



СБОРНИК ДОКУМЕНТОВ

**технической инспекции труда
Федерации Независимых
Профсоюзов России**

2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Положение о технической инспекции труда, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР 15 ноября 2022 № 13-7	3
2. Порядок согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 31.10.2023 № 9-5.....	23
3. Совместное письмо по отдельным вопросам расследования несчастных случаев, подписанное Рострудом от 14.12.2022 № 0893-3-1 и ФНПР от 14.12.2022 № 109-109/159.....	28
4. Комментарии с разъяснением позиции ФНПР по некоторым вопросам порядка расследования несчастных случаев	30
5. Соглашение о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан от 19.04.2022.....	36
6. Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и Федерации Независимых Профсоюзов России, подписанное 31.10.2023	42
7. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 31.10.2023 № 9-4	46
8. Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-10.....	60
9. Методические рекомендации по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза, утвержденные постановлением Исполкома ФНПР от 26 сентября 2007 г. № 4-6	71



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.11.2022

г. Москва

№ 13-7

О внесении изменений и дополнений в
Положение о технической инспекции труда,
утвержденное постановлением Исполкома
ФНПР от 13.10.2014 № 5-17

Внести изменения и дополнения в Положение о технической
инспекции труда, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР
от 13.10.2014 № 5-17 и утвердить его в новой редакции (прилагается).

Председатель ФНПР **М.В. Шамаков**



ПОЛОЖЕНИЕ о технической инспекции труда

1. Общие положения

1.1. Положение о технической инспекции труда* разработано на основании и в соответствии с Уставом ФНПР, федеральными законами: «Трудовой кодекс Российской Федерации»; «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; «О специальной оценке условий труда»; «Об охране окружающей среды», а также другими законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение распространяется на все членские организации ФНПР.

1.3. Положение определяет основные цели, задачи, права и обязанности, организационное строение и организацию деятельности технической инспекции труда.

1.4. Техническая инспекция труда является уполномоченным представительным органом профсоюзов, объединяемых ФНПР, самостоятельна и независима в своей деятельности и руководствуется нормами Конституции Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде, охране труда и окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уставами ФНПР, общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных, межрегиональных объединений организаций профсоюзов и настоящим Положением.

1.5. Техническая инспекция труда работает в непосредственном контакте с выборными органами соответствующих первичных профсоюзных организаций, уполномоченными (доверенными) лицами

* Далее по тексту «Положение»

по охране труда профессиональных союзов, комитетами (комиссиями) по охране труда, общественными союзами, у которых в уставной деятельности отражены вопросы охраны труда и окружающей среды.

1.6. Техническая инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами законодательной власти, правоохранительными органами, территориальными органами федеральных служб и агентств, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами, осуществляющими функции в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с работодателями и их объединениями.

1.7. На основании и в соответствии с настоящим Положением общероссийские, межрегиональные профсоюзы могут разрабатывать и принимать свои положения о технической инспекции труда, учитывающие отраслевые особенности.

При этом форма 19-ТИ – отчет о работе технического (главного технического) инспектора труда, технических инспекций труда членских организаций ФНПР (приложение № 5 к настоящему Положению) является обязательной и не подлежит изменению. При необходимости проведения дополнительного анализа, а также учета, связанного с осуществлением деятельности по охране труда, в т.ч. профсоюзных активистов, членские организации ФНПР могут, кроме прилагаемой формы 19-ТИ, вводить дополнительную форму отчетности для внутреннего пользования.

1.8. Технические (главные технические) инспекторы труда имеют удостоверение единого образца, а также используют единые формы 1-ТИ – представление, 2-ТИ – требование о привлечении к ответственности, 3-ТИ – требование о приостановке работ и 19-ТИ – отчет о работе технического (главного технического) инспектора труда, технических инспекций труда.

2. Цели и задачи технической инспекции труда

2.1. Основной целью технической инспекции труда является обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда (вклю-

чая специальную оценку условий труда), охране окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда на предприятиях, в учреждениях и других организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены профсоюзов.

В контрольной деятельности инспекций большую часть проверок должны составлять проверки тематического характера.

2.2. Основные задачи технической инспекции труда:

- защита законных прав и интересов членов профсоюзов в сфере охраны труда;

- выявление и предупреждение нарушений правил и норм охраны и условий труда на рабочих местах;

- принятие мер инспекторского контроля, предусмотренных законодательством;

- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия необходимых мер государственного воздействия, в т.ч. превентивного характера;

- участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, анализ их причин, разработка предложений по предупреждению таких случаев;

- обеспечение членов профсоюзов информацией по соблюдению положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда.

3. Организационное строение технической инспекции труда

3.1. Техническая инспекция труда подразделяется на:

- Техническую инспекцию труда ФНПР;

- технические инспекции труда общероссийских, межрегиональных профсоюзов и их территориальных организаций;

- технические инспекции труда территориальных, межрегиональных объединений организаций профсоюзов.

3.2. Техническая инспекция труда находится в подчинении соответствующих профсоюзных органов, которые самостоятельно принимают решение об организации работы технической инспекции труда, определяют структуру, штатную численность и долж-

ностные оклады, другие виды социально-бытового обеспечения, порядок приема их на работу и увольнения, конкретизируют их права и обязанности по осуществлению возложенных на них функций.

3.3. Технические (главные технические) инспекторы труда общероссийских, межрегиональных профсоюзов и их территориальных организаций, территориальных, межрегиональных объединений организаций профсоюзов имеют равные права.

Территориальные, межрегиональные объединения организаций профсоюзов координируют деятельность технических инспекторов труда, работающих в соответствующем регионе, при решении стоящих перед инспекцией задач и оказывают помощь общероссийским профсоюзам в т.ч. в подборе кадров технических инспекторов труда.

Неправомерные действия (бездействие) технического (главного технического) инспектора труда могут быть обжалованы в выбранном профсоюзном органе, в ведении которого находится технический (главный технический) инспектор труда, или в судебном порядке.

3.4. Техническими (главными техническими) инспекторами труда, как правило, должны быть лица с высшим техническим образованием, имеющие стаж практической работы в соответствующей отрасли не менее трех лет.

Технические (главные технические) инспекторы труда, после утверждения в должности в установленном порядке, проходят специальное обучение в системе непрерывного образования по охране труда, а также не реже одного раза в три года проходят обучение (повышение квалификации) по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения.

3.5. Руководители технических инспекций труда общероссийского объединения профсоюзов (ФНПР), общероссийского профсоюза, межрегионального и их территориальных организаций, а также территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов являются главными техническими инспекторами труда соответствующей профсоюзной организации. Заместители руководителей соответствующих технических инспекций труда являются заместителями главных технических инспекторов труда.

3.6. Главный технический инспектор труда осуществляет следующие основные функции:

3.6.1. Руководит работой технической инспекции труда, а также контролирует выполнение возложенных на неё задач.

3.6.2. Определяет основные направления деятельности технической инспекции труда, организует их обеспечение, в т.ч. методическое.

3.6.3. Рассматривает спорные вопросы, связанные с действиями (бездействием), а также обжалованием решений технических инспекторов труда, в необходимых случаях отменяет решения последних или выносит их на рассмотрение соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.6.4. Осуществляет подбор и расстановку кадров технической инспекции труда.

3.6.5. Организует подготовку необходимых анализов и отчетов по форме 19-ТИ о результатах деятельности технической инспекции труда и представляет их вместе с пояснительной запиской (пояснениями и примерами по каждому пункту данной формы) в установленном порядке в вышестоящий профсоюзный орган.

3.6.6. Организует обучение и повышение квалификации технических (главных технических) инспекторов труда профсоюзов.

3.6.7. Организует проведение тематических семинаров для технических инспекторов труда.

3.7. Разногласия между главными техническими инспекторами труда общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных, межрегиональных объединений организаций профсоюзов разрешаются главным техническим инспектором труда ФНПР.

3.8. Для повышения эффективности и координации деятельности технических инспекций труда, обмена опытом работы по контролю за соблюдением законодательства в области охраны труда и окружающей среды могут создаваться территориальные общественные советы технической инспекции труда из числа технических (главных технических) инспекторов труда общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных, межрегиональных объединений организаций профсоюзов, с участием представителей органов, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, а также органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по согласованию.

4. Функции технической инспекции труда

4.1. Технические инспекции труда в пределах своих полномочий, в соответствии с возложенными на них задачами выполняют следующие основные функции:

4.1.1. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанных с охраной труда, включая специальную оценку и государственную экспертизу условий труда, а также норм права в сфере охраны окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.2. Принимают участие в разработке и формировании федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ по вопросам улучшения условий и охраны труда и окружающей среды, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве.

4.1.3. Вносят предложения по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

4.1.4. Анализируют и обобщают результаты применения норм федерального и регионального законодательств в области охраны труда, окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, и вносят предложения по их совершенствованию.

4.1.5. Оказывают консультативную помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам, касающимся условий и охраны труда, здоровья и снижения уровней профессиональных рисков работников, а также окружающей среды и формирования соответствующих предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда.

4.1.6. Информировывают соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, окружающей среды и обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.7 Участвуют в распространении знаний в области охраны труда и окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.8. Проводят выборочную экспертизу проектов на строительство и реконструкцию действующих объектов производственного назначения, новых технологий, оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, на соответствие их требованиям охраны труда и экологической безопасности, а также средств коллективной и индивидуальной защиты работников на наличие обязательного сертификата или декларации о соответствии.

4.1.9. Рассматривают обращения членов профсоюзов по вопросам охраны труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.1.10. Совместно с профсоюзным активом по охране труда осуществляют контроль за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных в коллективном договоре и соглашении, а также за проведением специальной оценки условий труда.

Контролируют выполнение предъявленных работодателям требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.1.11. Оказывают методическую помощь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов.

4.1.12. Пропагандируют через средства массовой информации передовой опыт по профилактике производственного травматизма, улучшению условий, охраны труда и обеспечению экологической безопасности.

4.1.13. Сообщают в общероссийское объединение профсоюзов о смертельных и групповых несчастных случаях.

5. Права технических (главных технических) инспекторов труда

5.1. Технические (главные технические) инспекторы труда имеют право:

5.1.1. Беспрепятственно посещать (по предъявлению удостоверения установленного образца) организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены соответствующего профессионального союза или профсоюзов, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства о профессиональных союзах, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, охране окружающей среды, выполнения условий коллективного договора, соглашения.

5.1.2. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также выявленных нарушений законодательства об охране (в т.ч. о специальной оценке условий труда), окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.3. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.1.4. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, в экспертизе безопасности проектируемых, эксплуатируемых механизмов и инструментов.

5.1.5. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Принимать участие (независимо от сроков давности) в расследовании совместно с государственным инспектором по охране труда выявленного сокрытого несчастного случая на производстве, при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при поступлении от работодателя (уполномоченного им представителя) информации о последствиях несчастного случая на производстве по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего.

Защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

По письменному заявлению пострадавшего представлять его интересы при проведении медико-социальной экспертизы.

Принимать участие в работе специальной комиссии по техническому расследованию аварий на опасных производственных объектах.

5.1.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда (в т.ч. о специальной оценке условий труда), окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве, а также невыполнении представлений технических инспекторов труда.

5.1.7. Получать необходимую информацию и документы от руководителей, должностных лиц организаций для осуществления инспекторами своих полномочий, в т.ч. о состоянии условий и охраны труда, охраны окружающей среды, проведении специальной оценки условий труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

5.1.8. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

5.1.9. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

Принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.1.10. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, окружающей среды, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.1.11. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нор-

мативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

6. Обязанности технических (главных технических) инспекторов труда

6.1. В соответствии со своими правами технические (главные технические) инспекторы труда обязаны:

6.1.1. Защищать права и законные интересы членов соответствующих профсоюзов на здоровые и безопасные условия труда, предоставление гарантий и компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

6.1.2. Оказывать помощь членам профсоюзов в составлении исковых заявлений в судебные органы в защиту их прав и интересов по вопросам условий и охраны труда, окружающей среды, проведения специальной оценки условий труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в установленном законодательством порядке представлять их интересы в судебных инстанциях.

