 800	79 900



Приказ о введении в действие Положения о предоставлении поддержки (социальных льгот) неработающим пенсионерам ООО «СЛК Цемент»

Положение о предоставлении поддержки (социальных льгот) неработающим пенсионерам ООО «СЛК Цемент»



Положение о Совете ветеранов ООО «СЛК Цемент»

Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**

Эффективная работа профсоюзной организации невозможна без социального партнерства с работодателем, продуктивных способов ведения переговоров, которые строятся на следующих принципах:

- ✓ Ежедневный диалог с работодателем с конструктивным обменом мнений по самым различным вопросам.
- ✓ Реализация совместных проектов, отвечающим целям и задачам работодателя и профсоюзной организации: в области охраны труда, оздоровления детей работников компании, проведение масштабных корпоративных спортивных и культурных мероприятий и многое другое.
- ✓ Совместное оперативное решение профсоюзной организацией и работодателем вопросов, возникающих у работников.
- ✓ Взаимовыгодное партнерство: разделение профсоюзной организацией ценностей компании с одной стороны, и пониманием работодателем ключевых целей и задач, стоящих перед профсоюзом, с другой стороны.
- ✓ Личные качества председателя профсоюзной организации, умеющим выстроить доверительные отношения с работодателем.



Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**



Спасибо за внимание!

Защищаем. Объединяем. Действуем.



**профсоюзная организация
ООО «СЛК ЦЕМЕНТ»**