6.1.3. Контролировать обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, а также спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

6.1.4. Расследовать с участием профсоюзного органа и представителей работодателей случаи отказов работников от выполнения работ, которые непосредственно угрожают их жизни и здоровью, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине.

6.1.5. Вносить в соответствующие профсоюзные органы предложения по улучшению условий и охраны труда, окружающей среды, а также оказывать им консультативную помощь по данным вопросам.

6.1.6. Принимать участие в обучении по охране труда и проверке знания требований охраны труда.

6.1.7. При необходимости готовить материалы по вопросам, связанным с охраной труда, окружающей среды для рассмотрения на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов.

7. Внештатные технические инспекторы труда

7.1. Профессиональные союзы и их объединения решением соответствующих профсоюзных органов управления имеют право утвердить положение, регулирующее деятельность внештатных инспекторов труда, выбирать и назначать внештатных технических инспекторов труда.

7.2. Внештатным техническим инспектором труда может быть назначен действующий член профсоюза, прошедший обучение по охране труда.

7.3. На внештатного технического инспектора труда соответствующим профсоюзным органом может быть возложена часть функций технического инспектора труда с учетом отраслевых и региональных особенностей.

7.4. Внештатный технический инспектор выполняет отдельные поручения соответствующего профсоюзного органа или технического (главного технического) инспектора труда под их контролем.

7.5. Внештатный технический инспектор труда имеет право проводить мероприятия по контролю и выдавать работодателю представления и требования только после согласования с техническим (главным техническим) инспектором труда, курирующего его деятельность.

7.6. Внештатный технический инспектор труда имеет право участвовать в комиссиях по расследованию несчастных случаев и принимать соответствующие решения в рамках расследования только при наличии доверенности на участие в комиссии и согласовании своих решений с главным техническим инспектором труда курирующего его деятельность.

Рекомендованная форма удостоверения технического (главного
технического) инспектора труда

Лицевая сторона

Федерация Независимых Профсоюзов России

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Внутренняя сторона

<p>Федерация Независимых Профсоюзов России</p> <p>_____</p> <p>(наименование профсоюзного органа)</p> <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>_____</p> <p>(Ф.И.О.)</p> <p>Работает в должности _____</p> <p>(технического (главного технического) инспектора труда)</p> <p>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ</p> <p>_____</p> <p>(подпись)</p>	<p>ВЫДАНО</p> <p>« _____ » _____ 20__ г.</p> <p>_____</p> <p>(личная подпись)</p> <p>Настоящее _____ удостоверение действительно в _____ организациях (предприятиях, учреждениях), входящих на профобслуживание</p> <p>_____</p> <p>(наименование профсоюзного органа)</p> <p>_____</p>
--	---

Допускается размещение информации на лицевых и оборотных сторонах удостоверений изготовленных в виде пластиковых карт.

Форма 1-ТИ

**Федерация Независимых Профсоюзов России
Техническая инспекция труда**

(наименование профсоюзной организации, объединения)

(почтовый адрес, электронный адрес, № телефона)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № ____ от « ____ » _____ 20 г.
об устранении выявленных нарушений**

Кому _____
(фамилия, имя, отчество)

(должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, (дополнительно выбрать при необходимости: статьей 68 Федерального закона «Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения
1	2	3

О результатах рассмотрения Представления и принятых мерах прошу сообщить в техническую инспекцию труда в срок до « ____ » _____ 20 г.

Технический (главный технический)
инспектор труда

фамилия, имя, отчество

подпись

Представление получил

фамилия, имя, отчество, должность

подпись

дата, время

Форма 2-ТИ

Федерация Независимых Профсоюзов России
Техническая инспекция труда

_____ (наименование профсоюзной организации, объединения)

_____ (почтовый адрес, электронный адрес, № телефона)

ТРЕБОВАНИЕ № ____ от « ____ » _____ 20 г.
о привлечении к ответственности

Кому _____
(должность, фамилия, имя, отчество руководителя органа государственного контроля (надзора))

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, (дополнительно выбрать при необходимости: статьей 68 Федерального закона «Об охране окружающей среды», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», статьей 25 Федерального закона «О специальной оценке условий труда»)

обращаюсь с требованием о привлечении к _____ ответственности
(дисциплинарной, административной, уголовной)

_____ (должность, Ф.И.О. лица (лиц), допустивших нарушение)

за _____
(краткое изложение нарушений со ссылкой на законодательные и иные нормативные правовые акты)

О принятом решении прошу сообщить в техническую инспекцию труда

_____ (наименование профсоюзной организации, объединения)

Приложение: Представление № ____ от « ____ » _____ 20 г.

Технический (главный технический)
инспектор труда

_____ фамилия, имя, отчество

Форма 3-ТИ

Федерация Независимых Профсоюзов России
Техническая инспекция труда

(наименование профсоюзной организации, объединения)

(почтовый адрес, электронный адрес, № телефона)

ТРЕБОВАНИЕ № ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.
о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы
жизни и здоровью работников

Кому _____
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации требую приостановить

(наименование работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков)

(изложение нарушений нормативных требований по охране труда создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов)

Технический (главный технический)
инспектор труда

фамилия, имя, отчество

подпись

Требование получил

фамилия, имя, отчество, должность

подпись

дата, время

Форма 19-ТИ

УТВЕРЖДАЮ

_____ (должность руководителя профсоюзного органа)

_____ (ФИО)

_____ (подпись)

« _____ » 20__ г.

ОТЧЕТ
о работе технической инспекции труда за ____ год

_____ (наименование организации, объединения профсоюзов)

_____ (Должность, фамилия, имя отчество (ПОЛНОСТЬЮ) технического (главного технического) инспектора труда)

Контактные данные технического (главного технического) инспектора труда:

_____ (электронный адрес)

_____ (телефон)

№ п/п	Наименование показателей	Код строки	Сводный по годам	
			отчетный	предыдущий
1.	Количество технических инспекторов труда профсоюзов (всего)	1		
	в том числе в аппарате:	х	х	х
1.1	территориального, межрегионального объединения организаций профсоюзов	2		
1.2	территориальной организации профсоюза	3		
1.3	общероссийского, межрегионального профсоюза	4		
2.	Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	5		

3.	Проведено проверок техническими инспекторами труда (всего)	6		
	выявлено нарушений	7		
	выдано представлений	8		
	в том числе (из строки 6):	x	x	x
3.1	проведено проверок техническими инспекторами труда самостоятельно	9		
	выявлено нарушений	10		
	выдано представлений	11		
	в том числе (из строки 6) совместно с:	x	x	x
3.2	органами федеральной службы по труду и занятости	12		
	выявлено нарушений	13		
	выдано представлений, предписаний	14		
3.3	органами технологического надзора	15		
	выявлено нарушений	16		
	выдано представлений, предписаний	17		
3.4	органами санитарно-эпидемиологического надзора	18		
	выявлено нарушений	19		
	выдано представлений, предписаний	20		
3.5	прокуратурой	21		
	выявлено нарушений	22		
	выдано представлений, предписаний	23		
3.6	другими органами государственного контроля (надзора) и ведомственного контроля	24		
	выявлено нарушений	25		
	выдано представлений, предписаний	26		
4.	Из числа нарушений (из строки 7) выявлено по вопросам:	x	x	x
4.1	регулирования труда женщин	27		
4.2	регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет	28		
4.3	обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	29		
4.4	гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	30		
4.5	рабочего времени и времени отдыха	31		
4.6	соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве	32		
4.7	санитарно-бытового обеспечения	33		
4.8	проведения обучения и инструктажа по охране труда	34		

4.9	проведения обязательных медицинских осмотров	35		
4.10	проведения специальной оценки условий труда.	36		
4.11	оценки профессиональных рисков	37		
5.	Из числа проверок (из строки 6) количество проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями всех уровней	38		
5.1	выявлено нарушений	39		
5.2	выдано представлений	40		
5.3	количество обязательств по охране труда	41		
5.4	количество не выполненных обязательств	42		
6.	Направлено требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права (всего)	43		
	из них:	x	x	x
6.1	работодателям	44		
6.2	в государственные органы контроля (надзора)	45		
6.3	в органы прокуратуры	46		
7.	На основании направленных требований привлечено к ответственности (всего):	47		
7.1	дисциплинарной	48		
7.2	административной	49		
7.3	уголовной	50		
8.	Предъявлено требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (всего):	51		
	из них приостановлено:	x	x	x
8.1	работ	52		
8.2	станков, машин, оборудования, транспортных средств	53		
8.3	производственных участков	54		
9.	Количество происшедших несчастных случаев на производстве групповых, тяжелых и со смертельным исходом	55		
	из них:	x	x	x

9.1	групповых случаев (2 и более пострадавших)	56		
9.2	случаев с тяжелым исходом (1 пострадавший)	57		
9.3	случаев со смертельным исходом (1 пострадавший)	58		
9.4	расследовано с участием технического инспектора труда	59		
9.5	Из числа (из строки 55) количество несчастных случаев, в которых установлена грубая неосторожность пострадавшего и (или) процент его вины	60		
9.6	Из числа (из строки 59) количество представленных особых мнений техническим инспектором труда	61		
10.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства	62		
10.1	из них: не принято в отчетном периоде (количество единиц)	63		
11.	Проведено независимых экспертиз условий труда и обеспечения безопасности работников	64		
11.1	выдано заключений	65		
11.2	в том числе отрицательных	66		
12	Рассмотрено письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда	67		
12.1	из них разрешено в пользу работников	68		
13.	Количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда	69		
13.1	из них разрешено в пользу работников	70		



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2023

г. Москва

№ 9-5

Об утверждении Порядка
согласования представителей
профсоюзов для участия в комиссиях
по расследованию несчастных случаев
на производстве

Утвердить Порядок согласования представителей профсоюзов для
участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве
(прилагается).

Председатель ФНПР М.В.Шмаков



*Приложение
к постановлению Исполкома ФНПР
от 31.10.2023 № 9-5*

**Порядок согласования
представителей профсоюзов для участия в комиссиях
по расследованию несчастных случаев на производстве**

Для целей настоящего Порядка применяются следующие сокращения и аббревиатуры:

ППО – первичная профсоюзная организация.

ОП – общероссийский (межрегиональный) профсоюз, в том числе взаимодействующий с ФНПР на основе заключенного договора (соглашения).

ТООП (Федерация профсоюзов региона) – территориальное (межрегиональное) объединение организаций профсоюзов.

ООП (ФНПР) – общероссийское объединение профсоюзов (Федерация Независимых Профсоюзов России).

ТОП – территориальная организация профсоюза.

НС – несчастный случай.

Комиссия – комиссия по расследованию НС.

СФР – Социальный Фонд России.

ГИТ – Государственная инспекция труда.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

Постоянный представитель ТОП (постоянный представитель) – сотрудник ТОП, уполномоченный для участия в комиссии по расследованию НС в качестве представителя ТООП.

1. 1. Обмен информацией о происшедшем несчастном случае.

ТООП при получении извещения о несчастном случае в течение суток информирует любым доступным способом ТОП соответствующей отрасли, в том числе при отсутствии ППО на предприятии (в организации), где произошел НС. При отсутствии в регионе соответствующей ТОП, ТООП информирует об НС соответствующий ОП.

В случае получения территориальной организацией профсоюза извещения от работодателя, ТОП информирует его о необходимости направить извещение в адрес соответствующей Федерации профсоюзов региона и предоставляет необходимую контактную информа-

цию. Кроме того, ТОП незамедлительно направляет полученное извещение любым доступным способом в ТООП для оперативного согласования представителя в состав комиссии.

Обо всех несчастных случаях со смертельным исходом и групповых случаях с погибшими ТООП сообщает в Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР по электронной почте, с указанием информации о наличии в организации ППО и являлся ли пострадавший членом профсоюза.

При наличии в коллективных договорах, территориальных и отраслевых соглашениях условий, регулирующих порядок информирования профсоюзов о НС, такие условия применяются в части, не противоречащей требованиям ТК РФ.

2. Согласование представителя территориального объединения организаций профсоюзов в комиссии по расследованию несчастного случая

В целях исполнения требований ТК РФ и полноты реализации прав профсоюзов, ТООП направляет для участия в работе комиссии по расследованию несчастного случая технического инспектора труда или другого компетентного специалиста со знанием отраслевой специфики.

После получения ТОП (ОП при отсутствии в регионе ТОП) извещения о НС, в Федерацию профсоюзов региона направляется предложение о кандидатуре сотрудника для участия в комиссии по расследованию НС в качестве представителя ТООП, либо подтверждается участие постоянного представителя.

Председатель ТООП (Главный технический инспектор труда по поручению Председателя) рассматривает представленную кандидатуру и согласовывает ее в качестве представителя ТООП в комиссии по расследованию НС или дает обоснованный отказ.

Допускается оформление председателем ТООП (уполномоченным сотрудником) доверенности, письма, справки и т.п. о делегировании полномочий на участие в комиссии по расследованию НС в зависимости от действующих в Федерации профсоюзов региона требований.

Согласованный представитель может быть уполномочен ТООП в качестве постоянного представителя, путем оформления доверенности от ТООП на участие в работе комиссий по расследованию. Доверенность выдается на срок не более 1 года не превышающий срок полномочий выборного органа ТООП и ТОП (ОП при отсутствии в

регионе ТОП). Документ о согласовании представителя направляется ТООП в ГИТ и территориальное управление Ростехнадзора для приобщения к материалам расследования.

В соответствии с Положением о технической инспекции труда, право участия в Комиссиях в качестве представителя ТООП и ООП возложено на технических (главных технических) инспекторов труда. При этом в ТК РФ используется термин «представитель», что позволяет ТООП и ООП направить иного сотрудника, обладающего достаточными компетенциями.

ТООП оперативно информирует работодателя о согласованной кандидатуре представителя ТООП в комиссии по расследованию НС любым доступным способом, в том числе посредством телефонной связи, электронной почты, с последующим направлением информации о согласованной кандидатуре официальным письмом.

Информировать работодателя необходимо оперативно (в течение суток) с момента получения извещения о НС, так как в соответствии с требованием ст. 229 ТК РФ, работодатель должен незамедлительно образовать комиссию по расследованию НС.

Если на предприятии или в организации, где произошел НС отсутствует ППО или пострадавший не является членом профсоюза, в целях снижения затрат рабочего времени, командировочных и других расходов за счёт членских взносов членов профсоюза допускается участие в расследовании НС с использованием дистанционных средств связи и обмена информацией, например, видеоконференц-связь, электронная почта и т.п.

Сотрудник ТОП (ОП при отсутствии в регионе ТОП), участвующий в комиссии по расследованию НС в качестве представителя ТООП, по завершению расследования, информирует ТООП о результатах расследования и направляет в ТООП копии актов и материалов расследования.

3. Грубая неосторожность и вина пострадавшего.

Степень вины пострадавшего в процентах устанавливает Комиссия либо государственный инспектор труда при проведении дополнительного расследования или расследование сокрытого НС.

При этом степень вины пострадавшего в процентах устанавливается с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Если Комиссия большинством голосов приняла решение, отличное от заключения выборного органа ППО, то её представители, а также представитель ТООП оформляют аргументированные особые мнения о своем несогласии с решением Комиссии и приобщают их к материалам расследования.

Факт грубой неосторожности пострадавшего и процент его вины рекомендуется устанавливать при травмировании в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения пострадавшего, содействовавшего возникновению или увеличению вреда при установлении наличия прямой причинно-следственной связи между состоянием пострадавшего и причинами травмирования, при наличии в локальных нормативных актах работодателя прямого запрета нахождения работника при исполнении своих трудовых функций в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Факт грубой неосторожности и степень вины погибшего при НС на производстве рекомендуется не устанавливать.

4. Участие в дополнительном расследовании и в расследовании сокрытого несчастного случая

При выявлении в результате профсоюзного контроля сокрытого НС, нарушений порядка проведения расследования НС, при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица) в результате НС, либо лица, состоящего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), такая информация должна направляться в ГИТ для проведения расследования в порядке, установленном статьей 229.3 ТК РФ.

В соответствии с требованием ст. 229.3 ТК РФ ГИТ привлекает к дополнительному расследованию профсоюзного инспектора труда, независимо от наличия или отсутствия в организации, где произошел НС, ППО, а также, в случае если пострадавший не является членом профсоюза.

После получения информации из ГИТ о необходимости привлечения к дополнительному расследованию профсоюзного инспектора труда, ТООП оперативно информирует ГИТ о согласованной кандидатуре представителя ТООП в расследовании НС любым доступным способом, в том числе посредством телефонной связи, электронной почты, с последующим направлением в ГИТ официального письма,

с указанием ФИО профсоюзного инспектора труда, его должности и контактного телефона.

Если на предприятии или в организации, где произошел НС отсутствует ППО или пострадавший не является членом профсоюза, в целях снижения затрат рабочего времени, командировочных и других расходов за счёт членских взносов членов профсоюза, допускается участие в дополнительном расследовании, в том числе сокрытого несчастного случая, с использованием дистанционных средств связи и обмена информацией, например, видеоконференц-связь, электронная почта и т.п.

В связи с тем, что Formой № 7 «Заключение государственного инспектора труда» не предусмотрена подпись профсоюзного инспектора и представителя СФР, рекомендовано инициировать оформление протокола в свободной форме, в котором фиксировать позиции участников дополнительного расследования НС и подписывать его.

Порядок и особенности оформления такого протокола рекомендовано включать в соглашения с ГИТ, а так же в региональные и территориальные соглашения.

Федеральная служба по труду и занятости

«14» декабря 2022 г. № 0893-3-1

Федерация Независимых Профсоюзов России

«14» декабря 2022 г. №109-109/159

Совместное письмо

по отдельным вопросам расследования несчастных случаев

В связи с поступающими вопросами о применении законодательства Российской Федерации в части расследования несчастных случаев Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости и Техническая инспекция труда Федерации Независимых Профсоюзов России разъясняют.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) обязан незамедлительно образовать комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии помимо представителей работодателя также включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников организации (при наличии такого представительного органа), а также уполномоченный по охране труда (при наличии).

В соответствии с частью 2 статьи 229, частью 5 статьи 229.3 ТК РФ при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии также включается представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастного случая государственным инспектором труда – привлекается профсоюзный инспектор труда.

Отсутствие в организации выборного профсоюзного органа, а также то, что пострадавший не является членом профсоюза, не могут быть основаниями для отказа от участия и включения в состав комиссии по расследованию несчастного случая представителя территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании несчастного случая государственным инспектором труда в соответствии со статьей 229.3 ТК РФ – профсоюзного инспектора труда.

При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включается также представитель общероссийского объединения профессиональных союзов.

Представителем соответствующего территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского объединения профессиональных союзов при расследовании несчастных случаев являются их законный представитель, профсоюзный инспектор труда или иные уполномоченные (доверенные) лица профессиональных союзов.

В работе комиссии по расследованию несчастного случая, произошедшего на территории субъекта Российской Федерации отличном от места регистрации работодателя, в работе комиссии принимает участие представитель территориального объединения организаций профсоюзов субъекта, на территории которого будет организована работа комиссии по расследованию несчастного случая.

Проведение расследования несчастного случая комиссией ненадлежащего состава является нарушением установленного порядка проведения расследования несчастного случая и может иметь решающее значение для оценки принятых ею решений как юридически недействительных и подлежащих отмене.

Начальник Управления осуществления
федерального надзора в сфере труда
Федеральной службы по труду и
занятости



И.Н. Яцких

Главный технический инспектор
труда Федерации Независимых
Профсоюзов России



А.Е. Безюков

Комментарии с разъяснением позиции ФНПР по некоторым вопросам порядка расследования несчастных случаев

В сентябре 2023 года вступил в силу X Раздел Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) в новой редакции, что вызвало поступление в ФНПР многочисленных вопросов от членских организаций за разъяснениями требований законодательства в части расследования несчастных случаев на производстве.

В целях регламентации взаимодействия профсоюзных организаций и их объединений в рамках расследования несчастных случаев Департаментом охраны труда и экологии Аппарата ФНПР разработан Порядок согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев, утвержденный Постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5 (далее Порядок, утвержденный Постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5).

Сокращения и аббревиатуры применяются в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5.

1. Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев.

• Часть 1 статьи 229 ТК РФ: «Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных Кодексом, – должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности».

Комментарии:

В указанной статье устанавливается «базовый» или минимальный состав комиссии, которая проводит расследование легких несчастных случаев.

Представители выборного органа ППО указаны в статье во множественном числе, как и представители работодателя, что дает право профсоюзу требовать паритетного представительства сторон в составе комиссии и не допустить численного превосходства со стороны работодателя.

При наличии на предприятии ППО в «базовый» состав комиссии могут быть включены, один или несколько представителей выборного органа первичной профсоюзной организации и дополнительно – уполномоченный по охране труда, так как поименован через запятую.

• Часть 2 статьи 229 ТК РФ: «При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя».

Комментарии:

В этой части, используется союз «также», который означает добавление к «базовому» составу комиссии из 1 части статьи дополнительных участников.

Так, к представителям выборного органа ППО и уполномоченному по охране труда добавляется представитель ТООП, согласованный в соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5.

• Часть 14 статьи 229 ТК РФ: «При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов».

Комментарии:

Как видно из указанной статьи, к предыдущему «расширенному» составу комиссии добавляется представитель ООП. Общероссийским объединением профессиональных союзов является Федерация Независимых Профсоюзов России.

• Часть 2 статьи 229.2 ТК РФ: «По требованию комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

– выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

– фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем, а также предоставление информации, полученной с видеокамер, видеорегистраторов и других систем наблюдения и контроля, имеющихся на месте происшедшего несчастного случая;

– предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, а также средств индивидуальной защиты для непосредственного проведения мероприятий, связанных с расследованием несчастного случая».

Комментарии:

В случаях, когда на предприятии или в организации, где произошел несчастный случай, отсутствует ППО или пострадавший не является членом профсоюза, в соответствии с требованиями ТК РФ представитель ТООП обязан принимать участие.

В соответствии с пунктом 26 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного приказом Минтруда России от 20 апреля 2002 г. № 223н и Порядком, утвержденным Постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5, в целях снижения затрат рабочего времени, командировочных и других расходов за счёт членских взносов членов профсоюза допускается участие в таком расследовании несчастного случая с использованием дистанционных средств связи и обмена информацией, например, видеоконференцсвязь, электронная почта и т.п.

2. Грубая неосторожность и вина пострадавшего.

Часть 8 статьи 229.2 ТК РФ: «Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводящего расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах».

Комментарии:

Статьей 14 Федерального закона № 125-ФЗ от 24 июля 1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» установлено, что если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов.

Степень вины пострадавшего влияет только на размер ежемесячных страховых выплат, назначаемых в случае утраты трудоспособности в соответствии со статьей 12 Федерального закона № 125.

Необходимо обратить внимание, что установление грубой неосторожности и процента вины пострадавшего может повлиять на решение суда, если пострадавший обратится за взысканием компенсации материального или морального ущерба. В таких случаях, суд может отказать в компенсации ущерба пострадавшему или снизить размер возмещения.

В соответствии с Порядком, утвержденным Постановлением Исполкома от 31.10.2023 № 9-5, факт грубой неосторожности пострадавшего и процент его вины рекомендуется устанавливать при травмировании в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения пострадавшего, содействовавшего возникновению или увеличению вреда при установлении наличия прямой причинно-следственной связи между состоянием пострадавшего и причинами травмирования, при наличии в локальных нормативных актах работодателя прямого запрета нахождения работника

при исполнении своих трудовых функций в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Факт грубой неосторожности и степень вины погибшего при НС на производстве рекомендуется не устанавливать.

3. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Часть 9 статьи 230 ТК РФ: «Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве».

Комментарии:

По завершению расследования несчастного случая ППО и ТОП (ОП) собирают и обобщают информацию по НС для проведения анализа, принятия оперативных мер реагирования и формирования предложений по сокращению производственного травматизма, в том числе для рассмотрения на заседаниях комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях, на заседаниях коллегиальных органов и включения в коллективные договоры и соглашения.

4. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Часть 3 статьи 230.1 ТК РФ: «Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) со смертельным исходом вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в орган исполнитель-

ной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике».

Комментарии:

По завершению расследования председатель комиссии направляет в ТООП вместе с сопроводительным письмом (в двух экземплярах) копии актов. На одном из сопроводительных писем ставится отметка о принятии документов.

ТООП собирают и обобщают информацию по НС для проведения анализа и формирования предложений по сокращению производственного травматизма на предприятиях региона, в том числе для рассмотрения на заседаниях региональных трехсторонних комиссий, коллегиальных органов, совещаниях, круглых столах и т.д.

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимном сотрудничестве Федеральной службы
по труду и занятости и Федерации Независимых
Профсоюзов России в сфере обеспечения
соблюдения трудовых прав граждан

г. Москва

19.04.2022

Федеральная служба по труду и занятости в лице руководителя Службы Иванкова М.Ю., именуемая в дальнейшем Роструд, действующая на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 324, с одной стороны, и Федерация Независимых Профсоюзов России, именуемая в дальнейшем ФНПР в лице Председателя ФНПР Шмакова М.В., действующая на основании Устава ФНПР, с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников.

Соглашение разработано в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Исходя из предоставленных Сторонам действующим законодательством полномочий по осуществлению государственного контроля (надзора), профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, придавая важное значение совместному использованию в этих целях предоставленных им правовых средств, принимая во внимание эффективность согласованного осуществления контроля за исполнением конституционных обязательств демократического правового государства о признании и соблюдении социальных и трудовых прав работников, согласились о нижеследующем:

Статья 1. Предмет настоящего Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в совместной защите трудовых прав и защищаемых законом интересов работников, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, в том числе использовании для этого своих информационных, организационных и правовых ресурсов в планировании и реализации согласованных мероприятий.

Статья 2. Формы взаимодействия по настоящему Соглашению

1. Стороны в соответствии с настоящим Соглашением используют следующие формы взаимодействия:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;
- совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;
- сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников и приведении его в соответствие с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права;
- сотрудничество в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров.

2. В целях взаимодействия Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих представителей в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Статья 3. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников

1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

- о результатах проведенных Сторонами контрольных и надзорных мероприятий за соблюдением трудовых прав работников;
- о причинах возникновения коллективных трудовых споров;

– о результатах рассмотрения и анализа жалоб заявителей о нарушениях трудовых прав работников;

– об известных случаях предстоящего массового высвобождения (увольнений) работников организаций, в том числе в связи с проводящейся реструктуризацией производств.

2. Стороны обмениваются и иной, в том числе статистической и правовой, информацией или предоставляют ее по письменному запросу одной из Сторон.

Статья 4. Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников

Совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников предусматривает:

– привлечение органами Роструда профсоюзных инспекторов труда для участия в контрольных (надзорных) мероприятиях по оценке соблюдения в организациях требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда, выполнения условий отраслевых соглашений и коллективных договоров, а также принятие мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников и привлечению виновных должностных лиц к ответственности;

– информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций, бесед и т.п.;

– оказание правовой помощи работникам по защите их трудовых прав;

– проведение совместных мероприятий по осуществлению контроля за реализацией работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств на обязательное социальное страхование.

Статья 5. Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров

Совместное участие в разрешении коллективных трудовых споров предусматривает взаимное информирование Сторон о возник-

новении неурегулированной конфликтной ситуации в различных отраслях на федеральном уровне социального партнерства.

Статья 6. Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников

Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников предусматривает:

- совместное проведение совещаний и семинаров по повышению квалификации сотрудников Сторон;
- подготовку совместных методических и иных документов по защите трудовых прав работников;
- предоставление Сторонами издаваемых ими сборников, пособий и иных материалов.

Статья 7. Сотрудничество в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Сотрудничество в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предусматривает:

- совместную работу в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам защиты трудовых прав и социального партнерства;
- сотрудничество при разработке Генерального соглашения и отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне;
- взаимное информирование при реализации Генерального соглашения и отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне и осуществлении контроля за выполнением отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне.

Статья 8. Взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров

Взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров, предусматривает:

- сотрудничество при определении необходимой потребности в трудовых арбитрах с учетом специфики различных регионов и отраслей;

– совместное рассмотрение квалификационных требований и программ подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров.

Статья 9 Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников

Сотрудничество в совершенствовании законодательства о защите трудовых прав работников предусматривает:

- подготовку согласованных предложений по разработке и принятию федеральных законов и иных нормативных правовых актов;
- совместную разработку и внесение законопроектов субъектам права законодательной инициативы;
- обмен правовой информацией об общепризнанных принципах и нормах международного права и деятельности межгосударственных органов по защите трудовых прав работников, разрешению коллективных трудовых споров.

Статья 10. Вступление в силу и прекращение действия настоящего Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами. По истечении этого срока настоящее Соглашение продлевается на следующие пять лет, если ни одна из Сторон за три месяца до его окончания письменно не уведомит о прекращении действия настоящего Соглашения. Каждая из Сторон может досрочно прекратить действие настоящего Соглашения, письменно уведомив об этом другую Сторону. Действие настоящего Соглашения прекращается по истечении трех месяцев с даты получения письменного уведомления другой Стороны.

Статья 11. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение

По согласованию Стороны могут вносить в настоящее Соглашение дополнения и изменения, которые оформляются протоколами, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения. Дополнения и изменения вступают в силу в порядке, установленном для вступления в силу настоящего Соглашения.

Статья 12. Прекращение действия предыдущего Соглашения

С момента вступления в действие настоящего Соглашения прекращает действие Соглашение о взаимодействии Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) и Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав граждан, заключенное 26 августа 2006 года.

Соглашение заключено «19» апреля 2022 года в двух экземплярах, каждый из текстов имеет одинаковую юридическую силу.

Руководитель Федеральной службы
по труду и занятости - главный
государственный инспектор труда
Российской Федерации



М.Ю.Иванков

Председатель
Федерации Независимых
Профсоюзов России



М.В.Шмаков

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии и сотрудничестве Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и Федерации Независимых Профсоюзов России

г. Москва № 00-01-18/510

« 31 » октября 2023 г.

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору, именуемая в дальнейшем Ростехнадзор, в лице руководителя Ростехнадзора Трембицкого Александра Вячеславовича, действующего на основании Положения о Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 401, с одной стороны, и Федерация Независимых Профсоюзов России, именуемая в дальнейшем Федерация, в лице Председателя Федерации Шмакова Михаила Викторовича, действующего на основании Устава Федерации, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем Сторонами, осознавая общность стратегических целей по защите конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является установление принципов и порядка организации взаимодействия между Сторонами при осуществлении совместной деятельности по направлениям, указанным в настоящем Соглашении.

1.2. Взаимодействие в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

- обмен информацией и статистическими данными о причинах аварий и инцидентов, производственном травматизме и нарушениях прав работников на безопасные условия труда;

- мониторинг практики применения законодательства Российской Федерации в сферах компетенции Ростехнадзора и разработка предложений по совершенствованию такого законодательства;

- развитие института общественного контроля в области промышленной безопасности;

- координация мероприятий, реализуемых в целях защиты прав работников на безопасные условия труда;

– обмен опытом работы по защите прав работников на безопасные условия труда.

II. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.2. Стороны при организации взаимодействия руководствуются следующими принципами:

– строгое соблюдение требований о защите и нераспространении персональных данных, коммерческой тайны, иной охраняемой законом тайны;

– взаимоуважение;

– обязательность и сотрудничество.

2.3. Реализация направлений взаимодействия, обозначенных в пункте 1.2 настоящего Соглашения, осуществляется посредством:

– обмена сведениями и информацией;

– проведения совместных совещаний, семинаров, консультаций;

– организации совместных рабочих и экспертных групп;

– взаимной методологической помощи.

2.4. Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и осуществлении иных, не предусмотренных настоящим Соглашением, направлений и форм сотрудничества.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

3.2. Соглашение может быть продлено или расторгнуто по инициативе одной из Сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую Сторону не позднее чем за один месяц до дня истечения срока действия настоящего Соглашения или его расторжения, либо по обоюдному согласию Сторон.

3.3. Настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон может быть изменено или дополнено. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению являются неотъемлемой частью Соглашения и вступают в силу только после подписания их обеими Сторонами.

3.4. Настоящее Соглашение носит декларативный характер.

3.5. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои обязательства по настоящему Соглашению третьей стороне.

3.6. Спорные вопросы, касающиеся толкования и применения разделов или отдельных положений настоящего Соглашения, разрешаются Сторонами путем переговоров и консультаций.

3.7. Настоящее Соглашение не возлагает на Стороны каких-либо финансовых и иных обязательств.

3.8. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Руководитель
Федеральной службы
по экологическому, технологическому и
атомному надзору

Председатель
Федерации Независимых
Профсоюзов России



Сид

А.В. Трембицкий



Шмаков

М.В. Шмаков



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2023

г. Москва

№ 9-4

О внесении изменений и дополнений в
Типовое положение об уполномоченном
(доверенном) лице по охране труда
профессионального союза, утвержденное
постановлением Исполкома ФНПР
от 18.10.2006 года № 4-3

Внести изменения и дополнения в Типовое положение об
уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального
союза, утвержденное постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006 № 4-3,
и утвердить его в новой редакции (прилагается).

Председатель ФНПР — М.В. Шаков



ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном (доверенном) лице
по охране труда профессионального союза

1. Общие положения

1.1. Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза (далее – уполномоченный) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее – организация), в которых работают члены профсоюза.

1.2. На основании настоящего Положения общероссийские (межрегиональные) профсоюзы разрабатывают свои положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза с учетом специфики и особенностей видов экономической деятельности. Территориальные и первичные организации профсоюзов могут разрабатывать и утверждать свои положения по согласованию с соответствующим общероссийским (межрегиональным) профсоюзом и в соответствии с их положениями.

1.3. Деятельность уполномоченного является одной из форм участия работников в системе управления охраной труда в организации и одной из форм профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда и защиты здоровья.

1.4. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правилами по охране труда, промышленной безопасности, настоящим Положением, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации, ее выборных органов и (или) вышестоящих профсо-

юзных органов, коллективным договором и (или) соглашением, локальными нормативными актами по охране труда организации.

1.5. Уполномоченные осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации, службой охраны труда и другими службами организации, комитетом (комиссией) по охране труда, технической инспекцией труда профсоюзов, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение контроля (надзора).

1.6. Руководство деятельностью уполномоченных осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.7. Уполномоченные по охране труда периодически отчитываются о своей работе на общем профсоюзном собрании или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные представляют отчет о своей работе не реже 1 раза в шесть месяцев в выборный орган первичной профсоюзной организации (приложение № 1).

1.8. Выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель (должностное лицо), а также техническая инспекция труда профсоюза оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченным по выполнению возложенных на них обязанностей.

2. Порядок избрания уполномоченных.

2.1. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных в каждом структурном подразделении и (или) в организации в целом. Численность уполномоченных, порядок их избрания и срок полномочий устанавливаются выборным органом первичной профсоюзной организации, коллективным договором и (или) локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства.

2.2. При наличии в организации нескольких профсоюзов – каждому из них предоставляется право выдвигать кандидатуры на выборы уполномоченного.

2.3. Уполномоченные избираются открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников (структурного подразделения организации) на срок, не превышающий срока полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

В организации, структурном подразделении могут дополнительно избираться старшие уполномоченные, либо утверждаться на заседании профсоюзного комитета из числа действующих уполномоченных или из членов выборного органа первичной профсоюзной организации, который, как правило, является заместителем руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации. Старшие уполномоченные могут быть включены в штат профсоюзного комитета в качестве штатного сотрудника.

2.4. Уполномоченным не может быть избран работник (должностное лицо), в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, ее структурном подразделении (далее – организация), в том числе специалист по охране труда.

2.5. Выдвижение уполномоченных в состав комитета (комиссии) по охране труда осуществляется на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он (они) объединяет (ют) более половины работающих или собрания (конференции) работников организации.

2.6. По решению профсоюзного собрания или выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенные на него функции, при переводе на должность, соответствующую требованиям п. 2.4. или увольнения из организации.

3. Задачи уполномоченного

Задачами уполномоченного являются:

3.1. Содействие созданию и поддержанию в организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда, гигиене труда, а также обязательствам по коллективному договору и (или) соглашению.

3.2. Осуществление в организации контроля в форме обследования и (или) наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, местах отдыха и санитарно-бытовых помещениях.

3.3. Подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по улучшению условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения, учету выявленных опасностей повреждения здоровья работников на рабочих местах.

3.4. Представление интересов работников – членов профсоюза при рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с обя-

занностями работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и правами работника на труд, в условиях, отвечающих требованиям охраны труда и гигиены труда.

3.5. Информирование и консультирование работников по вопросам их прав, гарантий на безопасный и здоровый труд и обязанностей по соблюдению требований охраны труда.

3.6. Содействие в формировании у работников предприятия безопасного поведения на работе и в быту, созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушениям требований безопасности.

4. Функции уполномоченного

Для решения поставленных задач уполномоченные осуществляют следующие функции:

4.1. Проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений.

4.2. Проведение наблюдений и выявление опасностей повреждения здоровья работников на рабочих местах.

4.3. Информирование работников организации о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования и средств производства.

4.4. Осуществление контроля в организации за ходом выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором или соглашением, и доведение до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в установленные сроки.

4.5. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда и опасностях повреждения здоровья на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании специальной оценки условий труда рабочих мест.

4.6. Участие в работе комитета (комиссии) по охране труда организации.

4.7. Содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками организации периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

4.8. Участие в организации первой помощи, а при необходимости оказания первой помощи пострадавшему в результате несчастного случая, происшедшего в структурном подразделении.

4.9. Осуществление контроля по своевременному обеспечению работников организации средствами индивидуальной и коллективной защиты, молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.10. Проведение проверок и обследований машин, механизмов, транспортных средств и другого производственного оборудования, находящегося в организации с целью определения их соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда, а также эффективности работы вентиляционных систем, систем освещения рабочих мест и безопасного применения инструментов, сырья и материалов.

4.11. Информирование работодателя (должностного лица) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, о каждом несчастном случае, микроповреждении (микротравме) и об ухудшении здоровья работников организации.

4.12. Участие в расследовании происшедших в организации аварий и несчастных случаев, а также обеспечение контроля за мероприятиями по их недопущению.

4.13. Подготовка предложений работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации по совершенствованию инструкций по охране труда, проектов локальных нормативных актов по охране труда, коллективных договоров и соглашений в части охраны труда и санитарно-бытового обеспечения.

4.14. Старший уполномоченный по охране труда осуществляет следующие функции:

- организация работы и координация деятельности уполномоченных по контролю за соблюдением в организации требований охраны труда, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов, коллективных договоров и соглашений;

- внесение в выборный орган первичной профсоюзной организации и руководителям организации предложений по улучшению и совершенствованию работы уполномоченных по охране труда;

- участие в работе комитета (комиссии) по охране труда;

- контроль за выполнением должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых уполномоченными;

– внесение предложений по кандидатурам уполномоченных для участия их в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве;

– проведение анализа состояния условий и охраны труда в организации, внесение предложений выборному органу первичной профсоюзной организации по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и оздоровлению работников.

5. Права уполномоченного (старшего)

Для выполнения возложенных на него функций уполномоченный (старший) имеет право:

5.1. Осуществлять контроль в организации за соблюдением требований инструкций, норм и правил по охране труда, локальных нормативных актов.

5.2. Осуществлять проверки или обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытового обеспечения и мест отдыха, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также по результатам расследования несчастных случаев.

5.3. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в рассмотрении случаев микроповреждений (микротравм).

5.4. Получать информацию от работодателя и иных должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.5. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства.

5.6. Принимать участие в работе комитета (комиссии) по охране труда.

5.7. Принимать участие в обсуждении и реализации мероприятий в рамках системы управления охраной труда организации.

5.8. Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда (приложение № 2) и выявленных опасностях повреждения здоровья работников на рабочих местах.

5.9. Направлять предложения должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.10. Защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

5.11. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением требований охраны труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, изменениями условий труда.

5.12. Вносить работодателю, должностному лицу и в выборный орган первичной профсоюзной организации предложения по проектам локальных нормативных правовых актов по охране труда, коллективных договоров и соглашений в части охраны труда и санитарно-бытового обеспечения.

5.13. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

6. Обеспечение деятельности уполномоченного

6.1. Обеспечение условий деятельности уполномоченного (освобождение от основной работы на период выполнения возложенных на него обязанностей, прохождения обучения, обеспечение необходимой справочной литературой, предоставление помещения для хранения и работы с документами и др.) устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

6.2. Уполномоченному выдается удостоверение установленного образца (приложение № 3).

6.3. Уполномоченные проходят обучение по охране труда в аккредитованных обучающих организациях за счет средств работодателя.

6.4. В соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.5. За активную и добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах и снижению уровней профессиональных рисков, уполномоченного поощряют материально и морально.

6.6. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

Порядок заполнения формы отчетности

1. В пункте 1 учитывается количество проверок (обследований), проведенных непосредственно уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессионального союза (далее – уполномоченным).

2. В пункте 1.1 указывается количество выявленных нарушений, зафиксированных в журналах, дневниках и других документах, установленной формы.

3. В пункте 1.2 учитывается количество выданных уполномоченным предложений установленной формы (приложение № 2).

4. В пункте 2.1 учитываются совместные проверки и выявленные нарушения со службой охраны труда (не учитываются проверки, проведенные непосредственно службой охраны труда).

5. В пункте 2.2 учитываются совместные проверки (обследования) и выявленные при этом нарушения в составе комитета (комиссии) по охране труда.

6. В пункте 2.3 указывается количество проверок (обследований) и выявленных нарушений совместно со штатными техническими инспекторами труда.

7. В пункте 2.4 отражается количество совместных проверок (обследований) и выявленных нарушений с государственной инспекцией труда и другими органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

8. В пункте 3 указывается уровень реализации мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения) по предложениям уполномоченного (в процентах).

9. В пункте 4 фиксируется количество внедренных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда, которые были внесены уполномоченным.

10. В пункте 5 указывается количество предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровья работников, оформленных по установленной форме (приложение № 2).

11. В пунктах 6.1, 6.2 численные значения коэффициентов частоты (Кч) и тяжести (Кт) определяются совместно со службой

охраны труда для участка (подразделения), где работает уполномоченный.

12. В пункте 7 указывается количество несчастных случаев на производстве, в расследовании которых принимал участие уполномоченный в качестве члена комиссии.

13. В пункте 8 указывается количество трудовых споров по вопросам условий и охраны труда, в разрешении которых принимал участие уполномоченный в качестве члена комиссии.

14. Пункт 9 заполняется на основании актов приемочных комиссий.

15. В пункте 10 отражается наличие стенда, уголка по охране труда на участке (цехе), содержащего информацию о деятельности уполномоченного(ых) подразделения.

Пояснительная записка

В пояснительной записке к цифровому материалу (форма 1-У) необходимо привести примеры работы уполномоченного по направлениям его деятельности. В записке отразить тематические проверки и обследования состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям охраны труда; санитарно-бытовых помещений; рабочих мест на предмет обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты; по выполнению мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями и др. А также в записке отразить результаты проверок, обследований, наблюдений (с кем проводились, характерные нарушения, приведение конкретных примеров).

*Приложение № 1
к типовому Положению
об уполномоченном (доверенном)
лице по охране труда
профессионального союза*

Форма 1-У
Утверждаю:

(подпись руководителя) (Ф.И.О.)
выборного органа

РЕКОМЕНДОВАННАЯ ФОРМА

Составляется уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда два раза в год (с пояснительной запиской) и не позднее 15 января и 15 июля после отчетного периода представляется в выборный орган первичной профсоюзной организации (профсоюзной организации структурного подразделения)

Отчет

о работе уполномоченного (доверенного) лица
по охране труда профессионального союза
за _____ год

(полное наименование: фамилия, имя, отчество, должность, подразделение (участок))

Служебный телефон: _____

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Период	
			Отчетный	Предыдущий
1	2	3	4	5
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01		
1.1	выявлено нарушений	02		
1.2	выдано предложений	03		
2.	Количество совместных проверок (обследований):	04		
2.1	со службой охраны труда	05		
	- выявлено нарушений	06		

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Период	
			Отчетный	Предыдущий
1	2	3	4	5
2.3	с техническим инспектором труда	09		
	- выявлено нарушений	10		
2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля	11		
	- выявлено нарушений	12		
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %	13		
4.	Количество внедренных предложений направленных на улучшение условий и безопасности труда	14		
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровья работников	15		
6.	Состояние травматизма в подразделении:	х	х	х
6.1	коэффициент частоты (Кч)	16		
6.2	коэффициент тяжести (Кт)	17		
7.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении, кол.	18		
8.	Количество рассмотренных трудовых споров связанных с условиями труда (в составе комиссии), кол.	19		
9.	Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, кол.	20		
10.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный	21		

Приложение: Пояснительная записка на _____ листах.

« ____ » _____ 20 ____ г.

Уполномоченный

(доверенное) лицо по охране труда _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

*Приложение № 2
к Типовому положению
об уполномоченном (доверенном)
лице по охране труда
профессионального союза*

**РЕКОМЕНДОВАННАЯ ФОРМА
ПРЕДЛОЖЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

_____ № _____
(число, месяц, год) (рег. номер)

Кому _____
(должность, Ф.И.О.)

_____ (наименование структурного подразделения)

В соответствии с _____

_____ (наименование законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда)

предлагаю устранить следующие нарушения:

№ № п.п.	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Уполномоченный
(доверенное) лицо
по охране труда

_____ (дата, подпись) _____ (И.О. Фамилия)

Предложение получил _____
(дата, подпись)

*Приложение № 3
к Типовому положению
об уполномоченном (доверенном)
лице по охране труда
профессионального союза*

Лицевая сторона

**РЕКОМЕНДОВАННАЯ ФОРМА
УДОСТОВЕРЕНИЕ
УПОЛНОМОЧЕННОГО (ДОВЕРЕННОГО) ЛИЦА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ЛЕВАЯ ЧАСТЬ

(наименование предприятия, учреждения, организации)

(фамилия,

имя, отчество)

является уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда
профессионального союза _____

(наименование должности, Ф.И.О. и подпись

руководителя профсоюзного органа, выдавшего удостоверение)

« ____ » _____ 20 ____ года

ВНУТРЕННЯЯ СТОРОНА, ПРАВАЯ СТОРОНА

Фото

(личная подпись)

Действителен до:

Печать

_____ 20 ____ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в _____

(наименование подразделения)

• и выдавать обязательные к рассмотрению предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда

Примечания: 1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90 x 65 мм.
2. Размер фотокарточки 3x4 с уголком для печати.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2021

7-10

г. Москва

№

О внесении изменений и дополнений
в Положение о смотре-конкурсе
на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР»

В связи с вступлением в действие с 1 марта 2021 года «ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности», утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (ред. от 27.04.2021)

Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и утвердить его в новой редакции (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Исполнительного Комитета ФНПР от 16.03.2010 № 2-14 «О внесении изменений и дополнений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Председатель Исполкома ФНПР М.В. Шмаков



**ПОЛОЖЕНИЕ
о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный
по охране труда ФНПР»**

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов¹, представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Смотр-конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;
- повышение активности уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;
- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;
- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

¹ Далее – «уполномоченный».

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.

3.2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности и численностью работников не менее 50 человек.

3.3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

– отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

– наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

– наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии²:

– общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

– общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

– территориальной, межрегиональной организации общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза);

– организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

3.5. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

– оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;

– обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;

² Далее – Комиссии.

– организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;

– рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

3.6. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по кодам «ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности», утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (ред. от 27.04.2021).

3.7. Конкурс проводится в 4 этапа.

I этап – до 15 февраля после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями.

II этап – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

III этап – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

– постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

– информационный материал об итогах I–III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей;

примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т. д.);

– карту оценки деятельности участника смотра-конкурса³;

– рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»⁴;

– справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

– листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

IV этап – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

4. Подведение итогов смотра-конкурса

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике⁵ определяют победителей.

4.2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.

4.3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.

5. Награждение победителей

5.1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.

³ Приложение № 1.

⁴ Таблица 4 приложения № 2.

⁵ Приложение № 3.

5.2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.

5.3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.

5.4. Формирование призового фонда осуществляется за счет:

- профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов;
- средств предприятий и организаций.

Приложение № 1
к Положению о смотре-конкурсе на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

КАРТА
оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»
за _____ годы

(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение⁶)

(Фамилия, имя, отчество, должность)

(наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом:	01	
1.1.	выявлено нарушений	02	
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	
1.2.1.	из них реализовано	04	
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$)	06	
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{\text{т}}$)	07	
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	

Председатель профсоюзного комитета:

« _____ » _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель подразделения:

« _____ » _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

Руководитель службы охраны труда:

« _____ » _____ (_____)
дата подпись Ф.И.О.

⁶ Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям.

Методика подведения итогов смотра-конкурса

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР » на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методике.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующем разделе ОКВЭД и с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:

$$K_p = \sum_{i=1}^n P_i = P_1 + P_2 + \dots + P_n,$$

где K_p – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

P_i – ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i -му) показателю (в баллах), определяемый по формуле: $P_i = B_i \times B_i$, где

B_i – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующем разделе ОКВЭД в зависимости от значений показателей;

B_i – коэффициент важности⁷, значения которого приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п.п.	Наименование показателей	Код строки	Количество
1	2	3	4
1.	Проведено проверок (обследований), при этом:	01	0,4
1.1.	выявлено нарушений	02	0,2
1.2.	выдано установленной формы предложений	03	0,6
1.2.1.	из них реализовано	04	0,2
2.	Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора	05	0,1
3.	Показатели травматизма в структурном подразделении:	×	×
3.1.	коэффициент частоты ($K_{ч}$)	06	0,8
3.2.	коэффициент тяжести ($K_{т}$)	07	0,8
4.	Коэффициент безопасности в структурном подразделении, %	08	0,9
5.	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении	09	0,5
6.	Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)	10	0,1
7.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %	11	0,6
8.	Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда	12	0,2

⁷ Коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными.

Пример подведения итогов IV этапа смотра-конкурса в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство».

Подведение итогов конкурса целесообразно проводить в следующей последовательности:

1. Конкурсной комиссией, по окончании контрольных сроков подачи документов на конкурс, установленного в соответствии с п.3.7 Положения, составляется список уполномоченных по охране труда, заявленных для участия в IV этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». В этот период проверяется наличие пакета конкурсных документов и соблюдения обязательных требований к участникам смотра-конкурса. Документы, представленные не в полном объеме, не установленной формы, являются основанием для отказа представленной кандидатуре в ее участии на конкурсе.

В нашем случае, в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство» для участия на IV этапе смотра-конкурса представлены 5 кандидатур: Буланов В.В., бригадир слесарей-сантехников ОАО «Пензенский тепличный комбинат»; Мельников В. П., наладчик оборудования ООО «Брянский молочный комбинат»; Мелькина П. П., бригадир СХОАО «Овощевод», Самарская область; Пишкин В. М., электромеханик ЗАО «Липецкпиво» и Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область.

2. Для удобства, количественные показатели работы участников, взятые из Карт оценок деятельности (Приложение № 1) за конкурсный период, сводятся в таблицу 2.

3. На основании данных таблицы 2 проводится ранжирование участников конкурса по их показателям. Ранг участника смотра-конкурса определяется по каждому показателю в баллах и присваивается в обратной зависимости от места, занимаемого участником.

Наибольшее количество баллов, численно равное количеству участников, получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участник, занявший последнее место, получает наименьшее количество – 1 балл.

Результаты ранжирования по каждому показателю сводятся в таблицу 3.

4. Затем, по данным таблицы 3, проводится ранжирование участников с учетом коэффициента важности, и результаты сводятся в рейтинговую таблицу 4.

Полученные ранги участников суммируются, а результаты вносятся в графу «Рейтинг» таблицы 4.

5. Конкурсная комиссия определяет рейтинг участников конкурса.

В нашем случае, наивысший рейтинг, равный 12,2 балла, установлен Пишикиным В.М., электромехаником энергоцеха ЗАО «Липецкпиво», Липецкая область, профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Этот результат соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в этой группе.

Второе и третье места заняли Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область и Мелькина П.П., бригадир СХОАО «Овощевод», Самарская область, представляющие профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, и имеющие рейтинги 10,7 и 8,3 баллов соответственно.

**Показатели работы участников IV этапа смотра-конкурса
на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

Таблица 2

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количественные значения показателей работы уполномоченного											
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей-сантехников</i>	20	24	7	6	8	0,0	0,0	-	-	4	100	+
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	25	6	6	5	16	5,6	23	-	-	-	98	+
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	15	11	19	17	17	0,0	0,0	-	-	2	100	+
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	144	65	54	30	94	0,0	0,0	-	-	-	100	+
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	47	34	27	21	19	0,0	0,0	-	-	-	100	+

**Ранжирование участников IV этапа смотра-конкурса
по значениям показателей**

Таблица 3

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов											
	Код строки Карты	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей-сантехников</i>	2	3	2	2	1	2	2	-	-	3	2	1
2.	Мельников В.П., <i>наладчик оборудования</i>	3	1	1	1	2	1	1	-	-	1	1	1
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	1	2	3	3	3	2	2	-	-	2	2	1
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	5	5	5	5	5	2	2	-	-	1	2	1
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	4	4	4	4	4	2	2	-	-	1	2	1

**Рейтинговая таблица итогов смотра-конкурса на звание
«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

Таблица 4

№ п.п.	Ф.И.О. участника конкурса, должность	Количество баллов с учетом коэффициента важности (В)												Рейтинг в баллах
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1	Код строки Карты	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.	Буланов В.В., <i>бригадир слесарей- сантехников</i>	0,8	0,6	1,2	0,4	0,1	1,6	1,6	-	-	0,3	1,2	0,2	8,0
2.	Мельников В.П. <i>наладчик оборудования</i>	1,2	0,2	0,6	0,2	0,2	0,8	0,8	-	-	0,1	0,6	0,2	4,9
3.	Мелькина П. П., <i>бригадир</i>	0,4	0,4	1,8	0,6	0,3	1,6	1,6	-	-	0,2	1,2	0,2	8,3
4.	Пишикин В. М., <i>электромеханик</i>	2,0	1,0	3,0	1,0	0,5	1,6	1,6	-	-	0,1	1,2	0,2	12,2
5.	Рыбкин В.С., <i>слесарь-ремонтник</i>	1,6	0,8	2,4	0,8	0,4	1,6	1,6	-	-	0,1	1,2	0,2	10,7

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 сентября 2007 г. № 4-6

О МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАБЛЮДЕНИЯ (КОНТРОЛЯ) ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ (ДОВЕРЕННЫМИ) ЛИЦАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

В целях реализации пункта 3.1 Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.10.2006 № 4-3, осуществления постоянного профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Утвердить Методические рекомендации по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза (прилагаются).

2. Рекомендовать общероссийским (межрегиональным) профсоюзам организовать работу по внедрению в первичных профсоюзных организациях метода наблюдения за состоянием охраны труда на рабочих местах с учетом особенностей видов экономической деятельности.

3. Технической инспекции труда ФНПР обобщить результаты освоения метода наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов и довести до сведения членских организаций ФНПР.

Председатель ФНПР
М.В. ШИМАКОВ

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАБЛЮДЕНИЯ <*> (КОНТРОЛЯ) <***>
ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
НА РАБОЧИХ МЕСТАХ УПОЛНОМОЧЕННЫМИ
(ДОВЕРЕННЫМИ) ЛИЦАМИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**

<*> ГОСТ 12.0.230.2007. ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования.

Наблюдение за производственной средой: определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников.

<***> Далее – наблюдение.

Настоящие Методические рекомендации разработаны в соответствии с пунктом 3.1 Типового положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утвержденного Постановлением Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. № 4-3, для оказания помощи выборному профсоюзному органу, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов (далее – уполномоченные) по организации и проведению наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

При разработке Методических рекомендаций использованы принципы, заложенные в системе контроля безопасности труда «Элмери», положительно зарекомендовавшей себя на машиностроительных и других предприятиях Финляндии. Учтен также опыт ряда предприятий Республики Карелия (ОАО «Онежский тракторный завод», г. Петрозаводск, шведско-финское предприятие ООО «АЕК», г. Костомукша, и др.) по внедрению системы контроля за безопасностью труда «Элмери».

На основе настоящих Методических рекомендаций общероссийские (межрегиональные) профсоюзы могут разрабатывать свои рекомендации с учетом специфики и особенностей видов экономической деятельности.

1. Общие положения

1.1. Настоящие Методические рекомендации устанавливают порядок организации работы по наблюдению за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также порядок оформления и использования результатов субъективных наблюдений в организациях.

1.2. Наблюдение может являться составной частью трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочем месте.

1.3. Наблюдением рекомендуется охватывать основные составляющие безопасности труда: использование средств индивидуальной и коллективной защиты, безопасность при работе с техникой, оборудованием и инструментами, факторы производственной среды, содержание территории, проходов и проездов, возможности для спасения и оказания первой помощи пострадавшим.

При этом объектами наблюдения должны быть: производственный (технологический, образовательный) процесс, машины и оборудование, порядок и чистота на рабочем месте, окружающая среда, эргономика, проходы и проезды, наличие средств для спасения и оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве.

1.4. Наблюдение за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах предусматривает следующие цели:

выявление опасных факторов и рисков, нарушений требований инструкций и правил по охране труда;

доведение информации до работников о существующем риске повреждения здоровья и необходимости принятия мер по защите от вредных и (или) опасных производственных факторов;

снижение количества производственных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

формирование предложений в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в структурном подразделении, организации.

1.5. Оценка уровня вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте в процессе наблюдения осуществляется уполномоченным субъективно (по мнению наблюдателя).

1.6. Уполномоченные могут осуществлять свою деятельность по наблюдению за состоянием условий и охраны труда на рабочих

местах во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), службой охраны труда и другими службами.

2. Подготовка к проведению наблюдений на рабочих местах

2.1. Наблюдение за состоянием условий и охраны труда в организации устанавливается совместным решением (постановлением) выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и работодателя (его представителя), в соответствии с которым определяется необходимый объем рабочих мест, подлежащих наблюдению.

2.2. Методическое руководство и контроль за организацией и проведением наблюдения на всех этапах осуществляется выборным профсоюзным органом, старшим уполномоченным по охране труда организации, службой охраны труда.

2.3. Критерии оценки состояния условий и охраны труда на рабочих местах устанавливаются в порядке, изложенном в Приложении № 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

2.4. Для проведения наблюдений формируется справочно-методическая база (технические паспорта оборудования, рекомендации, инструкция по наблюдению, карты наблюдений и др.).

2.5. Участникам проведения наблюдения за рабочими местами рекомендуется пройти обучение с учетом настоящих Методических рекомендаций, а также специфики и особенностей вида экономической деятельности организации.

Технические инспекторы труда профессиональных (межрегиональных) союзов, территориальных объединений организаций профсоюзов участвуют в обучении уполномоченных и оказывают им методическую помощь в проведении наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

2.6. Для наблюдения рекомендуется выбирать рабочие места таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об уровне безопасности труда в структурном подразделении. С этой целью необходимо охватывать наблюдением достаточное количество рабочих мест, представляющих разнообразные виды выполняемых работ.

Если же все рабочие места не могут быть охвачены наблюдением, то делается выборка, которая охватывает виды работ с наиболее высоким уровнем профессиональных рисков в структурном подразделении.

2.7. Для оценки рабочего места определяются его границы, прилегающие к рабочему месту, маршруты движения, а также возможные варианты для спасения и оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

Границу следует определять таким образом, чтобы рабочее место и прилегающее пространство можно было наблюдать с одной точки или небольшой площади.

Например, можно ограничить пространство, которое образуют находящиеся на рабочем месте станок, верстак и примыкающий к рабочему месту стеллаж. Дополнительно к вышеперечисленному необходимо определить, какие станки и устройства (например, станки, сварочные аппараты и т.п.) относятся к оцениваемой площади.

2.8. Периодичность наблюдений в структурном подразделении устанавливается совместно с ее руководителем, специалистом службы охраны труда и учетом возможностей уполномоченного провести обследование и заполнить карты наблюдений по рабочим местам на участке в течение месяца (квартала).

3. Проведение наблюдений на рабочих местах

3.1. Оценка состояния рабочего места производится на выбранном рабочем месте, а запись результатов субъективных наблюдений осуществляется в соответствующих строках и графах карты наблюдений по принципу «хорошо» или «+»/«плохо» или «-» (Приложение № 2).

3.2. При заполнении карты наблюдений необходимо руководствоваться Инструкцией по наблюдению (Приложение № 3).

Состояние объекта наблюдения (пункт) признается «хорошим», если он отвечает минимальному уровню (по мнению наблюдателя) требований безопасности. Если состояние объекта не соответствует требованиям охраны труда, то ставится отметка «плохо».

Если по какой-либо причине нет возможности оценить данный показатель или методом наблюдения его нельзя определить, то в соответствующей графе карты наблюдений указывается отметка «отсутствует» или «0».

По замеченным недостаткам, при необходимости, можно сразу сделать необходимые записи, так как позже трудно вспомнить, какого показателя касались отметки «минус».

Отметки по безопасности при работе на оборудовании ставятся отдельно по каждому станку (устройству), который находится на

рабочем месте; таким образом, в каждой графе может быть несколько отметок.

3.3. По нарушениям требований охраны труда, не терпящим отлагательства, уполномоченным вносятся руководителю подразделения по установленной форме предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

3.4. С учетом требований п. 2.7 уполномоченным заполняется карта по одному рабочему месту, после чего можно перейти к следующему рабочему месту. При определенном опыте уполномоченный затрачивает на обследование одного рабочего места до 10–15 минут.

3.5. Карта наблюдений оформляется на каждое рабочее место, подлежащее обследованию.

После оценки производится подсчет пунктов «хорошо» и «плохо» и выводится коэффициент безопасности, характеризующий уровень безопасности наблюдаемого рабочего места (рабочей зоны).

Коэффициент безопасности (К) рассчитывается по формуле:

$$K = \frac{B}{B + \text{пункты «плохо»}} \times 100 (\%)$$

3.6. Для получения достоверной информации (результата) о состоянии условий и охраны труда оценку следует производить, как минимум, на 5–8 рабочих местах.

3.7. На основании данных наблюдений уполномоченным оформляется протокол результатов наблюдения по каждому рабочему месту (Приложение № 4).

3.8. При наличии непосредственной угрозы жизни и здоровью работника, выявленной при обследовании рабочих мест, уполномоченный информирует непосредственного руководителя работ, старшего уполномоченного об имеющейся опасности и вносит предложение о приостановке работы на опасном участке.

3.9. Заполненные карты наблюдений уполномоченным передаются в службу охраны труда, где специалистами этой службы, методом суммирования данных по всем рабочим местам, определяется уровень безопасности в структурном подразделении.

3.10. Регулярное проведение обследований позволяет наблюдать изменение уровня безопасности труда в динамике. При нормально налаженной системе информации, например, с использованием

стендов «Охрана труда», каждый работник имеет возможность видеть, как меняется уровень безопасности на его рабочем месте.

4. Реализация результатов наблюдения

4.1. По результатам проведенных уполномоченными наблюдений службой охраны труда осуществляется прогнозирование возможных причин травм и путей улучшения состояния условий труда.

4.2. Мероприятия по устранению нарушений требований охраны труда, связанные с затратами финансовых средств и (или) требующие времени для приведения их в соответствие требованиям охраны труда, вносятся выборным профсоюзным органом в план мероприятий (соглашение) по улучшению условий и охраны труда в организации с указанием сроков, источников финансирования и ответственных лиц.

При этом важно, чтобы рекомендованные мероприятия включались в финансово-хозяйственный план организации на очередной год до его принятия.

4.3. Уполномоченный осуществляет контроль за своевременным выполнением мероприятий, включенных в годовой план по улучшению условий и охраны труда по конкретному подразделению.

4.4. Служба охраны труда, уполномоченный информируют работников подразделения о состоянии условий и охраны труда в подразделении и на рабочих местах, а также об устранении нарушений требований охраны труда, выявленных на рабочих местах в процессе наблюдений.

Информацию о принятых мерах по результатам наблюдений рекомендуется вывешивать на стенде «Охрана труда» или информационных стендах на участке, в подразделении, организации.

4.5. Результаты наблюдений могут быть использованы при разработке локальных нормативных актов организации, связанных с выплатой работникам стимулирующих надбавок в зависимости от уровня безопасности в подразделении и организации в целом.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

В системе наблюдения за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов факторы, влияющие на безопасность рабочего места, объединены в семь групп (объекты наблюдения): производственный процесс, машины и оборудование, порядок и чистота, факторы окружающей среды, эргономика, проходы и проезды, возможности для спасения и оказания первой помощи.

1. Производственный процесс

Наблюдением устанавливаются оценки по работнику данного рабочего места с учетом двух показателей.

Если работник отсутствует во время наблюдения, то в соответствующих графах ставится отметка «отсутствует».

Основания для положительной оценки:

1.1. Использование средств защиты.

Работник использует необходимые средства коллективной защиты, правильно и постоянно применяет специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ).

При оценке СИЗ рассматривается необходимость использования данным работником, например, следующих средств:

- защиты головы;
- защиты ног;
- защиты глаз и лица;
- защиты органов дыхания;
- защиты органов слуха;
- защиты рук;
- специальной одежды;
- монтажного крепежа безопасности и др.

1.2. Степень риска в работе.

Работник не допускает явного риска в работе. Например:

- не работает со снятыми защитными кожухами (устройствами безопасности), отключенными или находящимися в неисправном состоянии устройствами защиты;
- не осуществляет чистку машины, техническое обслуживание и др. во время работы;
- при работе использует исправный инструмент и приспособления;
- не перегружает оборудование (соблюдает заданные технологическим процессом режимы);
- не курит в пожароопасных местах или работах.

2. Машины и оборудование

Наблюдением устанавливаются оценки по каждому станку или устройству на рабочем месте, например, по четырем показателям.

Основания для положительной оценки:

2.1. Конструкция и состояние.

Конструкция и состояние оборудования считаются безопасными, если: станок или устройство без видимых повреждений и находится в устойчивом положении; отсутствуют острые края и углы, которые могут привести к травмам; имеется информация о своевременном проведении испытания; устройство имеет четкие и хорошо видимые знаки безопасности.

2.2. Устройства управления и аварийного выключения.

К устройствам управления относятся, например, устройства запуска, остановки и регулирования.

Состояние устройств управления «хорошее», если: они хорошо видны и имеют необходимые обозначения; целые (комплектны); размещаются в соответствии с требованиями безопасности и технологического процесса; управление движениями смонтировано в соответствии с логикой направления движения.

Дополнительное требование: аварийный выключатель (стоп) должен быть расположен на видном месте и иметь надлежащее обозначение и окраску, легко доступен с опасной зоны.

2.3. Устройства защиты.

Движущиеся части станков должны быть внутри корпуса или иметь устройства защиты, предотвращающие прикосновение или уменьшающие угрозу прикосновения к ним. Вращающиеся части

оборудования, передачи, вращающийся режущий инструмент имеют ограждения.

Состояние устройств защиты «хорошее», если: они соответствуют требованиям стандартов; установлены в необходимом месте; целые (комплектны); работа не ведется с выключенными устройствами защиты или их блокированием.

2.4. Стационарные площадки для обслуживания и подъема.

Стационарные площадки для обслуживания и подъема считаются в хорошем состоянии, если: они смонтированы в нужных местах; по своему устройству они безопасны и имеют достаточные размеры; лестницы для подъема на площадки подъема установлены под углом менее 45 градусов; на площадках нет лишних предметов; для работы и обслуживания не используются временные подставки.

3. Порядок и чистота на рабочем месте

Порядок и чистоту на рабочем месте можно оценить, например, по пяти наблюдениям. Если на рабочем месте нет рабочего стола (верстака), то в соответствующей графе ставится отметка «отсутствует».

Основания для положительной оценки:

3.1. Рабочие столы и верстаки.

Рабочие столы и верстаки находятся в хорошем состоянии и на них нет лишних предметов.

3.2. Стеллажи и полки.

Стеллажи и полки находятся в хорошем состоянии, надежно закреплены и не перегружены. В этом же пункте могут оцениваться вешалки, катушки для шлангов (кабелей) т.д.

3.3. Ручной инструмент.

Ручной инструмент и приспособления, находящиеся на рабочем месте, в исправном состоянии и чистом виде. Например:

- молотки и кувалды правильно насажены на ручки и расклинены, ручки без трещин, заусениц и сучков;
- зубила и выколотки не имеют заусениц и сколов;
- на хвостовики напильников, стамесок, долот насажены ручки;
- сверла правильно заточены;
- губки тисков целые и имеют несработанную насечку на них и т.п.

3.4. Поверхности.

На поверхностях станков, шкафов, подоконников и др. нет лишних предметов.

3.5. Пол.

Пол чистый и в хорошем состоянии, не имеет выбоин, прямых, пригоден для передвижения и транспортировки грузов.

Контейнеры для отходов производства не переполнены.

4. Факторы окружающей среды

Всего пять оценок, по одной на каждый фактор. Если фактор, например чистота воздуха, не может быть оценен органами обоняния (физически) или на основе опыта, то вносится запись в соответствующей графе «отсутствует». В этом случае в разделе «замечания» карты наблюдений можно указать на необходимость проведения специальных замеров.

Основания для положительной оценки:

4.1. Шум.

Шум считается в пределах нормы «хорошо», если:

- в производственном помещении уровень шума составляет менее 85 дБ, когда применение средств защиты слуха не требуется и речь нормальной громкости слышна на расстоянии 1 метра;
- в кабине управления или в диспетчерском зале уровень шума составляет менее 60 дБ, а в офисных помещениях менее 40 дБ;
- нет шума от ударной техники (например, кузнечного производства, пневматических инструментов и оборудования).

4.2. Освещение.

Освещение считается «хорошим», если:

- оно достаточно по своей мощности (не ослепляет, ровно распределено по всей поверхности рабочего места);
- работнику не требуется, например, при считывании показаний с измерительных приборов и инструментов напрягать зрение или передвигаться ближе к источнику света.

4.3. Чистота воздуха.

Чистота воздуха на удовлетворительном уровне («хорошо»), если на рабочем месте нет пыли, волокон, газов, дыма и биологических раздражителей в количествах, не превышающих 10% от предельно допустимых концентраций.

Если на рабочем месте проводились инструментальные замеры вредных производственных факторов, то выводы основываются на результатах замеров. При физическом наблюдении оценка основыв-

вается на опыте, принимая во внимание характер выполняемой работы, систему вентиляции, возможные запахи и видимые загрязнения. Вывод о запыленности на рабочем месте можно сделать и по пыли, осевшей на поверхностях.

4.4. Микроклимат.

Показатели микроклимата считаются «хорошими», если:

- работнику комфортно работать в соответствующей выполняемой работе спецодежде, нет необходимости использовать дополнительные источники тепла при работе;
- влажность воздуха не создает тепличного эффекта, т.е. нет повышенной влажности;
- вентиляция эффективная и не создает сквозняков.

4.5. Химические вещества.

Безопасность химических веществ можно считать управляемой («хорошей»), если, например:

- упаковка этих веществ не нарушена;
- на упаковку нанесены коммерческое название вещества и необходимые знаки безопасности;
- обращение с ними правильное и безопасное, не приводит к раздражениям кожи.

На рабочем месте не должно быть емкостей, не имеющих опознавательных надписей. Если на рабочем месте нет химических веществ, то в соответствующей графе карты наблюдений ставится отметка «отсутствуют».

5. Эргономика

Эргономика рабочего места оценивается по трем показателям.

Основания для положительной оценки:

5.1. Размеры рабочего места и положение тела при работе.

Показатель считается «хорошим», если:

- у работающего достаточно пространства для производства работ и он может свободно менять положение тела при работе;
- рабочее место оборудовано таким образом, что позволяет работающему принимать удобное положение тела для работы, при необходимости используя спинку или опору;
- возможность проведения на рабочем месте регулировки (настройки) в зависимости от выполняемой работы и физиологических данных работника.

Например, регулировка высоты рабочего стола и сидения.

5.2. Перемещение и поднятие грузов вручную.

Трудовой процесс не предусматривает применение больших физических усилий или усилий, не превышающих установленные нормы.

5.3. Повторяющиеся рабочие операции.

Под повторяющимися рабочими операциями подразумевается работа, при которой возникает риск получить травму от чрезмерной нагрузки. Повторяющиеся рабочие операции применяются, например, в серийном производстве или при упаковке продукции.

Показатель оценивается на «хорошо», если рабочий процесс не содержит монотонных повторяющихся операций или продолжительность повторяющейся фазы рабочей операции составляет более 30 секунд.

5.4. Смена физических положений во время работы.

Процесс работы должен включать смену физических состояний: физическую работу, сидение, стояние и движение.

Необходимо определить, какие задачи входят в состав работ. Исходя из этого, необходимо сделать вывод о том, достаточно ли разнообразна смена физических положений.

6. Проходы и проезды

Всего три оценки по этому фактору. Пути движения, ведущие к рабочему месту, оцениваются на протяжении десяти метров.

Основания для положительной оценки:

6.1. Устройство, обозначения, защитные ограждения.

Проходы выполнены в соответствии с действующими нормами и правилами, обозначены, пешеходные дорожки отделены от транспортных.

Проходы вне помещения очищены от посторонних предметов, в зимнее время очищены от снега и наледи, подсыпаны и не проходят:

- в опасных зонах работы грузоподъемного оборудования;
- в местах, где возможно падение предметов с высоты;
- в непосредственной близости от движения транспорта;
- вблизи от неогражденных перепадов по высоте.

Транспортные проезды должны быть четко выделены или отделены от остальной поверхности пола. Для этого могут быть использованы возвышения, ограждения или дорожные знаки (разметка).

6.2. Порядок и состояние.

На путях перемещения нет никаких предметов, выбоин, разбросанных деталей, воды, масла, промышленных отходов; поверхность прохода целая и нескользящая.

6.3. Видимость и освещение.

Видимость во все стороны хорошая; освещенность проходов достаточная и равномерная.

7. Возможности для спасения и оказания первой помощи

Всего четыре показателя, оценивающие спасательные средства, находящиеся рядом с рабочим местом. Если спасательное средство или оборудование общее для нескольких рабочих мест, то результат записывается только один раз (по одному рабочему месту). При проверке остальных рабочих мест вносится отметка «отсутствует» в соответствующих графах.

Основания для положительной оценки:

7.1. Электрощит.

Электрощит имеет четкую надпись, указывающую назначение устройства, снабжен запирающим устройством, препятствующим доступу в него посторонних лиц, и имеет ширину прохода обслуживания с лицевой стороны не менее 0,8 метра.

7.2. Средства спасения и оказания первой помощи.

Необходимые средства спасения и оказания первой помощи находятся в пригодном состоянии. Их комплектность определяется в соответствии с рабочим процессом и условиями работы. Места расположения медицинской аптечки, носилок и др. средств обозначены.

7.3. Средства пожаротушения.

Средства пожаротушения соответствуют условиям, в которых производятся работы, имеют необходимые обозначения, могут быть легко использованы, подходы к ним свободны.

7.4. Пути эвакуации.

Пути эвакуации свободны и имеют четкие обозначения. Информационные знаки видны с рабочего места, в том числе при отклю-

ченном освещении. Стены и потолок отделаны негорючими материалами. Двери открываются по ходу движения, не закрываются снаружи и на ключ, в рабочее время открываются только изнутри.

Примечание: Выбор объектов наблюдения при разработке и внедрении системы контроля безопасности труда зависит от вида экономической деятельности организации. Например, для строителей дополнительным объектом наблюдения может быть «Безопасность при работе на высоте», где надо будет оценить приспособления для безопасного ведения работ на высоте: строительные леса, подмости, лестницы, трапы, грузоподъемные механизмы и др.

5. Эргономика		Объекты наблюдения							Сумма			
		6. Проходы и проезды			7. Возможности для оказания первой помощи							
5.1. Положение тела	5.2. Перемещение груза	5.3. Повторяющиеся рабочие операции	5.4. Смена физической нагрузки	6.1. Устойчивость	6.2. Проезды	6.3. Видимость	7.1. Электронный щит	7.2. Средства спасения и оказания помощи	7.3. Средства пожаротушения	7.4. Пути эвакуации	(+)	(-)
18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
+	-	+	0	+	+	-	+	-	+	+	15	10
+	-	+	+	-	+	+	-	-	-	+	15	13

Замечания:

Подпись _____

ИНСТРУКЦИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЮ

Объекты наблюдения	Основания для положительного оценивания
1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС: две оценки по работнику данного рабочего места	
1.1. Использование средств защиты	– работник использует необходимые средства коллективной и индивидуальной защиты
1.2. Степень риска в работе	– работник не допускает явный риск в работе
2. МАШИНЫ И ОБОРУДОВАНИЕ: четыре оценки по каждому станку или устройству на рабочем месте	
2.1. Конструкция и состояние	– находятся в хорошем состоянии, надежно закреплены, имеют соответствующие обозначения
2.2. Устройство управления и аварийного выключения	– правильно расположены, находятся в хорошем состоянии, четко обозначены
2.3. Устройство защиты	– соответствуют нормам, находятся в надлежащем месте и состоянии
2.4. Стационарные площадки для обслуживания и подъема	– безопасны, обеспечивают свободный доступ для проведения ежедневного обслуживания, нет лишних предметов
3. ПОРЯДОК И ЧИСТОТА: пять оценок по рабочему месту	
3.1. Рабочие столы и верстаки	– в порядке, на них нет лишних предметов
3.2. Стеллажи и полки	– в хорошем состоянии, устойчивы и надежно закреплены, не перегружены
3.3. Ручной инструмент	– в исправном и чистом состоянии
3.4. Поверхности	– на них нет лишних предметов
3.5. Пол	– чистый, в хорошем состоянии и порядке, пригоден для передвижения и транспортировки грузов, контейнеры для отходов не переполнены

4. ФАКТОРЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ: пять оценок по рабочему месту	
4.1. Шум	– менее 85 децибел, нет ударных шумов, соответствует нормам – достаточная освещенность, не слепит – качество воздуха хорошее, содержание вредных веществ менее 10% ПДК – температура, влажность и воздухообмен соответствуют выполняемой работе – безопасны при обращении, не вызывают аллергии на коже, упаковка в сохранности и на ней нанесены необходимые знаки и обозначения сохранности
4.2. Освещение	
4.3. Чистота воздуха	
4.4. Микроклимат	
4.5. Химические вещества	
5. ЭРГНОМИКА: четыре оценки по рабочему месту	
5.1. Размеры рабочего места и положение тела при работе	– размеры соответствуют или могут регулироваться в зависимости от работника или выполняемой работы, достаточно просторны, места производства правильно расположены – отсутствуют тяжелые и трудно выполнимые процессы – нет однообразных повторяющихся операций (операция длится более 30 секунд) – работа требует разнообразной физической деятельности, содержит сидение, стояние и движение
5.2. Перемещение и поднятие грузов вручную	
5.3. Повторяющиеся рабочие операции	
5.4. Смена физических положений во время работы	
6. ПРОХОДЫ И ПРОЕЗДЫ: три оценки по проходам, ведущим к рабочему месту на протяжении 10 метров	
6.1. Устройство, обозначение и защитные ограждения	– правильно рассчитаны и обозначены, пешеходные дорожки отделены – обеспечен беспрепятственный проход, поверхности в хорошем состоянии и не скользкие – видимость хорошая, освещенность достаточная
6.2. Порядок и состояние	
6.3. Видимость и освещение	

7. ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СПАСЕНИЯ И ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ: четыре оценки по средствам, расположенным ближе всего к рабочему месту

7.1. Электрощит	– обозначен, проход свободный
7.2. Средства спасения и оказания первой помощи	– в комплекте, исправны и легко доступны
7.3. Средства пожаротушения	– находятся на установленных местах, готовы к применению, легко доступны
7.4. Пути эвакуации	– свободны и имеют необходимые обозначения

ПРОТОКОЛ РЕЗУЛЬТАТОВ НАБЛЮДЕНИЯ

Подразделение _____
Рабочее место _____

Коэффициент безопасности (в процентах)	Дата обследования (наблюдения)																		

Уполномоченный
(доверенное) лицо по охране труда _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

***Сборник составлен
Департаментом охраны труда и экологии
Аппарата ФНПР***

Подписано в печать 21.11.2023 г. Формат 62×90/16 Объем 5,75 п.л.
Тираж 500 экз. Заказ 359-2023

Набор, верстка, корректура – Полиграфическая служба УАЗ ФНПР
Отпечатано в Полиграфической службе УАЗ ФНПР